නව විදේශිකයන් පිළිගැනීම සහ සමගියෙන් හා සහජීවනයෙන් ජීවත් වන සමාජයක් සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා මුල පිරීම

出入国在留管理庁
ජපාන ආගමන හා විගමන සේවා ඒජන්සිය

නවතම තොරතුරු සඳහා බලන්න (අධිකරණ අමාත්‍යාංශයේ වෙබ් අඩවිය).

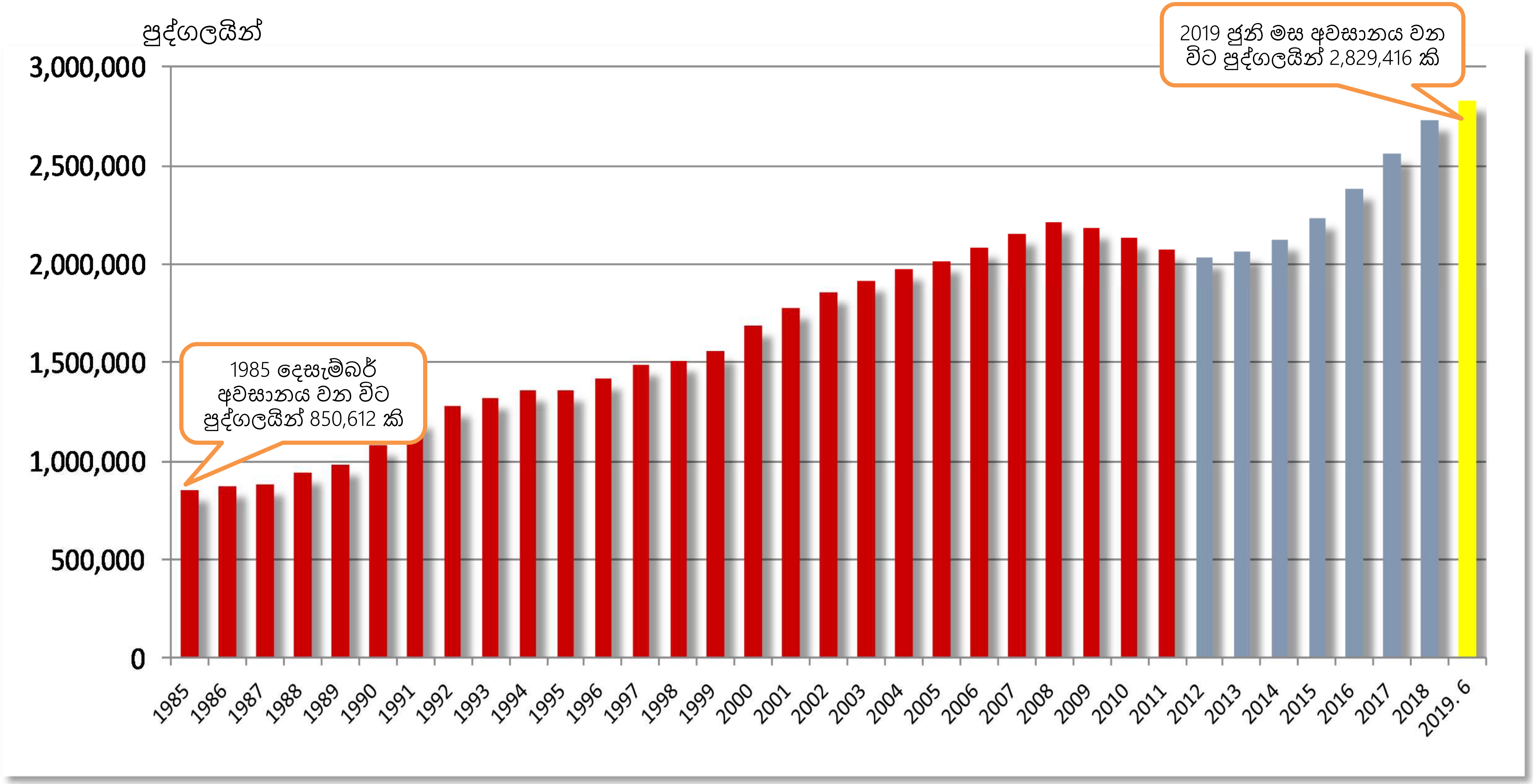
නව විදේශීය නිපුණ ශ්‍රමිකයන් පිළිගැනීම ("විශේෂිත නිපුණතා" නේවාසික තත්වයේ ආරම්භය)
http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri01_00127.html

【ද්‍රව්‍ය (අන්තර්ගතය)】

1 විදේශීය පදිංචිකරුවන් සංඛ්‍යාවේ ප්‍රවණතා ········ 1
2 නේවාසික තත්ව ලැයිස්තුව ········ 2
3 නේවාසික තත්වය සහ ජාතිකත්වය අනුව විදේශීය පදිංචිකරුවන් සංඛ්‍යාවේ අනුබණ්ඩනය (2019 ජුනි මස අවසානය වන විට) ········ 3
4 විදේශීය ශ්‍රමික සංඛ්‍යාවේ අනුබණ්ඩනය ········ 4
5 විදේශීය ශ්‍රමිකයින් පිළිගැනීම ········ 5
6 ක්‍රමවේද දළ සටහන (1) නේවාසික තත්වය ········ 6
7 ක්ෂේත්‍ර අනුව ප්‍රතිපත්ති (ක්ෂේත්‍ර 14 කි) ········ 7
8 තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණු හා විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික යන ක්‍රමවේද අතර සංසන්දනය (ලුහුඬින්) ········ 10
9 ක්‍රමවේද දළ සටහන (2) සත්කාරක සංවිධාන හා ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන ········ 11
10 ක්‍රමවේද දළ සටහන (3) රාජකාරි ඇරඹීමට පෙර ප්‍රවාහය ········ 12
11 අනුග්‍රාහක සැලසුම් දළ සටහන (1) ········ 13
12 අනුග්‍රාහක සැලසුම් දළ සටහන (2) ········ 14
13 ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන මොනවා ද? ········ 15
14 දැනුම්දීම් (සත්කාරක සංවිධාන සහ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන) ········ 16
15 ක්ෂේත්‍ර අනුව විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික මණ්ඩල ········ 17
16 "විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන්" සඳහා වන සහයෝගිතා ගිවිසුමේ (MOC) දළ සටහන ········ 18
17 විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික ක්‍රමයේ මෙහෙයුම් තත්ත්වය (1) ········ 19
18 මූලික ප්‍රතිපත්ති සහ නිසි අමාත්‍යාංශ ආඥා පනත ආදිය ········ 21
19 විදේශිකයන් පිළිගැනීම හා සමාජ සහජීවනය සඳහා පුළුල් පියවර ········ 30
20 යොමු ද්‍රව්‍ය ········ 34

විදේශීය පදිංචිකරුවන් සංඛ්‍යාවේ ප්‍රවණතා

出入国在留管理庁
ජපාන ආගමන හා විගමන සේවා ඒජන්සිය



* සෑම වසරකම අවසානයේ තත්වය. 2011 වසර දක්වා ලියාපදිංචි විදේශිකයන් සංඛ්‍යාව පෙන්නුම් කරන අතර 2012 වසරේ සිට විදේශීය පදිංචිකරුවන් සංඛ්‍යාව පෙන්නුම් කරයි.

නේවාසික තත්ව ලැයිස්තුව

රැකියාවන් කල හැකි නේවාසික තත්ව (ක්‍රියාකාරකම් සීමා ඇත)

නේවාසික තත්වය	උදාහරණ
රාජ්‍ය දූත	විදේශ රජයක තානාපති හෝ ඇමති සහ ඔවුන්ගේ පවුලේ අය
නිලධාරි	මහජන කටයුතුවල නියැලී සිටින විදේශීය රාජ්‍ය සේවකයන් සහ ඔවුන්ගේ පවුලේ අය
මහාචාර්ය	විශ්වවිද්‍යාල මහාචාර්යවරුන් ආදිය
කලාකරු	කර්තෘන්, චිත්‍ර ශිල්පීන් හෝ ලේඛකයන් යනාදිය
ආගමික	විදේශ ආගමික සංවිධානයකින් පිටත් කල මිෂනාරිවරුන්
මාධ්‍යවේදී	විදේශ මාධ්‍ය වාර්තාකරුවන් හෝ ඡායාරූප ශිල්පීන් යනාදිය
ඉහළ නිපුණතා සහිත වෘත්තික	ලකුණු ක්‍රමය යටතේ ඉහළ නිපුණතා ඇති වෘත්තිකයන්
ව්‍යාපාර කළමනාකාර	සමාගමක කළමනාකරු හෝ පරිපාලක යනාදිය
නීති / ගිණුම් සේවා	නීතිඥ හෝ සහතික කළ රාජ්‍ය ගණකාධිකාරී
වෛද්‍ය සේවා	වෛද්‍යවරු, දන්ත වෛද්‍යවරු හෝ ලියාපදිංචි හෙදියන් යනාදිය
පර්යේෂක	රජයේ ආයතනයක හෝ සමාගමක පර්යේෂකයන් යනාදිය
උපදේශක	උසස් පෙළ විද්‍යාලයක හෝ කනිෂ්ඨ විද්‍යාලයක භාෂා උපදේශක යනාදිය
මානව ශාස්ත්‍ර / ජාත්‍යන්තර සේවා හි ඉංජිනේරු / විශේෂඥ	යාන්ත්‍රික ඉංජිනේරු, භාෂා පරිවර්තක, නිර්මාණකරුවන්, භාෂා උපදේශක යනාදිය
අන්තර් සමාගම් පැවරුම්ලාභී	විදේශීය කාර්යාලයක පැවරුම්කරුවන්
හෙද සත්කාර	සත්කාර සේවක
රංගන ශිල්පි	නළුවන්, ගායක හෝ වෘත්තීය මලල ක්‍රීඩක යනාදිය
නිපුණතා ශ්‍රමික	විදේශීය කෝකියන්, ක්‍රීඩා උපදේශක
විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (සටහන 1)	විශේෂිත කාර්මික ක්ෂේත්‍රයකට අයත් ප්‍රවීණ කුසලතා අවශ්‍ය වන වැඩවල නිරත වන විදේශිකයන් (සටහන 2)
තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණු	තාක්ෂණික සීමාවාසික (නේවාසික) පුහුණු

සටහන 1: 2019 අප්රේල් 1 සිට

සටහන 2: හෙද සත්කාර, ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම, යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත, කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය, විදුලි, ඉලෙක්ට්‍රොනික හා තොරතුරු කර්මාන්ත, ඉදිකිරීම් කර්මාන්තය, නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය, මෝටර් රථ අළුත්වැඩියා කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම, ගුවන් සේවා කර්මාන්තය, හෝටල් කර්මාන්තය, කෘෂිකර්මාන්තය, ධීවර හා ජලජීවී වගාව, ආහාර සහ බීම නිෂ්පාදනය, ආහාර සේවා කර්මාන්තය (2018 දෙසැම්බර් 25 දින කැබිනට් තීරණය).

පුද්ගලික තත්වය හෝ තනතුර මත පදනම් වූ නේවාසික තත්ව (සීමාවන් නොමැතිව)

නේවාසික තත්වය	උදාහරණ
ස්ථිර පදිංචි	ස්ථිර පදිංචියට අවසරලත් පුද්ගලයෙක්
ජපන් ජාතිකයකුගේ කලත්‍රයා හෝ දරුවා	කලත්‍රයා, දාව උපන් දරුවා හෝ ජපන් ජාතිකයෙකුගෙන් දරුකමට හදාගත් දරුවා
ස්ථිර පදිංචිකරුවකුගේ කලත්‍රයා හෝ දරුවා	ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකුගේ / විශේෂ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකුගේ කලත්‍රයා, හෝ ජපානයේ උපත ලැබූ සහ දිගටම ජපානයේ පදිංචිව සිටින දාව උපන දරුවකු
දිගු කාලීන පදිංචිකරුවෙකු	විදේශීය කලත්‍රයෙකුගේ දරුවන් සිටින තෙවන පරම්පරාවේ ජපන් ජාතිකයකු යනාදිය.

විශේෂයෙන් නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම් සඳහා වූ නේවාසික තත්ව

නේවාසික තත්වය	උදාහරණ
නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්	රාජ්‍ය තාන්ත්‍රිකයින්ගේ අභ්‍යන්තර කාර්ය මණ්ඩලය ආදිය, වරකින් හොලිඩේ

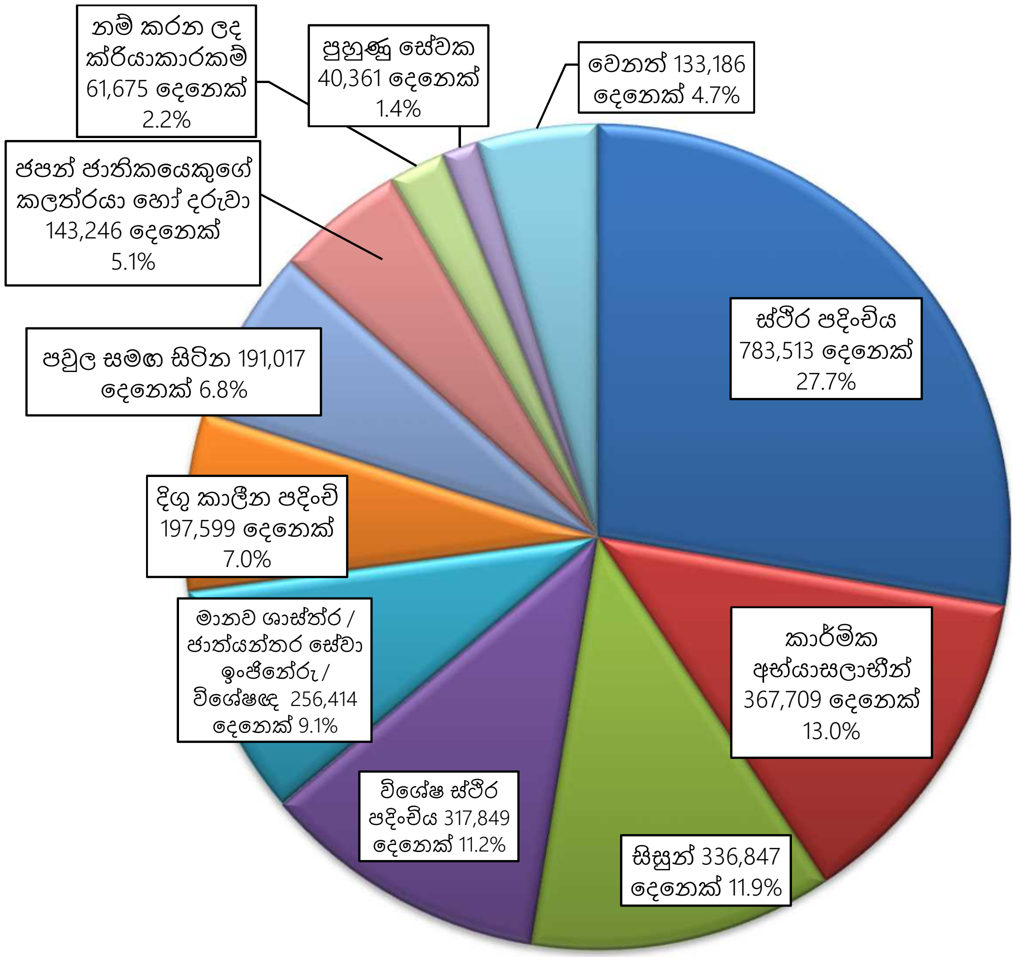
වැඩ කිරීමට අවසර නැති නේවාසික තත්ව (*)

නේවාසික තත්වය	උදාහරණ
සංස්කෘතික ක්‍රියාකාරකම්	ජපන් සංස්කෘතිය පිළිබඳ පර්යේෂකයන් යනාදිය.
තාවකාලික සංචාරක	සංචාරක හෝ සම්මන්ත්‍රණයන්ට සහභාගිවන්නන් යනාදිය.
ශිෂ්‍ය	විශ්ව විද්‍යාල, විද්‍යාල හෝ භාෂා පාසල් වල ශිෂ්‍යයන් හෝ සිසුන්
අභ්‍යාසලාභීන්	අභ්‍යාසලාභීන්
යැපෙන්නන්	විදේශීය නේවාසිකයාගෙන් යැපෙන කලත්‍රයා හෝ දරුවා.

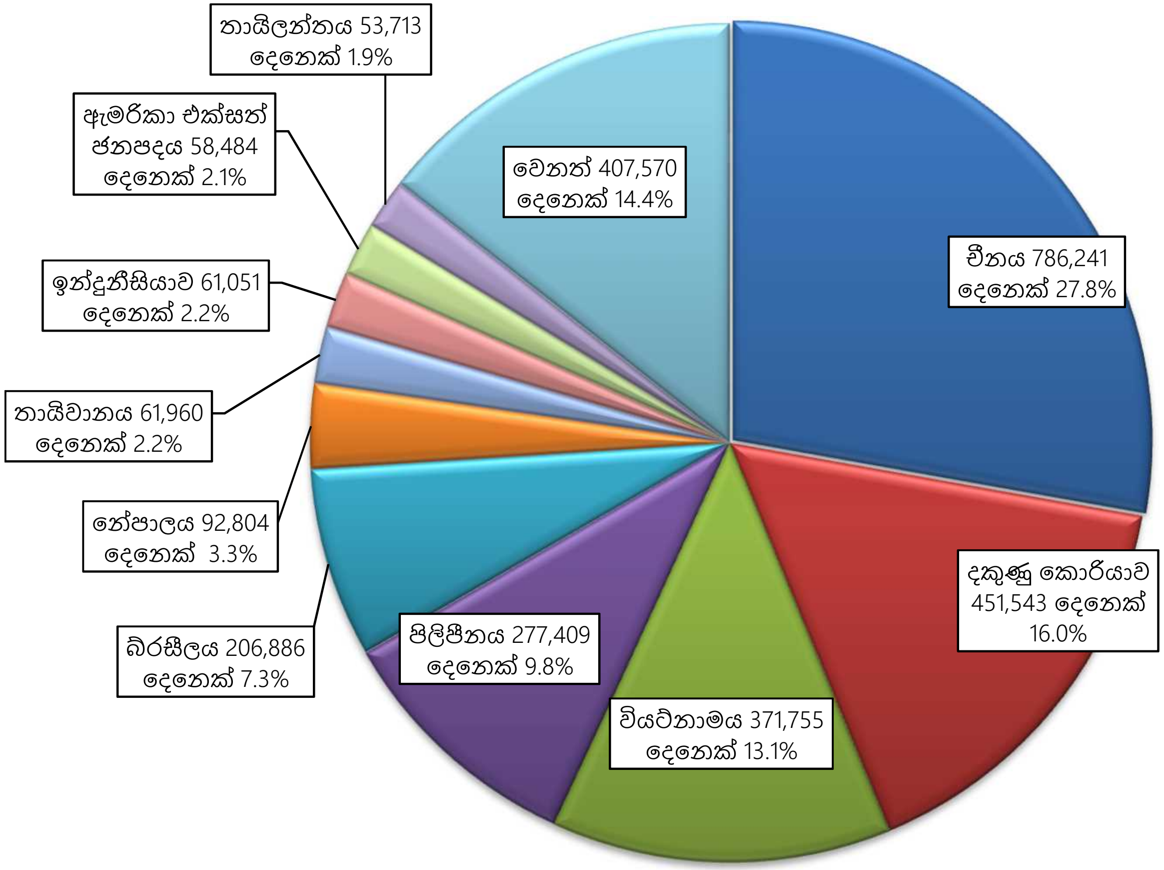
* සුදුසුකම් නොමැති ක්‍රියාකාරකම් කිරීම සඳහා අවසර ලබා ගත හොත්, යම් ප්‍රමාණයකට රැකියාවක් කිරීමට අවසර ලැබේ.

මුළු විදේශිකයන්ගේ සංඛ්‍යාව: 2,829,416

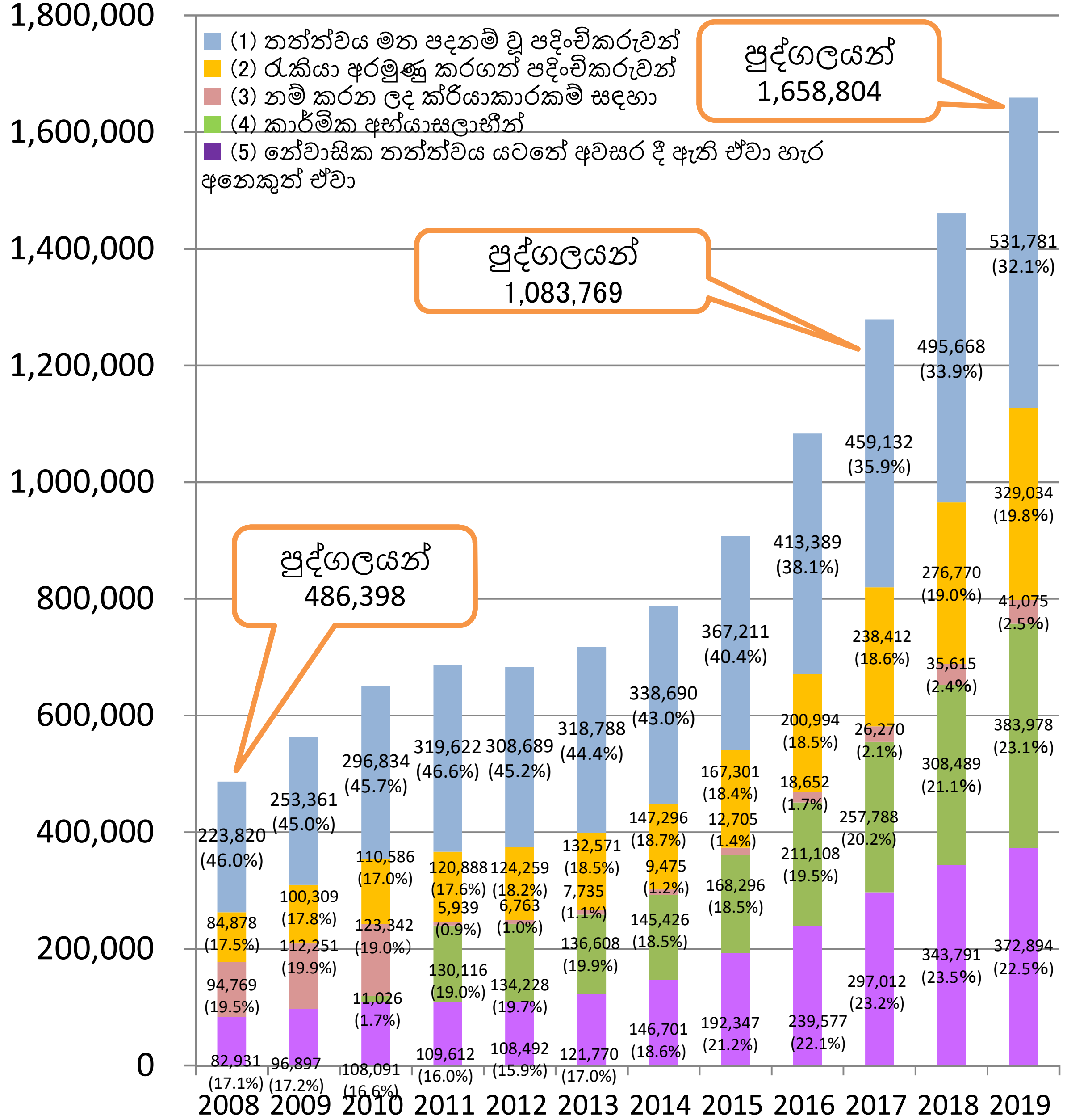
නේවාසික තත්වය



ජාතිකත්වය / කලාපය



විදේශීය ශ්‍රමික සංඛ්‍යාවේ අනුඛණ්ඩනය



(1) තත්වය මත පදනම් වූ පදිංචිකරුවන් - පුද්ගලයන් 532,000 පමණ

(මූලික වශයෙන් "දීර්ඝ කාලීන පදිංචිකරුවන්" (ප්‍රධාන වශයෙන් ජපන් ජාතිකයන්ගෙන් පැවත එන විදේශිකයින්), "ස්ථිර පදිංචිකරුවන්" සහ "ජපන් ජාතිකයන්ගේ කාලත්‍රයා හෝ දරුවා" ආදිය)

・මෙම නේවාසික තත්වයන් සඳහා නිරත විය හැකි ක්‍රියාකාරකම්හි කිසිදු සීමාවක් නොමැත, එබැවින් වේතනය සඳහා විවිධ ක්ෂේත්‍රවල ක්‍රියාකාරකම් කළ හැකිය.

(2) රැකියා අරමුණු කරගත් පදිංචිකරුවන් - පුද්ගලයන් 329,000 පමණ

("වෘත්තීමය හා තාක්ෂණික ක්ෂේත්‍ර" ලෙස කියන)

・මෙහි සමහර නේවාසික තත්වයන් සඳහා, "ජපන් කර්මාන්ත සහ පුරවැසියන්ගේ ජීවිතවලට සහ වෙනත් තත්වයන්ට ඇති බලපෑම" සැලකිල්ලට ගනිමින් ජපානයට ගොඩ බැසීමේ නිර්ණායක තීරණය වේ.

(3) නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම් - පුද්ගලයන් 41,000 පමණ

(EPA මත පදනම් වූ විදේශීය හෙද / සත්කාර සේවක අපේක්ෂකයින්, වර්කින් හොලිඩේ, විදේශීය ඉදිකිරීම් කම්කරුවන්, විදේශීය නැව් තැනීමේ කම්කරුවන් ආදිය)

・"නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්" නේවාසික තත්වය යටතේ ජපානයේ වෙසෙන විදේශිකයින්ට, ඔවුන්ට ලැබී ඇති අවසරය මත පදනම්ව වේතනය ලැබීමට අවසර තිබිය හෝ නොතිබිය හැකි ය.

(4) තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව - පුද්ගලයන් 384,000 පමණ

නිපුණතා හුවමාරුව තුළින් සංවර්ධනය වෙමින් පවතින රටවල් සමඟ ජාත්‍යන්තර සහයෝගිතාව ඇති කර ගැනීම මෙහි ඉලක්කයයි.
2010 ජුලි 1 වන දින, ආගමන විගමන පාලන හා සරණාගතයින් හඳුනා ගැනීමේ සංශෝධිත පනත යටතේ, කාර්මික අභ්‍යාසලාභීන්ට ජපානයට ඇතුළු වූ පළමු වසරේ සිටම රැකියා සබඳතා සඳහා "තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණු" නේවාසික තත්වය ලබා දෙයි.

(5) නේවාසික තත්වය යටතේ අවසර දී ඇති ඒවා හැර අනෙකුත් ක්‍රියාකාරකම් (විදේශීය ශිෂ්‍ය අර්ධකාලීන රැකියා ආදිය) - පුද්ගලයන් 373,000 පමණ

・නේවාසික තත්වයේ මූලික ක්‍රියාකාරකම් වලට බාධා නොවන පරාසයක් තුළ වේතනය සඳහා වන ක්‍රියාකාරකම් කිරීම සුදුසු යැයි සලකනු ලැබේ (සතියකට පැය 28 ක් දක්වා).

LW විසින් නිකුත් කරන ලද "විදේශ රැකියා තත්වයන්ගේ" සාරාංශය මත පදනම්ව (සෑම වසරකම ඔක්තෝබර් අවසානය වන විට)

විදේශීය ශ්‍රමිකයින් පිළිගැනීම

දැනට පවතින මූලික සංකල්ප

විශේෂිත හා තාක්ෂණික ක්ෂේත්‍රවල සිටින විදේශීය ශ්‍රමිකයින් → **සක්‍රියව පිළිගැනීම**

- ජපානයේ ආර්ථික හා සමාජීය පුනර්ජීවන දෘෂ්ඨි කෝණයෙන් හා ජාත්‍යන්තරීකරණය වැඩිදියුණු කිරීම පිණිස, විශේෂිත හා කාර්මික ක්ෂේත්‍රවල සිටින විදේශීය ශ්‍රමිකයින්ගේ සක්‍රිය පිළිගැනීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම (9 වන මූලික සේවා නියුක්ත සැලසුම (අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය))
- විශේෂිත හා තාක්ෂණික ක්ෂේත්‍රවල සිටින විදේශීය ශ්‍රමිකයින්ගේ නේවාසික තත්වය සඳහා අයැදුම් කිරීමේ හා තීරණය කිරීමේ ක්‍රියා පිළිවෙත් පැහැදිලි කර, ඒවායේ බර අඩු කිරීම තුළින්, ජපන් ආර්ථිකය හා සමාජය සක්‍රිය කිරීමට දායක වනු ලබන විදේශිකයින් සුමටව පිළිගැනීම මෙයින් අරමුණු කෙරේ. (ආගමන පාලනය සඳහා මූලික සැලැස්ම (අධිකරණ අමාත්‍යාංශය))

වෙනත් ක්ෂේත්‍රවල සිටින විදේශීය ශ්‍රමිකයින් → **විවිධ සලකා බැලීම් අවශ්‍ය වේ**

- ජපන් ආර්ථිකය හා සමාජය සහ පුරවැසියන්ගේ ජීවිත මත සැලකිය යුතු බලපෑමක් ඇති වන නිසා, පුරවැසියන්ගේ එකඟත්වය මත පදනම්ව, නිසි ආරක්ෂක පියවර ගැනේ (9 වන මූලික සේවා නියුක්ත සැලසුම (අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය))
- කෙසේ වෙතත්, විදේශ රාජ්‍යවල ක්‍රමවේද හා තත්වයන් අවබෝධ කර ගැනීමෙන් හා පුරවැසියන්ගේ අදහස්වලට සක්‍රියව සවන් දීමෙන්, මිනිස් බල හිඟය විසඳීමේ කාර්යය සඳහා වූ "විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික" නේවාසික තත්වය ප්‍රයෝජනයට ගැනීම ද සැලකිල්ලට ගනිමින්, අනාගතයේ දී විදේශිකයින් පිළිගැනීම ගැන රාජ්‍ය ආයතන වල පුළුල් ලෙස කල්පනාවට ගැනීමේ අවශ්‍යතාවක් තිබේ. (ආගමන පාලනය සඳහා මූලික සැලැස්ම (අධිකරණ අමාත්‍යාංශය))

ක්‍රමවේද දළ සටහන (1) නේවාසික තත්වය

- **විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික** (i): සැලකිය යුතු මට්ටමක ප්‍රවීණතාවයක් හෝ පළපුරුද්දක් අවශ්‍ය වන විශේෂිත කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රවල සේවය කරන විදේශිකයන් ඉලක්ක කරගත් නේවාසික තත්වය කි.
- **විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික** (ii): නිපුණතා ඇති සේවකයින් අවශ්‍ය වන විශේෂිත කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රවල සේවය කරන විදේශිකයන් සඳහා වන නේවාසික තත්වයකි.

විශේෂිත කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍ර (ක්ෂේත්‍ර 14): හෙද සත්කාර, ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම, යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත, කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය, විදුලි, ඉලෙක්ට්‍රොනික හා තොරතුරු කර්මාන්ත, ඉදිකිරීම් කර්මාන්තය, නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය, මෝටර් රථ අළුත්වැඩියා කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම, ගුවන් සේවා කර්මාන්තය, හෝටල් කර්මාන්තය, කෘෂිකර්මාන්තය, ධීවර හා ජලජීවී වගාව, ආහාර සහ බීම නිෂ්පාදනය, ආහාර සේවා කර්මාන්තය

(විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (ii) ට අදාළ වන්නේ යටින් ඉරි ඇඳ ඇති ක්ෂේත්‍ර දෙක පමණි)

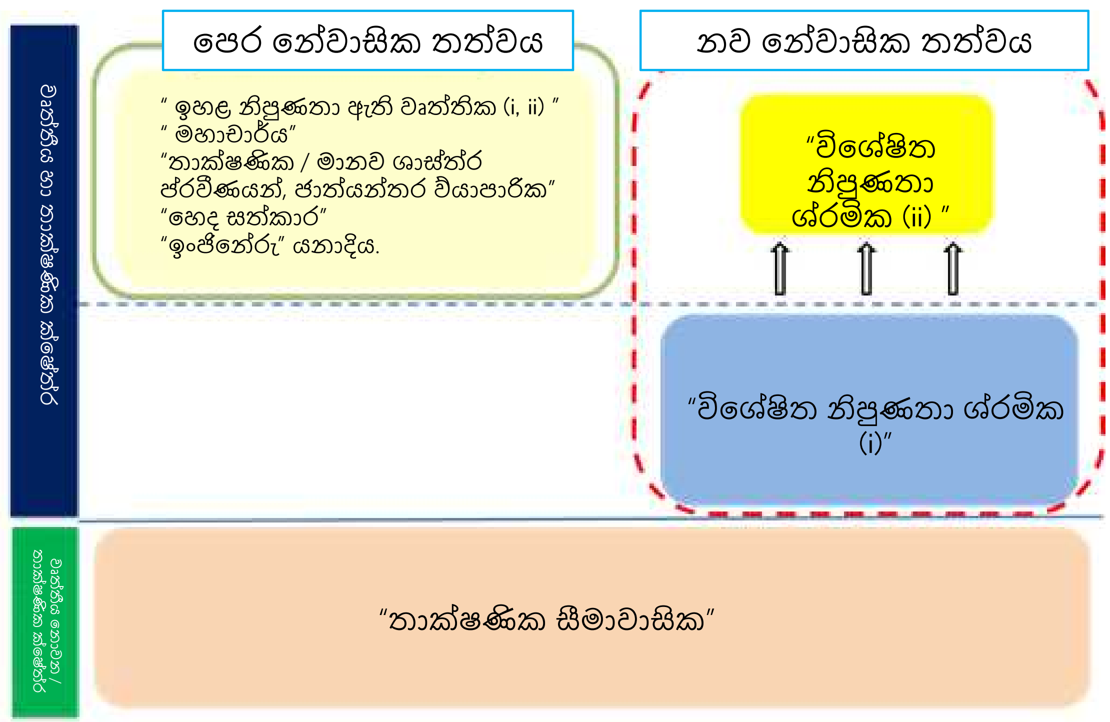
විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) සඳහා වූ ප්‍රධාන කරුණු

- වීසා වලංගු කාලය: සෑම මාස 4, 6 හෝ 12 කට වරක් දීර්ඝ කෙරේ, උපරිම වශයෙන් එකතුව අවුරුදු 5 ක් දක්වා අලුත් කරනු ලැබේ.
- නිපුණතා ප්‍රමිති: විභාග මගින් පරීක්ෂා කෙරේ (තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) සාර්ථකව සම්පූර්ණ කළ අය පරීක්ෂණයෙන් නිදහස් වේ)
- ජපන් භාෂා හැකියාව: ජපන් භාෂා හැකියාව එදිනෙදා ජීවිතයේ දී සහ වැඩපොළේ දී අවශ්‍ය වේ. විභාග මගින් පරීක්ෂා කෙරේ (තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) සාර්ථකව සම්පූර්ණ කළ විදේශිකයින් පරීක්ෂණයෙන් නිදහස් වේ)
- පවුලේ සාමාජිකයින් සමග පදිංචිය: මූලික වශයෙන් අවසර නැත.
- සත්කාරක සංවිධාන හෝ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන මගින් අනුග්‍රහ ලබා ගත හැක.

විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (ii) සඳහා වූ ප්‍රධාන කරුණු

- වීසා වලංගු කාලය : සෑම මාස 6 කට වරක්, අවුරුදු 1 කට හෝ අවුරුදු 3 කට වරක් අලුත් කරනු ලැබේ.
- නිපුණතා ප්‍රමිති : විභාග මගින් පරීක්ෂා කෙරේ.
- ජපන් භාෂා හැකියාව: විභාග ආදිය මගින් පරීක්ෂා කිරීම අවශ්‍ය නොවේ.
- පවුලේ සාමාජිකයින් සමග පදිංචිය: අවශ්‍යතා සපුරාලන්නේ නම් හැකි වේ (කලත්‍රයා, දරුවා)
- සත්කාරක සංවිධාන හෝ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන මගින් අනුග්‍රහ ලබා ගත නොහැක.

[රැකියා කිරීමට අවසර ඇති නේවාසික තත්ව සඳහා නිපුණතා මට්ටම්]



ක්ෂේත්‍ර අනුව ප්‍රතිපත්ති (ක්ෂේත්‍ර 14 කි)

	ක්ෂේත්‍ර	ශ්‍රම ඌනතාවය	මානව සම්පත් ප්‍රමිති		වෙනත් වැදගත් කරුණු		
		පිළිගැනීමට අපේක්ෂිත සංඛ්‍යාව (අවුරුදු 5ක් තුල එකතුව උපරිම) (*)	නිපුණතා විභාගය	ජපන් භාෂා විභාග	රැකියා අවස්ථා	සේවා නියුක්තිය	සත්කාරක සංවිධාන පිළිබඳ විශේෂ කොන්දේසි
සෞඛ්‍ය, කම්කරු හා සුභසාධන අමාත්‍යාංශය	හෙද සත්කාර	පුද්ගලයන් 60,000	හෙද සත්කාරක කුසලතා ඇගයීම් පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි (ඉහත සඳහන් හෙද සත්කාර ජපන් භාෂා ඇගයීම් පරීක්ෂණයට අමතරව)	- හෙද සත්කාර සේවයට අමතරව (පරිශීලකයාගේ ශාරීරික හා මානසික තත්වයට අනුව ස්නානය, ආහාර ගැනීම සහ බහිස්සරාවය සඳහා සහාය වීම), හා වෙනත් ආශ්‍රිත සත්කාර සේවා (විනෝදාස්වාද සහ ක්‍රියාකාරී පුහුණුව යනාදිය සඳහා සහය වීම) සටහන: බාහිර සේවා ඇතුළත් නොවේ (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 1 කි)	සෘජු	･MHLW විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･MHLW සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･සෑම කාර්යාලයකින්ම බාර ගන්නා පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව ස්ථාවරව තැබීම
	ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම	පුද්ගලයන් 37,000	ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීමේ ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	− ගොඩනැගිලි ඇතුළත පිරිසිදු කිරීම (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 1 කි)	සෘජු	･MHLW විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･MHLW සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･“ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීමේ ව්‍යාපාරයක්” හෝ “පුළුල් ගොඩනැගිලි සනීපාරක්ෂක කළමනාකරණ ව්‍යාපාරයක්” ලෙස ලියාපදිංචි කර තිබීම.
ආර්ථික, වෙළඳ හා කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත	පුද්ගලයන් 21,500	නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	･වාත්තු කිරීම ･කර්මාන්තශාලා තහඩු ලෝහ වැඩ ･ යන්ත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම ･හැඩ තැළීම ･ආලේපනය ･යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම ･කැට වාත්තු කිරීම ･ඇලුමිනියම් ඇනෝඩයිසින් ･පින්තාරු කිරීම ･යන්ත්‍රකරණය ･පෑස්සීම ･ලෝහ තෙරපීම ･නිමාකරණය (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 13 කි)	සෘජු	･METI විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･METI සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම
	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය	පුද්ගලයන් 5,250	නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	･වාත්තු කිරීම ･කර්මාන්තශාලා තහඩු ලෝහ වැඩ ･ ඉලෙක්ට්‍රොනික උපකරණ එකලස් කිරීම ･හැඩ තැළීම ･ආලේපනය ･විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම ･කැට වාත්තු කිරීම ･නිමාකරණය ･ මුද්‍රිත වයර් පුවරු නිෂ්පාදනය ･යන්ත්‍රකරණය ･යන්ත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම ･ ප්ලාස්ටික් අච්චු ගැසීම ･පින්තාරු කිරීම ･යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම ･ලෝහ තෙරපීම ･යකඩ වැඩ ･කාර්මික ඇසුරුම්කරණය ･පෑස්සීම (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 18 කි)	සෘජු	･METI විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･METI සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම
	විදුලි, ඉලෙක්ට්‍රොනික හා තොරතුරු කර්මාන්ත	පුද්ගලයන් 4,700	නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	･යන්ත්‍රකරණය ･යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම ･ පින්තාරු කිරීම ･ලෝහ තෙරපීම ･විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම ･පෑස්සීම ･කර්මාන්තශාලා තහඩු ලෝහ වැඩ ･විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම ･කාර්මික ඇසුරුම්කරණය ･ආලේපනය ･ මුද්‍රිත වයර් පුවරු නිෂ්පාදනය ･නිමාකරණය ･ ප්ලාස්ටික් අච්චු ගැසීම (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 13 කි)	සෘජු	･METI විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･METI සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම

ක්ෂේත්‍ර අනුව ප්‍රතිපත්ති (ක්ෂේත්‍ර 14 කි)

ඉඩම්, යටිතල පහසුකම්, ප්‍රවාහන හා සංචාරක අමාත්‍යාංශය	ඉදිකිරීම් කර්මාන්තය	පුද්ගලයන් 40,000	ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	･ආකෘති නිර්මාණය ･පොළොවේ වැඩ ･අභ්‍යන්තර නිමාකරණය / ද්‍රව්‍ය සවි කිරීම ･කපරාරු කිරීම ･වහල තැනීම ･කොන්ක්‍රීට් පොම්ප කිරීම ･විදුලි සංදේශනය ･උමං මාර්ග සහ ප්‍රචාලනය ･වැර ගැන්නූ කොන්ක්‍රීට් ඉදිකිරීම් ･ඉදිකිරීම් යන්ත්‍රෝපකරණ සහ ඉදිකිරීම් ･වැර ගැන්නූ කොන්ක්‍රීට් සන්ධි ･පලංචි ･වඩු කාර්මික ･ජල නල කාර්මික ･ගොඩනැගිලි තහඩු ලෝහ වැඩ ･උණුසුම් හා සිසිල් කළමනාකරණය ･යුරේතන් තාප පරිවරණ ඉසීම ･අක්වෙරළ සිවිල් ඉංජිනේරු (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 18 කි)	සෘජු	･විදේශිකයන් පිළිගැනීම සඳහා වන ඉදිකිරීම් කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ගේ සංගමයට අයත් වීම ･METI සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත පනත යටතේ සහතික කරන ලද ව්‍යාපාරයක් වීම ･ජපන් ජනතාවට සමාන හෝ ඊට වඩා වැඩි ස්ථාවර ගෙවීම් කරන කොන්ත්‍රාත්තුවක් ඇතිව, නිපුණතා හා ප්‍රවීණතා අනුව වැටුප් වැඩි කිරීමට යටත් වීම. ･සේවා කොන්ත්‍රාත්තුවට අදාළ වැදගත් කරුණු සම්මුඛ සාකච්ඡා වලදී පුද්ගලයාගේ මව් බසින් ලිඛිතව ලබා දීමෙන් පැහැදිලි කිරීම. ･පිළි ගන්නා පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව සත්කාරක ඉදිකිරීම් සමාගම මත තීරණය වෙයි. ･MLIT විසින් සහතික කරන ලද "ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික සත්කාරක සැලැස්මක්" තුළ වේතන ආදිය විස්තර කෙරේ. ･MLIT විසින් සහතික කරන ලද "ඉදිකිරීම් විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික සත්කාරක සැලැස්ම" නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක වන බව තහවුරු කිරීම. ･විශේෂිත නිපුණතා සහිත විදේශිකයන් සඳහා ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ වෘත්තීමය දියුණුව සලසන ක්‍රමවේදයකට ලියාපදිංචි වී තිබීම.
ඉඩම්, යටිතල පහසුකම්, ප්‍රවාහන හා සංචාරක අමාත්‍යාංශය	නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය	පුද්ගලයන් 13,000	නැව් තැනීම හා නාවික ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	･පෑස්සීම ･නිමාකරණය ･පින්තාරු කිරීම ･යන්ත්‍රකරණය ･යකඩ වැඩ ･විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 6 කි)	සෘජු	･MLIT විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･MLIT සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･සත්කාරක සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම බාහිර ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට ලබා දීමේ දී, ඉහත කොන්දේසි සපුරා ලන ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට එය ලබා දෙන බවට සහතික විය යුතු ය.
ඉඩම්, යටිතල පහසුකම්, ප්‍රවාහන හා සංචාරක අමාත්‍යාංශය	මෝටර් රථ අලුත්වැඩියා කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම	පුද්ගලයන් 7,000	මෝටර් රථ අලුත්වැඩියාව සහ නඩත්තුව පිලිබඳ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික ඇගයීම් පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	･මෝටර් රථ එදිනෙදා පරීක්ෂා කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම, නිතිපතා පරීක්ෂා කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම, කොටස් කිරීම (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 1 කි)	සෘජු	･MLIT විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･MLIT සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･සත්කාරක සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම බාහිර ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට ලබා දීමේ දී, ඉහත කොන්දේසි සපුරාලන ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට එය ලබා දෙන බවට සහතික විය යුතු ය. ･මාර්ග හා වාහන පනත යටතේ සහතික කළ ව්‍යාපාර
ඉඩම්, යටිතල පහසුකම්, ප්‍රවාහන හා සංචාරක අමාත්‍යාංශය	ගුවන් සේවා කර්මාන්තය	පුද්ගලයන් 2,200	විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික ඇගයීම් පරීක්ෂණය (ගුවන් ක්ෂේත්‍රය: ගුවන් තොටුපල පොළොවේ ක්‍රියාකාරකම්, ගුවන් යානා නඩත්තු කිරීම)	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	･ගුවන් තොටුපල පොළොවේ ක්‍රියාකාරකම් (බිම් ධාවන අනුග්‍රාහක සේවා, ගමන් මලු සහ භාණ්ඩ ප්‍රවාහන සේවා) ･ගුවන් යානා නඩත්තු කිරීම (ගුවන් යානා සහ උපකරණ නඩත්තු කිරීම ආදිය) (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 2 කි)	සෘජු	･MLIT විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･MLIT සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･සත්කාරක සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම බාහිර ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට ලබා දීමේ දී, ඉහත කොන්දේසි සපුරාලන ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට එය ලබා දෙන බවට සහතික විය යුතු ය. ･ගුවන් තොටුපල කළමනාකරණ රෙගුලාසි මත පදනම් වූ ස්ථානීය ව්‍යාපාර සහතිකයක් හෝ ගුවන් සේවා පනත යටතේ ගුවන් යානා නඩත්තු කිරීම සඳහා සහතික කරන ලද ව්‍යාපාර
ඉඩම්, යටිතල පහසුකම්, ප්‍රවාහන හා සංචාරක අමාත්‍යාංශය	හෝටල් කර්මාන්තය	පුද්ගලයන් 22,000	හෝටල් නිපුණතා ඇගයීමේ පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	･පිළිගැනීමේ සේවා, සැලසුම් කිරීම / මහජන සම්බන්ධතා, ආගන්තුක සත්කාර, ආපනශාලා සේවා වැනි හෝටල් සේවා සැපයීම (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 1 කි)	සෘජු	･MLIT විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･MLIT සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම ･සත්කාරක සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම බාහිර ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට ලබා දීමේ දී, ඉහත කොන්දේසි සපුරාලන ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට එය ලබා දෙන බවට සහතික විය යුතු ය. ･බලයලත් "තානායම / හෝටල් අලෙවිකරු" ･වැඩිහිටි විනෝදාස්වාද ව්‍යාපාරවලට අදාළ අලෙවි කටයුතු නොකිරීම ･වැඩිහිටි විනෝදාස්වාද ව්‍යාපාරවලට සෘජුවම සම්බන්ධ නොවීම.

ක්ෂේත්‍ර අනුව ප්‍රතිපත්ති (ක්ෂේත්‍ර 14 කි)

කෘෂිකර්ම, වන විද්‍යා හා ධීවර අමාත්‍යාංශය	කෘෂිකර්මාන්තය	**පුද්ගලයන්** 36,500	කෘෂිකාර්මික කුසලතා ඇගයීමේ පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	•සාමාන්‍ය බෝග ගොවිතැන (වගා කළමනාකරණය, කෘෂිකාර්මික නිෂ්පාදන එකතු කිරීම / නැව් ගත කිරීම / වර්ග කිරීම ආදිය) •සාමාන්‍ය පශු සම්පත් ගොවිතැන (අභිජනන කළමනාකරණය, පශු සම්පත් නිෂ්පාදන එකතු කිරීම / නැව් ගත කිරීම / වර්ග කිරීම ආදිය) (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 2 කි)	සෘජු <u>පිටත් කිරීම</u>	•MAFF විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම •MAFF සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම •සත්කාරක සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම බාහිර ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට ලබා දීමේ දී, කවුන්සිලයට අවශ්‍ය සහයෝගීතාව සපයන ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට එය ලබා දිය යුතු ය. •නිශ්චිත කාලයකට වඩා වැඩි කාලයක් සේවකයින් පිළිගැනීමේ අත්දැකීම් ඇති කෘෂිකාර්මික කළමනාකරණ ආයතන
	ධීවර හා ජලජීවී වගාව	පුද්ගලයන් 9,000	ධීවර කර්මාන්ත කුසලතා ඇගයීමේ පරීක්ෂණය (ධීවර හෝ ජලජීවී වගාව)	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	•ධීවර කටයුතු (ධීවර ආම්පන්න නිෂ්පාදනය හා අලුත්වැඩියා කිරීම, සමුද්‍ර සතුන් හා පැළෑටි සෙවීම, ධීවර ආම්පන්න සහ යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියාත්මක කිරීම, සමුද්‍ර සතුන් හා පැළෑටි ඇල්ලීම සැකසීම හා ගබඩා කිරීම, සෞඛ්‍යය හා ආරක්ෂාව සහතික කිරීම යනාදිය) •ජලජීවී වගා කර්මාන්තය (ජලජීවී වගා ද්‍රව්‍ය නිෂ්පාදනය, අලුත්වැඩියා කිරීම සහ කළමනාකරණය, අභිජනන කළමනාකරණය, එකතු කිරීම (පලදාව නෙළීම) සහ ජලජීවී සතුන් සහ ශාක සැකසීම, සෞඛ්‍යය හා ආරක්ෂාව සහතික කිරීම යනාදිය) (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 2 කි)	සෘජු <u>පිටත් කිරීම</u>	•MAFF විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම •MAFF සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම •MAFF විසින් සංවිධානය කරන ලද සභාවල සාකච්ඡා කර ඇති ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම •සත්කාරක සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම බාහිර ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානයකට ලබා දීමේ දී, ලියාපදිංචි සත්කාරක සංවිධානය එම ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂිත ප්‍රමිතීන්ට එකඟ වන බවට සහතික වීම.
	ආහාර සහ පාන නිෂ්පාදනය	පුද්ගලයන් 34,000	ආහාර පාන නිෂ්පාදන කර්මාන්ත විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	•සාමාන්‍ය ආහාර පාන නිෂ්පාදනය (ආහාර පානවල නිෂ්පාදනය / සැකසුම හා සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව (මත්පැන් හැර) (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 1 කි)	සෘජු	•MAFF විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම •MAFF සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම
	ආහාර සේවා කර්මාන්තය	පුද්ගලයන් 53,000	ආහාර සේවා කර්මාන්ත විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) පරීක්ෂණය	මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය හෝ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය N4 හෝ ඊට වැඩි	•සාමාන්‍ය අවන්හල් කර්මාන්තය (ආහාර පාන සැකසීම, පාරිභෝගික සේවය, ගබඩා කළමනාකරණය) (පරීක්ෂණ කාණ්ඩ 1 කි)	සෘජු	•MAFF විසින් සංවිධානය කරන ලද කවුන්සිලයකට සහභාගී වී අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම •MAFF සමීක්ෂණවලට හෝ මග පෙන්වීමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීම •වැඩිහිටි විනෝදාස්වාද ව්‍යාපාරවලට අදාළ අලෙවි කටයුතු නොකිරීම •වැඩිහිටි විනෝදාස්වාද ව්‍යාපාරවලට සෘජුවම සම්බන්ධ නොවීම.

සටහන: ක්ෂේත්‍ර 14 තුළ පිළිගැනීමට අපේක්ෂා කරන මුළු සංඛ්‍යාව (අවුරුදු 5ක් තුල උපරිම): 345,150 කි

	තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (කණ්ඩායම් අධීක්ෂණය)	විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i)
අදාළ නීති සහ රෙගුලාසි	විදේශීය ශ්‍රමිකයන්ගේ තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව නිසි ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ තාක්ෂණික සීමාවාසික ශ්‍රමිකයන් ආරක්ෂා කිරීම පිළිබඳ පනත/ ආගමන විගමන පාලනය සහ සරණාගතයින් හඳුනා ගැනීමේ පනත	ආගමන විගමන පාලනය හා සරණාගතයින් හඳුනා ගැනීමේ පනත
නේවාසික තත්වය	නේවාසික තත්වය: "තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව"	නේවාසික තත්වය: "විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික"
වීසා වලංගු කාලය	තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (i): වසර 1ක් දක්වා; තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii): අවුරුදු 2 ක් දක්වා; තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (iii): වසර 2 ක් දක්වා (එකතුව අවුරුදු 5 ක් දක්වා)	අවුරුදු 5 ක් දක්වා
විදේශීය ශ්‍රමික නිපුණතා මට්ටම	නැත	සැලකිය යුතු ප්‍රවීණත්වයක් හෝ පළපුරුද්දක් අවශ්‍ය වේ
ප්‍රවේශයේ දී පරීක්ෂා කිරීම	නැත (ඇතුල්වීමේ දී පමණක්, හෙද වෘත්තීන් සඳහා N4 මට්ටමේ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණත්වයක් අවශ්‍ය වේ)	විභාග යනාදිය මගින් පරීක්ෂා කිරීමෙන් නිපුණතා මට්ටම සහ ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතාවය තහවුරු කෙරේ. (තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) සාර්ථකව සම්පූර්ණ කළ අය මෙයින් නිදහස් කෙරේ)
යොමු කිරීමේ නියෝජිතයා	විදේශ රජයේ නිර්දේශ හෝ සහතික කළ සංවිධානයක්	නැත
අධීක්ෂණ සංවිධානය	ඔව් (ලාභ නොලබන ව්‍යාපාරික සමුපකාර විසින් අභ්‍යාසලාභීන් විගණනය කර, අනෙකුත් අධීක්ෂණ සිදු කරයි. නියමිත අමාත්‍යවරයා විසින් අවසර ලබා දෙයි)	නැත
අනුග්‍රාහක සංවිධානය	නැත	ඔව් (සත්කාරක සංවිධානයෙන් ඉල්ලීම මත, විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින්ට නිවාස හා අනුග්‍රහය ලබා දීම වෙනත් පුද්ගලයන්ට හෝ සංවිධානවලට සිදු කල හැකි ය. ලියාපදිංචි කිරීම ආගමන සේවා ඒජන්සිය විසින් සිදු කෙරේ)
සත්කාරක සංවිධාන සමඟ විදේශිකයන් ගැලපීම	සාමාන්‍යයෙන් අධීක්ෂණ සංවිධානය සහ යොමු කිරීමේ නියෝජිතයා හරහා සිදු කෙරේ	සත්කාරක සංවිධාන විසින් විදේශයන්හි සෘජු පිළිගැනීමේ ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරයි, නැතහොත් ජපානයේ සහ විදේශයන්හි සිටින නියෝජිතයින් හරහා ක්‍රියා කරයි
සත්කාරක සංවිධානයේ පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව	පූර්ණ කාලීන සේවක සංඛ්‍යාව මත තීරණය වේ.	කෝටාවක් නැත (හෙද සත්කාර හා ඉදිකිරීම් කර්මාන්තය හැර)
ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ විස්තර	තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණු සැලැස්ම (i) මත පදනම්ව පුහුණුව ලැබීම සහ කුසලතා සම්බන්ධ ක්‍රියාකාරකම්වල නිරත වීම සිදු වේ. තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණු සැලැස්ම (ii, iii) මත පදනම් වූ කුසලතා අවශ්‍ය වන ක්‍රියාකාරකම්වල නිරත වේ. (විශේෂිත නොවන / තාක්ෂණික නොවන ක්ෂේත්‍ර)	සැලකිය යුතු ප්‍රවීණත්වයක් හෝ පළපුරුද්දක් අවශ්‍ය වන රැකියා වල නිරත වේ (විශේෂිත හා තාක්ෂණික ක්ෂේත්‍ර)
රැකියා ස්ථාන මාරු කිරීම / වෙනස් කිරීම	මූලික වශයෙන්, නොහැකි ය. කෙසේ වෙතත්, ක්‍රියාත්මක කරන සංවිධානයේ බංකොලොත්භාවය වැනි අවස්ථා සහ (ii) සිට (iii) දක්වා මාරු වන අවස්ථා වල දී සිදු කල හැකි ය.	එකම ව්‍යාපාර අංශයක් තුළ හෝ, විභාග මගින් පොදු නිපුණතා මට්ටම් අවශ්‍ය වන බවට තහවුරු වූ ව්‍යාපාරික ක්ෂේත්‍රවල රැකියා අතර මාරු විය හැකි ය.

සත්කාරක සංවිධාන

1 සත්කාරක සංවිධාන සඳහා විදේශිකයන් පිළිගැනීමේ නිර්ණායක

(1) විදේශිකයන් සමඟ නිසි රැකියා ගිවිසුමක් තිබිය යුතු ය (උදා: වේතනය ජපන් වැසියන් හා සමානව හෝ ඊට වැඩි)
(2) නිසියාකාර සංවිධානයක් විය යුතු ය (උදා: පසුගිය වසර 5 තුළ ආගමන විගමන හෝ කම්කරු නීති උල්ලංඝනය කර නොමැති වීම)
(3) විදේශිකයන්ට සහාය වීමේ ක්‍රමවේදයක් තිබිය යුතු ය (උදා: විදේශිකයන්ට තේරුම් ගත හැකි භාෂාවකින් සහාය ලබා දිය හැකි වීම)
(4) විදේශිකයන්ට සහාය දැක්වීමේ නිසි සැලසුම් තිබිය යුතු ය (උදා: ජීවන හැඩගැසීම ආදිය)

2 සත්කාරක සංවිධාන සතු යුතුකම්

(1) විදේශිකයන් සමඟ ඇති කරගත් රැකියා ගිවිසුම ක්‍රියාත්මක කරන බවට සහතික වීම (උදා: වේතනය නිසි පරිදි ගෙවීම)
(2) විදේශිකයින්ට නිසි සහාය ලබා දීම
→ සහාය ලබා දීම බාහිර ලියාපදිංචි සංවිධානයකට පැවරිය හැකි ය.
සම්පූර්ණයෙන්ම බාහිරින් ලබා ගන්නේ නම්, 1 (3) සම්පූර්ණ වේ.
(3) ආගමන හා විගමන සේවා ඒජන්සියට විවිධ දැනුම්දීම් කිරීම

සටහන: (1) සිට (3) දක්වා නොසලකා හරිනු ලැබුව හොත්, විදේශිකයන් පිළිගැනීමට නොහැකි ය. වීමට අමතරව, ආගමන සේවා ඒජන්සිය මගින් මාර්ගෝපදේශනයක් හෝ වැඩිදියුණු කිරීමේ නියෝගයක් ලැබීමට ද ඉඩ ඇත.

ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන

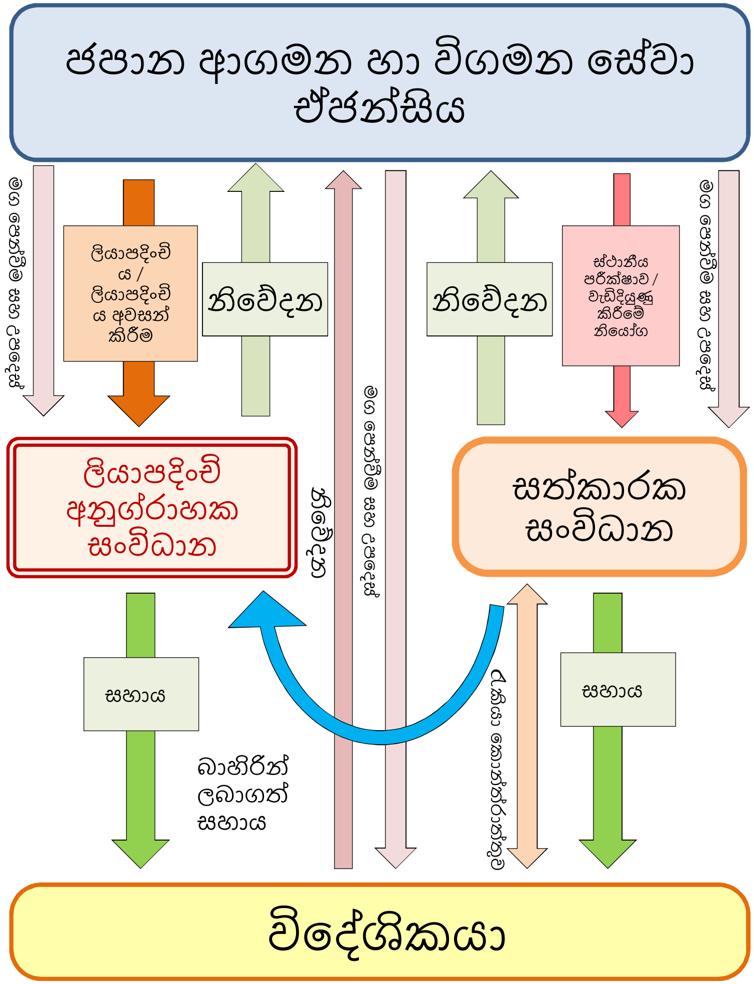
1 ලියාපදිංචිය සඳහා වන නිර්ණායක

(1) නිසි සංවිධානයක් විය යුතු ය (උදා: පසුගිය වසර 5 තුළ ආගමන විගමන හෝ කම්කරු නීති උල්ලංඝනය කර නොමැති වීම)
(2) විදේශිකයන්ට සහාය වීමේ ක්‍රමවේදයක් තිබිය යුතු ය (උදා: විදේශිකයන්ට තේරුම් ගත හැකි භාෂාවකින් සහාය ලබා දිය හැකි වීම)

2 ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන සතු යුතුකම්

(1) විදේශිකයින්ට නිසි සහාය ලබා දීම
(2) ආගමන සේවා ඒජන්සියට විවිධ දැනුම්දීම් කිරීම

සටහන: (1) සහ (2) වගකීම් නොසලකා හරිනු ලැබුව හොත් ලියාපදිංචිය අවලංගු කළ හැකි ය.



ක්‍රමවේද දළ සටහන (3) රාජකාරි ඇරඹීමට පෙර ප්‍රවාහය

පිට රටවල සිට ජපානයට පැමිණෙන විදේශිකයින්

තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii)සාර්ථකව අවසන් කර තිබෙන විදේශිකයින්

විභාගවලින් නිදහස් කෙරේ (නිපුණතා/ජපන් භාෂාව)

ජපානයට අලුතෙන් පැමිණෙන විදේශිකයින්

පිටරට වල දී විභාගවලින් සමත් (නිපුණතා/ජපන් භාෂාව)

රැකියා සඳහා ඍජුව අයැදුම් කිරීම හෝ පෞද්ගලික රැකියා ඒජන්සිවලින් රැකියා සෙවීම සඳහා සහාය ලැබීම

<නිපුණතා විභාගය>
· විශේෂිත කාර්මික ක්ෂේත්‍ර පදනම්ව විභාග කිරීම
<ජපන් භාෂා විභාගය>
· මූලික ජපන් භාෂාව සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය (ජපන් පදනම)
හෝ
· ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණය (N4 හෝ ඊට වැඩි)
(ජපන් පදනම, ජපන් අධ්‍යාපනික හුවමාරු හා සේවා)
යනාදිය

ජපානයේ ජීවත් වන විදේශිකයින් (මධ්‍යම සිට දීර්ඝ කාලීන පදිංචිකරුවන්)

තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) සාර්ථකව අවසන් කර තිබෙන විදේශිකයෝ

විභාගවලින් නිදහස් කෙරේ (නිපුණතා/ජපන් භාෂාව)

විදේශීය ශිෂ්‍ය යනාදීන්

විභාගවලින් සමත් (නිපුණතා/ජපන් භාෂාව)

රැකියා සඳහා ඍජුව අයැදුම් කිරීම හෝ හෙලෝ වර්ක් හෝ පෞද්ගලික රැකියා ඒජන්සිවලින් රැකියා සෙවීම සඳහා සහාය ලැබීම

[සත්කාරක සංවිධානය සමග රැකියා ගිවිසුම තීරණය කිරීම]
සත්කාරක සංවිධානය වෙතින් ප්‍රගමන උපදේශනය ලැබීම හා වෛද්‍ය පරීක්ෂණ ලබා ගැනීම

සුදුසුකම් සහතිකය සඳහා අයැදුම් කිරීම

*සත්කාරක සංවිධානයේ කාර්ය මණ්ඩලය විසින් බලකාර (තමා වෙනුවට) අයැදුම් කිරීම

නේවාසික තත්වය වෙනස් කිරීම පිණිස අයදුම

* සම්මතයක් ලෙස, අයදුම්කරු තමන් විසින්ම අයදුම් කළ යුතු ය.

ප්‍රාදේශීය ආගමන හා විගමන කාර්යාංශය

නිශ්චය කිරීම

සුදුසුකම් සහතිකය නිකුත් කිරීම

සුදුසුකම් සහතිකය සත්කාරක සංවිධානය යැවීම

නිශ්චය කිරීම

නේවාසික තත්වය වෙනස් කිරීමට අනුමැතිය

නේවාසික කාඩ්පත නිකුත් කිරීම

වීසා අයැදුම

*සත්කාරක සංවිධානය විසින් විදේශීය තානාපති කාර්යාලය වෙත සුදුසුකම් සහතිකය යවනු ලැබේ

විදේශීය තානාපති කාර්යාලය

නිශ්චය කිරීම

වීසා බලපත්‍රය නිකුත් කිරීම

ජපානයට ඇතුල් වීම

නේවාසික කාඩ්පත නිකුත් කිරීම
*පසු දිනක නිකුත් කිරීමට ද ඉඩ තිබේ.

[ජපානයට ඇතුල් වීමෙන් පසු (හෝ නේවාසික තත්වය වෙනස් වීමෙන් පසු) ප්‍රමාදයෙන් තොරව ක්‍රියාත්මක කල යුතු දෑ]
O සත්කාරක සංවිධානය විසින් සලසන ජීවිතය පිළිබඳ පූර්ව උපදේශනයට සහභාගී වීම
O පුද්ගලයා ජීවත් වන නාගරික ප්‍රදේශවල නේවාසිකයෙකු වශයෙන් ලියාපදිංචි වීම
O වැටුප් බැංකු ගිණුමක් විවෘත කිරීම
O නිවාස පහසුකම් ලබා ගැනීම
යනාදිය

විදේශිකයින් සඳහා අවශ්‍යතා
O වයස වසර 18 හෝ එයට වැඩි වීම
O නිපුණතා/ජපන් භාෂා විභාගයකින් සමත් වීම.
(තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) සාර්ථකව අවසන් කර තිබෙන විදේශිකයන් මෙයින් නිදහස් කෙරේ)
O විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) වශයෙන් වසර 5 කට වඩා පදිංචිව නොසිටිම
O ආරක්ෂක ඇපයක් ලබාගෙන නොමැති හා දණ්ඩන විස්තර කෙරෙන ගිවිසුමක් අත්සන් කර නොමැති වීම
O ස්වයං අනුග්‍රාහක නම්, සිය වගකීම් ගැන විස්තර මුළුමනින්ම වටහා ගැනීම
යනාදිය

සත්කාරක සංවිධානයේ වැඩ ආරම්භ කිරීම

අනුග්‍රාහක සැලසුම් දළ සටහන (1)

出入国在留管理庁
ජපාන ආගමන හා විගමන සේවා ඒජන්සිය

ප්‍රධාන කරුණු

○ සත්කාරක සංවිධාන විසින් විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) නියුක්ත විදේශිකයන් සඳහා වෘත්තීය ජීවිතය, දෛනික ජීවිතය සහ සමාජීය ජීවිතය විධිමත්ව හා ස්ථාවර ලෙස පවත්වා ගැනීම සඳහා සැලැස්මක් (විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) විදේශිකයින් සඳහා වන අනුග්‍රාහක සැලැස්ම (මෙතැන් සිට "අනුග්‍රාහක සැලැස්ම") ලෙස සඳහන් කෙරේ) නිර්මාණය කළ යුතු ය. "විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) හි ක්‍රියාකාරකම් වල දී, මෙම සැලැස්ම මත පදනම්ව අනුග්‍රහය ලබා දිය යුතු ය.

* විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (ii) සඳහා අනුග්‍රහය ලබා දීම අනිවාර්ය නොවේ.

■ අනුග්‍රාහක සැලැස්මක් නිර්මාණය කිරීම

- අයදුම් කිරීමේ දී (*) සත්කාරක සංවිධාන මගින් අනුග්‍රාහක සැලැස්මක් නිර්මාණය කළ යුතු අතර, අයදුම් කරන අවස්ථාවේ දී අයදුම්පත සමඟ මෙය ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

* විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) සුදුසුකම් සහතිකය සඳහා අයදුම් කිරීම සහ නේවාසික තත්වය යනාදිය වෙනස් කිරීමට අවසර ඉල්ලීම.

■ අනුග්‍රාහක සැලසුම් වල ප්‍රධාන අංග

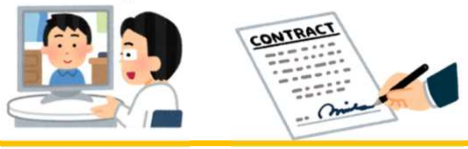
- අමාත්‍යංශ පනත මගින් නිශ්චිතව දක්වා ඇති පරිදි වෘත්තීය ජීවිතය, දෛනික ජීවිතය සහ සමාජීය ජීවිතය සඳහා අවශ්‍ය කරුණු 10 (14 වන පිටුව බලන්න) පිළිබඳ විස්තර සහ ක්‍රම
- අනුග්‍රාහක කළමනාකරු සහ අනුග්‍රාහකගේ නම සහ තනතුර
- අනුග්‍රාහක සැලසුම ක්‍රියාත්මක කිරීමට බාහිර වෙනත් පාර්ශවයකට ගිවිසුම්ගතව ලබා දෙන විට, එම පාර්ශවයේ නම සහ ලිපිනය
- ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානය (බාහිර ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයකට ලබා දුන් විට පමණි)

■ අනුග්‍රාහක සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම බාහිර ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයකට පැවරීම

- සත්කාරක සංවිධාන මගින් අනුග්‍රාහක සැලැස්ම සම්පූර්ණයෙන් හෝ කොටසක් බාහිර වෙනත් පාර්ශවයකට පැවරිය හැකි ය (අනුග්‍රහය බාහිරට පැවරීමේ ගිවිසුමක් සම්පූර්ණ කරමින්).
- සත්කාරක සංවිධානය විසින් අනුග්‍රාහක සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම ලියාපදිංචි බාහිර අනුග්‍රාහක සංවිධානයකට (15 වන පිටුව බලන්න) පවරා දෙන විට, විදේශිකයන්ට අනුග්‍රහය සැපයීම සඳහා ක්‍රමවේදයක් ඔවුන් සතුව ඇතැයි සැලකේ.
- බාහිර ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන විසින්, සැලසුම ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා, නැවතත් වෙනත් බාහිර සංවිධානයකට පැවරිය නොහැක (අනුග්‍රාහක ක්‍රියාකාරකම් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා පරිවර්තකයන් යනාදියගේ සහාය ලබාගත හැකි ය).

අනුග්‍රාහක සැලසුම් දළ සටහන (2)

(1) **ප්‍රගමන උපදේශනය සැලසීම**
·රැකියා ගිවිසුම් අත්සන් කිරීමෙන් පසුව, එහෙත්, සුදුසුකම් සහතිකයක් සඳහා අයැදුම් කිරීමට හෝ නේවාසික තත්වය වෙනස් කිරීමට අවසර ඉල්ලීමට පෙර, පෞද්ගලිකව හෝ වීඩියෝ ඇමතුමක් මගින් සේවා කොන්දේසි, ආගමන පිළිවෙත හා ආරක්ෂක ඇපයක් ලබාගැනීමක් තිබෙන බව යනාදිය වටහා දීම



(2) **ජපානයට ඇතුල්වීමේ දී හා පිටවීමේ දී කැඳවා ගෙන ඒම හා ඇරල වීම**
· ජපානයට ඇතුල් වීමේ දී ගුවන් තොටුපලේ සිට කාර්යාලය හෝ නිවෙස වෙත කැඳවා ගෙන ඒම
·ආපසු යෑමේ දී ගුවන් තොටුපලේ ආරක්ෂක මුරපොල දක්වා ඇරල වීම

(3) **නිවාස /ජීවත් වීමේ පහසුකම් ලබාගැනීමට අවශ්‍ය ගිවිසුම් මගින් ආධාර කිරීම**
·සම ඇපකරු වශයෙන් පෙනී සිටීම, සමාගමට අයත් නිවාස සැපයීම යනාදිය
·බැංකු ගිණුමක් විවෘත කිරීම හා උපයෝගීතා හා ජංගම දුරකථන ගිවිසුම් යනාදිය ස්ථාපිත කර ගැනීම සඳහා උපදේශනය

(4) **ජීවිතය පිළිබඳ පූර්ව උපදේශනය සැලසීම**
·සුමට සමාජ දිවියක් සඳහා ජපන් රීති හා සිරිත් විරිත්, රාජ්‍ය ආයතන භාවිතා කරන ආකාරය, සබඳතා තොරතුරු හා ආපදා ප්‍රතිචාර ගැන වටහා දීම

(5) **නිල පිළිවෙත් සඳහා කැටුව යාම**
·අවශ්‍ය පරිදි, නේවාසික ලියාපදිංචිය, සමාජ ආරක්ෂණය හා බදු පිළිවෙත යනාදිය සඳහා කැටුව යාම හා ලේඛන සකස් කිරීමේ ලා ආධාර වීම

(6) **ජපන් ඉගෙනීමට අවස්ථා සැලසීම**
·ජපන් භාෂා පංතිවලට බැඳීම සඳහා තොරතුරු හා ජපන් ඉගෙන ගැනීමට අවශ්‍ය මෙවලම් යනාදිය ගැන තොරතුරු සැපයීම

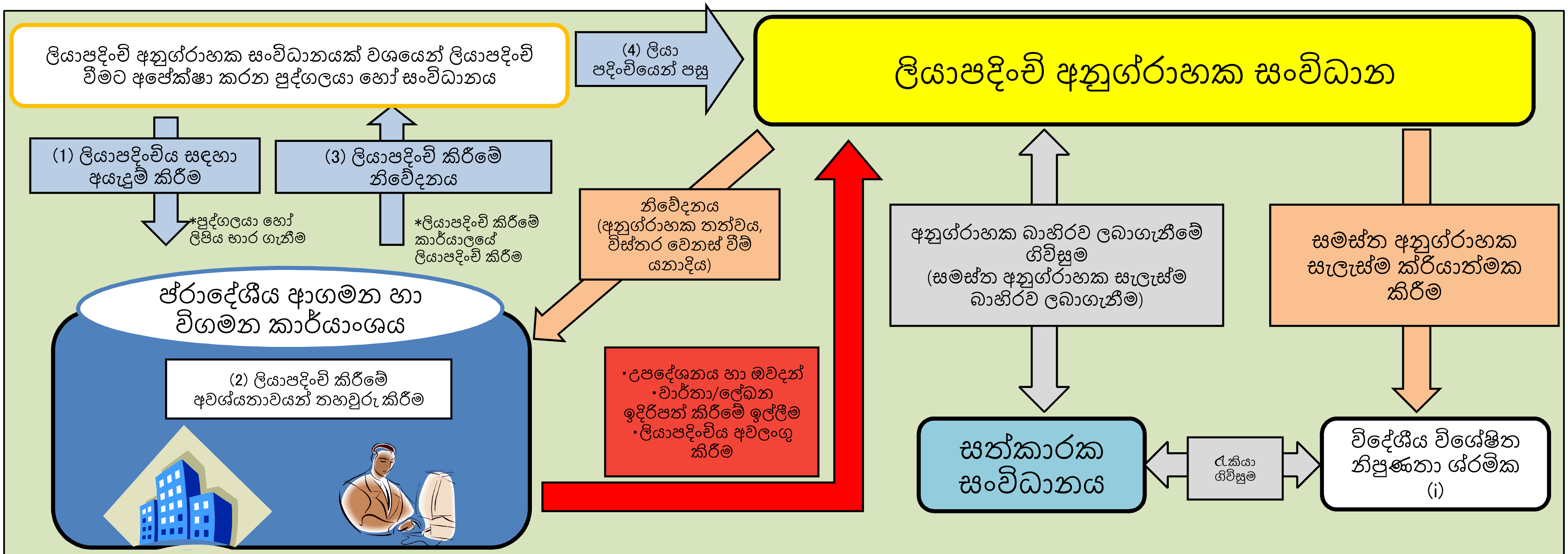
(7) **ප්‍රශ්නවලට හා පැමිණිලිවලට ප්‍රතිචාර දැක්වීම**
·රාජකාරි හා ජීවත් වීම ගැන උපදේශන හා පැමිණිලි සම්බන්ධයෙන්, විදේශිකයාට සම්පූර්ණයෙන්ම තේරුම් ගැනීමට හැකි වන භාෂාවකින් අවශ්‍ය උපදේශන හා ඔවදන් ලබා දීම

(8) **ජපන් ජාතිකයින් සමග සහජීවනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම**
·අසල්වැසි සංවිධාන, ප්‍රාදේශීය උත්සව යනාදීන් වලට සහජීවනයෙන් සහභාගී වීම පිණිස උපදේශන හා සහාය ලබා දීම

(9) **රැකියාවේ වෙනස් වීම් වල දී ආධාර කිරීම (කාර්ය මණ්ඩලය අඩු කිරීම් යනාදී අවස්ථාවල)**
·සත්කාරක පාර්ශ්වයේ අවශ්‍යතාව මත රැකියා ගිවිසුම අවලංගු කරනුයේ නම්, ඔවුනට නව රැකියා සොයා දීම, නිර්දේශ ලිපි සකස් කර දීම, හා අවශ්‍ය පරිපාලනමය පිළිවෙත් වල තොරතුරු සැපයීම මෙන්ම නව රැකියාවක් සෙවීම සඳහා වැටුප් සහිත නිවාඩු ලබා දීම

(10) **ක්‍රමවත් සම්මුඛ සාකච්ඡා සහ පරිපාලනමය ඒජන්සි වෙත වාර්තා කිරීම**
·වගකිවයුතු පුද්ගලයා විසින් විදේශිකයා හෝ ඔහුගේ සේවායෝජකයාව (අවම වශයෙන් තුන් මසකට වරක්) ක්‍රමවත් ලෙස හමු වී, කම්කරු ප්‍රමිති පනත උල්ලංඝණය වී ඇත්නම්, ඒවා වාර්තා කිරීම

ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන මොනවා ද?



ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන යනු මොනවා ද?

- ○ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන විසින්, සත්කාරක සංවිධාන සමග අනුග්‍රාහයන් බාහිරව ලබාගැනීමේ ගිවිසුම්වල නියැලී සිටීම මගින්, අනුග්‍රාහක සැලසුම් මත පදනම්ව සියලුම ආධාර සැපයීම සිදු කර යි.
- ○ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයක් වීම පිණිස ආගමන සේවා ඒජන්සියේ අධ්‍යක්ෂක මගින් ලියාපදිංචි වීම අවශ්‍ය වේ.
- ○ ලියාපදිංචි සංවිධාන, ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන ලෙස ලියාපදිංචි ලේඛනයට ඇතුළත් කරන අතර, ඒවා ආගමන සේවා ඒජන්සියේ වෙබ් අඩවියට යවනු ලැබේ.
- ○ ලියාපදිංචිය වසර 5 ක් සඳහා වන අතර, දීර්ඝ කර ගත හැක.
- ○ ලියාපදිංචිය සඳහා අයැදුම් ගාස්තුවක් ගෙවිය යුතු ය. (නව ලියාපදිංචි - යෙන් 28,400; දීර්ඝ කිරීම් - යෙන් 11,100
- ○ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන විසින්, ක්‍රමානුකූල හා අදාළ පරිදි විවිධ නිවේදන ආගමන සේවා ඒජන්සියේ අධ්‍යක්ෂක වෙත යැවිය යුතුයි.

ප්‍රධාන කරුණු

○ සත්කාරක සංවිධාන සහ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන විසින් ආගමන සේවා ඒජන්සියේ අධ්‍යක්ෂක වෙත නිරන්තරයෙන් විවිධ දැනුම්දීම් කළ යුතු ය.

○ සත්කාරක සංවිධානය විසින් දැනුම් දීමට අපොහොසත් වීම හෝ අසත්‍ය වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම දඬුවම් ලැබීමට හේතු වේ.

■ සත්කාරක සංවිධානයේ දැනුම්දීම් *උල්ලංඝනය කළ හොත් දැනුවත් කිරීම් සහ දඬුවම් වලට යටත් වේ

[අවශ්‍යතාව අනුව දැනුම්දීම්]

- විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයාගේ රැකියා ගිවිසුම්වල වෙනස්කම්, ගිවිසුම අවසන් කිරීම් සහ නව ගිවිසුම් ඇරඹීම ආදී දැනුම්දීම්
- අනුග්‍රාහක සැලැස්මේ වෙනස්කම් දැනුම්දීම
- බාහිර ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයකට අනුග්‍රහය පවරා දීමේ ගිවිසුම්, ගිවිසුම් වෙනස් කිරීම් හෝ ගිවිසුම් අවසන් කිරීම් පිළිබඳ දැනුම්දීම්
- විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයෙකු පිළිගැනීමට අපහසු බව දැනුම් දීම
- ආගමන විගමන හෝ කම්කරු නීති හා රෙගුලාසි සම්බන්ධයෙන් සිදු කල වැරදි පිළිබඳ දැනුම්දීම.

[ක්‍රමානුකූල දැනුම්දීම]

- විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින්ගේ පිළිගැනීමේ තත්ත්වය පිළිබඳ දැනුම්දීම් (උදා: පිළි ගත් විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින් සංඛ්‍යාව, ඔවුන්ගේ තොරතුරු උදා: නම, රැකියාවේ නියුතු දින ගණන, ස්ථානය, ව්‍යාපාරයේ තොරතුරු ආදිය)
- අනුග්‍රාහක සැලසුම් ක්‍රියාත්මක වීමේ තත්ත්වය පිළිබඳ දැනුම්දීම (උදා: උපදේශනවල අන්තර්ගතය සහ ප්‍රතිචාර ප්‍රතිඵල) * සියලු අනුග්‍රාහක සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීමට බාහිර ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයකට පවරා ඇති ස්ථාන හැර.
- විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන්ගේ ක්‍රියාකාරකම් තත්ත්වය පිළිබඳ දැනුම්දීම් (උදා: වේතන ගෙවීම් පිළිබඳ, සේවයෙන් ඉවත් වන ශ්‍රමිකයන් සංඛ්‍යාව, අතුරුදහන් වූවන්ගේ සංඛ්‍යාව, පිළිගැනීමේ පිරිවැය යනාදිය.)

■ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයේ දැනුම්දීම්

*උල්ලංඝනය කිරීමෙන්, දැනුවත් කිරීම් සහ ලියාපදිංචි අවලංගු කිරීමකට යටත් වේ.

[අවශ්‍යතාව අනුව දැනුම්දීම්]

- ලියාපදිංචි කිරීමේ අයදුම්පත් වල වෙනස්කම් දැනුම් දීම
- අනුග්‍රාහක සේවා අත්හිටු වීම පිළිබඳ දැනුම්දීම

[ක්‍රමානුකූල දැනුම්දීම]

- අනුග්‍රහය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ තත්ත්වය පිළිබඳ දැනුම්දීම

(උදා. විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයාගේ නම, සත්කාරක සංවිධානයේ නම, විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයාගේ උපදේශන තොරතුරු සහ ප්‍රතිචාර තත්ත්වය යනාදිය.)

(ක්‍රමානුකූල නිවේදන) *සත්කාරක සංවිධාන සහ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන දෙකම
○ ඊළඟ කාර්තුව ආරම්භ වී දින 14 ක් ඇතුළත කාර්තුමය දැනුම්දීම
(1) 1Q: ජනවාරි 1 සිට මාර්තු 31 දක්වා
(2) 2Q: අප්‍රේල් 1 සිට ජුනි 30 දක්වා
(3) 3Q: ජූලි 1 සිට සැප්තැම්බර් 30 දක්වා
(4) 4Q: ඔක්තෝබර් 1 සිට දෙසැම්බර් 31 දක්වා

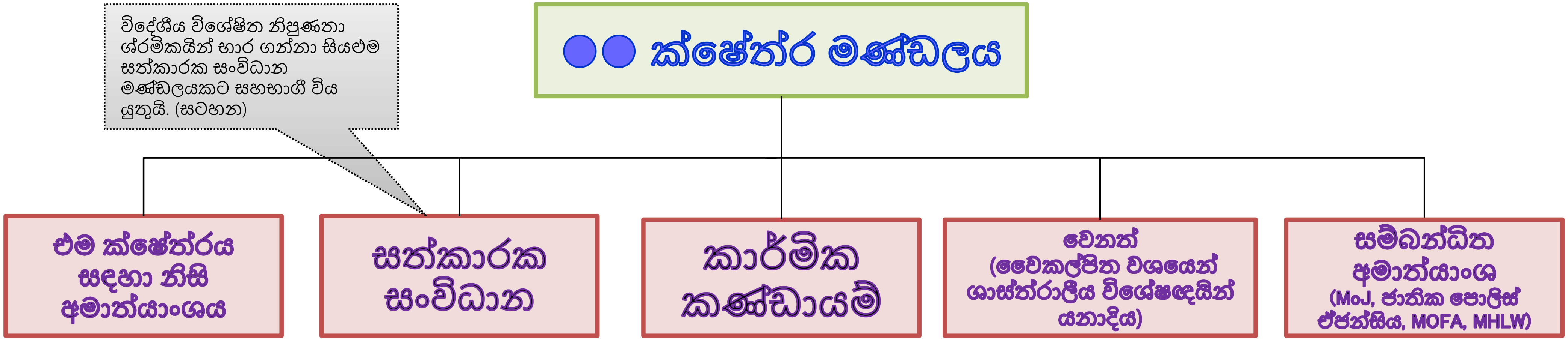
ක්ෂේත්‍ර අනුව විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික මණ්ඩල

ප්‍රධාන කරුණු

○ පද්ධතියේ නිසි මෙහෙයුම සඳහා ඒ ඒ ක්ෂේත්‍රවල නිසි අමාත්‍යාංශය විසින් එක් එක් විශේෂිත කාර්මික ක්ෂේත්‍ර සඳහා මණ්ඩලයක් පිහිටුව යි.

○ සිය අවශ්‍යතා සඳහා විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින් පිළිගැනීමේ දී හා නීතියට අනුකූල වීමේ දී ඇති වන ගැටළු ඉදිරිපත් කිරීමට ප්‍රාදේශීය මෙහෙයුම්කරුවන්ට හැකි වන අයුරින් මෙම මණ්ඩල විසින් සාමාජිකයින් අතර සම්බන්ධීකරණය ශක්තිමත් කර, ක්‍රමවේද හා තොරතුරු බෙදා හදා ගනියි.

රූප සටහන



ක්‍රියාකාරකම් විස්තර

○ විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින් භාර ගැනීමේ අරමුණු හා ක්‍රියාවලියේ හොඳ උදාහරණ (බෙස්ට් ප්‍රැක්ටිස්) බෙදා හදා ගැනීම
○ යම් විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින්ට සම්බන්ධ සංවිධාන සඳහා නීතිමය අනුකූලත්වය ගැන දැනුවත් කිරීම
○ රැකියා ව්‍යුහයන් හා ආර්ථික තත්වයන්හි වෙනස් වීම් ගැන තොරතුරු වටහා ගෙන විශ්ලේෂණය කිරීම
○ ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් ශ්‍රමික හිඟයන් වටහා ගෙන විශ්ලේෂණය කිරීම
○ ශ්‍රමික හිඟයන් හා සත්කාරක තත්ව යනාදිය පදනම්ව, (ශ්‍රමිකයන් වැඩිපුර සිටින ප්‍රදේශ හඳුනා ගෙන සාමාජිකයන් වෙත අවශ්‍ය ඉල්ලීම් කිරීම ඇතුළුව) නාගරික පෙදෙස්වල ශ්‍රමික සංකේන්ද්‍රණය අඩු කිරීමේ පියවර පරීක්ෂා කිරීම හා ඒවායේ ගැළපීම
○ සත්කාරක ක්‍රියාකාරකම් සුමට හා නිසි අයුරින් ක්‍රියාත්මක කිරීම උදෙසා වෙනත් තොරතුරු, ගැටළු හා උපදේශන යනාදිය බෙදා හදා ගැනීම

සටහන: ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ සත්කාරක සංවිධාන විසින්, කර්මාන්ත සංවිධානය සමග ඒකාබද්ධව පිහිටුවා ඇති සංස්ථාවට ඇතුලත් වීම අවශ්‍යතාවක් වන අතර, මෙම සංස්ථාව මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙකි.

"විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන්" සඳහා වන සහයෝගිතා ගිවිසුමේ (MOC) දළ සටහන

රජයේ මූලික ප්‍රතිපත්ති (කැබිනට් තීරණය, 2018 දෙසැම්බර් 25)

මුදල් ලබාගන්නා වැනි අනිෂ්ට තැරැව්කරුවන්ගේ මැදිහත් වීම වැළැක්වීම සඳහා අන්තර් රාජ්‍ය ද්විපාර්ශ්වික විධිවිධාන සකස් කිරීම වැනි අවශ්‍ය පියවර ගැනීම

පුළුල් මූල පිරීම් (අමාත්‍ය තීරණය, 2018 දෙසැම්බර් 25)

○ විදේශීය ශ්‍රමිකයින් ක්‍රමවත්ව හා නිසි ලෙස පිළිගැනීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ මූල පිරීම්: ව්‍යාජ තැරැව්කරුවන් ඉවත් කිරීම

අන්තර් රාජ්‍ය ද්විපාර්ශ්වික විධිවිධාන සකස් කිරීම, තොරතුරු හුවමාරු කර ගැනීම ආදී ක්‍රමවේදයක් ගොඩනැගීම මගින්, ජපන් භාෂා විභාග පවත්වනු ලබන සහ විදේශීය ශ්‍රමිකයන් පිටත් කරවීමට අපේක්ෂා කරන රටවල් 9 (මෙතැන් සිට "ප්‍රමුඛතා රටවල් නවය") තුළින් ව්‍යාජ තැරැව්කරුවන් තුරන් කිරීම ඉලක්ක කෙරේ. අවශ්‍ය වෙතොත්, ඉහත රටවල් හැර ශ්‍රමිකයන් පිටත් කර යැවීමට අපේක්ෂා කරන වෙනත් රටවල් සමඟ ද, ඒ හා සමාන අන්තර් රාජ්‍ය ලියකියවිලි සෑදීම සඳහා සාකච්ඡා කෙරේ.

MOC ප්‍රධාන කරුණු

○ තොරතුරු බෙදා ගැනීම

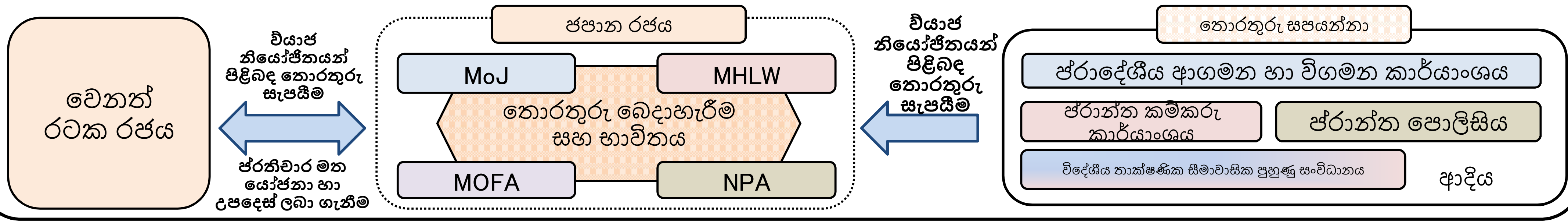
විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන් ක්‍රමවත්ව හා නිසි ලෙස පිටත් කර යැවීමටත් පිළිගැනීමටත් ප්‍රයෝජනවත් තොරතුරු ඉක්මනින් බෙදාහැරීම. විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන් පිටත් කර යැවීමටත් පිළිගැනීමටත් සම්බන්ධ දෙරටේම සංවිධාන විසින් සිදු කරන පහත සඳහන් ක්‍රියා මෙම තොරතුරු වලට ඇතුළත් වේ.

- ආරක්ෂක තැන්පතු එකතු කිරීම, දඩුවම් නියම කිරීම, මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීම්, ව්‍යාජ ලේඛන, වියදම් සඳහා අසාධාරණ ලෙස මුදල් එකතු කිරීම යනාදිය.

○ ගැටළු පිළිබඳ උපදේශන

පද්ධතියේ නිසි ක්‍රියාකාරීත්වයට සහ වැඩිදියුණු කිරීමට අවශ්‍ය වන ගැටළු නිරාකරණය කිරීම සඳහා නිතිපතා හා අවශ්‍ය පරිදි සාකච්ඡා කිරීම.

MOC රූප සටහන



අත්සන් කරන්නන් (රටවල් 11)

<u>(2019 **දෙසැම්බර් මස අවසානය වන විට; තද කළු අකුරින් දැක්වෙන්නේ විස්තරාත්මක** MOC **අවසන් කර ඇති රටවල්**)</u>

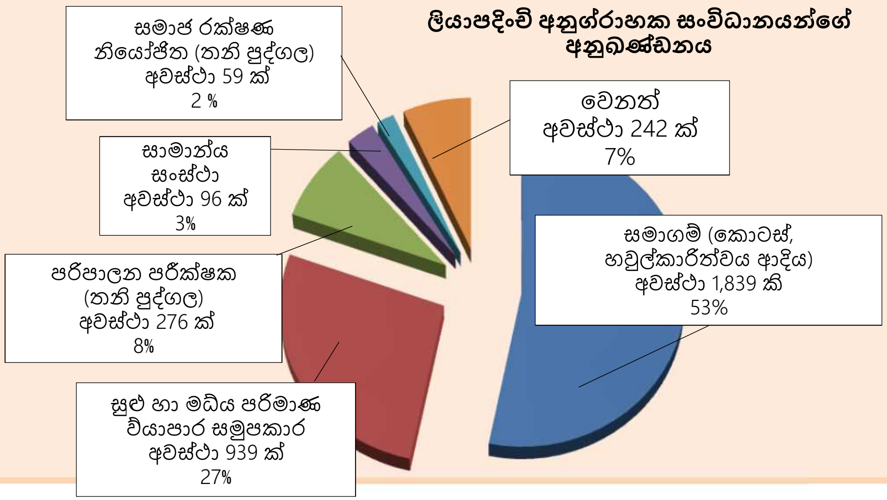
පිලිපීනය (මාර්තු 19), **කාම්බෝජය** (මාර්තු 25), **නේපාලය** (මාර්තු 25), **මියන්මාරය** (මාර්තු 28), **මොන්ගෝලියාව** (අප්‍රේල් 17), ශ්‍රී ලංකාව (ජූනි 19), **ඉන්දුනීසියාව** (ජූනි 25), **වියට්නාමය** (ලිපි ලේඛන හුවමාරුව ජූලි 1) , බංග්ලාදේශය (අගෝස්තු 27), උස්බෙකිස්ථානය (දෙසැම්බර් 17) , පකිස්තානය (දෙසැම්බර් 23)

විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික ක්‍රමයේ මෙහෙයුම් තත්ත්වය (1)

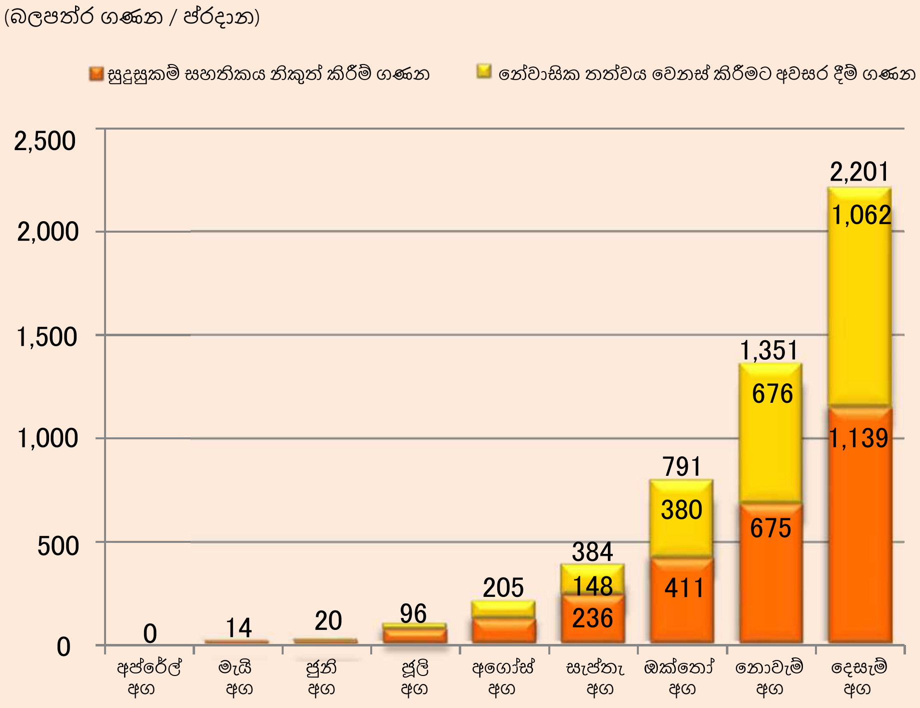
විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික බලපත්‍රවල තත්වය (2019 දෙසැම්බර් මස අවසානය වන විට; මූලික)

① සුදුසුකම් සහතිකය නිකුත් කිරීම 1,139 ක්
② නේවාසික තත්වය වෙනස් කිරීමට අවසර දීම 1,062 ක්
③ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයක් ලෙස ලියාපදිංචි වීම 3,451 ක්
④ අවසර ලත් විශේෂ අවස්ථා ලෙස "නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්" 857 ක්

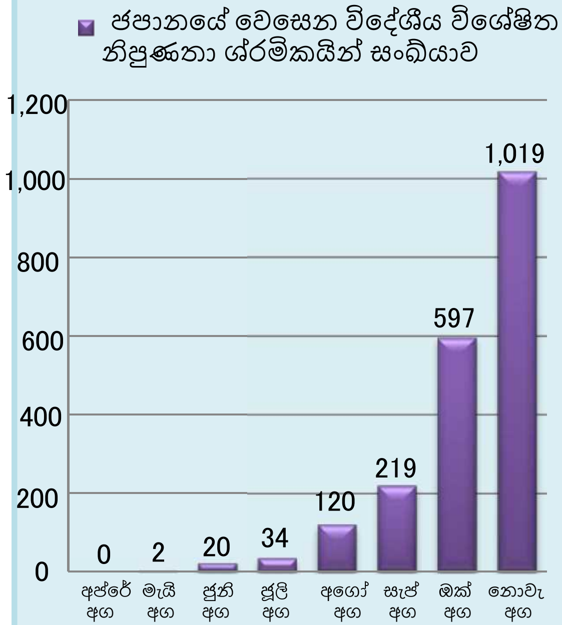
(නිකුත් නොකල ඒවා ද ඇතුලත්ව)



අවසර ලත් අවස්ථාවන්ගේ අනුබණ්ඩනය



විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින් සංඛ්‍යාව (2019 නොවැම්බර් මස අවසානය වන විට; මූලික)



පුද්ගලයන් 1,019

ක්ෂේත්‍රය	පුද්ගලයන්
හෙද සත්කාර	19
ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම	12
යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත	143
කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය	151
විදුලි, ඉලෙක්ට්‍රොනික හා තොරතුරු කර්මාන්ත	31
ඉදිකිරීම් කර්මාන්තය	59
නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය	32
මෝටර් රථ අළුත්වැඩියා කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම	8
ගුවන් සේවා කර්මාන්තය	0
හෝටල් කර්මාන්තය	13
කෘෂිකර්මාන්තය	169
ධීවර හා ජලජීවී වගාව	8
ආහාර සහ බීම නිෂ්පාදනය	303
ආහාර සේවා කර්මාන්තය	71

විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික ක්‍රමයේ මෙහෙයුම් තත්ත්වය (2)

විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික පරීක්ෂණ ආදිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ තත්ත්වය. (2019 **දෙසැම්බර් මස අවසානය වන විට, එක් එක් පරීක්ෂණ සංවිධානයේ වෙබ් අඩවියේ තොරතුරු අනුසාරයෙන් නිර්මාණය කරන ලදී)**

	ස්ථානය (මාසය)	විභාගයට පෙනී සිටි සංඛ්‍යාව	සමත් වූ සංඛ්‍යාව	අනාගත කාලසටහන (සටහන 1)
හෙද සත්කාර	(පිලිපීනය) 2019 අප්‍රේල්-දෙසැම්බර් (කාම්බෝජය) 2019 සැප්තැම්බර්-දෙසැම්බර් (ඉන්දුනීසියාව) 2019 ඔක්තෝබර්-දෙසැම්බර් (නේපාලය) 2019 ඔක්තෝබර්-දෙසැම්බර් (මොන්ගෝලියාව) 2019 නොවැම්බර්, දෙසැම්බර් (ජපාන දේශීය) 2019 ඔක්තෝබර්-දෙසැම්බර්	(නිපුණතා විභාගය) පුද්ගලයන් 2,634 (සටහන 2) (ජපන් භාෂා විභාගය) පුද්ගලයන් 2,612 (සටහන 2)	(නිපුණතා විභාගය) පුද්ගලයන් 1,254 (සටහන 2) (ජපන් භාෂා විභාගය) පුද්ගලයන් 1,285 (සටහන 2)	(පිලිපීනය) 2020 ජනවාරි (කාම්බෝජය) 2020 ජනවාරි (ඉන්දුනීසියාව) 2020 ජනවාරි (නේපාලය) 2020 ජනවාරි
ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම	(මියන්මාරය) 2019 දෙසැම්බර් (ජපාන දේශීය) 2019 නොවැම්බර්, දෙසැම්බර්	පුද්ගලයන් 472	පුද්ගලයන් 317	—
යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (සටහන 3) කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (සටහන 3) විදුලි, ඉලෙක්ට්‍රොනික හා තොරතුරු කර්මාන්ත (සටහන 3)	—	—	—	(ඉන්දුනීසියාව) 2020 ජනවාරි
නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (සටහන 3)	(පිලිපීනය) 2019 නොවැම්බර්	(සටහන 2)	(සටහන 2)	—
මෝටර් රථ අළුත්වැඩියා කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම	(පිලිපීනය) 2019 දෙසැම්බර්	පුද්ගලයන් 12	පුද්ගලයන් 12	(පිලිපීනය) 2020 ජනවාරි-මාර්තු
ගුවන් සේවා කර්මාන්තය (සටහන 3)	(පිලිපීනය) 2019 නොවැම්බර් (මොන්ගෝලියාව) 2019 ඔක්තෝබර් (ජපාන දේශීය) 2019 නොවැම්බර්	පුද්ගලයන් 227	පුද්ගලයන් 128	(ජපාන දේශීය) 2019 පෙබරවාරි
හෝටල් කර්මාන්තය	(මියන්මාරය) 2019 ඔක්තෝබර් (ජපාන දේශීය) 2019 අප්‍රේල්, ඔක්තෝබර්	පුද්ගලයන් 1,280	පුද්ගලයන් 728	(ජපාන දේශීය) 2020 ජනවාරි
කෘෂිකර්මාන්තය (සටහන 3)	(පිලිපීනය) 2019 ඔක්තෝබර්-දෙසැම්බර්	පුද්ගලයන් 9 (සටහන 2)	පුද්ගලයන් 9 (සටහන 2)	(පිලිපීනය) 2020 ජනවාරි-මාර්තු (කාම්බෝජය) 2020 ජනවාරි-මාර්තු (ඉන්දුනීසියාව) 2020 ජනවාරි-මාර්තු
ධීවර හා ජලජීවී වගාව (සටහන 3)	—	—	—	(ඉන්දුනීසියාව) 2020 ජනවාරි
ආහාර සහ බීම නිෂ්පාදනය	(පිලිපීනය) 2019 නොවැම්බර්, දෙසැම්බර් (ජපාන දේශීය) 2019 ඔක්තෝබර්	පුද්ගලයන් 626 (සටහන 2)	පුද්ගලයන් 433 (සටහන 2)	(පිලිපීනය) 2020 ජනවාරි-මාර්තු (ඉන්දුනීසියාව) 2020 ජනවාරි-මාර්තු (ජපාන දේශීය) 2020 පෙබරවාරි
ආහාර සේවා කර්මාන්තය	(පිලිපීනය) 2019 නොවැම්බර්, දෙසැම්බර් (ජපාන දේශීය) 2019 අප්‍රේල්, ජූනි, සැප්තැම්බර්, නොවැම්බර්	පුද්ගලයන් 4,717 (සටහන 2)	පුද්ගලයන් 2,966 (සටහන 2)	(පිලිපීනය) 2020 ජනවාරි-මාර්තු (කාම්බෝජය) 2020 ජනවාරි-මාර්තු (ජපාන දේශීය) 2020 පෙබරවාරි
මූලික ජපන් සඳහා ජපන් පදනම් පරීක්ෂණය	(පිලිපීනය) 2019 අප්‍රේල්-ජූනි, අගෝස්තු- නොවැම්බර් (කාම්බෝජය) 2019 ඔක්තෝබර් (ඉන්දුනීසියාව) 2019 ඔක්තෝබර්, නොවැම්බර් (නේපාලය) 2019 ඔක්තෝබර්, නොවැම්බර් (මොන්ගෝලියාව) 2019 නොවැම්බර්	පුද්ගලයන් 2,279	පුද්ගලයන් 779	(පිලිපීනය) 2020 ජනවාරි (කාම්බෝජය) 2020 ජනවාරි (ඉන්දුනීසියාව) 2020 ජනවාරි (නේපාලය) 2020 ජනවාරි

සටහන 1: 2020 ජනවාරි මාසයෙන් පසු ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාලසටහන් වෙනස් වේ.
සටහන 2: නොවැම්බර් මාසයෙන් පසු පැවැත් වූ හෙද සත්කාර (නිපුණතා විභාගය සහ ජපන් භාෂා විභාගය), නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය, කෘෂිකර්මාන්තය, ආහාර සහ බීම නිෂ්පාදනය සහ ආහාර සේවා කර්මාන්තය සඳහා පෙනී සිටි අපේක්ෂකයින් සහ සමත් වූ සංඛ්‍යා තවම සම්පූර්ණ ලෙස වාර්තා වී නොමැත. එබැවින් වාර්තා නොවූ කොටස මෙහි දී එකතුවට ඇතුළත් කර නොමැත.
සටහන 3: ව්‍යාපාරික අංශ අනුව විභාග ක්‍රියාත්මක කිරීමේ තත්ත්වය වෙනස් වේ.

මූලික ප්‍රතිපත්ති සහ නිසි අමාත්‍යාංශ ආඥා පනත ආදිය.

විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික නේවාසික තත්වය මෙහෙයවීමේ මූලික ප්‍රතිපත්ති දළ සටහන

විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික නේවාසික තත්වය උදෙසා නිසි ක්‍රමයක් පිහිටුවීම පිණිස, විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික නේවාසික තත්වය ක්‍රියාත්මක කිරීමට අදාළ මූලික ප්‍රතිපත්ති (ආගමන පාලන හා සරණාගතයන් පිළිගැනීමේ පනතේ 2-3 වගන්තීන් ප්‍රතිශෝධනය කිරීම)

1 පද්ධතිවල වැදගත්කමට අදාළ කරුණු

ඵලදායිතාව වැඩිදියුණු කිරීමට හා දේශීය මානව සම්පත් ලබාගැනීමට දැරූ ජාතික ප්‍රයත්නවලින් අනතුරුව ද, මානව සම්පත් ලබාගැනීමට දුෂ්කරවූ තත්වයන් යටතේ මධ්‍ය හා කුඩා ව්‍යාපාරවල ද ඇතුළුව වැඩි වෙමින් පවතින ශ්‍රමික හිඟයට ප්‍රතිචාර දැක්වීම උදෙසා ද, කාර්මික ක්ෂේත්‍රයේ යම් විශේෂඥ දැනුමක් හා නිපුණතාව යම් මට්ටමකට තිබෙන හා වහාම රැකියාවල යෙදීමට සූදානම් විදේශිකයින් භාර ගැනීම පිණිස මෙම ක්‍රමය විකාශය කර තිබේ.

2 කාර්මික ක්ෂේත්‍රවල තිබෙන හිඟය නිසා විදේශිකයන් අතරින් මානව සම්පත් ලබාගැනීමට අදාලවූ කරුණු

➢ විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින් භාරගන්නා ක්ෂේත්‍ර

ඵලදායිතාව වැඩිදියුණු කිරීමට හා දේශීය මානව සම්පත් ලබාගැනීමට දැරූ ජාතික ප්‍රයත්නවලින් අනතුරුවද, මානව සම්පත් ලබාගැනීමේ දුෂ්කරතාවයන් සැලකිල්ලට ගත් විට, හිඟව තිබෙන මෙම මානව සම්පත් විදේශිකයන් අතරින් ලබාගැනීමට කාර්මික ක්ෂේත්‍රවලට (විශේෂිත කාර්මික ක්ෂේත්‍ර) පුළුවනි.

➢ මානව සම්පත් හිඟය සම්බන්ධයෙන් ප්‍රදේශ පසුබිම් සලකා බැලීම

සේවා නියුක්තිය නාගරික පෙදෙස් හා වෙනත් විශේෂිත පෙදෙස් තුල අධික ලෙස කේන්ද්‍ර ගත නොවන පරිදි අවශ්‍ය පියවර ගැනීමට වෙහෙසීම.

➢ ඇස්තමේන්තු කල භාරගන්නා සංඛ්‍යාව ක්ෂේත්‍ර-විශේෂී කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති පදනම්ව වසර 5 ක් මුළුල්ලේ භාර ගැනීමට අපේක්ෂිත සංඛ්‍යාව විස්තර කරයි.

3 අවශ්‍ය මානව සම්පත් වලට සම්බන්ධ කරුණු

(*) නිසි පරිපාලන ඒජන්සිය විසින් නියම කර ඇති පරීක්ෂණවලින් තහවුරු කෙරේ.

	විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i)	විශේෂිතනිපුණතා ශ්‍රමික (ii)
නිපුණතා ප්‍රමිති	සැලකිය යුතු දක්ෂතාවයන් හා නිපුණතා අවශ්‍ය වේ (*)	පළපුරුද්ද සහිත නිපුණතා (*)
ජපන් භාෂා හැකියාව	මූලික වශයෙන්, යම් දෛනික කතාබහක මට්ටමක් හා දෛනික ජීවිතයට බාධාවක් රහිත රාජකාරි කිරීමට අවශ්‍ය ජපන් භාෂා හැකියාව (*)	–
නේවාසික කාලසීමාව	වසර 5 ක මුළු එකතුවක් දක්වා	නේවාසික කාලය දීර්ඝතර ගත යුතුයි
පවුලේ සාමාජිකයින් සමග පදිංචිය	මූලික වශයෙන් අවසර නොමැත	හැකියාව තිබේ

4 අදාළ පරිපාලනමය ඒජන්සි රාජකාරීන් සම්බන්ධීකරණ කිරීමට අදාළ මූලික කරුණු

➢ දේශීය මූලපිරීම් අධිකරණ අමාත්‍යාංශය හා සෞඛ්‍ය, කම්කරු හා සුබසාධන අමාත්‍යාංශය යනාදීන් සමග සහයෝගිතා සබඳතා ශක්තිමත් කිරීම තුලින් දුෂ්ට තැරැව්කරුවන් මුළුමනින්ම ඉවත් කිරීම

➢ විදේශීය මූලපිරීම් තැන්පත් ලබාගැනීම යනාදීන් සම්බන්ධයෙන් දුෂ්ට තැරැව්කරුවන්ගේ මැදිහත් වීම් වැලක් වීම උදෙසා ද්වි පාක්ෂික වැඩ පිළිවල වැනි අන්තර් රාජ්‍ය ලේඛන වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගැනීම

➢ ශ්‍රම හිඟයේ වෙනස් වීම්වලට ප්‍රතිචාර දැක්වීම

○ විශේෂිත කාර්මික ක්ෂේත්‍රවල ශ්‍රම හිඟයේ තත්වය අදාළ පරිපාලනමය ඒජන්සි ප්‍රධානීන් විසින් නිරන්තරයෙන් තේරුම් ගත යුතුයි. ශ්‍රම හිඟයේ පසුබිමෙහි වෙනසක් ඇතිවූ බවට හැඟී යන්නේ නම්, අනාගත සත්කාරක ප්‍රතිපත්ති යනාදිය ගැන අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ සංවිධාන වල පරිපාලන බලධාරීන් සමග සාකච්ඡා කල යුතු ය. එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට අදාළ මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කිරීම පිණිස අවශ්‍ය පරිදි අදාළ පරිපාලන බලධාරීන් විසින් රැස් විය යුතු අතර, සුදුසුකම් සහතික නිකුත් කිරීම අත්හිටවීම හෝ විශේෂිත කාර්මික ක්ෂේත්‍ර වලට අදාළ අමාත්‍යාංශ ආඥාපනත් වලින් යම් ක්ෂේත්‍රයක් ඉවත් කිරීම වැනි පියවර ගැනීම සලකා බැලිය හැක.

○ ආර්ථික පසුබිමට වැදගත් වෙනස් වීම් නොමැති විට, ඊළඟ වසර 5 මුළුල්ලේ අපේක්ෂිත පිළිගැනීම් සංඛ්‍යාව මෙම ක්‍රමය යටතේ විදේශිකයින් භාර ගැනීමේ ඉහල සීමාව විය යුත්තේ ය.

➢ ආරක්ෂක ගැටළු කළමනාකරණය

විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින් භාර ගැනීමේ දී පුද්ගලයින් අතුරුදහන් වීම් වළක්වා ගැනීම පිණිස හා ආරක්ෂක ගැටළු නිසා, ක්‍රමයට සම්බන්ධව ඇති සංවිධාන හා ක්ෂේත්‍රයේ පරිපාලන බලධාරීන් විසින් තොරතුරු ග්‍රහණය කර පැමිණීමට අවශ්‍ය පියවර ගත යුතුයි.

5 ක්‍රමය මෙහෙයවීමට සම්බන්ධ වැදගත් කරුණු

➢ විදේශිය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) සඳහා ආධාර

දෛනික ජීවිතය සඳහා පූර්ව උපදේශනය හා ජපන් භාෂාව ඉගෙන ගැනීමට ආධාර කිරීම, විදේශිකයින් සමග සාකච්ඡා කර සහ ඔවුන්ගේ පැමිණිලි කළමනාකරණය කිරීම හා ජපන් ජාතිකයින් හා විදේශිකයින් අතර සහජීවනය ප්‍රවර්ධනයට ආධාර වීම

රැකියා මාරු කරන විට හෙලෝ වර්ක් යොදා ගනුයේ නම්, හෙලෝ වර්ක්හි අපේක්ෂිත කොන්දේසි, නිපුණතා හා ජපන් භාෂා මට්ටම් යනාදිය ගැන අවබෝධයෙන්, උචිත පරිදි වෘත්තීය උපදේශන හා හඳුන්වා දීම් ඉටු කරන්න.

➢ රැකියා තත්වය ප්‍රතිපත්තියක් වශයෙන් පූර්ණ කාලීන පදනමක් මත සෘජු පිළිගැනීම් සිදු කෙරේ. ක්ෂේත්‍ර විශේෂිත මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්ති වල දක්වා ඇති පරිදි සුවිශේෂී අවස්ථාවන්හි දී තාවකාලික සේවකයින්ට ද ඉඩ දිය හැකිය

➢ මූලික ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය පනතේ ප්‍රතිශෝධන ක්‍රියාත්මක වී දෙවසරකින් පසු සලකා බලා, අවශ්‍ය නම්, සමාලෝචනය කිරීම.

නවක විදේශිය ශ්‍රමිකයින් භාරගැනීම පිණිස අමාත්‍යාංශ ආඥාපනතේ දළ සටහන

出入国在留管理庁
ජපාන ආගමන හා විගමන සේවා ඒජන්සිය

1 නවක අමාත්‍යාංශ ආඥාපනත් (අමාත්‍යාංශ ආඥාපනත් 2)

(1) විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික ප්‍රමිතීන් ගැන ආඥාපනත

○ සත්කාරක සංවිධාන හා විදේශිකයන් අතර රැකියා ගිවිසුම් මගින් ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම
- එම රාජකාරියෙහිම යෙදී සිටින ජපන් ජාතිකයෙකුට ගෙවනු ලබන මුදලට අවම වශයෙන් වේතනය සමාන විය යුතුයි.
- සිය මව් රට කරා තාවකාලිකව ආපසු යෑම පිණිස නිවාඩු ගැනීමට ඉඩ දිය යුතුයි.
- නිවෙසට යෑම සඳහා වියදම් දැරීමට විදේශිකයාට නොහැකි නම්, සත්කාරක සංවිධානය විසින් එය සැපයිය යුතු අතර, ගිවිසුම යනාදිය අවසානයේ දී කරදරයකින් තොරව ආපසු නිවෙසට යෑම තහවුරු කිරීම පිණිස අවශ්‍ය පියවර සංවිධානය විසින් ගත යුතුයි.

යනාදිය

○ සත්කාරක සංවිධානයන් විසින්ම සපිරිය යුතු ප්‍රමිතීන්
- කම්කරු, සමාජ රක්ෂණ හා බදුවලට අදාළ නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම
- විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින්ට සමාන කාර්යවල නියැලී සිටින ශ්‍රමිකයින් පෙර එක් වසරක කාලසීමාවක් තුල ශ්‍රමිකයාගේ කැමැත්තෙන් තොරව රැකියාවෙන් ඉවත් කර නොතිබීම.
- සත්කාරක සංවිධානය වෙත පැවරී ඇති වගකීම් මත වසරක් ඇතුළත පුද්ගලයෙකු අතුරුදහන් වී නොතිබීම.
- නුසුදුසු වීමට තුඩු දෙන කිසිම හේතුවකට ඇතුළත් නොවීම (පසුගිය වසර 5 තුල ආගමන හෝ කම්කරු නීති උල්ලංඝණය නොවීම් යනාදිය)
- ඉතිරි කිරීමේ වැනි ගිණුමකට වේතනය ගෙවීම
- මධ්‍ය කාලීන හා දීර්ඝ කාලීන නේවාසිකයින් භාර ගැනීමේ ලේඛන වාර්තා තිබීම හා ඒවා නිසි පරිදි කළමනාකරණය කිරීම, අනුග්‍රාහක කළමනාකරුවෙකු පත් කිරීම හා නිලධාරීන් හා සේවකයින් අතරින් ආධාරකරුවන් පත් කිරීම (සමගාමී විය හැක) (*)
- විදේශිකයින්ට සම්පූර්ණයෙන්ම තේරුම් ගත හැකි භාෂා අධාරකයක් සැපයීමට ක්‍රමයක් තිබීම (*)
- නුසුදුසුකම් (*) යනාදියට භාජනය නොවූ අනුග්‍රාහක කළමනාකරුවන් වීම යනාදිය

සටහන : බාහිර ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයකට සියළුම අනුග්‍රාහක ක්‍රියාවන් පවරා ඇත්නම් ඉහත (*) සලකුණු කර තිබෙන ප්‍රමිතීන් අවශ්‍ය නොවේ.

○ අනුග්‍රාහක සැලසුම් වලින් ප්‍රමිතිය සැපිරිය යුතුයි.
*මූලික ප්‍රතිපත්තියේ විස්තර කර තිබෙන අනුග්‍රාහක විස්තර නිශ්චිත කිරීම

(2) කාර්මික ක්ෂේත්‍ර පිළිබඳ ආඥාපනත

○ පිළිගන්නා ක්ෂේත්‍ර, නිපුණතා මට්ටම්
* එක් එක් ක්ෂේත්‍රයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්තිය පිළිබිඹු වන අයුරින් පැහැදිලි කර ඇත.

2 පවතිනා අමාත්‍යාංශ ආඥාපනත් ප්‍රතිශෝධනය කිරීම (අමාත්‍යාංශ ආඥාපනත් 2)

(1) ගොඩ බැසීමේ ප්‍රමිතීන් ගැන ආඥාපනත්

○ විදේශිකයින් සඳහා ප්‍රමිති
- වසර 18 ට හෝ එයට වැඩි වීම
- මනා සෞඛ්‍යයෙන් සිටීම
- ආරක්ෂක ඇපයක් ලබාගෙන නොමැතිවීම
- අදාළ පිළිවෙත් පිටත් කර හරින රට තුල අනුකූල විය යුතු නම්, එම පිළිවෙත් පරීක්ෂා කිරීම
- විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i): අවශ්‍ය නිපුනතා මට්ටම හා ජපන් භාෂා හැකියාව තිබීම

සටහන: තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) පාඨමාලාව සාර්ථකව අවසන් කළ අය මෙයින් නිදහස් ය.
- විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (ii): අවශ්‍ය නිපුණතා මට්ටම යනාදිය සැපිරීම

(2) ආගමන පාලන හා සරණාගත හඳුනා ගැනීමේ පනත ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ආඥාපනත

○ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන යනාදියේ ලියාපදිංචිය සඳහා රෙගුලාසි
- අනුග්‍රාහක කළමනාකරුවෙකු හා ආධාරකරුවන් පත් කර තිබීම (සමගාමී විය හැක)
- මධ්‍ය කාලීන හා දීර්ඝ කාලීන විදේශීය නේවාසිකයින් භාර ගැනීමේ ලේඛන වාර්තා තිබීම හා ඒවා නිසි පරිදි කළමනාකරණය කිරීම,
- විදේශිකයින්ට සම්පූර්ණයෙන්ම තේරුම් ගත හැකි භාෂා අධාරකයක් සැපයීමට ක්‍රමයක් තිබීම

යනාදිය

○ සත්කාරක සංවිධාන යනාදීන්ගෙන් නිවේදන අයිතම
○ වෙනත්
- විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) සඳහා නේවාසික කාලය මුළුමනින්ම වසර 5 කි.
- එක් පැමිණීමක නේවාසික කාලසීමාව (දීර්ඝ කර ගත හැක) වනුයේ:
  විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) සඳහා මාස 4, 6 හෝ 12
  විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (ii) යනාදීන් සඳහා මාස 6, වසර 1, වසර 3

යනාදිය

සටහන: නවක විදේශීය මානව සම්පත් භාර ගැනීම ගැන වූ ආඥාපනත යටතේ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධාන ලියාපදිංචිය සඳහා අයැදුම් ගාස්තුවක් ගෙවීම සඳහා (ලියාපදිංචිය සඳහා යෙන් 28,400 සහ දීර්ඝ කිරීම් සඳහා යෙන් 11,100) සහ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානවල ලියාපදිංචිය ප්‍රතික්ෂේප කිරීම සඳහා හේතු දැක්වීමට රෙගුලාසි ස්ථාපිත කර තිබේ.

(ගොඩ බැසීමේ ආඥාපනතේ 7 වන වගන්තියේ, 1 වන ඡේදයේ 2 අයිතමයේ)

■විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) හා විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (ii) සඳහා පොදු ප්‍රමිතීන්

(1) වසර 18 ට හෝ එයට වැඩි වීම
(2) මනා සෞඛ්‍යයෙන් සිටීම
(3) රටින් පිටුවහල් කිරීම නිර්බාධකව ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහයෝගය දෙන බවට සහතික වන විදේශීය රජයක් විසින් නිකුත් කරන ලද විදේශ ගමන් බලපත්‍රයක් සතුව තිබීම
(4) ආරක්ෂක ඇපයක් ලබාගෙන නොමැති වීම
(5) විදේශීය සංවිධානයකට වියදම් ගෙවන විට, සංවිධානය සමග ගිවිසුමකට එළඹෙන්නේ වියදම් වූ ගණන හා විස්තරය ගැන මනා අවබෝධයකින් යුක්තව ය.
(6) අදාළ පිළිවෙත් පිටත් කර හරින රට තුල අනුකූල විය යුතු නම්, එම පිළිවෙත් පරීක්ෂා කිරීම
(7) ආහාර හා ජීවන වියදම් වැනි විදේශිකයින්ගේ නිතිපතා වියදම ගැන ගිවිසුම්වලට එළඹිය යුත්තේ එවන් වියදම් ආවරණය වන පරිදි ගෙවීමට නියමිත ප්‍රතිලාභ ගැන මනා අවබෝධයකින් යුක්ත වන අතර, එකී වියදම් සත්‍ය හා නිවැරදි ගණන් බව පෙන්වීමට වෙනත් ලේඛන හෝ ප්‍රකාශ ලබා දිය යුතුයි.
(8) යම් ක්ෂේත්‍ර සඳහා නිශ්චිත ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම (*එම ක්ෂේත්‍රයේ නිසි අමාත්‍යාංශය විසින් ලබා දී තිබෙන නිවේදනවල විශේෂණය කර ඇති පරිදි)

■ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) සඳහා පමණක් අදාළ ප්‍රමිතීන්

(1) අවශ්‍ය නිපුණතා හා ජපන් භාෂා හැකියාව ඔවුන් සතු බව පරීක්ෂණ මගින් හෝ වෙනත් අගැයීම් ක්‍රම තුළින් ඔප්පු කිරීම. (එසේ වුව ද, තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) සාර්ථකව අවසන් කර තිබෙන හා තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව මගින් ලබාගන්නා ලද නිපුණතා, ඔවුන් විසින් නියැළීමට නියමිත රාජකාරි සඳහා අවශ්‍ය නිපුණතාවලට අදාළ බව සැලකෙන පුද්ගලයන්ට මෙය අවශ්‍ය නොවේ)
(2) විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) ට අදාළ මුළු නේවාසික කාලසීමාව වසර 5 ට අඩු විය යුතුයි.

■ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (ii) සඳහා පමණක් අදාළ ප්‍රමිතීන්

(1) අවශ්‍ය නිපුණතා ඔවුන් සතු බව පරීක්ෂණ මගින් හෝ වෙනත් අගැයීම් ක්‍රම තුළින් ඔප්පු වීම
(2) තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන් විසින් වැඩ කරනුයේ, නිපුණතා සිය මව් රටට ලබා දීම සඳහා ය යන්න සැලකේ.

සත්කාරක සංවිධාන ප්‍රමිතීන් (1)

出入国在留管理庁
ජපාන ආගමන හා විගමන සේවා ඒජන්සිය

(පනතේ 2-5 දක්වා වගන්ති, 1 හා 2 වන ඡේද, විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික ප්‍රමිති අමාත්‍යාංශ ආඥාපනතේ 1 වන වගන්තිය)

■ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික සේවා නියුක්ත ගිවිසුම්වලින් සපුරා ලිය යුතු ප්‍රමිති

(1) ක්ෂේත්‍රයේ අමාත්‍යාංශ ආඥාපනතින් විශේෂණය කර තිබෙන නිපුණතා අවශ්‍ය වන රාජකාරිවල යෙදවිය යුතු ය.

(2) නියම කර තිබෙන සේවා කාල, සත්කාරක සංවිධානයේ නිත්‍ය ශ්‍රමිකයන්ට නියම කර තිබෙන සේවා කාලයන්ම විය යුතු ය.

(3) එම රාජකාරීන්හි නියැලෙන ජපන් ජාතිකයෙකුට ගෙවන්නාවූ මුදලම අවම වශයෙන් වේතනය ලෙස ගෙවිය යුතු ය.

(4) විදේශිකයෙකු වීම නිසාම, වේතන නිර්ණය කිරීම, අධ්‍යාපනය හා පුහුණුව, සුබසාධන පහසුකම් සැපයීම හෝ වෙනත් ප්‍රතිකර්ම වැනි දේ සම්බන්ධයෙන් වෙනස්කම් සිදු නොකළ යුතු ය.

(5) සිය මව් රටට තාවකාලිකව ආපසු යෑමට නිවාඩු ලබාගැනීමට ඉඩ දිය යුතු ය.

(6) තාවකාලික සේවකයෙකු වශයෙන් අදාළ සේවකයාව වෙනත් ආයතනයකට යැවීමට නියමිත නම්, යවන ස්ථානය හා ස්ථාන ගත කිරීමේ කාලසීමාව තීරණය වී තිබිය යුතු ය.

(7) නිවසට යෑම සඳහා වියදම් දැරීමට විදේශිකයාට නොහැකි නම්, සත්කාරක සංවිධානය විසින් එය සැපයිය යුතු අතර, ගිවිසුම අවසානයේ දී කරදරයකින් තොරව ආපසු නිවෙසට යෑම තහවුරු කිරීම පිණිස අවශ්‍ය පියවර සංවිධානය විසින් ගත යුතුයි

(8) සත්කාරක සංවිධානය විසින් විදේශිකයාගේ සෞඛ්‍යය හා ජීවන තත්වය අවබෝධ කර ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සියළුම පියවර ගත යුතුයි.

(9) ක්ෂේත්‍රයට විශේෂිත වූ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම (*ක්ෂේත්‍රයේ නිසි අමාත්‍යාංශයේ නිවේදනවල විශේෂණය කර තිබේ)

සත්කාරක සංවිධාන ප්‍රමිතීන් (2)

(පනතේ 2-5 දක්වා වගන්ති, 3 හා 4 වන ඡේද, විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික ප්‍රමිති අමාත්‍යාංශ ආඥාපනතේ 2 වන වගන්තියේ 1 වන ඡේදය)

■ **සත්කාරක සංවිධානයන් විසින්ම සපිරිය යුතු ප්‍රමිතීන්**

(1) කම්කරු සමාජ රක්ෂණ හා බදුවලට අදාළ නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම

(2) විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින්ට සමාන කාර්යවල නියැලී සිටින ශ්‍රමිකයින් පෙර එක් වසරක කාලසීමාවක් තුල ශ්‍රමිකයාගේ කැමැත්තෙන් තොරව රැකියාවෙන් ඉවත් කර නොතිබීම.

(3) සත්කාරක සංවිධානය වෙත පැවරී ඇති වගකීම් මත වසරක් ඇතුළත පුද්ගලයෙකු අතුරුදහන් වී නොතිබීම.

(4) නුසුදුසු වීමට තුඩු දෙන කිසිම හේතුවකට ඇතුළත් නොවීම (පසුගිය වසර 5 තුල ආගමන හෝ කම්කරු නීති උල්ලංඝණය නොවීම් යනාදිය)

(5) අවම වශයෙන් රැකියා ගිවිසුම සම්පූර්ණ කරන දිනයේ සිට එක් වසරක් සඳහා හෝ විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින්ගේ ක්‍රියාකාරකම් විස්තර කෙරෙන ලේඛන සකස් කිරීම

(6) විදේශිකයාගෙන් ආරක්ෂක තැන්පතු මුදලක් යනාදිය ලබා ගෙන ඇති බවට සත්කාරක සංවිධානය හඳුනා ගෙන තිබේ නම්, රැකියා ගිවිසුම ඇති කර නොගැනීම.

(7) දණ්ඩන නියම කෙරෙන ගිවිසුම් යනාදිය සත්කාරක සංවිධානය විසින් ඇති කර නොගත යුත්තේ ය.

(8) අනුග්‍රාහක වියදම් විදේශිකයන් මත සෘජුව හෝ වක්‍රව නොපැටවීම

(9) වෙනත් ආයතනයකට යවන සේවකයින් සම්බන්ධයෙන්, යවන සංවිධානය අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ නියැලී සිටින එකක් විය යුතු අතර, (1) සිට (4) දක්වා ප්‍රමිති සපුරාලීමට අමතරව, උචිත බව තහවුරු කර ගත යුත්තේ ය.

(10) සේවක හදිසි අනතුරු රක්ෂණය ස්ථාපිත කිරීම ගැන නිවේදන සැපයීමට පියවර ගැනීම

(11) රැකියා ගිවිසුම් නිරන්තරයෙන් ක්‍රියාවට නැංවීමට උචිත ක්‍රම තිබීම

(12) ඉතිරි කිරීමේ ගිණුමකට වේතනය ගෙවීම

(13) යම් ක්ෂේත්‍ර සඳහා නිශ්චිත ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම (*එම ක්ෂේත්‍රයේ නිසි අමාත්‍යාංශය විසින් ලබා දී තිබෙන නිවේදනවල විශේෂණය කර ඇති පරිදි)

(පනතේ 2-5 දක්වා වගන්ති, 3 වන ඡේදය, විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික ප්‍රමිති අමාත්‍යාංශ ආඥාපනතේ 2 වන වගන්තියේ 2 වන ඡේදය)

■ සත්කාරක සංවිධාන විසින්ම සපුරාලිය යුතු ප්‍රමිති (අනුග්‍රාහක ක්‍රමයට සම්බන්ධ)

*සියළුම ආධාර බාහිර ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයකට පවරා ඇත්නම්, පහත ප්‍රමිතීන් සපුරා ඇතැයි සැලකේ.

(1) පහත කරුණුවලින් ඕනෑම එකකට අනුරූප විය යුතුයි.

(a) මධ්‍ය කාලීන හා දීර්ඝ කාලීන විදේශීය නේවාසිකයින් (රැකියා සුදුසුකම් ඇති අය පමණක්) භාර ගැනීම සම්බන්ධව පසුගිය දෙවසරේ ලේඛන වාර්තා තිබීම හා ඒවා නිසි පරිදි කළමනාකරණය කිරීම. අනුග්‍රාහක කළමනාකරුවෙකු පත් කිරීම හා නිලධාරීන් හා සේවකයින් අතරින් ආධාරකරුවන් (අවම වශයෙන් එක් කාර්යාලයකට එක් අයෙක් බැගින්. මෙය පහත කරුණුවලට ද අදාළ ය) පත් කිරීම (අනුග්‍රාහක කළමනාකරු හා ආධාරකරුට සමගාමීව සේවය කල හැක. මෙය පහත කරුණුවලට ද අදාළ ය)

(b) නිලධාරීන් හා සේවකයින් අතරින්, මධ්‍ය කාලීන හා දීර්ඝ කාලීන විදේශීය නේවාසිකයින් (රැකියා සුදුසුකම් ඇති අය පමණක්) සඳහා ජීවන උපදේශනය ගැන පසුගිය දෙවසරේ පළපුරුද්ද තිබෙන අයගෙන්, අනුග්‍රාහක කළමනාකරුවෙකු හා ආධාරකරුවන් පත් කර තිබීම

(c) (a) හෝ (b) වලට සමාන මට්ටමේ අනුග්‍රාහක ක්‍රියාකාරකම් නිසි අයුරින් ක්‍රියාත්මක කිරීමට හැකි අනුග්‍රාහක කළමනාකරුවෙකු හා ආධාරකරුවන් නිලධාරීන් හා සේවකයින් අතරින් පත් කර තිබීම

(2) විදේශිකයින්ට සම්පූර්ණයෙන්ම තේරුම් ගත හැකි භාෂා උපකාරයක් සැපයීමට ක්‍රමයක් තිබීම

(3) අවම වශයෙන් රැකියා ගිවිසුම සම්පූර්ණ කරන දිනයේ සිට එක් වසරක් ගත වෙන තෙක් හෝ, අනුග්‍රාහක ක්‍රියාකාරකම් විස්තර කෙරෙන ලේඛන පිළියෙල කර නඩත්තු කිරීම

(4) අනුග්‍රාහක සැලැස්ම මධ්‍යස්තව ක්‍රියාත්මක කිරීමට අනුග්‍රාහක කළමනාකරු හා ආධාරකරුට හැකි වීම හා නුසුදුකම් පදනමට ඇතුළත් නොවීම

(5) වසර 5 ක් තුල අනුග්‍රාහක සැලැස්ම යටතේ ආධාර පැහැර නොහැරීම

(6) විදේශිකයා හෝ ඔවුන්ව අධීක්ෂණය කිරීමේ තත්වයක සිටින පුද්ගලයින් සමග අනුග්‍රාහක කළමනාකරු හෝ ආධාරකරු විසින් නිතිපතා සම්මුඛ සාකච්ඡා පවත්වන ක්‍රමයක් තිබීම

(7) යම් ක්ෂේත්‍ර සඳහා නිශ්චිත ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම (*එම ක්ෂේත්‍රයේ නිසි අමාත්‍යාංශය විසින් ලබා දී තිබෙන නිවේදනවල විශේෂණය කරඇති පරිදි)

(2-5 දක්වා වගන්ති, පනතේ 6, 7 හා 8 වන ඡේද, විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික ප්‍රමිති අමාත්‍යාංශ ආඥාපනතේ 3 වන හා 4 වන වගන්ති)

■ අනුග්‍රාහක සැලසුම් මගින් සපුරාලිය යුතු ප්‍රමිති

(1) අනුග්‍රාහක සැලැස්මේ (a) සිට (c) දක්වා පහත කරුණු විදහා පෙන්වන්න

(a) ආධාර විස්තර

- ජපානයට ඇතුල්වීමට පෙර ජපානය තුල දී අවබෝධයෙන් සිටිය යුතු කරුණු ගැන තොරතුරු සැපයීම
- ජපානයට ඇතුල්වීමේ දී ගුවන් තොටුපොළ සිට කැඳවාගෙන ඒම, හා පිටත්ව යාමේ දී ගුවන් තොටුපොළට ඇරලීම
- බදු ගිවිසුම් සඳහා ඇපකරු වශයෙන් පෙනී සිටීම යනාදී ලෙසින් නිවාස පහසුකම් ලබාගැනීමට අවශ්‍ය උදව් ලබා දීම හා බැංකු ගිණුමක් විවෘත කිරීම හා ජංගම දුරකථන භාවිතය යනාදිය වැනි ජීවිතයට අවශ්‍ය අයිතම ලබාගැනීම පිණිස අවශ්‍ය ආධාර ලබා දීම
- ජපානයට ඇතුල් වූ පසු ජපානයේ සාමාන්‍ය ජීවිතය ගැන තොරතුරු ලබා දීම
- ලියාපදිංචි පිළිවෙත් යනාදිය සඳහා විදේශිකයන් කැටුව යාම
- එදිනෙදා ජීවිතයට අවශ්‍ය ජපන් කතාබහ ඉගෙනීම සඳහා අවස්ථා සැලසීම
- උපදෙස්/පැමිණිලි කළමනාකරණය සම්බන්ධව ඔවදන් හා මග පෙන්වීම් ලබා දීම
- විදේශිකයින් හා ජපන් ජාතිකයින් සමග සහයෝගිතාව ප්‍රවර්ධනය කිරීමට ආධාර කිරීම
- විදේශිකයාගේ වගකීමක් නොවන කරුණක් මත රැකියා ගිවිසුමක් අවලංගු කරන විට, නව රැකියා ස්ථානයක් සොයා දීමේ ක්‍රියාකාරකම්වලට ආධාර කිරීම
- විදේශිකයා සහ ඔවුන්ව අධීක්ෂණය කිරීමේ තත්වයක සිටින පුද්ගලයින් සමග අනුග්‍රාහක කළමනාකරු හෝ ආධාරකරු විසින් නිතිපතා සම්මුඛ සාකච්ඡා පැවැත්විය යුතු අතර, කම්කරු නීති යනාදියේ උල්ලංඝණය වීමක් වැනි ගැටළුවක් පැන නැගුණ විට අදාළ පරිපාලන ආයතන වෙත දැන්විය යුතුයි.

(b) සියළුම ආධාර, බාහිර ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයකට පවරා තිබෙන විට, බාහිර වශයෙන් පැවරීම් ගිවිසුමේ විස්තර

(c) බාහිර ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයක් නොවන පාර්ශ්වයකට පවරා තිබෙන විට, බාහිර වශයෙන් පවරනු ලැබූ පාර්ශ්වයේ හා පැවරුම් ගිවිසුමේ විස්තර

(d) අනුග්‍රාහක කළමනාකරු හා ආධාරකයන්ගේ නම් හා තනතුරු

(e) ක්ෂේත්‍රයට විශේෂිත වූ කරුණු

(2) අනුග්‍රාහක සැලසුම් සකස් කරනුයේ ජපන් භාෂාවෙන් හා විදේශිකයාට සම්පූර්ණයෙන් තේරුම් ගත හැකි භාෂාවකින් විය යුතු අතර, විදේශිකයාට පිටපතක් ලබා දිය යුතු ය.

(3) විදේශිකයින්ට නිසි වාසස්ථාන සොයා ගැනීම සඳහා ආධාර කිරීම සිදු විය යුතු අතර, සත්කාරක සංවිධානයට එය නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක කල හැක.

(4) ජපානයට ඇතුල්වීමට පෙර තොරතුරු ලබා දීම, පෞද්ගලික මට්ටමින් හෝ වීඩියෝ සාකච්ඡා මගින් සිදු කිරීම.

(5) උපදේශන හා පැමිණිලි කළමනාකරණය යනාදිය වැනි තොරතුරු හා ආධාර මෙහෙයවනුයේ විදේශිකයාට සම්පූර්ණයෙන් තේරුම් ගත හැකි භාෂාවකිනි.

(6) අර්ධ වශයෙන් බාහිර පාර්ශ්වයකට අනුග්‍රාහක පවරන විට, පැවරීමේ විෂය පථය පැහැදිලිව විශේෂණය කල යුතුය.

(7) යම් ක්ෂේත්‍ර සඳහා නිශ්චිත (විශේෂිත වූ) ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම (*එම ක්ෂේත්‍රයේ නිසි අමාත්‍යාංශය විසින් ලබා දී තිබෙන නිවේදනවල විශේෂණය කර ඇති පරිදි)

(19-26 දක්වා වගන්ති, විධි විධාන නියෝගයේ 5 වන වගන්තිය, සහ විධි විධාන රෙගුලාසි වල 19-20 සහ 19-21 වගන්ති)

■ ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයක් වශයෙන් ලියාපදිංචි කිරීම ප්‍රතික්ෂේප වීමට හේතු

- පහත දැක්වෙන ලියාපදිංචිය ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට අදාළ හේතූන්ට අයත් නොවන්නේ නම්, සංස්ථා හා පුද්ගලයින්ගේ ද ලියාපදිංචිය අනුමත කෙරේ.

(1) අදාළ නීති මගින් දඬුවම් ලබා, එම දඬුවම අවසන් වූ හෝ ක්‍රියාත්මක වීම අහෝසි වූ දින සිට වසර 5 ක් ගත වී නැති පාර්ශව.
(2) ශාරීරික හෝ මානසික බිඳවැටීම් හේතුවෙන් අනුග්‍රාහක කටයුතු නවදුරටත් නිසි අයුරින් සැලසීමට නොහැකි, හෝ බංකොලොත් බවට අධිකරණයකින් තීරණය වීමෙන් පසු මෙතෙක් ප්‍රතිස්ථාපනය නොවූ පාර්ශව
(3) ලියාපදිංචි අනුග්‍රාහක සංවිධානයක් වශයෙන් සිය ලියාපදිංචිය පසුගිය වසර 5 තුල අවලංගු වී ඇති පාර්ශව (අවලංගු වූ සංස්ථාවල නිලධාරීන් ද ඇතුළුව)
(4) ලියාපදිංචිය සඳහා අයැදුම් කිරීමට පෙර වසර 5 ක් තුල ආගමන හෝ කම්කරු නීති උල්ලංඝණය කරන ලද, හෝ අයුතු ක්‍රියා කරන ලද පාර්ශව
(5) සංවිධානාත්මක අපරාධ කණ්ඩායම් සාමාජිකයන් තුරන් කිරීම පිණිස ස්ථාපිත කරුණුවලට අදාළ පාර්ශව
(6) සත්කාරක සංවිධානවල හෝ ක්‍රියාත්මක කරන සංවිධානවල පුහුණුකරුවන් ලෙස සිට, පසුගිය වසර තුල පුද්ගලයින්ට අතුරුදන් වීමට ඉඩ දී තිබෙන පාර්ශව
(7) අනුග්‍රාහක කළමනාකරුවෙකු හෝ ආධාරකරුවන් පත් කර නොමැති පාර්ශව (අනුග්‍රාහක කලමණාකරුට හෝ ආධාරකරුවන්ට සමගාමීව සේවය කල හැක)
(8) පහත පෙන්වා ඇති කිසිවකට හෝ <u>අදාළ නොවන</u> පාර්ශව
(a) පසුගිය වසර 2 තුල මධ්‍ය කාලීන හා දීර්ඝ කාලීන විදේශීය නේවාසිකයින් (රැකියා සුදුසුකම් තිබෙන අය පමණක්) භාර ගැනීමේ හා නිසි පරිදි කළමනාකරණය කිරීමේ ලේඛන වාර්තා තිබෙන පාර්ශව
(b) පසුගිය වසර 2 තුල ජපානයේ පදිංචි වේතන සඳහා රැකියාවල යෙදී සිටින විදේශිකයින්ට විවිධ උපදේශන සේවා සැපයීමේ අත්දැකීම් සහිත පාර්ශව.
(c) පසුගිය වසර 5 න් වසර 2 කට වැඩි කාලයක් තුල මධ්‍ය කාලීන හා දීර්ඝ කාලීන විදේශීය නේවාසිකයින්ට (රැකියා සුදුසුකම් තිබෙන අය පමණක්) ජීවන උපදේශන සේවා සැපයීමේ යම් පළපුරුද්දක් තිබෙන අනුග්‍රාහක කළමනාකරුවෙකු හෝ ආධාරකරුවන් සිටින පාර්ශව
(d) (a) සිට (c) දක්වා සඳහන් ප්‍රමාණයට අනුග්‍රාහක වැඩ නිසි පරිදි කල හැකි පාර්ශව
(9) විදේශිකයින්ට සම්පූර්ණයෙන්ම තේරුම් ගත හැකි භාෂාවකින් තොරතුරු හා උපදේශන යනාදිය වැනි කරුණුවලට අනුග්‍රාහක සැපයීමේ ක්‍රමයක් ස්ථාපිත කර නොමැති පාර්ශව .
(10) අනුග්‍රාහක මෙහෙයුම්වල තත්වය ලේඛන ගත කිරීමක් නොකරන හා රැකියා ගිවිසුමේ වලංගු අවසන් දිනයේ සිට වසරක් හෝ එයට වැඩි කාලයක් ඒවා නඩත්තු නොකරන පාර්ශව
(11) නුසුදුසුකමට හේතු වන කාරණා යටතට වැටෙන යම් දෝෂයක් සතු අනුග්‍රාහක කළමනාකරු හෝ ආධාරකරුවන් සිටින පාර්ශව
(12) අනුග්‍රාහක උදෙසා අවශ්‍ය වියදම් විදේශිකයන් මත සෘජුව හෝ වක්‍රව පටවා ඇති පාර්ශව
(13) අනුග්‍රාහක ගිවිසුම් ඇති කර ගැනීමේ දී, සත්කාරක සංවිධානය දැරිය යුතු වියදම හා එහි අනුබණ්ඩනය පෙන්නුම් නොකරන පාර්ශව

විදේශිකයන් පිළිගැනීම හා සමාජ සහජීවනය සඳහා පුළුල් පියවර

විදේශීය ශ්‍රමිකයන් පිළිගැනීමේ ක්‍රියාවලිය

විදේශිකයන් පිළිගැනීම හා සමාජ සහජීවනය සඳහා පුළුල් පියවර

- ඒකාබද්ධ සමාජයකට විදේශිකයන් නිසි ලෙස පිළිගැනීමෙන් ජපන් ජනතාවට සහ විදේශිකයන්ට සුවපහසු හා ආරක්ෂිතව එකට ජීවත් විය හැකි සමාජයක් සාක්ෂාත් කර ගැනීම (පියවර 172, ජපන් යෙන් බිලියන 24.5)

- විදේශිකයන් සමඟ ඒකාබද්ධතාව සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අදහස් විමසීම හා අවබෝධතා ක්‍රියාකාරකම් කිරීම
- විදේශීය ශ්‍රමිකයින් ක්‍රමවත්ව හා නිසි ලෙස පිළිගැනීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ පියවර
- විදේශීය ජාතිකයින්ට පදිංචි වීමට අවශ්‍ය සහාය වීම
- නව නේවාසික පාලන පද්ධතියක් ඉදිකිරීම

තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණු පනත

ආගමන පාලන හා සරණාගතයින් හඳුනා ගැනීමේ පනත

කෙටි කාලීන අමුත්තන් (සංචාරකයින් ආදිය)

ජාත්‍යන්තර සිසුන් ආදිය

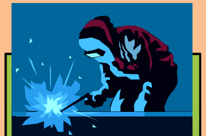
ජපන් ජාතික කලත්‍රයන් ආදිය

(විශේෂිත හා තාක්ෂණික ක්ෂේත්‍ර) සුදුසුකම් ලත් විදේශීය ශ්‍රමිකයින්

・රජයේ මූලික ප්‍රතිපත්තිය
・ක්ෂේත්‍ර අනුව මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්ති (ක්ෂේත්‍ර 14)

විදේශීය විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික

නව



තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව

විදේශිකයන් පිළිගැනීම හා සමාජ සහජීවනය සඳහා පුළුල් පියවර (ප්‍රතිශෝධිත) [දළ සටහන]

රජය විසින් "විදේශිකයන් පිළිගැනීම හා සමාජ සහජීවනය සඳහා පුළුල් පියවර" සම්බන්ධයෙන් 2018 **දෙසැම්බර් මස තීරණයක් ගෙන තිබේ. "විදේශිකයන් පිළිගැනීම හා සමාජ සහජීවනය සඳහා පුළුල් පියවර වැඩිදියුණු කිරීම" පිළිබඳව** 2019 **ජූනි මස තීරණය කරන ලද මෙහෙයුමට අනුකූලව, රජය විසින් පුළුල් ක්‍රියාමාර්ග ප්‍රතිශෝධනය කර තිබේ.** පුළුල් ක්‍රියාමාර්ග ක්‍රමානුකූලව ක්‍රියාත්මක කිරීමටත්, වැඩි කිරීමටත් අදාළ අමාත්‍යාංශ හා ආයතන නිරන්තරයෙන් ක්‍රියා කරනු ඇත.

2019 දෙසැම්බර් මස 20.
විදේශිකයින් භාරගැනීම හා සහජීවනය සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍ය සම්මන්ත්‍රණය

විදේශිකයින් උචිතව හා සුමටව භාරගැනීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ ප්‍රයත්න. (**නාගරික හා වෙනත් විශේෂිත ප්‍රදේශවල විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයින් සංකේන්ද්‍රණය වීම වැළැක්වීම පිණිස, විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික නිපුණතා විභාගය සුමටව ක්‍රියාත්මක කිරීම**)

-**රැකියා අපේක්ෂා කරන විදේශීය ශ්‍රමිකයින්ව ප්‍රදේශයේ සමාගම්වලට යා කෙරෙන රැකියා ගැළපීමේ ආධාර ප්‍රවර්ධනය කිරීම** (සාත්තු සේවක ක්ෂේත්‍රයේ රැකියා ගැළපීම් ඉටු කරන පළාත් ආණ්ඩු සඳහා මූල්‍ය ආධාර, ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂ කුසලතා ඇති විදේශිකයන් පිළිගන්නා ඉදිකිරීම් සමාගම්වල පිළිගැනීම් හා පිළිගැනීම් සඳහා මැදිහත් වීම, පළාත් පාලන ආයතන හා හෙලෝ වර්ක් සමඟ සහයෝගයෙන් ආදර්ශ ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම යනාදිය.)

-**ප්‍රාදේශීය පුනර්ජීවනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා වූ සහනාධාර වැඩසටහන මගින් පළාත් ආණ්ඩු වල ස්වේච්ඡානුගත, ක්‍රියාශීලී හා ප්‍රමුඛ වැයම් සඳහා සක්‍රීය ආධාර** (හොඳ උදාහරණ (බෙස්ට් ප්‍රැක්ටිස්) , තිරස් ව්‍යාප්ති යනාදිය)

-**විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික නිපුණතා විභාගයට පෙනී සිටීමට අවස්ථා ව්‍යාප්ත කිරීම** (තාවකාලික අමුත්තෙකුට විභාගයට පෙනී සිටීමට හැකියාව ලබා දීම හා ජපන් භාෂා විභාගයේ දී වංචා සම්පූර්ණයෙන්ම වැළැක්වීම)

නේවාසිකයින් වශයෙන් විදේශිකයින්ට ආධාර

- **බහු කාර්ය උපදේශන කවුළු සඳහා පළාත් ආණ්ඩුවලට ආධාර ව්‍යාප්ත කිරීම** (සියළුම පළාත් ආණ්ඩුවලට සහනාධාර සඳහා පළාත් ආණ්ඩුවල තත්වයන් ව්‍යාප්ත කිරීම, සහජීවනයට දායක වන ජපන් ජාතිකයින්ගේ උපදේශනයට අනුරූප පරිදි විවිධ පළාත් ආණ්ඩුවල ප්‍රාදේශීය සහභෝගය පුළුල් කිරීම)
- **ආගමන සේවා ආයතනය, ජපන් නීති ආධාර මධ්‍යස්ථානය (හවුටෙරාසු)**, මානව අයිතිවාසිකම් සංවිධාන, රාජ්‍ය සේවානියුක්ත ආරක්ෂක කාර්යාල (හෙලෝ වර්ක්), වීසා බලපත් තොරතුරු කවුළුව, ජෙට්රෝ (JETRO) සහ වෙනත් අදාල දෙපාර්තමේන්තු ඒකාබද්ධ කරමින් "විදේශිකයින් සමග සුසංයෝග සහජීවනය උදෙසා මධ්‍යස්ථානය" (තාවකාලික නමක්), ස්ථාපිත කිරීම (ප්‍රදේශයේ විදේශිකයින් රැකියා කිරීම ප්‍රවර්ධණය කිරීම, බහු කාර්ය උපදේශන කවුළුවලින් විමසීම් සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීම, පළාත් ආණ්ඩු නිලධාරීන්ට පුහුණුව ලබාදීම, අර්ථකථන අනුග්‍රාහක පිරික්සුම)
- **"පහසු ජපන් භාෂාව" භාවිතය සඳහා මාර්ගෝපදේශක බිහිකිරීම**
- **කෘත්‍රිම බුද්ධිය සාක්ෂාත්කරණය, බහුභාෂා අර්ථකථන තාක්ෂණය ගැන සමගාමී අර්ථකථනය හා ආධාර කෙරෙන භාෂාව ව්‍යාප්ත කිරීම සඳහා වැයම්**
- **තොරතුරු පැතිරීම වැඩිදියුණු කිරීම හා ආපදාවක දී ආධාර කිරීම** (ආපදා තොරතුරු භාෂා 14 කින් ප්‍රවර්ධණය කිරීම, "119" ට ඇමතීමෙන් බහු භාෂාවෙන් ප්‍රතිචාර ලැබේ)
- **රියැදුරු බලපත්‍රයක් ලබාගැනීමේ පටිපාටිය සඳහා පිළිවෙත් බහු භාෂාවලින් ලබාදිය යුතුය.** (රියැදුරු බලපත්‍ර පරීක්ෂණ, විදේශීය රියැදුරු බලපත්‍රයක් ජපන් රියැදුරු බලපත්‍රයක් ලෙස වෙනස් කර ගැනීම පිණිස පටිපාටිය)
- **බැංකු හා වෙනත් මූල්‍යායතනවල විදේශිකයන්ට ගිණුම් විවෘත කිරීම පහසු කිරීමට පරිසරයක් සකස් කිරීම** (පත්‍රිකා භාෂා 14 කින් සකස් කර ප්‍රචාරණය කිරීම, මූල්‍යායතන විසින් නේවාසික කාලසීමාව ගැන පසු විපරම් කිරීම මගින් බැංකු ගිණුම්වල උචිත කළමනාකරණය)
- **නේවාසිකයන් වශයෙන් විදේශිකයන්ට ජපන් භාෂාව ඉගැන්වීම වැඩිදියුණු කිරීම** (ප්‍රදේශයේ ජපන් භාෂා අධ්‍යාපන පරිසරයක් වැරගැන්වීම පිණිස සර්වව්‍යාප්ත ක්‍රමයක් සකස් කිරීම, ICT ඉගනුම් උපකරණ වල ඇති භාෂා ප්‍රමාණය වැඩි කිරීම)
- **විදේශීය ශ්‍රමිකයින්ගේ සේවා තත්වයන්ට අදාලව ජපන් භාෂාවෙන් සන්නිවේදනය කිරීමේ නිපුණතා අගැයීමට ආධාර කිරීම** (සන්නිවේදන හැකියාව අර්ථනිරූපනය හා අගැයීම් මෙවලම් බිහි කිරීම හා ආදර්ශයක් වශයෙන් සෑම සමාගමකටම ලබාදීම)
- **විදේශීය ළමුන් හා ශිෂ්‍යයින් නිසි පරිදි පාසල්වලට පැමිණීම තහවුරු කර ගැනීම** (පාසල් යාමේ තත්වය වටහා ගැනීමේ හොඳම නිදර්ශන ප්‍රචාරය කිරීම, "විදේශික දරුවන්ගේ පාසල් යෑම් සම්බන්ධයෙන් සමීක්ෂණයේ" ප්‍රතිඵල පදනම්ව පාසල් යෑම ප්‍රවර්ධනය කිරීම, ජපන් භාෂා අධ්‍යාපනය වැනි පරීක්ෂාකාරී මග පෙන්වීම් ලබා දෙන ප්‍රාදේශීය ආණ්ඩුවලට ආධාර කිරීම)
- **ජාත්‍යන්තර ශිෂ්‍යයන් සඳහා රැකියා වෙනුවෙන් ආධාර කිරීම ශක්තිමත් කිරීම** (වසර මුළුල්ලේම පිළිගැනීම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම, රැකියාවක් සඳහා තෝරා ගත් ජාත්‍යන්තර ශිෂ්‍යයන්ට සමාගම්වලින් පිළි ගන්නා තෙක් නැවතී සිටීමට ඉඩ ලබා දෙන "නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්" ප්‍රසිද්ධ කිරීම)
- **පිළිගැනීමේ ක්‍රියාවලියේ නම්‍යශීලී බවක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම උදෙසා හොඳම උදාහරණ සකස් කර තිරස් අතට වැඩිදියුණු කිරීම හා පිළිගැනීමෙන් පසු ජාත්‍යන්තර ශිෂ්‍යයන්ගේ ජපන් භාෂා හැකියාවට ගැළපෙන පරිදි සැලකීම, අදාළ අමාත්‍යාංශ හා ඒජන්සි විසින් ආර්ථික සංවිධාන හා විශ්වවිද්‍යාල වෙත ප්‍රචාරණය කිරීම**
- **ජපානයේ සිටින හා විදේශවලින් පැමිණ සිටින ජාත්‍යන්තර ශිෂ්‍යයන්ගේ අභ්‍යාසලාභීභාවය භාර ගැනීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම** ("විදේශිකයින් සමග සුසංයෝග සහජීවනය උදෙසා වූ මධ්‍යස්ථානයේ දී" (තාවකාලික නමක්), දැනුවත් කිරීමේ සැසියක් හා සම්මන්ත්‍රණයක්)
- විදේශීය ශ්‍රමිකයන් උදෙසා **ආරක්ෂක හා සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපනික මෙවලම් බහු භාෂාකරණය**, VR තාක්ෂණය යොදා ගනිමින් අනතුරු අත්දැකීම් සම්බන්ධයෙන් ඉගැන්වීම් මෙවලම් බිහි කිරීම

නව නේවාසික කළමනාකරණ ක්‍රමයක් සකස් කිරීම

- ජාත්‍යන්තර ශිෂ්‍යයන් සම්බන්ධ අනිසි කළමනාකරණයක් සහිත විශ්වවිද්‍යාලවලට ජාත්‍යන්තර ශිෂ්‍යයන් භාර ගැනීමට ඉඩ නොදීම, වැනි **නේවාසික තත්ව වල නිර්ණායක දැඩිව පරීක්ෂා කල යුතු අතර**, ජපන් භාෂා අධ්‍යාපනික ආයතනවලට සමාන නිර්ණායක බිහි කිරීම වැදගත්
- **තාක්ෂණික නේවාසික අභ්‍යාසලාභීන් අතුරුදහන් වීම වැළැක්වීමට වූ ප්‍රයත්නයන් ශක්තිමත් කිරීම** (අතුරුදහන් වීම සම්බන්ධයෙන් වැරදි කර තිබෙන පුහුණු සංවිධානය සම්බන්ධයෙන් කිසියම් නිශ්චිත කාලසීමාවක් සඳහා භාරගැනීම අත්හිටවීම), **ජපන් ජාතිකයින්ට ගෙවන වේතනයට සමාන මුදල් ගෙවීම තහවුරු කර ගැනීම, මානව හිමිකම් උල්ලංඝණය කිරීම් වැනි අවස්ථාවල දී පුහුණු සංවිධාන වෙනස් කිරීමට හැකි බව දැන්වීම.**
- "රඳවා තැබීම් හා පිටුවහල් කිරීම් ගැන විද්වත් රැස්වීමේ" සාකච්ඡා පදනම්ව **පිටුවහල් කිරීමේ සඵල ක්‍රම පමණක් නොව ව්‍යවස්ථාදායක හා වෙනත් ක්‍රියාමාර්ග සලකා බැලීම.**

1. භාර ගැනීම් පරිසර සම්බන්ධීකාරකයන් ස්ථාපිත කිරීම

○ විදේශිකයන්ව භාරගැනීමේ පරිසරය වැඩිදියුණු කිරීම පිණිස, භාර ගැනීම් පරිසර සම්බන්ධීකාරකයන් සඳහා පොදු පරීක්ෂකවරුන් 11 ක් හා තෝකියෝ සහ නගෝයා කාර්යාල සඳහා එක් ආගමන පරීක්ෂකවරයෙකු බැගින් ඇතුළු සම්බන්ධීකාරකයන් ප්‍රාදේශීය ආගමන හා විගමන කාර්යාංශය 8 ක හා දීප ව්‍යාප්ත දිසා ආගමන සේවා කාර්යාල තුනක එකතුව 13 ක්වූ කාර්ය මණ්ඩලයක් පත්කර තිබේ.

2. ප්‍රධාන කාර්යභාරය

ප්‍රාදේශීය ආණ්ඩු සඳහා සම්බන්ධතා ලක්ෂය
○විදේශිකයන් සඳහා භාර ගැනීමේ පරිසරයක් ස්ථාපිත කිරීමට අදාළ ප්‍රාදේශීය ආණ්ඩු ඇතුළු සංවිධානවල මතවලට සවන් දීම
○ප්‍රාදේශීය ආණ්ඩුවල උපදෙස්වලට ප්‍රතිචාර දැක්වීම, විදේශීය නේවාසිකයින් සඳහා උපදේශන සේවා ස්ථාපිත කිරීම හා මෙහෙයවීම ගැන තොරතුරු සැපයීම හා පුහුණුව ක්‍රියාත්මක කිරීම යනාදිය

විදේශිකයින් සමාජගත කිරීම සාක්ෂාත් කිරීම උදෙසා විවිධ වැඩ පිළිවෙත් ප්‍රවර්ධනය කිරීම

සම්බන්ධතා තොරතුරු

කාර්යාලයේ නම	ලිපිනය	දුරකථනය
සප්පොරෝ ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	සප්පොරෝ තෙවන ඒකාබද්ධ රජයේ ගොඩනැගිල්ල., 12 ඕදෝරි-නිෂි, චූඕ-කු, සප්පොරෝ සිටි, හොක්කයිදෝ තත්ව අංශය	011-261-9658
සෙන්දයි ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	සෙන්දයි දෙවන නීති කටයුතු ඒකාබද්ධ රජයේ ගොඩනැගිල්ල, 1-3-20 ගොරින්, මියගිනො-කු, සෙන්දයි සිටි, මියගි තත්ව අංශය	022-256-6080
තෝකියෝ ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	5-5-30 කෝනන්, මිනතො -කු, තෝකියෝ තත්ව කළමනාකරණ අංශය	0570-03-4259 (දෙපාර්තමේන්තු අංකය) 230
යොකොහමා දිස්ත්‍රික් ආගමන සේවා කාර්යාලය	10-7 තොරිහමා-චෝ, කනසවා-කු, යොකොහමා නගරය, කනගවා සේවා නියුක්තිය සහ ස්ථිර පදිංචිය පිළිබඳ තත්ත්වය පරීක්ෂා කිරීමේ අංශය	045-769-1721
නගෝයා ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	5-18, ශොහෝ-චෝ, මිනතො-කු, නගොයා සිටි, අයිචි තත්ව කළමනාකරණ අංශය	052-559-2151

කාර්යාලයේ නම	ලිපිනය	දුරකථනය
ඕසකා ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	1-29-53 නන්කෝ-කිතා, සුමිනොඑ-කු, ඕසකා-ෂි, ඕසකා තත්ව කළමනාකරණ අංශය	06−4703−2115
කෝබේ දිස්ත්‍රික් ආගමන සේවා කාර්යාලය	කෝබේ ප්‍රාදේශීය ඒකාබද්ධ රජයේ ගොඩනැගිල්ල, 29 කයිගන්-දෝරි, චූඕ-කු, කෝබේ-ෂි, හ්යෝගෝ තත්ව අංශය	078−393−2398
හිරෝෂිමා ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	හිරෝෂිමා නීති කටයුතු රජයේ ගොඩනැගිල්ල, 2-31 කමී-හච්චෝබොරි, නකා-කු, හිරෝෂිමා-ෂි, හිරෝෂිමා සේවා නියුක්තිය සහ ස්ථිර පදිංචිය පිළිබඳ තත්ත්වය පරීක්ෂා කිරීමේ අංශය	082−221−4412
තකමත්සු ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	තකමත්සු නීති කටයුතු ඒකාබද්ධ රජයේ ගොඩනැගිල්ල. 1-1 මරුනොඋචි, තකමත්සු නගරය, කගවා තත්ව අංශය	087−822−5851
ෆුකුඔකා ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	ෆුකුඔකා නීති කටයුතු රජයේ ගොඩනැගිලි සංකීර්ණය අංක 1 3-5-25 මයිසුරු, චූඕ-කු, ෆුකුඔකා නගරය, ෆුකුඔකා සේවා නියුක්තිය සහ ස්ථිර පදිංචිය පිළිබඳ තත්ත්වය පරීක්ෂා කිරීමේ අංශය	092−717−7596
නහා දිස්ත්‍රික් ආගමන සේවා කාර්යාලය	නහා පළමු පළාත් ඒකාබද්ධ රජයේ ගොඩනැගිල්ල, 1-15-15 හිගවා, නහා නගරය, ඔකිනවා තත්ව අංශය	098−832−4186

යොමු ද්‍රව්‍ය
උදාහරණ (ඉදිකිරීම්, නැව් තැනීම්, කෘෂිකර්මාන්තය)

- තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) රැකියා හා විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) ක්ෂේත්‍ර (කාර්මික ක්ෂේත්‍ර) අතර සම්බන්ධතාව ･･ ①
- විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) ක්ෂේත්‍ර සහ තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) රැකියා අතර සම්බන්ධතාවය ･･ ②
- නේවාසික තත්වය "විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන්" සම්බන්ධයෙන් විමසීම් ･･･ ③
- පිටපලාත්වල සේවය කිරීමේ වාසි ･･ ④
- උදාහරණ (ඉදිකිරීම් කර්මාන්තය, නැව් තැනීම, කෘෂිකර්මාන්තය) ･･ ⑤

තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) රැකියා හා විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) ක්ෂේත්‍ර (කාර්මික ක්ෂේත්‍ර) අතර සම්බන්ධතාව 1/4

1 කෘෂිකර්මය (වෘත්තීන් 2 ක්, රැකියා 6 ක්)

වෘත්තිය	රැකියාව	ක්ෂේත්‍රය (කාර්මික ක්ෂේත්‍ර)
වගා ගොවිතැන	හරිතාගාර උයන් වැවීම	කෘෂිකර්මය (සාමාන්‍ය වගා ගොවිතැන)
	ක්ෂේත්‍ර වගාව එලවලු	
	පලතුරු ගස්	
සත්ව පාලනය	ඌරන් ඇති කිරීම	කෘෂිකර්මය (සාමාන්‍ය සත්ව පාලනය)
	කුකුලන් ඇති කිරීම	
	කිරි පට්ටි	

2 ධීවර (වෘත්තීන් 2 ක්, රැකියා 6 ක්)

වෘත්තිය	රැකියාව	ක්ෂේත්‍රය (කාර්මික ක්ෂේත්‍ර)
ධීවර බෝට්ටුවලින් මසුන් ඇල්ලීම	බොනිටෝ ස්කිප්ජැක් මසුන් ඇල්ලීම	ධීවර (ධිවර)
	ලෝන්ග් ලයින් මසුන් ඇල්ලීම	
	දැල්ලන් ඇල්ලීම	
	රවුන්ඩ් හෝල් නෙට් මසුන් ඇල්ලීම	
	මා දැල් මසුන් ඇල්ලීම	
	ජිල්දැල් මසුන් ඇල්ලීම	
	ස්ථාවර දැල් මසුන් ඇල්ලීම	
	කකුළුවන් හා කූනිස්සන් ගොටු මගින් ඇල්ලීම	
Aquaculture	Scallop and oyster culture	ධීවර (ජලජීවී වගාව)

3. ඉදිකිරීම් (වෘත්තීන් 22 ක්, රැකියා 33 ක්)

වෘත්තිය	රැකියාව	ක්ෂේත්‍රය (කාර්මික ක්ෂේත්‍ර)
නළ විදීම	පර්කෂන් ඩ්‍රිලිං	
	රෝටරි වෙල් වැඩ	
ඉදිකිරීම් තහඩු ලෝහ	නල තහඩු ලෝහ	
	අභ්‍යන්තර හා බාහිර තහඩු ලෝහ	
ශීතකල වායු සමීකරණ උපකරණ තැනීම්	ශීතකල වායු සමීකරණ උපකරණ තැනීම්	
වැද්දුම් නිෂ්පාදනය	ලී වැද්දුම් සකස් කිරීම	
වාස්තු විද්‍යා වඩුවැඩ	වඩුවැඩ	
ආකෘති නිර්මාණය	ආකෘති	ඉදිකිරීම් (ආකෘති නිර්මාණය)
රිබාර් තැනීම්	රිබාර් එකලස	ඉදිකිරීම් (රිබාර් තැනීම්)
පලංචි	පලංචි	
ගල්වැඩ	ගල් සකස් කිරීම	
	ගල් ඇලකිරීම	
ටයිල් ඇතිරීම	ටයිල් ඇතිරීම	
සෙවිලි කිරීම	සෙවිලි කිරීම	ඉදිකිරීම් (වහල තැනීම)
කපරාරු කිරීම	කපරාරු කිරීම	ඉදිකිරීම් (කපරාරු කිරීම)
නල එලීම	ගොඩනැගිලි ජලනල වැඩ	
	යන්ත්‍රාගාර නල එලීම	
තාප පරිවරණ වැඩ	උණුසුම් හා ශීත පරිවරණය	
අභ්‍යන්තර නිමාකරණය	ප්ලාස්ටික් බිම නිමාකරණ වැඩ	ඉදිකිරීම් (අභ්‍යන්තර නිමාකරණය)
	කාපට් බිම් සකසීම් වැඩ	
	වානේ පදනම් වැඩ	
	ලෑලි නිමාකරණ වැඩ	
	තිරරෙදි වැඩ	
රාමු තැනීම්	ගොඩනැගිලි රාමු තැනීම්	
දියවරණ තැනීම්	සීලිං දියවරණ තැනීම්	
කොන්ක්‍රීට් පොම්ප කිරීම	කොන්ක්‍රීට් පොම්ප කිරීම් වැඩ	ඉදිකිරීම් (කොන්ක්‍රීට් පොම්ප කිරීම)
ලිංතාන තැනීම්	ලිංතාන වැඩ	
සවිකිරීම්	බිත්ති ආවරණය	ඉදිකිරීම් (සවි කිරීම්)
ඉදිකිරීම් යන්ත්‍රෝපකරණ නිෂ්පාදනය	ඩෝසර කිරීම/මට්ටම් කිරීම	ඉදිකිරීම් (ඉදිකිරීම් යන්ත්‍රෝපකරණ නිෂ්පාදනය)
	පැටවීම	
	විදීම	
	තද කිරීම	
උදුන් තැනීම	උදුන් තැනීම	

තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) රැකියා හා විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) ක්ෂේත්‍ර (කාර්මික ක්ෂේත්‍ර) අතර සම්බන්ධතාවය 2/4

4.ආහාර නිෂ්පාදනය (වෘත්තීන් 11 හා රැකියා 16 ක්)

වෘත්තිය	රැකියාව	ක්ෂේත්‍රය (කාර්මික ක්ෂේත්‍ර)
ටින් ඇසුරුම් කිරීම	කෑන් සීමිං	සාමාන්‍ය ආහාර පාන කර්මාන්තය (සාමාන්‍ය ආහාර පාන කර්මාන්තය) ආහාර පාන නිෂ්පාදනය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍යය (මත්පැන් හැර)
කුකුල් මස් සැකසුම්	කුකුල් මස් සැකසුම්	
රත්කල මාළු පෙරසකසනය ආහාර නිෂ්පාදනය	කරවල තීරු නිෂ්පාදනය	
	උණුසුම් නිපැයුම් නිෂ්පාදනය	
	පදම්කල පෙරසකසන ලද භාණ්ඩ නිෂ්පාදනය	
	මිගැසූ නිපැයුම් නිෂ්පාදනය	
රත්නොකල මාළු සකස් කිරීම ආහාර නිෂ්පාදනය	ලුනුදැමූ ආහාර නිෂ්පාදනය	
	වියළි ආහාර නිෂ්පාදනය	
	පැසුන ආහාර නිෂ්පාදනය	
මාළු තලප නිෂ්පාදනය	කමබෝකෝ නිෂ්පාදනය	
ගවමස් හා ඌරු මස් නිෂ්පාදනය	ගවමස් හා ඌරුමස් නිෂ්පාදනය	
හැම්, සොසේජ් හා බේකන් නිෂ්පාදනය	හැම්, සොසේජ් හා බේකන් නිෂ්පාදනය	
පාන් සෑදීම	පාන් සෑදීම	
දෛනික කෑම වර්ග නිෂ්පාදනය	දෛනික කෑම වර්ග සැකසුම් නිෂ්පාදනය	
කෘෂිකාර්මික අච්චාරු නිෂ්පාදනය	කෘෂිකාර්මික අච්චාරු නිෂ්පාදනය	
වෛද්‍ය හා සුභසාධක පහසුකම් ආහාර නිෂ්පාදනය	වෛද්‍ය හා සුභසාධක පහසුකම් ආහාර නිෂ්පාදනය	ආහාර සේවා කර්මාන්තය

5 ඇඟලුම් හා රෙදිපිළි (වෘත්තීන් 13, රැකියා 22)

වෘත්තිය	රැකියාව	ක්ෂේත්‍රය (කාර්මික ක්ෂේත්‍ර)
	ස්පීතික කැටීම් සකස් කිරීම	
	එතුන නූල් සකස් කිරීම	
	නූල් ඇඹරීම සකස් කිරීම	
විවීමේ මෙහෙයුම්	සූදානම සකස් කිරීම	
	විවීම සකස් කිරීම	
	නිමාකරණ සකස් කිරීම	
සායම් පෙවීම	නූල්වලට සායම් පෙවීම	
	ඇඟලුම් හා ගෙතුම්වලට සායම් පෙවීම	
ගෙතුම් නිපැයුම් නිෂ්පාදනය	මේස් නිෂ්පාදනය	
	චක්‍රාකාර ගෙතුම් නිෂ්පාදනය	
සිරස් ගෙතුම් පිළි නිෂ්පාදනය	සිරස් ගෙතුම් පිළි නිෂ්පාදනය	
කාන්තා හා ළමා ඇඳුම් නිෂ්පාදනය	සාදා නිමකල කාන්තා හා ළමා ඇඳුම් නිෂ්පාදනය	
පිරිමි ඇඳුම් නිෂ්පාදනය	සාදා නිමකල පිරිමි ඇඳුම් නිෂ්පාදනය	
යට ඇඳුම් නිෂ්පාදනය	යට ඇඳුම් නිෂ්පාදනය	
ඇඳ ඇතිරිලි නිෂ්පාදනය	ඇඳ ඇතිරිලි නිෂ්පාදනය	
බුමුතුරුණු නිෂ්පාදනය	වියනලද බුමුතුරුණු නිෂ්පාදනය	
	කුඩුම්බිය සහිත බුමුතුරුණු නිෂ්පාදනය	
	ඉඳිකටුවෙන් හිල්කල බුමුතුරුණු නිෂ්පාදනය	
කැන්වස් නිපැයුම් නිෂ්පාදනය	කැන්වස් නිපැයුම් නිෂ්පාදනය	
රෙදි මැසීම	කමිස නිෂ්පාදනය	
මසන ලද ආසන නිෂ්පාදනය	කාර් ආසන මැසීම	
	ස්පීතික කැටීම් සකස් කිරීම	

තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) රැකියා සහ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) ක්ෂේත්‍ර (කාර්මික ක්ෂේත්‍ර) අතර සම්බන්ධතාවය 3/4

6 යන්ත්‍රෝපකරණ හා ලෝහ සම්බන්ධ (වෘත්තීන් 15 ක්, කාර්යයන් 29 ක්)

වෘත්තීය	රැකියාව	ක්ෂේත්‍රය (කාර්මික ක්ෂේත්‍රය)			
වාත්තු කිරීම	යකඩ වාත්තු කිරීම නිෆෙරස් ලෝහ වාත්තු කිරීම	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (වාත්තු කිරීම)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (වාත්තු කිරීම)		
හැඩ තැළීම	හැමර් හැඩ තැළීම ප්‍රෙස් හැඩ තැළීම	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (හැඩ තැළීම)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (හැඩ තැළීම)		
කැට වාත්තු කිරීම	උණුසුම් කුටීර කැට වාත්තු කිරීම සිසිල් කුටීර කැට වාත්තු කිරීම	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (කැට වාත්තු කිරීම)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (කැට වාත්තු කිරීම)		
යන්ත්‍රකරණය	සාමාන්‍ය ලියවන පට්ටල් මෙහෙලුම් යන්ත්‍ර සංඛ්‍යාත්මක පාලක ලියවන පට්ටල් යන්ත්‍රෝපකරණ මධ්‍යස්ථානය	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (යන්ත්‍රකරණය)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (යන්ත්‍රකරණය)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (යන්ත්‍රකරණය)	නැව් තැනීම සහ නාවික කටයුතු (යන්ත්‍රකරණය)
ලෝහ තෙරපීම	ලෝහ තෙරපීම	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (ලෝහ තෙරපීම)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (ලෝහ තෙරපීම)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (ලෝහ තෙරපීම)	
යකඩ වැඩ	රාමුකට්ටු යකඩ වැඩ		කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (යකඩ වැඩ)		නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (යකඩ වැඩ)
කර්මාන්තශාලා තහඩු ලෝහ වැඩ	යාන්ත්‍රික ලෝහ තහඩු වැඩ	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (කර්මාන්තශාලා තහඩු ලෝහ)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (කර්මාන්තශාලා තහඩු ලෝහ)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (කර්මාන්තශාලා තහඩු ලෝහ)	
ආලේපනය	විද්‍යුත් ආලේපනය උණු ගිල්ලුම් ගැල්වනයිස් කිරීම	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (ආලේපනය)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (ආලේපනය)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (ආලේපනය)	
ඇලුමිනියම් ඇනෝඩයිසින්	ඇනෝඩයිස් පිරියම්	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (ඇලුමිනියම්)			
නිමාකරණය	මෙවලම් නිමාකරණය අච්චු නිමාකරණය යන්ත්‍ර එකලස් නිමාකරණය	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (නිමාකරණය)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (නිමාකරණය)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (නිමාකරණය)	නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය(නිමාකරණය)
යන්ත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම	යන්ත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (යන්ත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (යන්ත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම)		
යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම	යාන්ත්‍රික පද්ධති නඩත්තුව	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම)	
ඉලෙක්ට්‍රොනික උපකරණ එකලස් කිරීම	ඉලෙක්ට්‍රොනික උපකරණ එකලස් කිරීම		කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (ඉලෙක්ට්‍රොනික උපකරණ එකලස්)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (ඉලෙක්ට්‍රොනික උපකරණ)	
විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම	විදුලිජනක උපකරණ එකලස් කිරීම පරිණාමක එකලස් කිරීම බෙදා හැරීමේ /පාලක පැනල එකලස් කිරීම ස්විච්චි එකලස් කිරීම විදුලිජනක එතීම		කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම)	නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය(විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම)
මුද්‍රිත වයර් පුවරු නිෂ්පාදනය	මුද්‍රිත වයර් පුවරු නිර්මාණය මුද්‍රිත වයර් පුවරු නිෂ්පාදනය		කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (මුද්‍රිත වයර් පුවරු නිෂ්පාදනය)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (මුද්‍රිත වයර් පුවරු නිෂ්පාදනය)	

තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) රැකියා සහ විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) ක්ෂේත්‍ර (කාර්මික ක්ෂේත්‍ර) අතර සම්බන්ධතාවය 4/4

7 වෙනත් (වෘත්තීන් 14 ක්, කාර්යයන් 26 ක්)

වෘත්තීය	රැකියාව	ක්ෂේත්‍රය (කාර්මික ක්ෂේත්‍රය)			
ගෘහ භාණ්ඩ නිෂ්පාදනය	අත් ගෘහ භාණ්ඩ සෑදීම				
මුද්‍රණ	ඕෆ්සෙට් මුද්‍රණය				
පොත් බැඳීම	පොත් බැඳීම				
ප්ලාස්ටික්අච්චුගැසීම	සම්පීඩන අච්චු ගැසීම		කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (ප්ලාස්ටික් අච්චු ගැසීම)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (ප්ලාස්ටික් අච්චු ගැසීම)	
	ඉන්ජෙක්ෂන් අච්චු ගැසීම				
	ඉන්ෆ්ලේෂන් අච්චු ගැසීම				
	බ්ලෝ අච්චු ගැසීම				
සවිගැන්වූ ප්ලාස්ටික් අච්චු ගැසීම	ලැමිනේට් අච්චු ගැසීම				
පින්තාරු කිරීම	වාස්තු පින්තාරු කිරීම	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (පින්තාරු කිරීම)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (පින්තාරු කිරීම)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (පින්තාරු කිරීම)	
	ලෝහ පින්තාරු කිරීම				නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය(පින්තාරු කිරීම)
	වානේ පාලම් පින්තාරු කිරීම				
	ස්ප්‍රේ පින්තාරු කිරීම				නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය(පින්තාරු කිරීම)
පෑස්සීම	අත් පෑස්සීම	යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත (පෑස්සීම)	කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (පෑස්සීම)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (පෑස්සීම)	නැව් තැනීම සහ නැව් යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය(පෑස්සීම)
	අර්ධ ස්වයංක්‍රීය පෑස්සීම				
කාර්මික ඇසුරුම්කරණය	කාර්මික ඇසුරුම්කරණය		කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ කර්මාන්තය (කාර්මික ඇසුරුම්කරණය)	විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු කර්මාන්ත (කාර්මික ඇසුරුම්කරණය)	
කඩදාසි බහාලුම් සහ පෙට්ටි නිෂ්පාදනය	මුද්‍රණ පෙට්ටි පන්ච් කිරීම				
	මුද්‍රණ පෙට්ටි ඇසුරුම්කරණය				
	පෙට්ටි ඇලවීම				
	කාඩ්බෝඩ් පෙට්ටි නිෂ්පාදනය				
පිඟන් භාණ්ඩ නිෂ්පාදනය	යාන්ත්‍රික රෝද සැකසීම				
	පීඩන වාත්තු කිරීම				
	පෑඩ් මුද්‍රණය				
කාර් නඩත්තු කිරීම	කාර් නඩත්තු කිරීම	මෝටර් රථ අලුත්වැඩියාව සහ නඩත්තුව			
ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම	ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම	ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම			
හෙද සත්කාර	හෙද සත්කාර	හෙද සත්කාර			
ලිනන් සැපයුම	ලිනන් සැපයුම හා නිමාකරණය				

○ අභ්‍යන්තර සහතික කිරීමට අයත් වෘත්තීන් සහ කාර්යයන් (වෘත්තීන් 1ක්, කාර්යයන් 3ක්)

වෘත්තීය	රැකියාව	ක්ෂේත්‍රය (කාර්මික ක්ෂේත්‍රය)
ගුවන් තොටුපල පොළොවේ ක්‍රියාකාරකම්	ගුවන් තොටුපල සේවා	ගුවන් සේවා කර්මාන්තය (ගුවන් තොටුපල පොළොවේ ක්‍රියාකාරකම්)
	ගුවන් භාණ්ඩ හැසිරවීම	
	කැබින් පිරිසිදු කිරීම	

විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) ක්ෂේත්‍ර සහ තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) රැකියා අතර සම්බන්ධතාවය

1 හෙද සත්කාර

වෘත්තීය	රැකියාව
හෙද සත්කාර	හෙද සත්කාර

සටහන: 2017 නොවැම්බර් 1 සිට ඉලක්ක වෘත්තීන් අතරට එකතු කරන ලදි

2 ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම

වෘත්තීය	රැකියාව
ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම	ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම

3. යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත

වෘත්තීය	රැකියාව
වාත්තු කිරීම	යකඩ වාත්තු කිරීම
	නිෆෙරස් ලෝහ වාත්තු කිරීම
හැඩ තැළීම	හැමර් හැඩ තැළීම
	ප්රෙස් හැඩ තැළීම
කැට වාත්තු කිරීම	උණුසුම් කුටීර කැට වාත්තු කිරීම
	සිසිල් කුටීර කැට වාත්තු කිරීම
යන්ත්‍රකරණය	සාමාන්‍ය ලියවන පට්ටල්
	මෙහෙලුම් යන්ත්‍ර
	සංඛ්‍යාත්මක පාලක ලියවන පට්ටල්
	යන්ත්‍රෝපකරණ මධ්‍යස්ථානය
ලෝහ තෙරපීම	ලෝහ තෙරපීම
කර්මාන්තශාලා තහඩු ලෝහ වැඩ	යාන්ත්‍රික ලෝහ තහඩු වැඩ
ආලේපනය	විද්‍යුත් ආලේපනය
	උණු ගිල්ලුම් ගැල්වනයිස් කිරීම
ඇලුමිනියම් ඇනෝඩයිසින්	ඇලුමිනියම් ඇනෝඩයිසින්
නිමාකරණය	ජිග් සහ මෙවලම් නිමාකරණය
	අච්චු නිමාකරණය
	යන්ත්‍ර එකලස් කිරීම නිමාකරණය
යන්ත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම	යන්ත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම
යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම	යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම
පින්තාරු කිරීම	වාස්තු පින්තාරු කිරීම
	ලෝහ පින්තාරු කිරීම
	වානේ පාලම් පින්තාරු කිරීම
	ස්ප්‍රේ පින්තාරු කිරීම
පෑස්සීම	අත් පෑස්සීම
	අර්ධ ස්වයංක්‍රීය පෑස්සීම

4 කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ නිෂ්පාදනය

වෘත්තීය	රැකියාව
වාත්තු කිරීම	යකඩ වාත්තු කිරීම
	නිෆෙරස් ලෝහ වාත්තු කිරීම
හැඩ තැළීම	හැමර් හැඩ තැළීම
	ප්රෙස් හැඩ තැළීම
කැට වාත්තු කිරීම	උණුසුම් කුටීර කැට වාත්තු කිරීම
	සිසිල් කුටීර කැට වාත්තු කිරීම
යන්ත්‍රකරණය	සාමාන්‍ය ලියවන පට්ටල්
	මෙහෙලුම් යන්ත්‍ර
	සංඛ්‍යාත්මක පාලක ලියවන පට්ටල්
	යන්ත්‍රෝපකරණ මධ්‍යස්ථානය
ලෝහ තෙරපීම	ලෝහ තෙරපීම
යකඩ වැඩ	රාමුකට්ටු යකඩ වැඩ
කර්මාන්තශාලා තහඩු ලෝහ වැඩ	යාන්ත්‍රික ලෝහ තහඩු වැඩ
ආලේපනය	විද්‍යුත් ආලේපනය
	උණු ගිල්ලුම් ගැල්වනයිස් කිරීම
නිමාකරණය	ජිග් සහ මෙවලම් නිමාකරණය
	අච්චු නිමාකරණය
	යන්ත්‍ර එකලස් කිරීම නිමාකරණය
යන්ත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම	යන්ත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම
යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම	යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම
ඉලෙක්ට්‍රොනික උපකරණ එකලස් කිරීම	ඉලෙක්ට්‍රොනික උපකරණ එකලස් කිරීම
විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම	භ්‍රමණ විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම
	පරිණාමක එකලස් කිරීම
	බෙදා හැරීම් සහ පාලක පුවරු එකලස් කිරීම
	ස්විච් පාලක පුවරු එකලස් කිරීම
	භ්‍රමණ උපකරණ එතීම් නිෂ්පාදනය
මුද්‍රිත වයර් පුවරු නිෂ්පාදනය	මුද්‍රිතවයර්පුවරුනිර්මාණය
	මුද්‍රිතවයර්පුවරුනිෂ්පාදනය
ප්ලාස්ටික් අච්චු ගැසීම	සම්පීඩන අච්චු ගැසීම
	ඉන්ජෙක්ෂන් අච්චු ගැසීම
	ඉන්ෆ්ලේෂන් අච්චු ගැසීම
	බ්ලෝ අච්චු ගැසීම
පින්තාරු කිරීම	වාස්තු පින්තාරු කිරීම
	ලෝහ පින්තාරු කිරීම
	වානේ පාලම් පින්තාරු කිරීම
	ස්ප්‍රේ පින්තාරු කිරීම
පෑස්සීම	අත් පෑස්සීම
	අර්ධ ස්වයංක්‍රීය පෑස්සීම
කාර්මික ඇසුරුම්කරණය	කාර්මික ඇසුරුම්කරණය

5 විදුලි හා ඉලෙක්ට්‍රොනික තොරතුරු ආශ්‍රිත

වෘත්තීය	රැකියාව
යන්ත්‍රකරණය	සාමාන්‍ය ලියවන පට්ටල්
	මෙහෙලුම් යන්ත්‍ර
	සංඛ්‍යාත්මක පාලක ලියවන පට්ටල්
	යන්ත්‍රෝපකරණ මධ්‍යස්ථානය
ලෝහ තෙරපීම	ලෝහ තෙරපීම
කර්මාන්තශාලා තහඩු ලෝහ වැඩ	යාන්ත්‍රික ලෝහ තහඩු වැඩ
ආලේපනය	විද්‍යුත් ආලේපනය
	උණු ගිල්ලුම් ගැල්වනයිස් කිරීම
නිමාකරණය	ජිග් සහ මෙවලම් නිමාකරණය
	අච්චු නිමාකරණය
	යන්ත්‍ර එකලස් කිරීම නිමාකරණය
යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම	යන්ත්‍ර නඩත්තු කිරීම
ඉලෙක්ට්‍රොනික උපකරණ එකලස් කිරීම	ඉලෙක්ට්‍රොනික උපකරණ එකලස් කිරීම
විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම	භ්‍රමණ විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම
	පරිණාමක එකලස් කිරීම
	බෙදා හැරීම් සහ පාලක පුවරු එකලස් කිරීම
	ස්විච් පාලක පුවරු එකලස් කිරීම
	භ්‍රමණ උපකරණ එතීම් නිෂ්පාදනය
මුද්‍රිත වයර් පුවරු නිෂ්පාදනය	මුද්‍රිතවයර්පුවරුනිර්මාණය
	මුද්‍රිතවයර්පුවරුනිෂ්පාදනය
ප්ලාස්ටික් අච්චු ගැසීම	සම්පීඩන අච්චු ගැසීම
	ඉන්ජෙක්ෂන් අච්චු ගැසීම
	ඉන්ෆ්ලේෂන් අච්චු ගැසීම
	බ්ලෝ අච්චු ගැසීම
පින්තාරු කිරීම	වාස්තු පින්තාරු කිරීම
	ලෝහ පින්තාරු කිරීම
	වානේ පාලම් පින්තාරු කිරීම
	ස්ප්‍රේ පින්තාරු කිරීම
පෑස්සීම	අත් පෑස්සීම
	අර්ධ ස්වයංක්‍රීය පෑස්සීම
කාර්මික ඇසුරුම්කරණය	කාර්මික ඇසුරුම්කරණය

විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) ක්ෂේත්‍ර සහ තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව (ii) රැකියා අතර සම්බන්ධතාවය

6. ඉදිකිරීම් කර්මාන්තය

වෘත්තීය	රැකියාව
ආකෘති නිර්මාණය	ආකෘති නිර්මාණ වැඩ
කපරාරු කිරීම	කපරාරු කිරීම
කොන්ක්‍රීට් පොම්ප කිරීම	කොන්ක්‍රීට් පොම්ප කිරීම
ඉදිකිරීම් යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියාත්මක කිරීම	තදකිරීම් සහ මට්ටම් කිරීම් වැඩ
	බඩු පැටවීම්
	කැණීම් කටයුතු
	පොළොව තැලීම
සෙවිලි කිරීම්	සෙවිලි කිරීම්
වැර ගැන්වීමේ ඉදිකිරීම්	වැර ගැන්වීමේ වැඩ
අභ්‍යන්තර නිමාකරණය	ප්ලාස්ටික් බිම් නිමාකරණ වැඩ
	කාපට් බිම් නිමාකරණ වැඩ
	වානේ අත්තිවාරම් වැඩ
	පුවරු නිමාකරණ කටයුතු
	තිර රෙදි ඉදිකිරීම
බාහිර සවි කිරීම	බිත්ති සවි කිරීමේ වැඩ

7. නැව් තැනීම සහ නාවික කටයුතු

වෘත්තීය	රැකියාව
පෑස්සීම	අත් පෑස්සීම
	අර්ධ ස්වයංක්‍රීය පෑස්සීම
පින්තාරු කිරීම	ලෝහ පින්තාරු කිරීම
	ස්ප්‍රේ පින්තාරු කිරීම
යකඩ වැඩ	රාමුකට්ටු යකඩ වැඩ
නිමාකරණය	ජිග් සහ මෙවලම් නිමාකරණ වැඩ
	අච්චු නිමාකරණ වැඩ
	යන්ත්‍ර එකලස් කිරීම නිමාකරණ වැඩ
යන්ත්‍රකරණය	සාමාන්‍ය ලියවන පට්ටල්
	මෙහෙලුම් යන්ත්‍ර
	සංඛ්‍යාත්මක පාලක ලියවන පට්ටල්
	යන්ත්‍රෝපකරණ මධ්‍යස්ථානය
විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම	භ්‍රමණ විදුලි උපකරණ එකලස් කිරීම
	පරිණාමක එකලස් කිරීම
	බෙදා හැරීම් සහ පාලක පුවරු එකලස් කිරීම
	ස්විච් පාලක පුවරු එකලස් කිරීම
	භ්‍රමණ උපකරණ එතීම් නිෂ්පාදනය

8. මෝටර් රථ අළුත්වැඩියා කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම

වෘත්තීය	රැකියාව
මෝටර් රථ අළුත්වැඩියා කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම	මෝටර් රථ අළුත්වැඩියා කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම

9. ගුවන් සේවා කර්මාන්තය

වෘත්තීය	රැකියාව
ගුවන් තොටුපල පොළොවේ ක්‍රියාකාරකම්	ගුවන් තොටුපල සේවා

10. හෝටල් කර්මාන්තය

වෘත්තීය	රැකියාව

11. කෘෂිකර්මාන්තය

වෘත්තීය	රැකියාව
වගා ගොවිතැන	හරිතාගාර වගාව
	එළවළු සහ කුඹුරු වගාව
	පළතුරු වගාව
පශු සම්පත් ගොවිතැන	ඌරන් ඇතිකිරීම
	කුකුළන් ඇතිකිරීම
	කිරිපට්ටි පාලනය

12. ධීවර හා ජලජීවී වගාව

වෘත්තීය	රැකියාව
ධීවර කර්මාන්තය	ස්කිප්ජැක් මසුන් ඇල්ලීම
	longline ක්‍රමයට මසුන් ඇල්ලීම
	දැල්ලන් ඇල්ලීම
	Purse seine ක්‍රමයටමසුන් ඇල්ලීම
	මාදැල් මගින් මසුන් ඇල්ලීම
	Gill net ක්‍රමයටමසුන් ඇල්ලීම
	Fixed net ක්‍රමයටමසුන් ඇල්ලීම
	කූඩ ක්‍රමයට කකුළුවන් / ඉස්සන් ඇල්ලීම
ජලජීවී වගාව	බෙල්ලන් වගාව

13. ආහාර සහ බීම නිෂ්පාදනය

වෘත්තීය	රැකියාව
ටින් ඇසුරුම් කිරීම	ටින් ඇසුරුම් කිරීම
කුකුල් මස් සැකසීම	කුකුල් මස් සැකසීම
පිසිනලද මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය	වියළි මාළු තීරු නිෂ්පාදනය
	පිසිනලද ආහාර නිෂ්පාදනය
	රස පදම් කල ආහාර නිෂ්පාදනය
	දුම් ගසා වේළන ලද ආහාර නිෂ්පාදනය
නොපිසිනලද මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය	ලුණු දැමූ ආහාර නිෂ්පාදනය
	වේලා ගත් ආහාර නිෂ්පාදනය
	පැසුණු ආහාර නිෂ්පාදනය
මත්ස්‍ය ආහාර නිෂ්පාදනය	කමබොකෝ නිෂ්පාදනය
හරක් මස් හා ඌරු මස් සැකසීම	හරක් මස් හා ඌරු මස් නිෂ්පාදන
හැම්, සොසේජස් සහ බේකන් නිෂ්පාදනය	හැම්, සොසේජස් සහ බේකන් නිෂ්පාදනය
පාන් සෑදීම	පාන් සෑදීම
දෛනික ආහාර නිෂ්පාදනය	දෛනික ආහාර නිෂ්පාදනය
කෘෂිකාර්මික අච්චාරු නිෂ්පාදනය	කෘෂිකාර්මික අච්චාරු නිෂ්පාදනය

14. ආහාර සේවා කර්මාන්තය

වෘත්තීය	රැකියාව
වෛද්‍ය සහ සුභසාධක සේවා සඳහා ආහාර පිළියෙල කිරීම	වෛද්‍ය සහ සුභසාධක සේවා සඳහා ආහාර පිළියෙල කිරීම

සටහන: 2018 නොවැම්බර් 16 වන විට ඉලක්ක වෘත්තීන් අතරට එකතු කරන ලදි

නේවාසික තත්වය “විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන්” සම්බන්ධයෙන් විමසීම් (අධිකරණ අමාත්‍යාශය)

(සාමාන්‍ය ක්‍රමය, ආගමන හා නේවාසික පිළිවෙත්, ලියාපදිංචි අනුග්‍රහ සංවිධාන)

දෙපාර්තමේන්තුවේ නම	ලිපිනය	දුරකථන අංකය
සප්පොරෝ ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	සප්පොරෝ තෙවන ඒකාබද්ධ රජයේ ගොඩනැගිල්ල., 12 ඕදෝරි-නිෂි, චූඕ-කු, සප්පොරෝ සිටි, හොක්කයිදෝ සාමාන්‍ය කටයුතු අංශය	011-261-7502
සෙන්දයි ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	සෙන්දයි දෙවන නීති කටයුතු ඒකාබද්ධ රජයේ ගොඩනැගිල්ල, 1-3-20 ගොරින්, මියගිනො-කු, සෙන්දයි සිටි, මියගි සාමාන්‍ය කටයුතු අංශය	022-256-6076
තෝකියෝ ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	5-5-30 කෝනන්, මිනතො -කු, තෝකියෝ සේවා නියුක්තිය තත්ත්ව අංශය	0570-034259 (දිගු අංකය. 330)
යොකොහමා දිස්ත්‍රික් ආගමන සේවා කාර්යාලය	10-7 තොරිහමා-චෝ, කනසවා-කු, යොකොහමා නගරය, කනගවා සාමාන්‍ය කටයුතු අංශය	045-769-1720 (නියෝජිත)
නගෝයා ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	5-18, ශොහෝ-චෝ, මිනතො-කු, නගොයා සිටි, අයිචි (පිළිගැනීම හා ඒකාබද්ධ කිරීම) තත්ව අංශය (විශේෂිත පුහුණු ශ්‍රමික නේවාසික තත්ත්වය) සේවා නියුක්තිය තත්ත්ව අංශය II	තත්ත්ව අංශය 052-559-2112 සේවා නියුක්තිය තත්ත්ව අංශය II 052-559-2110

යොමුව: අධිකරණ අමාත්‍යාංශයේ වෙබ් අඩවිය “නවක විදේශීය ශ්‍රමිකයන් පිළිගැනීම (විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික නේවාසික තත්වය නිර්මාණය කිරීම)
http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/ny

දෙපාර්තමේන්තුවේ නම	ලිපිනය	දුරකථන අංකය
ඕසකා ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	1-29-53 නන්කෝ-කිතා, සුමිනොඑ-කු, ඕසකා-ෂි, ඕසකා සාමාන්‍ය කටයුතු අංශය	06-4703-2110
කෝබේ දිස්ත්‍රික් ආගමන සේවා කාර්යාලය	කෝබේ ප්‍රාදේශීය ඒකාබද්ධ රජයේ ගොඩනැගිල්ල, 29 කයිගන්-දෝරි, චූඕ-කු, කෝබේ-ෂි, හ්යෝගෝ සාමාන්‍ය කටයුතු අංශය	078-391-6377 (නියෝජිත)
හිරෝෂිමා ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	හිරෝෂිමා නීති කටයුතු රජයේ ගොඩනැගිල්ල, 2-31 කමී-හච්චෝබොරි, නකා-කු, හිරෝෂිමා-ෂි, හිරෝෂිමා සේවා නියුක්තිය සහ ස්ථිර පදිංචි තත්ත්ව අංශය	082-221-4412 (නියෝජිත)
තකමත්සු ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	තකමත්සු නීති කටයුතු ඒකාබද්ධ රජයේ ගොඩනැගිල්ල. 1-1 මරුනොඋචි, තකමත්සු නගරය, කගවා සාමාන්‍ය කටයුතු අංශය	087-822-5852
ෆුකුඔකා ප්‍රාදේශීය ආගමන සේවා කාර්යාංශය	ෆුකුඔකා නීති කටයුතු රජයේ ගොඩනැගිලි සංකීර්ණය අංක 1 3-5-25 මයිසුරු, චූඕ-කු, ෆුකුඔකා නගරය, ෆුකුඔකා සාමාන්‍ය කටයුතු අංශය	092-717-5420
නහා දිස්ත්‍රික් ආගමන සේවා කාර්යාලය	නහා පළමු පළාත් ඒකාබද්ධ රජයේ ගොඩනැගිල්ල, 1-15-15 හිගවා, නහා නගරය, ඔකිනවා තත්ව අංශය	098-832-4186

නේවාසික තත්වය "විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන්" සම්බන්ධයෙන් විමසීම්

නැව් තැනීම සහ නාවික කටයුතු

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MLIT නාවික කාර්යාංශය	2−1−3 කසුම්ගසෙකි, චියොද−කු, තෝකියෝ නාවික කර්මාන්ත අංශය	TEL 03-5253-8634
හොක්කයිදෝ ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	10 ඔදෝරි නිශි, චුඔ−කු, සප්පොරො, හොක්කයිදෝ සාමුද්‍රීය ප්‍රවර්ධණ අංශය. මගීන් හා නාවික කර්මාන්ත අංශය	TEL 011-290-1012
තෝහොකු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	1 තෙප්පොචො, මියගිනො−කු, සෙන්දයි, මියගි සාමුද්‍රීය ප්‍රවර්ධණ දෙපාර්තමේන්තුව, නාවික කර්මාන්ත අංශය	TEL 022-791-7512
කන්තෝ ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	5−57 කිතනකා දෝරි, නකා−කු, යොකොහමා , කනගවා සාමුද්‍රීය ප්‍රවර්ධණ දෙපාර්තමේන්තුව, නාවික කර්මාන්ත අංශය	TEL 045-211-7223
හොකුරිකු ෂින්එත්සු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	1−2−1 මිසකි−චො, චූඔ−කු, නීගතා සිටි, නීගතා සාමුද්‍රීය ප්‍රවර්ධණ දෙපාර්තමේන්තුව. සාමුද්‍රීය කර්මාන්ත අංශය	TEL 025-285-9156
චූබු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	2−2−1 සන්−නොමරු, නක−කු, නගොයා, අයිචි සාමුද්‍රීය ප්‍රවර්ධණ දෙපාර්තමේන්තුව, නාවික කර්මාන්ත අංශය	TEL 052-952-8020
කිංකි ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	4−1−76 ඔතෙමඑ, චුඔ−කු, ඕසකා සිටි, ඕසකා සාමුද්‍රීය ප්‍රවර්ධණ දෙපාර්තමේන්තුව, නාවික කර්මාන්ත අංශය	TEL 06-6949-6425
කෝබෙ ප්‍රවාහන අධීක්ෂණය අංශය	1−1 හතොබමචි, චුඔ−කු, කෝබෙ, හ්යොගො සාමුද්‍රීය ප්‍රවර්ධණ දෙපාර්තමේන්තුව, නාවික කර්මාන්ත අංශය	TEL 078-321-3148
චූගොකු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	6−30 කමි−හච්චෝබොරි, නක−කු, හිරොශිමා සිටි, හිරොශිමා සාමුද්‍රීය ප්‍රවර්ධණ දෙපාර්තමේන්තුව, නාවික කර්මාන්ත අංශය	TEL 082-228-3691
ෂිකොකු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	3−33 සුන්පොර්ට් තකමත්සු, කගවා සාමුද්‍රීය ප්‍රවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව, නාවික කර්මාන්ත අංශය	TEL 087-802-6816
ක්යුෂු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	2−11−1 හකතා ස්ටේෂන් ඊස්ට්, හකතා−කු, ෆුකුඔකා සිටි, ෆුකුඔකා සාමුද්‍රීය ප්‍රවර්ධණ දෙපාර්තමේන්තුව, නාවික කර්මාන්ත අංශය	TEL 092-472-3158
ඔකිනවා සාමාන්‍ය මහලේකම් කාර්යාලය	2−1−1 ඔමොරොමචි, නහා, ඔකිනවා ප්‍රවාහන දෙපාර්තමේන්තුව නැව් කාර්ය මණ්ඩල අංශය	TEL 098-866-1838

(ඉදිකිරීම් කර්මාන්තය)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MLIT ඉඩම් හා ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත කාර්යාංශය	2−1−3 කසුම්ගසෙකි, චියොද−කු, තෝකියෝ ඉදිකිරීම් වෙළඳපල නඩත්තු අංශය	TEL 03-5253-8283
හොක්කයිදෝ නඩත්තු කාර්යාංශය	8 නිශි 2 කිත−කු, සප්පොරෝ ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධණ දෙපාර්තමේන්තුව, ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත අංශය	TEL 011-709-2311 (දිගුව: 5895)
තෝහොකු ප්‍රාදේශීය නඩත්තු කාර්යාංශය	3−3−1 හොන්චෝ, අඔබ−කු, සෙන්දයි ඉදිකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත අංශය	TEL 022-263-6131
කන්තෝ ප්‍රාදේශීය නඩත්තු කාර්යාංශය	2−1 ශින්තොශින්, චුඔ−කු, සයිතම සිටි, සයිතම ඉදිකිරීම් ප්‍රතිපත්ති දෙපාර්තමේන්තුව ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත අංශය।	TEL 048-601-3151
හොකුරිකු ප්‍රාදේශීය නඩත්තු කාර්යාංශය	1−1−1 මිසකි−චො, චුඔ−කු, නීගතා සිටි, නීගතා ඉදිකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව සැලසුම් හා ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත අංශය	TEL 025-370-6571
චූබු ප්‍රාදේශීය නඩත්තු කාර්යාංශය	2−5−1 සන්නොමරු, නකා−කු, නගොයා, අයිචි ඉදිකිරීම් ප්‍රතිපත්ති දෙපාර්තමේන්තුව ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත අංශය	TEL 052-953-8572
කින්කි ප්‍රාදේශීය නඩත්තු කාර්යාංශය	1−5−44 ඔතෙමයෙ, චුඔ−කු, ඔසකාඉදිකිරීම් ප්‍රතිපත්ති දෙපාර්තමේන්තුව ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත අංශය।	TEL 06-6942-1071

((ඉදිකිරීම් කර්මාන්තය (සම්බන්ධයි))

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
චූගොකු ප්‍රාදේශීය නඩත්තු කාර්යාංශය	2−15 හච්චෝබොරි, නකා−කු, හිරොශිමා ඉදිකිරීම් සැලසුම් කිරීම හා ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත අංශය	TEL 082-221-9231
ශිකොකු ප්‍රාදේශීය නඩත්තු කාර්යාංශය	3−33 සුන්පොර්ට් තකමත්සු ඉදිකිරීම් සැලසුම් කිරීම හා ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත අංශය	TEL 087-811-8314
ක්යුශු ප්‍රාදේශීය නඩත්තු කාර්යාංශය	2−10−7 හකතා ස්ටේශන් හිගශි, හකතා−කු, ෆුකුඔකා සිටි, ෆුකුඔකා ඉදිකිරීම් ප්‍රතිපත්ති හා ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත අංශය	TEL 092-471-6331 (දිගුව.: 6147,6142)
ඔකිනවා මහලේකම් කාර්යාලය	2−1−1 ඔමොරොමචි, නහ, ඔකිනවා සංවර්ධන හා ඉදිකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව ඉදිකිරීම් කර්මාන්ත හා ප්‍රාදේශීය සංවර්ධණ අංශය	TEL 098-866-1910

(හෝටල් කර්මාන්තය)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MLIT සංචාරක ඒජන්සිය	2-1-2 කසුම්ගසෙකි, චියොඩා-කු, තෝකියෝ සංචාරක කර්මාන්ත අංශය සංචාරක පිරිස් ප්‍රතිපත්ති කාර්යාලය	TEL 03-5253-8367
හොකෙයිඩෝ ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	10 ඔදොරි නිශි, චුඔ-කු, සප්පොරෝ, හොක්කයිඩො සංචාරක දෙපාර්තුමේන්තුව සංචාරක සැලසුම් අංශය	TEL 011-290-2700
තෝහොකු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	1 තෙප්පෝචො, මියගිනො-කු, සෙන්දයි, මියගි සංචාරක දෙපාර්තුමේන්තුව සංචාරක සැලසුම් අංශය	TEL 022-791-7509
කන්තෝ ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	5-57 කිතනකදොරි, නකා-කු, යොකොහමා, කනගවා සංචාරක දෙපාර්තුමේන්තුව සංචාරක සැලසුම් අංශය	TEL 045-211-1255
හොකුරිකු ෂින්එත්සු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	1-2-1 මිසකි-චො, චුඔ-කු, නීගතා සිටි, නීගතා සංචාරක දෙපාර්තුමේන්තුව සංචාරක සැලසුම් අංශය	TEL 025-285-9181
චූබු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	2-2-1 සන්නොමරු, නකා-කු, නගොයා, අයිචි සංචාරක දෙපාර්තුමේන්තුව සංචාරක සැලසුම් අංශය	TEL 052-952-8045
කිංකි ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	4-1-76 ඔතෙමයෙ, චුඔ-කු, ඔසාකා සිටි, ඔසාකා සංචාරක දෙපාර්තුමේන්තුව සංචාරක සැලසුම් අංශය	TEL 06-6949-6466
චූගොකු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	6-30 කමි-හච්චොබොරි, නකා-කු, හිරොශිමා සිටි, හිරොශිමා සංචාරක දෙපාර්තුමේන්තුව සංචාරක සැලසුම් අංශය	TEL 082-228-8701
ශිකොකු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	3-33 සුන්පොර්ට්, තකමත්සු, කගවා සංචාරක දෙපාර්තුමේන්තුව සංචාරක සැලසුම් අංශය	TEL 087-802-6735
ක්යුශු ප්‍රවාහන කාර්යාංශය	2-11-1 හකතා ස්ටේශන් ඊස්ට්, හකතා-කු, ෆුකුඔකා සිටි, ෆුකුඔකා සංචාරක දෙපාර්තුමේන්තුව සංචාරක සැලසුම් අංශය	TEL 092-472-2330
ඔකිනවා මහලේකම් කාර්යාලය	2-1-1 ඔමොරොමචි, නහා, ඔකිනවා සංචාරක දෙපාර්තුමේන්තුව සැලසුම් කාර්යාලය	TEL 098-866-1812

(කාර් නඩත්තු කිරීම)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MLIT වාහන කාර්යාංශය	2−1−3 කසුම්ගසෙකි , චියෝද −කු, තෝකියෝ	TEL 03-5253-8111 (42426、42414)

(ගුවන් සේවා කර්මාන්තය)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MLIT ගුවන් සේවා කාර්යාංශය	2−1−3 කසුම්ගසෙකි , චියෝද −කු, තෝකියෝ ගුවන් සේවා ජාල දෙපාර්තමේන්තුව ගුවන් සේවා ජාල සැලසුම් අංශය (ගුවන් තොටුපල පොළොවේ ක්‍රියාකාරකම්) ආරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තු මෙහෙයුම් ආරක්ෂක අංශ කාර්ය මණ්ඩල ප්‍රතිපත්ති කාර්යාලය (ගුවන් යානා නඩත්තුව)	TEL 03-5253-8111 (දිගුව.: 49114) (දිගුව.: 50137)

නේවාසික තත්වය "විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන්" සම්බන්ධ විමසීම්

(කෘෂිකර්මාන්තය)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MAFF ධීවර කාර්යාංශය	1-2-1 කසුමිගසෙකි, චියොද-කු, තෝකියෝ ගොවිතැන හා කාන්තා අංශය	TEL 03-6744-2162
හොක්කයිදෝ කෘෂිකර්මාන්ත කාර්යාංශය	2-22 සවුත් 22 වෙස්ට් 6 චුඔ-කු, සප්පොරො, හොක්කයිදෝ නිෂ්පාදන කළමනාකාරීත්ව කර්මාන්ත දෙපාර්තමේන්තුව නායකයින් සංවර්ධණය කිරීමේ අංශය	TEL 011-330-8809
තෝහොකු කෘෂිකර්මාන්ත කාර්යාංශය	3-3-1 හොන්චෝ, අඔබ-කු, සෙන්දයි, මියගි කළමනාකාරීත්ව හා ව්‍යාපාරික ආධාර දෙපාර්තමේන්තුව කළමනාකාර ආධාරක අංශය	TEL 022-221-6217
කන්තෝ කෘෂිකර්මාන්ත කාර්යාංශය	2-1 ශින්තොශින්, චුඔ-කු, සයිතමා සිටි, සයිතමා සයිතමා ශින්තොෂින් රජයේ ගොඩනැගිල්ල අංක 2 කළමනාකාරීත්ව හා ව්‍යාපාරික ආධාර දෙපාර්තමේන්තුව කළමනාකාර ආධාරක අංශය	TEL 048-740-0394
හොකුරිකු කෘෂිකර්මාන්ත කාර්යාංශය	2-2-60 හිරොසකා, කනසවා, ඉශිකවා කළමනාකාරීත්ව හා ව්‍යාපාරික ආධාර දෙපාර්තමේන්තුව කළමනාකාර ආධාරක අංශය	TEL 076-232-4238
තෝකයි කෘෂිකර්මාන්ත කාර්යාංශය	1-2-2 සන්නොමරු, නක-කු, නගොයා, අයිචි කළමනාකාරීත්ව හා ව්‍යාපාරික ආධාර දෙපාර්තමේන්තුව කළමනාකාර ආධාරක අංශය	TEL 052-223-4620
කිංකි කෘෂිකර්මාන්ත කාර්යාංශය	නිශිනොතොයින්ත්සු ශිමොචොජමචි, සගරු චෝජිබුරොචෝ, කමිගියො-කු, කියොතො සිටි, කියොතො කළමනාකාරීත්ව හා ව්‍යාපාරික ආධාර දෙපාර්තමේන්තුව කළමනාකාර ආධාරක අංශය	TEL 075-414-9055
චූගොකු ශිකොකු කෘෂිකර්මාන්ත කාර්යාංශය	1-4-1 ශිමොඉශියි, කිතා-කු, ඔකයමා සිටි, ඔකයමා කළමනාකාරීත්ව හා ව්‍යාපාරික ආධාර දෙපාර්තමේන්තුව කළමනාකාර ආධාරක අංශය	TEL 086-224-8842
ක්‍යුශූ කෘෂිකර්මාන්ත කාර්යාංශය	2-10-1 කසුගා, නිශි-කු, කුමමොතො සිටි, කුමමොතො කළමනාකාරීත්ව හා ව්‍යාපාරික ආධාර දෙපාර්තමේන්තුව කළමනාකාර ආධාරක අංශය	TEL 096-300-6375
ඔකිනවා මහලේකම් කාර්යාලය	2-1-1 ඔමොරොමචි, නහා, ඔකිනවා නාහා ප්‍රාදේශීය රජයේ ගොඩනැගිල්ල අංක 2 MAFF කළමනාකාරීත්ව අංශය	TEL 098-866-1628

(ධීවර කර්මාන්තය)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MAFF ධීවර ඒජන්සිය	1-2-1 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ සැලසුම් කිරීමේ අංශය ධීවර ශ්‍රමික කණ්ඩායම	TEL 03-6744-2340

(හෙද සත්කාර)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MHLW සමාජ ආධාර කාර්යාංශය	1-2-2 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ සුබසාධන නිලධාරීන් සඳහා කාර්යාලය	TEL 03-5253-1111 (දිගුව: 2125,3146)

(කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ නිෂ්පාදනය)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
METI නිෂ්පාදන කර්මාන්ත කාර්යාංශය	1-3-1 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ කාර්මික යන්ත්‍රෝපකරණ අංශය	TEL 03-3501-1691
(සියලු නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍ර තුන)	1-3-1 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ සාමාන්‍ය කටයුතු අංශය	TEL 03-3501-1689

(යන්ත්‍ර කොටස් සහ මෙවලම් කර්මාන්ත)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
METI නිෂ්පාදන කර්මාන්ත කාර්යාංශය	1-3-1 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ අච්චු ද්‍රව්‍ය කර්මාන්ත කාර්යාලය	TEL 03-3501-1063
(සියලු නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍ර තුන)	1-3-1 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ සාමාන්‍ය කටයුතු අංශය	TEL 03-3501-1689

(විදුලි හා විද්‍යුත් තොරතුරු ආශ්‍රිත කර්මාන්ත)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
METI වාණිජ හා තොරතුරු ප්‍රතිපත්ති කාර්යාංශය	1-3-1 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ තොරතුරු කර්මාන්ත අංශය	TEL 03-3501-6944
(සියලු නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍ර තුන) METI නිෂ්පාදන කර්මාන්ත කාර්යාංශය	1-3-1 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ සාමාන්‍ය කටයුතු අංශය	TEL 03-3501-1689

(ආහාර සේවා කර්මාන්තය)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MAFF ආහාර කර්මාන්ත කාර්යාංශය	1-2-1 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ ආහාර සංස්කෘතිය හා වෙළඳපළ සංවර්ධන අංශය	TEL 03-6744-7177

(ආහාර සහ බීම නිෂ්පාදනය)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MAFF ආහාර කර්මාන්ත කාර්යාංශය	1-2-1 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ ආහාර නිෂ්පාදන අංශය	TEL 03-6744-7180

(ගොඩනැගිලි පිරිසිදු කිරීම)

ඒජන්සියේ නම	ලිපිනය / අංශය	දුරකථන අංකය
MHLW ඖෂධ හා සෞඛ්‍ය සේවා කාර්යාංශය	1-2-2 කසුමිගසෙකි, චියොදා-කු, තෝකියෝ සෞඛ්‍ය හා සනීපාරක්ෂක අංශය	TEL 03-5253-1111 (දිගුව: 2432)

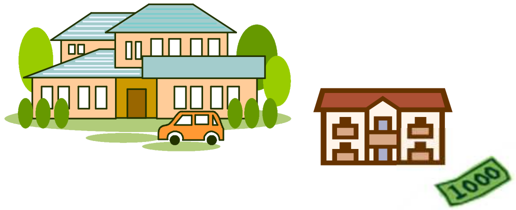
“විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන්” නේවාසික තත්වය සම්බන්ධ විමසීම්.
(විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමිකයන් සදහා අත්සන් කරණ ලද ද්වාපාර්ශ්වික සහයෝගිතා ගිවිසුම් සහිත රටවල් උදෙසා සම්බන්ධතා)

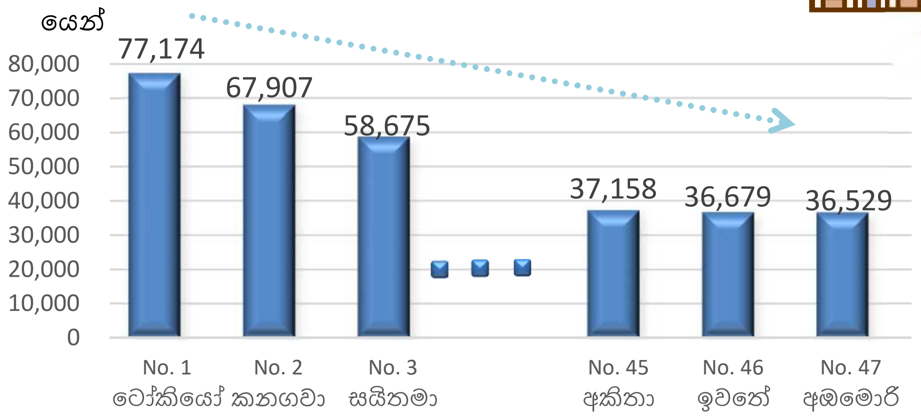
රටේ නම	විමසීම්			ලිපිනය යනාදිය				භාෂා පහසුකම්
			තැපැල් කේතය	ලිපිනය	TEL	FAX	ඊ මේල් ලිපිනය	
පිලිපීනය	ජපානයේ දී	ජපානයේ ඇති පිලිපීන ජනරජයේ තානාපති කාර්යාලය විදේශීය කම්කරු කාර්යාලය **http://polotokyo.dole.gov.ph/**	106-8537	5-15-5 රොප්පොන්ගි, මිනතො-කු, තෝකියෝ	03-6441-0428 03-6441-0478	03-6441-3436	polotokyo@gmail.com	ඉංග්‍රීසි, පිලිපීන
	පිටරට දී	පිලිපීන විදේශ රැකියා පරිපාලනය පූර්ව රැකියා සේවා කාර්යාලය **http://poea.gov.ph/**	1550	Blas F. Ople Building Ortigas Avenue corner EDSA Mandaluyong City	+632-722-1162	-	marketdev@poea.gov.ph	ඉංග්‍රීසි, පිලිපීන
කාම්බෝජියාව	ජපානයේ දී	ජපානයේ ඇති කාම්බෝජියා රාජධානියේ තානාපති කාර්යාලය	107-0052	8-6-9 අකසක, මිනතො-කු, තෝකියෝ	03-5412-8521 080-3459-7889	03-5412-8526	camemb.jpn@mfaic.gov.kh rithy_bbajp@yahoo.com	ජපන්, ඉංග්‍රීසි, කෙමර්
	පිටරට දී	කාම්බෝජියා රාජධානියේ කම්කරු හා වෘත්තීය පුහුණු අමාත්‍යාංශය	-	ගොඩනැගිල්ල # 3, රුසියානු සමූහාණ්ඩුව Blvd., Sangkat Teklaak I, Khan Toulkok Phnom Penh, Kingdom of Cambodia	+855-23880474 +855-78449959	-	sopheakhoung@yahoo.co m	ඉංග්‍රීසි, කෙමර්
මොන්ගෝලියාව	ජපානයේ දී	ජපානයේ ඇති මොන්ගෝලියා තානාපති කාර්යාලය	150-0047	21-4 කමියමචො, ශිබුය-කු, තෝකියෝ	03-3469-2088	03-3469-2216 03-3469-2192	tokyo@mfa.gov.mn	ජපන්, ඉංග්‍රීසි, මොන්ගෝලියානු
	පිටරට දී	කම්කරු හා සමාජ සුභසාධන සේවා සඳහා වන සාමාන්‍ය කාර්යාලය	17042	කම්කරු හා සමාජ සුභසාධන සේවා ගොඩනැගිල්ල සඳහා වන සාමාන්‍ය කාර්යාලය, Chinggis Avenue, 2nd khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar city, Mongolia	+976-77121285	+976-70136990	ssw@hudulmur-halamj.gov.mn	ඉංග්‍රීසි, මොන්ගෝලියානු * 2019 සැප්තැම්බර් සිට ජපන් භාෂා සහාය ද ලබා ගත හැකිය
මියන්මාරය	ජපානයේ දී	ජපානයේ ඇති මියන්මාර සංගමයේ තානාපති කාර්යාලය	140-0001	4-8-26 කිතා-ශිනගවා, ශිනගවා-කු, තෝකියෝ	03-3441-9291	03-3447-7394	contact@myanmar-embassy-tokyo.net	ජපන්, බුරුම, ඉංග්‍රීසි
	පිටරට දී	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව, කම්කරු අමාත්‍යාංශය, මියන්මාර සංගමයේ ආගමන හා ජනගහන අමාත්‍යාංශය	(තහවුරු කරමින් සිටි)					

[යොමුව: අධිකරණ අමාත්‍යාශයේ වෙබ් අඩවියේ “නවක විදේශීය ශ්‍රමිකයන් බඳවා ගැනීම (“විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික” නේවාසික තත්වය සඳහා පදනම්)]
http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri05_00021.html

පිටපලාත්වල සේවය කිරීමේ වාසි (ජීවන වියදම් මට්ටම යනාදිය)

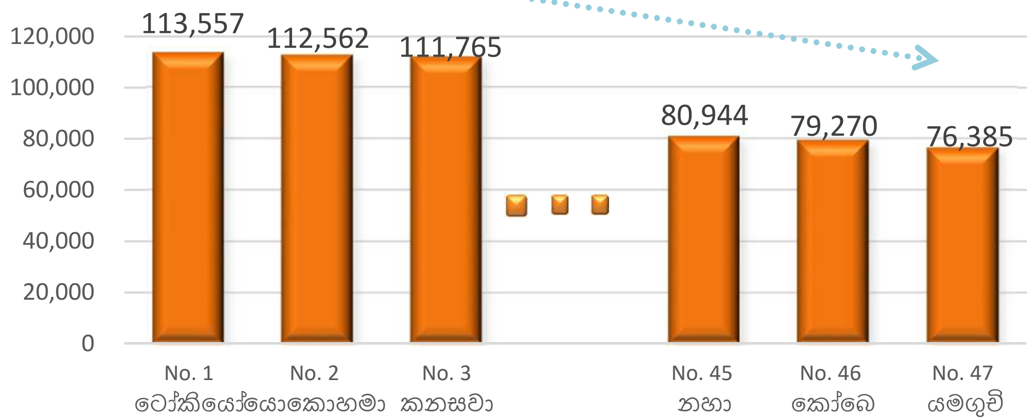
මාසික කුලිය





* අභ්‍යන්තර කටයුතු හා සන්නිවේදන අමාත්‍යාංශයෙන් නිර්මාණය කරන ලද්දකි සංඛ්‍යාලේඛන කාර්යාංශයේ නිවාස සංඛ්‍යාලේඛන (2013)

මාසික ජීවන වියදම



*අභ්‍යන්තර කටයුතු හා සන්නිවේදන අමාත්‍යාංශයේ සංඛ්‍යා ලේඛණ කාර්යාංශයේ ගෘහස්ථ සමීක්ෂණයෙනි (2017, එක් එක් කෝරලයේ එක් ගෘහයක් සඳහා මසක (සමස්ත ගෘහස්ත) ආදායම් හා වියදම්)
*ජීවන වියදම් යනු ආහාර, පහසුකම්, රෙදිපිළි, පාවහන් හා සෞඛ්‍යාරක්ෂාවේ මුළු එකතුවයි.

මාසික ආදායම (අත රැදි මුදල්)

○ නිවෙස් කුලිය ගැන ජාතික සැසඳීම
තෝකියෝ (No. 1): යෙන් 77,174 (1)
අඕමොරි (No. 47): යෙන් 36,529
වෙනස : <u>යෙන් 40,645</u>

○ ජීවන වියදම ගැන ජාතික සැසඳීම
තෝකියෝ (No. 1): යෙන් 113,557 ...(2)
යමගුචි (No. 47): යෙන් 76,385
වෙනස : <u>යෙන් 37,172</u>

○ **ඉහත සංඛ්‍යා (නිවෙස් කුලී හා ජීවන වියදම්) අඩු කිරීමෙන් මාසික ආදායම (අත රැදි මුදල්) එක්තරා ප්‍රමාණයකට පුරෝකථනය කළ හැක.**
උදාහරණ 1 (නාගරික): යෙන් 228,800 （සටහන 1）（මාසික ආදායම）－ ((1) (නිවෙස් කුලිය) + (2) (ජීවන වියදම)) = <u>යෙන් 38,069</u> (අත රැදි මුදල්)
උදාහරණ 2 (ග්‍රාමීය): යෙන් 180,500 （සටහන 1）（මාසික ආදායම）－（යෙන් 38,447（සටහන 2）(නිවෙස් කුලිය)+ යෙන් 86,440（සටහන 3）(ජීවන වියදම))
= <u>55,613 යෙන්</u> (අත රැදි මුදල්)

සටහන 1: සෞඛ්‍ය, කම්කරු හා සුභසාධක අමාත්‍යාංශයේ "වැටුප් ව්‍යුහ ගැන මූලික සංඛ්‍යා ලේඛණාත්මක සමීක්ෂණය 2018" න් නිර්මාණය කර තිබේ. තෝකියෝවේ වයස 20-24 අයෙකු සඳහා වැටුප (අංක 1) හා මියසාකි (අංක 47)
සටහන 2: මියසාකි කෝරලයේ මාසික නිවෙස් කුලිය (අංක 41)
සටහන 3: මියසාකි කෝරලයේ මාසික ජීවන වියදම් (අංක 41).

○ <u>**නිවෙස් කුලී හා ජීවන වියදම් වඩා පහළ බැවින්, නාගරික පෙදෙස්වලට වඩා පිට පලාත්වල රැකියා කිරීමෙන් ආදායම් වාසි ද තිබේ.**</u>

සත්කාරක සංවිධානවල ප්‍රගමන මුලපිරීම් ගැන උදාහරණ

国土交通省

සත්කාරක සංවිධානය හඳුන්වා දීම

- ප්‍රධාන කාර්යාලය පිහිටීම : තෝකියෝ
- බලපත්‍ර ලත් කර්මාන්ත: ඉදිකිරීම් හා සිවිල් ඉංජිනේරු වැඩ
- විකිණුම්: යෙන් බිලියන 31.5 (මුව 2018)
- විදේශීය ශ්‍රමිකයින් පිළිගැනීම ඇරඹුවේ: මුව 2016
- (2019 ජනවාරි අග වන විට පිළි ගත්: සේවකයින් 4, තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන් 36)

සත්කාරක සංවිධානයේ මුලපිරීම් හා සංකල්ප

✓ ස්ථාන ගත උපදෙස් ගැන අනවබෝධය වළක්වා ගැනීමට, ජ්‍යෙෂ්ඨ අභ්‍යාසලාභීන්ගේ උපදෙස් ලබාගත හැකිවන පරිදි, ජපානය ගැන අල්ප අත්දැකීම් සහිත තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන්ව "තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභී (i) හෝ (ii) + විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයෙකු හෝ තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභී (iii) + ජපන් නායකයෙක්" ලෙස කණ්ඩායම්ගත කිරීම සිදු කෙරේ.

✓ සිය පරිසරය ජීවත් වීමට වඩා පහසු කිරීමට, සිය දුක්ගැනවිලි ගැන කතිකා කිරීම පිණිස නේවාසිකාගාරයේ දී වියට්නාම් ජාතිකයින් විසින් මාසික රැස්වීමක් පවත්වයි. මෙම රැස්වීම්වල ප්‍රතිපලවලට සමාගම අනුග්‍රහය දක්වයි. (ආහාර වට්ටෝරුවේ අන්තර්ගතය සමාලෝචනය කිරීම, වටාපිටාව පිරිසිදුව තබාගැනීම, ජපන් භාෂා අධ්‍යයන සැසි, ඉසව් පැවැත්වීම යනාදිය)

✓ වසන්ත හා සරත් බස් චාරිකා, බාර්බකිව් සාද, වසරාවසාන සාද, ටෙට් නව වසර සාද, නුත් සන් යන අයගේ දේශනා යනාදී ඉසව් අන්‍යෝන්‍ය සන්නිවේදනය හා සංස්කෘතික අවබෝධය ප්‍රවර්ධණය කරයි.

විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයින් පිළිගැනීමේ ක්‍රමය ගැන සත්කාරක සංවිධානයේ අගැයුම

✓ සමහර තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන් විශිෂ්ට හා උද්යෝගිමත් වන අතර, සිය තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුවේ දී ඔවුන් ඉගෙන ගත් නිපුණතා හා ජපන් වැඩබිම්වල දී ඉගෙන ගත් ජපන් භාෂාව දිගටම භාවිතා කිරීම ඥානාන්විත ය.

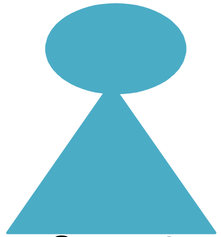
✓ ඉදිකිරීම් තාක්ෂණිකයින් ගත් කල, වසර කීපයකින් පමණක් පසු දක්ෂ වීමේ දුෂ්කරතාව ඔවුන්ට තිබෙන මුත්, තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන් වශයෙන් ජපානයට පැමිණෙන විදේශිකයින්ට සිය නිවෙස් කරා ආපසු යාමට පෙර උසස් මට්ටමේ නිපුණතා අත් කර ගැනීමට මෙය ප්‍රබල අවස්ථාවකි

සත්කාරක සංවිධානවල තිබෙන වෘත්තීය මංපෙත් නිදර්ශන

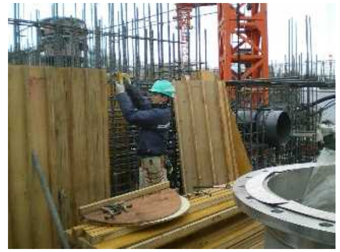
- මාස 4: වියට්නාමයේ නිවසේදී භාෂාව හා මූලික නිපුණතා පුහුණුව (තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් ජපානයට පැමිණීමට පෙර)
- මාස 1: ජපානයේ දී ව්‍යවස්ථානුකූල පුහුණුව (ජපන් භාෂාව, සාමාන්‍ය ජීවිතය, කම්කරු නීති යනාදිය)
- මාස 1කට පසු*: තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් හැඩයම් වැඩ
- වසර 3 කට පසු*: නේවාසික තත්වය විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමික වශයෙන් වෙනස් කෙරේ. (නේවාසික තත්වය: නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්), හැඩයම් වැඩ දිගටම කෙරේ.
- වසර 4 කින් පසු*:වැඩබිම් වැඩ මූලිකයෙකු වශයෙන් තරුණ අභ්‍යාසලාභීන් 5 දෙනෙක් පමණ අධීක්ෂණය කිරීම

*තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් ප්‍රථමයෙන් ඇතුල්වූ දිනයේ සිට

ශ්‍රමික හඳුන්වා දීම



වියට්නාම් ජාතික පිරිමි (29)



[කොන්ක්‍රීට් වැගිරීම පිණිස හැඩයම එකලක් කිරීම]

- විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයෙකු වශයෙන් මාස 24 ක පළපුරුද්ද
- සුදුසුකම්: මූලික නිපුණතා පරීක්ෂණය 2 ශ්‍රේණිය, උස් පහත් කිරීමේ නිපුණතා පුහුණුව, රවුම් කියත් ශ්‍රමිකයින් සඳහා සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව ගැන ඉගැන්වීම
- ජපන් භාෂා මට්ටම: N2
- ඉතා නිපුණ වන අතර වැඩබිමේ කණ්ඩායම් නායකයා වශයෙන් සේවය කරයි.
- තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන්ට වැඩ මූලික උපදෙස් පැහැදිලි කර දීමට අමතරව, නේවාසිකාගාරයේ ජපන් භාෂා පංතියේ උපදේශකයෙකු වශයෙන් ක්‍රියා කරයි.

ශ්‍රමික සිතුවිලි

✓ මම ජපානයට පැමිණි විට, විදේශීය භාෂාවකින් වැඩ කිරීම දුෂ්කර වුවත්, මම ජපන් භාෂාව ඉගෙනීම දිගටම කර ගෙන ආවා.
✓ මා ලබාගත් නිපුණතා සමග ජපානයේ දිගටම වැඩ කිරීමට මට අවශ්‍යයි.
✓ අනාගතයේ දී, වියට්නාමයේ ආර්ථික සංවර්ධනය උදෙසා දායක වීමට මට අවශ්‍යයි.

සත්කාරක සංවිධානවල වැටුප් ක්‍රමය ගැන නිදර්ශන

- 1 වසර තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභී: යෙන් 167,000 ක් පමණ
- 1 වසර විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමික: යෙන් 192,000 ක් පමණ
  (සුදුසුකම් ලබාගැනීම හා සේවා ආකල්ප යනාදි අගැයීම් ඇතුළුව)
- 2 වසර විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමික: යෙන් 194,000 ක් පමණ

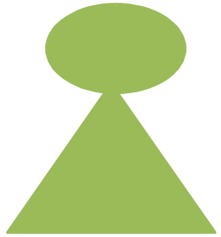
සත්කාරක සංවිධානවල ප්‍රගමන මුලපිරීම් ගැන උදාහරණ

国土交通省

සත්කාරක සංවිධානය හඳුන්වා දීම

- ප්‍රධාන කාර්යාලය පිහිටීම : චිබා
- බලපත්‍ර ලත් කර්මාන්ත: වඩු වැඩ, පලංචි හා පොළොවේ වැඩ
- විකිණුම්: යෙන් මිලියන 200 (මුව 2017)
- විදේශීය ශ්‍රමිකයින් පිළිගැනීම ඇරඹුවේ: මුව 2012
- (2019 ජනවාරි අග වන විට පිළි ගත්: විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයින් 4, තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන් 8)

ශ්‍රමික හඳුන්වා දීම



පිලිපීන ජාතික පිරිමි (30)

[රීබාර් මත වානේ හැඩයම් යෙදීම (විදේශීය ශ්‍රමිකයා වමේ)]

- විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයෙකු වශයෙන් මාස 24 ක පළපුරුද්ද
- සුදුසුකම්: වැඩ මූලික, ආර්ක් පෑස්සීම, අඩු පීඩන ධාරා, ග්‍රයින්ඩර, රවුම් කියත
- ජපන් භාෂා මට්ටම: N3
- වානේ හැඩයම් එකලස් කිරීම, යෙදීම හා කොටස්වලට ඉවත් කිරීමෙ වැඩවල නියැලී සිටීම
- සමාන වැඩ පළපුරුද්ද සහිත ජපන් ශ්‍රමිකයින්ට සාපේක්ෂව ඉතා දක්ෂ වන අතර, ආදේශක වැඩබිම් කළමනාකරු වශයෙන් වැඩබිම සංවිධානය කරයි.

සත්කාරක සංවිධානයේ මුලපිරීම් හා සංකල්ප

- ✓ තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන් හා විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයින් වැනි විදේශීය ශ්‍රමිකයින්ට සමාගම තුල සැලකිය යුත්තේ ජපන් ශ්‍රමිකයන්ට සමානව යන සංකල්පය පදනම්ව, සෑම දෙනාම සහෝදරයින් මෙන් එකම රැකියාවල එකට සේවය කරති
- ✓ වැඩපලේ දී බහුලව භාවිතා වන වචන සඳහා හිරගානා, රෝමන් අකුරු හා ඉංග්‍රීසි ලේඛන සැකසේ. එමෙන්ම, එම වචන මතකයේ රඳවා තබා ගැනීම සඳහා පරීක්ෂණ නැවත නැවතත් පවත්වනු ලැබේ
- ✓ ප්‍රාදේශීය ඉසව්වලට සහභාගී වීම හා සවේච්ඡාවෙන් එසේ කිරීම තුලින් ජපන් චාරිත්‍ර හා ප්‍රාදේශීය වැසියන් ගැන වඩා ගැඹුරු අවබෝධයක් ලබා දෙයි.

ශ්‍රමික සිතුවිලි

- ✓ ජපානයට පැමිණීමට පෙර මගේ අරමුණ වූයේ මුදල් හම්බ කිරීම වුව ද, දැන් මට අවශ්‍ය වන්නේ මගේ අත්දැකීම් හා නිපුණතා අන් අයගේ යහපත පිණිස භාවිතා කිරීමට හැකි වීමයි.
- ✓ වැඩ කිරීමට අමතරව, ප්‍රාදේශීය සුබසාධන ආයතනයේ ඉසව් සඳහා මම සහභාගී වන අවස්ථාවල දී ප්‍රදේශයේ අයගේ මුහුණේ සිනහ දැකීම මට විශාල සතුටක්.

විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයින් පිළිගැනීමේ ක්‍රමය ගැන සත්කාරක සංවිධානයේ අගයුම

- ✓ ඉගැන්වීමේ පාර්ශ්වය මෙන්ම ඉගෙන ගැනීමේ පාර්ශ්වයේ ද අභිප්‍රේරණය වැඩි කරමින්, තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණුව අවසන් කල දක්ෂ ශ්‍රමිකයින් සමග වඩා දීර්ඝ කාලයක් වැඩ කිරීමට මෙම ක්‍රමය තුල අපට හැකි වේ. මෙයට අමතරව, වැඩි වෙමින් පවතින ශ්‍රමිකයින්ගේ හිඟයක් තිබෙන මෙම කර්මාන්තය සඳහා වැඩිමනත් සහෝදර සේවකයින් ලැබීමේ අපේක්ෂා තබා ගැනීම අපගේ වැඩමූලිකයන්ට සහනයකි.
- ✓ විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයින් පිළිගැනීමේ ක්‍රමය 2020 දක්වා වූ තාවකාලික වැඩපිළිවෙළක් වන අතර, නේවාසිකව සිටීමේ කාලසීමාව වසර තුනක උපරිමයකට සීමාන්විත බැවින්, සමාගම හා පුද්ගලයා යන දෙපාර්ශ්වයම කැමති නම්, දිගටම නේවාසිකව සිටීමට හැකි වැඩපිළිවෙළක් තිබේ නම්, එය යහපත් ය.

සත්කාරක සංවිධානවල තිබෙන වෘත්තීය මංපෙත් නිදර්ශන

- 1 මාසය: පිලිපීනයේ නිවසේ දී මූලික භාෂා හා නිපුණතා පුහුණුව ලබා ගැනීම (තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් ජපානයට පැමිණීමට පෙර)
- 1 මාසය: ජපන් භාෂාව, චාරිත්‍ර හා ජීවිතය ගැන පුහුණුව (විශේෂයෙන් කසල හා කුණු වෙන් කිරීම)
- මාස 2 කට පසු*: තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් හැඩයමක් එකලස් කිරීමේ හා කොටස්වලට ගැලවීමේ නියැලී සිටීම
- වසර 3. 5 කට පසු*: නේවාසික තත්වය විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමික වශයෙන් වෙනස් කෙරේ. (නේවාසික තත්වය: නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්), හැඩයම් වැඩ දිගටම කෙරේ.
- වසර 3. 8 කට පසු*: ආදේශකයෙක් වශයෙන් වැඩ බිමේදී තරුණ අභ්‍යාසලාභීන් 4 දෙනෙකුට උපදෙස් දීම

*තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් ප්‍රථමයෙන් ඇතුල්වූ දිනයේ සිට

සත්කාරක සංවිධානවල වැටුප් ක්‍රමය ගැන නිදර්ශන

- තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභී: යෙන් 150,000 ක් පමණ
- 1 වසර විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමික (නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්): යෙන් 260,000 ක් පමණ
- වැඩ මූලික (ආදේශකයෙක්/ උප) වශයෙන් උසස් කිරීම): යෙන් 290,000 ක් පමණ

සත්කාරක සංවිධානවල ප්‍රගමන මුලපිරීම් ගැන උදාහරණ

国土交通省

සත්කාරක සංවිධානය හඳුන්වා දීම

- ප්‍රධාන කාර්යාලය පිහිටීම : යමගතා කෝර්ලය
- බලපත්‍ර ලත් කර්මාන්ත: පලංචි හා පොළොවේ වැඩ
- විකුණුම්: යෙන් බිලියන 4.4 (මුව 2017)
- විදේශීය ශ්‍රමිකයින් පිළිගැනීම ඇරඹුවේ: මුව 2000
- (2019 ජනවාරි අග වන විට පිළි ගත්: විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයින් 4, තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන් 17)

සත්කාරක සංවිධානයේ මුලපිරීම් හා සංකල්ප

✓ ශ්‍රමකයින්ගේ දියුණුව සඳහා දේශීය වියට්නාම් ඉදිකිරීම් සමාගම් සන්ධාන තුළින්, විස්තීර්ණ ශ්‍රමික පුහුණුව හා අගැයුම් විදේශීය ශ්‍රමිකයන් සඳහා සාක්ෂාත් කර තිබෙන අතර, ජපානයේ පදිංචිවීමට පෙර හා පසු රැකියා මංපෙත් පෙන්වා දීමෙන් හා සුදුසුකම් අත්කර ගැනීම සඳහා දිරිගැන්වීම් ගෙවීමෙන් නිපුණතා හා සුදුසුකම් අත්කර ගැනීම සඳහා දිරිගැන්වීම් පවත්වා ගෙන යනු ලැබේ.

✓ විදේශීය ශ්‍රමිකයින් ගෘහස්ථ නිපුණතා තරගවලට ද සහභාගී වන අතර, නිපුණතා අත් කර ගන්නා අයට ජපන් තාක්ෂණිකයින්ට සමාන සැලකිලි ලැබෙන අතර, වැඩබිමෙහි කණ්ඩායම් නායකයින් වශයෙන් වගකීම් පැවරේ.

✓ නිලාභ වශයෙන් අඩු වියදම් නේවාසිකාගාර සැපයීමට අමතරව, විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයින් සඳහා ගමන් වියදම් සහිත එක් සතියක නිවෙස්වලට ආපසු යෑමේ ක්‍රමයක්ද ක්‍රියාත්මකයි.

විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයින් පිළිගැනීමේ ක්‍රමය ගැන සත්කාරක සංවිධානයේ අගැයුම

✓ උසස් ඉදිකිරීම් නිපුණතා අත්කර ගැනීමට, 1 ශ්‍රේණියේ නිපුණතා පරීක්ෂණය/ බර වාහන බලපත්‍ර අත් කර ගැනීමට, එකිනෙකාගේ සංස්කෘතිය ගැන අවබෝධයක් ලබා ගැනීමට හා තාක්ෂණික සීමාවාසික පුහුණු කාලසීමාවට (වසර 3-5) අමතරව වැඩිපුර කාලයක් පදිංචිව සිටීමට ඔවුන්ට හැකි බැවින්, මෙය යහපත් ක්‍රමයකි.

✓ සත්කාරක සංවිධානය සඳහා තාක්ෂණිකයන් පුහුණු කිරීම හා, විදේශීය ශ්‍රමිකයන් සඳහා සේවය කිරීමට ඇති කැමැත්ත පවත්වා ගෙන යෑම, යන දෙපාර්ශ්වයේම දෘෂ්ඨි කෝණයේ සිට බැලූ කල, ජපානයට පැමිණීමට පෙර හා පසු පැහැදිලි රැකියා මං පෙතක් තිබීම වැදගත් ය.

සත්කාරක සංවිධානවල තිබෙන වෘත්තීය මංපෙත් නිදර්ශන

3 වන සතියේ සිට: වියට්නාමයේ නිවසේ දී මූලික භාෂා හා නිපුණතා පුහුණුව ලබා ගැනීම (තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් ජපානයට පැමිණීමට පෙර)
1 මාසය: ජපානයේ සමූහ අධ්‍යාපනය තුළින් ජපන් භාෂාව හා ජපානයේ මූලික ජීවිතය ගැන පුහුණුව
මාසයකට පසු*: තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් කොන්ක්‍රීට් පොම්ප කිරීමේ වැඩවල නියැලී සිටීම
වසර 3 කට පසු*: කොන්ක්‍රීට් පොම්ප කිරීමේ වැඩවල නියැලී සිටින සියරට ඉදිකිරීම් සමාගමකට ආපසු යෑම, බර වාහන බලපත්‍රයක් ලබාගැනීම හා ක්‍රියාකරු වශයෙන් උසස් වීමක් ලබාගැනීම
වසර 5 කට පසු*: නේවාසික තත්වය විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමික වශයෙන් වෙනස් කෙරේ. (නේවාසික තත්වය: නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්), හැඩයම් වැඩ දිගටම කෙරේ.
වසර 5 කින් පසු*: අභ්‍යාසලාභී නායකයෙක් වශයෙන් තරුණ අභ්‍යාසලාභීන් 5-8 දෙනෙකුට උපදෙස් දීම හා ආදේශකයෙක් (උප) වශයෙන් වැඩ බිමේ දී වෙනත් සමාගම් ශ්‍රමිකයින් සමග එකට සේවය කිරීම
*තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් ප්‍රථමයෙන් ඇතුල්වූ දිනයේ සිට

ශ්‍රමික හඳුන්වා දීම

වියට්නාම් ජාතික පිරිමි (29)

[හැඩයමකට කොන්ක්‍රීට් වත් කිරීම පිණිස පීඩන පොම්පයක් භාවිතා කිරීම]

- විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමිකයෙකු වශයෙන් මාස 31 ක පළපුරුද්ද
- සුදුසුකම්: 3 වන ශ්‍රේණියේ නිපුණතා පරීක්ෂණය (2 වන ශ්‍රේණිය සමත්)
- ජපන් භාෂා මට්ටම: N2
- පෙර සකසන ලද කොන්ක්‍රීට් හා පොම්පයක් භාවිතා කරමින් කොන්ක්‍රීට් පොම්ප කිරීමේ වැඩවල නියැලී සිටීම
- උසස් නිපුණතා හා ජපන් භාෂා නිපුණත්වය තිබෙන අතර, වැඩබිමේ රැස්වීම් හා තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන්ට උපදෙස් දීම සඳහා ආදේශකයෙකු වශයෙන් හා වැඩ මූලිකගේ සහායක වශයෙන් ක්‍රියා කරයි.

ශ්‍රමික සිතුවිලි

✓ මම හුදෙක්ම නිපුණතා ඉගෙන ගන්නවා පමණක් නොව, ජපන් භාෂාව ද ඉගෙන ගන්නා අතර, මම වැඩ මූලිකයෙකු ද වන්නෙමි

✓ මා සමග වැඩ කරන තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභීන්ගේ යහපත් නායකයෙකු වීමට මට අවශ්‍යයි.

✓ මගේම වියට්නාමීය සංස්කෘතිය බෙදා හදා ගන්නා අතර, ජපන් සංස්කෘතිය ඉගෙනීමට මට උවමනා ය.

සත්කාරක සංවිධානවල වැටුප් ක්‍රමය ගැන නිදර්ශන

1 වසර අභ්‍යාසලාභී: යෙන් 245,000 ක සාමාන්‍යය වැටුපකි. (මූලික වැටුප යෙන් 148,000කි)
1 වසර විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමික: යෙන් 315,000 ක සාමාන්‍යය වැටුපකි. (මූලික වැටුප යෙන් 166,000කි)
3 වසර විදේශීය ඉදිකිරීම් ශ්‍රමික: යෙන් 340,000 ක සාමාන්‍යය වැටුපකි. (මූලික වැටුප යෙන් 170,000ක් + සුදුසුතා පංතිය යෙන් 7,000)

සත්කාරක සංවිධානවල ප්‍රගමන මූලපිරීම් ගැන උදාහරණ

国土交通省

සත්කාරක සංවිධානය හඳුන්වා දීම

・සමාගමේ නම: A නැව් තටාකය ・ පිහිටීම: ශිකොකු ප්‍රදේශය යනාදිය
・ විදේශික ශ්‍රමිකයින්ගේ මව් රට: චීනය

සත්කාරක සංවිධානයේ මූලපිරීම් හා සංකල්ප
-සැප දායක ප්‍රාදේශීය ජීවත් වීමේ පරිසරයක් ලබා දීම

✓ වෙන් කල නව නේවාසිකාගාරයක්. අඩු වියදමකට ප්‍රමාණවත් පහසුකම් ඇති විශාල පරිශ්‍රයක වාසිය ලබාගනී.

- තතාමි පැදුරු 6 ක පෞද්ගලික කාමරයක්. පවුල සමග සන්නිවේදනය කිරීමට අන්තර්ජාල පහසුකම් තිබේ. දිවා ආහාරය නොමිලයේ සැපයෙන අතර, ස්වයං පිසීම් කල හැක.
- මිතුරන් සමග ව්‍යායාම භුක්ති විඳීමට, මේස පන්දු පෙදෙසක්, බිලියඩ් පෙදෙසක් හා ව්‍යායාම පුහුණු ශාලාවකින් සමන්විත ය.
- මාසිකව යෙන් 15,000 ක් සඳහා අංග සම්පූර්ණ නේවාසිකාගාර කාමරයක් සපයනු ලැබේ.

✓ පහසු තැනක පිහිටා ඇත.

- විශාල සාප්පු මධ්‍යස්ථායකට පයින් විනාඩි 10 ක දුරින්, මනා ස්ථානයක පිහිටා තිබෙන බැවින්, මෝටර් රථයක් අවශ්‍ය නොවේ.
- ක්‍රීඩා භූමියක් අසල ය. පාපන්දු හා පැසි පන්දු ක්‍රීඩා කර සතුටු විය හැක.

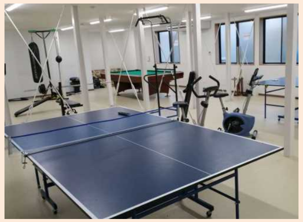
✓ නිවසෙහි මෙන් වටාපිටාව

・ශ්‍රමික චාරිකා හා වසන්ත සාද පැවැත්වීම.　・චීන නව වසර හා සරත් උත්සවය සඳහා තෑගි යනාදිය.

✓ ජීවත් වීම සඳහා සම්පූර්ණ සහාය

- ගැටළු රහිත ජීවිතයක් සඳහා අනුග්‍රහයක් වශයෙන් පැය 24 මුළුල්ලේම භාෂා පරිවර්තන සේවය ලබාගත හැක.
- අභ්‍යාසලාභීන් සඳහා වූ මාසික අභ්‍යන්තර පුවත් ලිපි නිකුත් කෙරේ. (ජපානය, චීනය යනාදියේ තොරතුරු හුවමාරු කර ගැනීම)

ස්වයං පිසින මුළුතැන්ගෙය



නේවාසිකාගාරයේ මේස පන්දු පෙදෙසක්, බිලියඩ් පෙදෙසක් හා ව්‍යායාම පුහුණු ශාලාවක් තිබේ.

පිරිසිදු පෞද්ගලික කාමර

පාපැදි ආචාර රීති

එක් දින චාරිකාව (USJ)

විදේශිකයින් සඳහා වෙන් කර තිබෙන නව නේවාසිකාගාරය (බාහිර)

A නැව් තටාකයේ චීන ශ්‍රමිකයන්ගේ අදහස්

✓ **මම නැව් තටාකයේ පෑස්සුම් වැඩ කරමි. දැන් මට බොහෝ දුරට තනියම වැඩ කල හැකි අතර, ඒ ගැන ජ්‍යෙෂ්ඨ සගයන්ගේ සහායට මම ස්තූතිවන්ත වෙමි.**

✓ **මම නේවාසිකාගාරයේ නැවතී සිටිමි. එය ඉතා සැප පහසුයි!**

✓ **විවේක දිනවල මම මේස පන්දු ක්‍රීඩාවේ යෙදෙන අතර, ව්‍යායාම පුහුණු ශාලාවේ දී අභ්‍යාසවල යෙදෙමි.**

✓ **වැඩ ඇඳුම් හා දිවා ආහාර නොමිලයේ වන අතර, එය නම් ඉතාම උපකාරී ය!!**

✓ **සන්නිවේදන හා පහසුකම් ද ඇතුළුව නිදන ශාලා ගාස්තුව යෙන් 15,000 ක් පමණක් වන බැවින්, නිවසට යැවීම පිණිස වැටුපෙන් විශාල ප්‍රමාණයක් ඉතිරි වේ.**

නේවාසිකාගාර සාදය

පෑස්සුම් වැඩ

සත්කාරක සංවිධානවල තිබෙන වෘත්තීය මං පෙත් නිදර්ශන

✓ 1 මාසය: මව් රටේදී ජපන් භාෂාව හා මූලික පුහුණුව
✓ 1 මාසය: ජපානයේ පුහුණුව
✓ මාසයකට පසු: : තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් පෑස්සුම් වැඩවල නියැලී සිටීම
✓ මාස 36 කට පසු: නැව් තැනීම් නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම් ශ්‍රමිකයෙකු වශයෙන් නියැලී සිටීම
✓ මාස 24 කට පසු: වැඩබිම් කළමනාකරුවෙකු වශයෙන් වඩා තරුණ ශ්‍රමිකයින් 10 දෙනෙකුට මග පෙන්වීම
✓ අනාගතය: විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) වශයෙන් ජපානයට ආපසු පැමිණීමට සැලසුමයි

ඊ.කියාවේ යෙදවීමේ ක්‍රමය ගැන සත්කාරක සංවිධානයේ අගැයුම

✓ ලොව විශාලතම බහලුම් නැව් ව්‍යාපෘතිවලින් එකක් සමග මෙම කර්මාන්තයට ප්‍රවේශවූ අපගේ සමාගමට, විශේෂිත නැව් ඉදිකිරීම්වලට අදාළ වූ නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම සුමට හා ස්ථාවර ක්‍රියාවලීන් සඳහා මෙම ක්‍රමය සැලකිය යුතු ආකාරයෙන් දායකවී ඇත. අඛණ්ඩ ස්ථාවරභාවයකට මෙය මගපෙන්වා තිබේ.

✓ නව "විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික" ක්‍රමය, තාක්ෂණය වඩා දියුණු රටක් වන ජපානයේ දී වඩා දියුණු නිපුණතා අත් කර ගැනීම උදෙසා, බොහෝ කලක් වැඩ කිරීමට හැකි විදේශීය අභ්‍යාසලාභීන්ට කාලෝචිත ක්‍රමයකි.

සත්කාරක සංවිධානවල ප්‍රගමන මුලපිරීම් ගැන උදාහරණ

国土交通省

සත්කාරක සංවිධානය හඳුන්වා දීම

- සමාගමේ නම: B නැව් තටාකය
- පිහිටීම: කියුෂු ප්‍රදේශය යනාදිය
- විදේශික ශ්‍රමිකයින්ගේ මව් රට: වියට්නාමය

සත්කාරක සංවිධානයේ මුලපිරීම් හා සංකල්ප
- <u>ප්‍රාදේශීය නගර සාරවත් කරන්නා වූ වැඩිදියුණු කල සේවා පරිසරය</u>

✓ ආරක්ෂාව ගැන හා තාක්ෂණික විස්තරාත්මක මග පෙන්වීම

- වියට්නාමීය ශ්‍රමිකයන්ට ආරක්ෂා සහිතව හා සන්සුන් මනසින් යුක්තව වැඩ කල හැකි බව තහවුරු කිරීම පිණිස ආරක්ෂක උපදෙස් ගැන සහාය වීමට පූර්ණ කාලීන වියට්නාමීය භාෂා පරිවර්තකයෙකු ස්ථාන ගත කර තිබේ.
- අභ්‍යාසලාභීන්ට තාක්ෂණිකව මග පෙන්වීමට හා ආධාර කිරීමට ජපන් තාක්ෂණිකයන් පමණක් නොව ජ්‍යෙෂ්ඨ ශ්‍රමිකයෝ ද සහාය දෙති. ආරක්ෂිත හැඟීමකින් යුක්තව, දැනුවත්ව හා එඩිතරව සේවය කිරීමට ජ්‍යෙෂ්ඨ ශ්‍රමිකයෝ අභ්‍යාසලාභීන්ට සහාය වෙති.

✓ ජපන් භාෂා ප්‍රවණතාව

- ජපන් භාෂාව ඉගැන්වීමට හා පංති පැවැත්වීමට පූර්ණ කාලීන වියට්නාමීය භාෂා පරිවර්තකයෙකු ඒ ඒ කාර්යාලවල ස්ථාගත කර තිබේ.
- ස්වයං වර්ධනය දිරිගැන්වීම පිණිස ජපන් භාෂා සුදුසුකම් සඳහා තෑගි දීමේ ක්‍රමයක් ස්ථාපිත කර ඇත.
- ජපානයට පැමිණීමට පෙර සමාගමේ වියදමෙන් මාස 6 ක ජපන් භාෂා අධ්‍යාපනයක් සියළුම අභ්‍යාසලාභීන්ට ලැබේ.

✓ ඊ.කියා තත්වය යනාදිය ගැන පසු විපරම

- සමාගමේ කාර්ය මණ්ඩලය සමග උපදේශක සම්මුඛ සාකච්ඡා නිතිපතා පැවැත්වේ (සෑම 3 මසකට වරක්)
- ජපානයේ ජීවිතය හා සේවා ස්ථානය ගැන විමසීම්වලට පූර්ණ කාලීන වියට්නාමීය භාෂා පරිවර්තකයෙකු ප්‍රවේසමින් ප්‍රතිචාර දක්වයි.

✓ සේවා ස්ථානයට සමීප වීම

- මෙය ප්‍රාදේශීය නගරයක් බැවින්, නේවාසිකාගාරය පිහිටා තිබෙන්නේ සේවා ස්ථානයට පහසුවෙන් සමීප වීමට හැකි පරිදි ය.
- නේවාසිකාගාරයේ දී ලාභ නිවාස පහසුකම් සැපයෙන අතර, පාපැදි නොමිලේ ණයට දීමෙන් නිතිපතා වැඩට පැමිණීම ගැන ද සැලකිල්ලක් දැක්වේ.

සමාගමේ කාර්ය මණ්ඩලය විසින් සම්මුඛ සාකච්ඡා පැවැත්වීම

අභ්‍යාසලාභීන් විසින් ආරක්ෂාව ගැන අධ්‍යාපනයක් ලබාගැනීම

නේවාසිකාගාරය කම්හලට (බාහිර) සමීපව පිහිටීම

B නැව් තටාකයේ වියට්නාමීය ශ්‍රමිකයන්ගේ අදහස්

✓ **මම, විශේෂිත නැව් ඉදිකිරීම්වලට අදාළ වූ නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම් පෑස්සුම් වැඩවල නියැලී සිටිමි. B සමාගමේ තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙක් වශයෙන් මට අත්දැකීම් තිබෙන බැවින්, ආරම්භයේ සිටම මගේ ඊ.කියාව ගැන පහසු හැඟීමක් මට දැනුනි.**

✓ **මට ප්‍රශ්න තිබේ නම්, භාෂා පරිවර්තකයෙකුගේ ආධාරයෙන් එම ස්ථානයේ දීම වැඩ බිම් නායකයන් විසින් මාව දැනුවත් කරති.**

✓ **ප්‍රශ්නවලට කාරුණිකව ප්‍රතිචාර දක්වන බැවින් සමාගම සමග සම්මුඛ සාකච්ඡාවක් පැවැත්වීමට හැකි වීම ප්‍රයෝජනවත්ය.**

✓ **මගේ ජපන් භාවිතය ටිකෙන් ටික දියුණු වී තිබෙන බැවින්, සමහර අවස්ථාවල දී මම තරුණ අභ්‍යාසලාභීන්ට මග පෙන්වමි.**

✓ **නේවාසිකාගාරය අලුත්වැඩියා කර තිබේ. එය පිරිසිදුව ඇති අතර, පහසුකම් හා සන්නිවේදන වියදම් සහිතව වැය වනුයේ යෙන්** 20,000 **කි.**

✓ **මට නොමිලේ පාපැදියක් ණයට ගත හැකි වන අතර, කඩේ යෑම හා අවට සිරි බැලීමට එය පහසු ය.**

සත්කාරක සංවිධානවල තිබෙන වෘත්තීය මං පෙත් නිදර්ශන

✓ මාස 6 ක්: මව් රටේදී ජපන් භාෂාව හා මූලික පුහුණුව
✓ මාස 2 ක්: නිපුණතා, ආරක්ෂාව හා ජපන් ජන ජීවිතය ගැන ජපානයේ පුහුණුව
✓ ජපානයට පැමිණ මාස 2 කට පසු: තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් වැඩබිමක පෑස්සුම් වැඩවල නියැලී සිටීම
✓ (i) හා (ii) පුහුණුව අවසන් වීමෙන් පසු (එකතුව මාස 36 ක්): වෘත්තීය ශ්‍රේණියේ පෑස්සුම් නිපුණතා අගැයීමේ පරීක්ෂණය
✓ තාවකාලිකව නිවසට ආපසු යෑමෙන් පසු හා ජපානය වෙත නැවත ඇතුල්වීමෙන් පසු: නැව් තැනීම් නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම් ශ්‍රමිකයෙකු වශයෙන් නියැලී සිටීම
✓ නම් කල ක්‍රියාකාරකම් අවසන් කිරීමෙන් පසු: විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික (i) වශයෙන් නියැලීම (සැලසුම) (සමස්ත අගැයුමක් මගින් කණ්ඩායම් නායක වීමේ මාර්ගයත්)

ඊ.කියාවේ යෙදවීමේ ක්‍රමය ගැන සත්කාරක සංවිධානයේ අගැයුම

✓ නැව් ඉදිකිරීමේ නම් කරන ලද ක්‍රියාකාරකම් වලට අදාළ ව, විදේශික ශ්‍රමිකයන් ප්‍රායෝගික පුහුණුවේ දී ඉගෙන ගත් නිපුණතා විවිධ අවස්ථාවල දී ප්‍රගුණ කිරීමට ඉඩ ලැබෙන අතර, ශ්‍රමිකයින් ලබාගැනීමට වෙහෙසෙන සත්කාරක සංවිධානවලට ද ප්‍රයෝජනවත් ක්‍රමයකි.

✓ මෙම “විශේෂිත නිපුණතා ශ්‍රමික” පිළිගැනීමේ ක්‍රමය සමග, වැඩ මෙහෙයවීම පිණිස නායකයින් හා කණ්ඩායම් නායකයින්ව වැඩිදියුණු කරනු ඇතැයි අපි විශ්වාස කරමු. නිපුණතා තවදුරටත් ඉවැඩි කිරීමෙන් ජපානය හා ඔවුන්ගේ මව් රටවල් යන දෙකෙහිම සංවර්ධනයට දායකවීමක් අපේක්ෂා කෙරේ.

සත්කාරක සංවිධානවල ප්‍රගමන මුලපිරීම් ගැන උදාහරණ

国土交通省

සත්කාරක සංවිධානය හඳුන්වා දීම

සමාගමේ නම: C නැව් තටාකය පිහිටීම: චුගොකු ප්‍රදේශය යනාදිය
විදේශික ශ්‍රමිකයින්ගේ මව් රට: පිලිපීනය

සත්කාරක සංවිධානයේ මුලපිරීම් හා සංකල්ප
– දේශීය ව්‍යාපාරයක් වීමේ ශක්තිය උපයෝගී කර ගනිමින්, ප්‍රදේශවාසීන් සමඟ සහජීවනය හා විවේක කාලය අර්ථවත් ලෙස ගත කිරීම සඳහා මුලපිරීම්

✓ ඉවැඩිවූ විවේක කාලය

・ජපානයේ ජීවත් වීම ප්‍රීතිමත් කරමින් විනෝද උයන් වල විනෝද අවස්ථා සමග නත්තල් සාද හා පැසිපන්දු තරඟ වැනි ඉසව් පැවැත්වේ. මෙතුලින් විදේශීය ශ්‍රමිකයන් අතර සහ විදේශීය ශ්‍රමිකයන් හා ජපන් ශ්‍රමිකයන් අතර වැඩිමනත් ගනුදෙනුවලට මග පාදන අතර, එය කණ්ඩායම් හැඟීම වර්ධනය වීමට මග පාදයි.

・සිය මව් රට වල පැසි පන්දු ක්‍රීඩා කිරීමෙන් සතුටක් ලැබූ අභ්‍යාසලාභීන් සඳහා පැසි පන්දු පිටියක් පවත්වා ගෙන යයි.

✓ ඉවැඩිවූ ප්‍රාදේශීය සහජීවනය

・දේශීය ව්‍යාපාරයක් වීමේ උපකාරයෙන්, ක්‍රීඩා තරඟ හා උත්සව, ගිනිකෙළි සන්දර්ශන, මැරතන් තරඟ යනාදිය වැනි ප්‍රාදේශීය ඉසව්වලට අපව සහභාගී කරවා ගනු ලැබේ. ප්‍රජා පවිත්‍රතා කටයුතුවලට සහභාගී වීම මගින් ද අපි ප්‍රජාවට දායකත්වය සපයමු. එවැනි ක්‍රියාකාරකම් මගින් ප්‍රදේශවාසීන් සමග අන්‍යෝන්‍ය අවබෝධය ව්‍යාප්ත කර, යහපත් සුවපහසු ජීවත් වීමේ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට අපට පුළුවනි.

✓ ජීවත් වීමේ සම්පූර්ණ අනුග්‍රහ

・ මව් රටේ සිටින පවුලේ අය සමග සන්නිවේදනය කිරීම පහසු කිරීමට රැහැන් රහිත වයිෆයි (Wi-Fi) පහසුකම් තිබේ.

・ පිටරට වාසය කිරීමේ පීඩනය අඩු කිරීම සඳහා, සිය මව් බසින් වූ උපදේශන සමග සමාගමේ සම්මුඛ සාකච්ඡා නිතිපතා පැවැත්වේ.

පැසි පන්දු පිටිය නඩත්තු කිරීම

දේශීය ඉසව්වලට සහභාගී වීම

ප්‍රජා පවිත්‍රතා කටයුතුවලට සහභාගී වීම

C නැව් තටාකයේ පිලිපීන ශ්‍රමිකයන්ගේ අදහස්

✓ **මගේ රැකියාවෙන් මම තෘප්තියක් ලබමි.**

✓ **හැකි නම්, තවත් වැඩි කාලයක් ජපානයේ සේවය කිරීමට මට අවශ්‍යයි. (වසර 5 ක් පමණ)**

✓ **සේවකයින්ගේ ජීවන පරිසරය සම්පූර්ණයෙන්ම සකස් කර තිබේ. රැහැන් රහිත LAN පහසුකම් තිබෙන බැවින්, ඕනෑම වේලාවක මව් රටේ සිටින මගේ පවුලේ උදවිය සමග සම්බන්ධ විය හැක.**

✓ **අපගේ කම්හලට සමීපව සමාගමේ පැසි පන්දු පිටියක් තිබේ. පිලිපීන ජාතිකයෙක් වශයෙන් මම පැසි පන්දුවලට ආදරය කරණ බැවින් මම ඉතා කෘතඥ වෙමි.**

✓ **ජපානයේ මනාව නීති රීති රැකෙන බැවින්, මට සතුටු සිතින් ජීවත් විය හැක.**

✓ **පහසුකම් ද ඇතුළුව නේවාසිකාගාරයේ ගාස්තුව යෙන් 18,000 ක් නිසා, මගේ පවුල වෙනුවෙන් මුදල් ඉතිරිකල හැක.**

✓ **සමාගම විසින් මට වැඩ ඇඳුම්, ශීත සෘතු ඇඳුම්, ආරක්ෂක පාවහන් යනාදිය සපයනු ලබයි.**

සත්කාරක සංවිධානවල තිබෙන වෘත්තීය මං පෙත් නිදර්ශන

✓ ඇතුල්වීමට මාස 2 කට පෙර: මව් රටේ මූලික ජපන් භාෂා පුහුණුව
✓ ඇතුල්වී මාස 1 කට පසු: ජපානයේ දී ජපන් ජීවිතය හා භාෂාව ගැන ඉගනීම
✓ ඉහත පුහුණුවෙන් පසු: තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභියෙකු වශයෙන් පින්තාරු කිරීමේ වැඩවල නියැලීම
✓ මාස 36 කට පසු: තාක්ෂණික සීමාවාසික අභ්‍යාසලාභී (iii) වශයෙන් නිපුණ පින්තාරු කරුවෙක් ලෙස නියැලී සිටීම

(සැලසුම් කල)

රැකියාවේ යෙදවීමේ ක්‍රමය ගැන සත්කාරක සංවිධානයේ අගැයුම

✓ විශිෂ්ට අභ්‍යාසලාභීන් බොහෝ දෙනෙක් සිටින අතර, ජපානයේ දී ඔවුන් ලද පුහුණුවේ ප්‍රතිඵල විදේශීය ශ්‍රමිකයන්ට දිගටම පෙන්විය හැකි මෙම ක්‍රමය මගින් විදේශිකයන්ට හා සමාගම යන දෙපාර්ශ්වයටම යහපත සැලසේ.

✓ නැව් ඉදිකිරීම ගැන සෑම දෙයක්ම වසර කීපයක් තුලදී පමණක් ඉගැනීම ඉතා දුෂ්කර නිසා, නිපුණතාවල වඩා ඉහළ මට්ටමක් ලබාගැනීමට තවදුරටත් නැවතී සිටීමට හැකිවීම මහඟු අවස්ථාවකි.

කිරිපට්ටි

[සත්කාරක සංවිධානයේ දළ විශ්ලේෂණය] (2018 නොවැම්බර් වන විට))

පිහිටීම: හොක්කයිදෝ

සේවකයින්: පූර්ණ කාලීන 8, තාක්ෂණික අභ්‍යාසලාභින් 4, අර්ධ කාලීන 4

ව්‍යාපෘති පරිමාව : කිරි එළදෙනුන් 980

(වාර්ෂිකව ලීටර් 1 බෝතල් මිලියන පහක් නිෂ්පාදනය කෙරේ)

[අභ්‍යාසලාභී තත්වය]

පිළිගැනීමේ ආරම්භය: 2015 ජුනි (පිලිපීනයෙන්)

දැනට සිටින සියල්ලෝම යෙන් 130,000 ක පමණ වැටුපක් ලබන අවුරුදු 20 වයස්වල කාන්තාවන් ය.

[සත්කාරක සංවිධානයේ මුලපිරීම්]

- පිළිගැනීමේ දී ස්ථාන ගත සම්මුඛ සාකච්ඡා
- අභ්‍යාසලාභීන් සඳහා සමාගමේ නිවෙස් ලබා දීම
  (පුද්ගලයින් 6 කට ගොඩනැගිලි 2)
  (නඩත්තු වියදම යෙන් මිලියන 50 ක් පමණ)
- “පවුලේ උදවිය ලෙස එකිනෙකාට සලකන්න”

යන උද්යෝග පාඨය සමග නිවාඩු ගතකරනුයේ අවට විසිතුරු නැරඹීමෙන් හා උත්සව යනාදිය පැවැත්වීමෙනි.

“වැටුප හොඳයි. කාමරය සැප පහසුයි. මගේ රටේ සිටින මගේ පවුලේ අයට ට්‍රැක්ටරයක් හා මෝටර් බයිසිකලයක් ගැනීමට හැකිව තිබෙනවා” යයි එක් අභ්‍යාසලාභීයෙක් (දකුණ) පැවසුවේය.

අභ්‍යාසලාභීන් පදිංචිව සිටින සමාගම් නිවෙස්වල මුළුතැන්ගෙයක් සහිත පුද්ගලික කාමර, තතාමි පැදුරු 8 ක කාමරයක්, නිදන කාමරයක් හා නාන කාමර තිබේ.

අභ්‍යාසලාභීන්ගේ පිලිපීන කොඩිය ජපන් කොඩිය ද සමග විශාල ගොවිපොළේ කාර්යාලය ඉදිරිපිට ලෙල දේ.

හේන් වගාව - එළවලු

[සත්කාරක සංවිධානයේ දළ විශ්ලේෂණය] (2019 ජනවාරි වන විට))

පිහිටීම : කගාවා කෝරලය

සේවකයින් : පූර්ණ කාලීන 4, තාක්ෂණික අභ්‍යාසලාභින් 10, අර්ධ කාලීන 2

ව්‍යාපෘති පරිමාව : හෙක්ටාර් 55 (සලාද කොල, ලීක්ස් යනාදිය)

සභාපති තුමාගේ (මැද) මෙහෙයවීම යටතේ ඉන්දුනීසියානු අභ්‍යාසලාභීන් සලාද කොල කෙතක වැඩෙහි යෙදීම

[අභ්‍යාසලාභී තත්වය හා සත්කාරක සංවිධානයේ මුලපිරීම් යනාදිය]

- 2004 සිට පිළි ගෙන ඇත (ඉන්දුනීසියාවෙන්)
- සැලකිලි හා වැටුප් වර්ධක ක්‍රමය පූර්ණ කාලීන ජපන් සේවකයින්ට සමාන ය.
- අභ්‍යාසලාභී කාන්තාවක් (3 වසර) වැඩ අංශ කළමනාකාරිණියක් වශයෙන් පත් කර තිබේ.
- පිළිගැනීම් තුළින් ව්‍යාපෘති පරිමාව ව්‍යාප්ත වී, ශ්‍රමික කළමනාකරණය දියුණු වී තිබේ.
- පිළිගැනීම්වලට පෙරට වඩා 10 ගුණයකින් විකිණුම් වැඩි වී තිබේ.

[සත්කාරක සංවිධානයේ/අධීක්ෂණ සංවිධානයේ/ප්‍රදේශයේ මුලපිරීම්]

- සත්කාරක සංවිධානයේ හිටපු තාක්ෂණික අභ්‍යාසලාභින් ඉන්දුනීසියාවට ආපසු ගොස් සමූපාකාර ප්‍රවාහන සංවිධානයක් නිර්මාණය කර තිබේ.
- 2011 දී ප්‍රාදේශීය ගොවිපල් 20 ක් විසින් ඔවුන්ගේම අධීක්ෂක සංවිධානයක් අරඹා ඇත.
- ප්‍රාදේශීය ඉසව්වලට සහභාගී වීම හා උත්සවවල දී ඉන්දුනීසියානු ගීත සාමුහිකව ගැයීම යනාදිය දිරිගැන්වීම වැනි දේ තුළින්, පලාතේ ප්‍රජාව සමග ගනුදෙනු කිරීමට අවස්ථා බිහි කිරීම පිණිස දැනුවත්ව ක්‍රියා කිරීම