



## 为被解雇等的外国人维持就业提供支援的通知

为帮助因新冠疫情的扩大而被解雇等·进而造成实习难以为继的技能实习生等外国人劳动者再就职以及维持就业，作为当前的特例措施·兹提供为期最长1年的“特定活动（就劳可）”在留资格许可。

（注）由本措施而停留了1年的人士，如果回国出现困难·可将在留期间延长6个月。

### 对象人

与转职、就职单位签订了雇用合同（注）的下述人士

- 因被解雇等而造成实习难以为继的技能实习生
- 因被解雇等而造成就劳难以为继的外国人劳动者  
（在留资格为“特定技能”、“技术、人文知识、国际业务”、“技能”等）
- 录用内定被取消的留学生
- 技能实习结束，却难以回国的人士等



（注）仅限于学习特定技能的业务所需技能而希望继续在日居留的特定产业领域就业人士。

### 申请手续

请前往对外国人居住地实施管辖的地方出入国在留管理局、派出所申请“特定活动（就劳可）”的在留资格变更许可。

难以找到转职、就职单位的上述对象人，可由日本政府提供支持接受与用人单位的对接支援。



咨询处：最邻近的地方出入国在留管理局、派出所

联系方式一览 <http://www.moj.go.jp/isa/about/region/index.html>



### 对接支援流程

#### STEP 1

请在《个人信息处理相关同意书》上填写姓名、联系方式、希望行业（特定产业）等必要事项后提交（注）。

（注）在留资格为“特定技能”的人士请提交到地方出入国在留管理局，如为其他在留资格，则请提交到出入国在留管理厅。

《个人信息处理相关同意书》→



#### STEP 2

由出入国在留管理厅通过关联省厅等提供给职业介绍机构

#### STEP 3

由职业介绍机构安排与转职、就职单位的对接

#### STEP 4

与转职、就职单位签订雇用合同

#### STEP 5

前往地方出入国在留管理局、派出所申请“特定活动（就劳可）”的在留资格变更许可

