

Sứ mệnh và điều cần tâm niệm của cán bộ Cục quản lý lưu trú và xuất nhập cảnh

"Sứ mệnh và điều cần tâm niệm của cán bộ Cục quản lý lưu trú và xuất nhập cảnh" nghĩa là những sứ mệnh cần hoàn thành và những điều mà cán bộ Cục quản lý lưu trú và xuất nhập cảnh luôn phải tâm niệm để có thể đáp lại niềm tin và sự kì vọng của nhân dân, tất cả các cán bộ liên quan đến công việc quản lý hành chính lưu trú và xuất nhập cảnh không được quên sứ mệnh mà nhân dân giao phó, hoàn thành công việc với sự tự tin và lòng tự hào, thực hiện nghiệp vụ quản lý hành chính lưu trú và xuất nhập khẩu một cách thích đáng.

Sứ mệnh của cán bộ Cục quản lý lưu trú và xuất nhập cảnh

Với tư cách là đơn vị thể hiện quyền hạn chủ quyền quốc gia, việc quản lý lưu trú và xuất nhập cảnh trở nên quan trọng hơn nữa trong xã hội quốc tế hóa hiện nay. Trong bối cảnh đó, vai trò cơ bản của công việc quản hành chính lưu trú và xuất nhập cảnh là phải tôn trọng nhân quyền của tất cả mọi người, vạch ra lộ trình quản lý một cách công bằng, thỏa đáng việc nhập cảnh, xuất cảnh hoặc việc lưu trú của tất cả mọi người ra vào đất nước chúng ta, đồng thời với tư cách là một quốc gia kí kết Công ước về vị thế của người tị nạn, chúng ta cũng phải kiên toàn thể chế tổng hợp để hoàn thiện môi trường tiếp nhận người nước ngoài nói chung và bảo hộ người dân tị nạn nói riêng.

Ở nước chúng ta, đơn vị hành chính quản lý lưu trú và xuất nhập khẩu sẽ gánh vác nhiệm vụ nói trên, một mặt tích cực tiếp nhận những người nước ngoài tuân thủ luật, mặt khác ngăn chặn việc nhập cảnh và lưu trú của những người nước ngoài đe dọa sự an toàn và an tâm sinh sống của đất nước chúng ta thông qua việc trục xuất hoàn toàn, chắc chắn khỏi đất nước chúng ta, hướng tới thực hiện việc quản lý lưu trú và xuất nhập cảnh một cách trôi chảy, nghiêm cẩn nhưng cũng thỏa đáng. Thêm vào đó, liên kết với các đơn vị liên quan để hướng tới hiện thực hóa xã hội cộng sinh, nơi người dân Nhật bản và tất cả những người nước ngoài được tiếp nhận vào xã hội nước ta sẽ cùng chung sống như những người hàng xóm lân cận hữu hảo. Thông qua việc đó, đóng góp vào xây dựng xã hội có trật tự, cũng như đóng góp vào sự phát triển toàn diện về kinh tế, xã hội của đất nước, từ đó nâng cao danh tiếng và địa vị của chúng ta trên trường quốc tế. Đó là nhiệm vụ của công việc quản lý hành chính lưu trú và xuất nhập cảnh, cũng là sứ mệnh của cán bộ Cục quản lý lưu trú và xuất nhập cảnh ở đất nước ta.

Điều cần tâm niệm của cán bộ Cục quản lý lưu trú và xuất nhập cảnh

Tất cả các cán bộ liên quan đến công việc quản lý hành chính lưu trú và xuất nhập cảnh thường xuyên phải tâm niệm trong đầu rằng chúng ta là những công nhân chức nhà nước, là người đầy tớ của nhân dân, luôn tự giác ý thức về sứ mệnh mà chúng ta phải gánh vác là góp sức mình vào hiện thực hóa xã hội cộng sinh và có trật tự, đáp lại tự tin tưởng của nhân dân, những người đã trao sứ mệnh trọng đại đó cho chúng ta.

Do đó, chúng ta phải giữ đạo đức nghề nghiệp tốt, nỗ lực mài giũa bản thân không ngừng nghỉ, thường xuyên tự vấn bản thân mình xem những phán đoán của mình có thực sự vì lợi ích của toàn thể xã hội hay không, tự tin và tự hào đưa ra những quyết định công bằng, chính xác, thành tâm thành ý hoàn thành nhiệm vụ, bằng cách luôn lưu ý những điều ghi dưới đây.

1. Giữ tự trọng với tư cách là một chuyên gia trong mảng quản lí hành chính lưu trú và xuất nhập cảnh.
Tự ý thức về bản thân với tư cách là một chuyên gia trong mảng quản lí hành chính lưu trú và xuất nhập cảnh, tinh thông các pháp lệnh, v.v. trau dồi kiến thức nghiệp vụ cũng như tuân thủ nghiêm ngặt các quy chuẩn quy phạm được đặt ra.
2. Nâng cao khả năng hoàn thành nhiệm vụ với tầm nhìn xa trông rộng
Trong cuộc sống hàng ngày, luôn phải nỗ lực nắm bắt mọi động thái của xã hội, bao gồm cả tình hình quốc tế, đào sâu và nâng cao trình độ, nhận thức thông qua các đợt huấn luyện và qua kinh nghiệm xã hội phong phú, đa dạng, nuôi dưỡng năng lực tư duy vừa có tầm nhìn xa trông rộng vừa linh hoạt, nhằm phát huy khả năng hoàn thành nhiệm vụ.
3. Có cái nhìn chính xác, công bằng cũng như ý thức cải thiện
Lúc nào cũng ý thức tự hỏi mình xem đã thực hiện công việc một cách chính xác và công bằng hay chưa, không ngần ngại đưa ra ý kiến về những điều cần cải thiện hoặc tự mình sửa đổi.
4. Tôn trọng sự tôn nghiêm và nhân quyền, giữ lễ tiết, phép lịch sự
Tôn trọng sự tôn nghiêm và nhân quyền, trong các tình huống tiếp xúc với người khác thì luôn phải đề tâm tới văn hóa, tập quán cũng như đứng ở vị trí của đối phương để suy nghĩ, giữ lễ tiết, phép lịch sự và giao tiếp một cách cân trọng, chu đáo.
5. Vừa hiểu được tình cảm, tâm trạng của đối phương nhưng vẫn giữ được cái đầu lạnh
Mặc dù vẫn cần phải hiểu tình cảm, tâm trạng của đối phương nhưng không được để bị cuốn theo cảm xúc, không được đánh mất lí trí tỉnh táo của mình, luôn luôn phải xử lí một cách kiên định vững vàng.
6. Bồi dưỡng năng lực lắng nghe và năng lực nói chuyện
Lắng nghe nhiều ý kiến khác nhau cả trong lẫn ngoài, không bị ràng buộc bởi các tiền lệ, luôn nỗ lực để đưa ra các quyết định hợp lòng đại đa số nhân dân, phát đi những thông tin tích cực, đưa ra những giải thích cần thiết và kín kẽ để có thể tắt cả mọi người trong xã hội đều có thể hiểu nếu cần, trong đó bao gồm cả đương sự liên quan.
7. Xây dựng mối quan hệ tốt với nhiều bên liên quan, nhiều tổ chức khác nhau
Nhận thức sâu sắc rằng công việc quản lí hành chính lưu trú và xuất nhập cảnh không thể thực hiện được một cách thích đáng nếu không có sự thấu hiểu và hợp tác nhiều bên, nhiều tổ chức liên quan khác nhau, do đó cần phải nỗ lực xây dựng mối quan hệ tốt với các bên, các tổ chức liên quan bất kể đó là cơ quan công quyền hay tư nhân, trong hay ngoài nước.
8. Tạo ra môi trường tổ chức thông thoáng và linh hoạt
Các cán bộ đồng nghiệp tôn trọng lẫn nhau, được tự do bày tỏ ý kiến, với những sự vụ mà bản thân cảm thấy tự mình khó đưa ra quyết định thì có thể nhanh chóng trao đổi, báo cáo với đồng nghiệp hoặc cấp trên, từ đó tạo ra tổ chức có môi trường làm việc thông thoáng và linh hoạt, tránh tình trạng bè phái, mà tất cả tổ chức phải thống nhất làm một để cùng nhau tìm hướng giải quyết vấn đề.