

नयाँ विदेशी नागरिकहरूलाई स्विकार्न र सामंजस्यपूर्ण सह- अस्तित्वको समाज प्राप्तिको लागि उपक्रम



出入国在留管理庁
जापानको अध्यागमन सेवा एजेन्सी

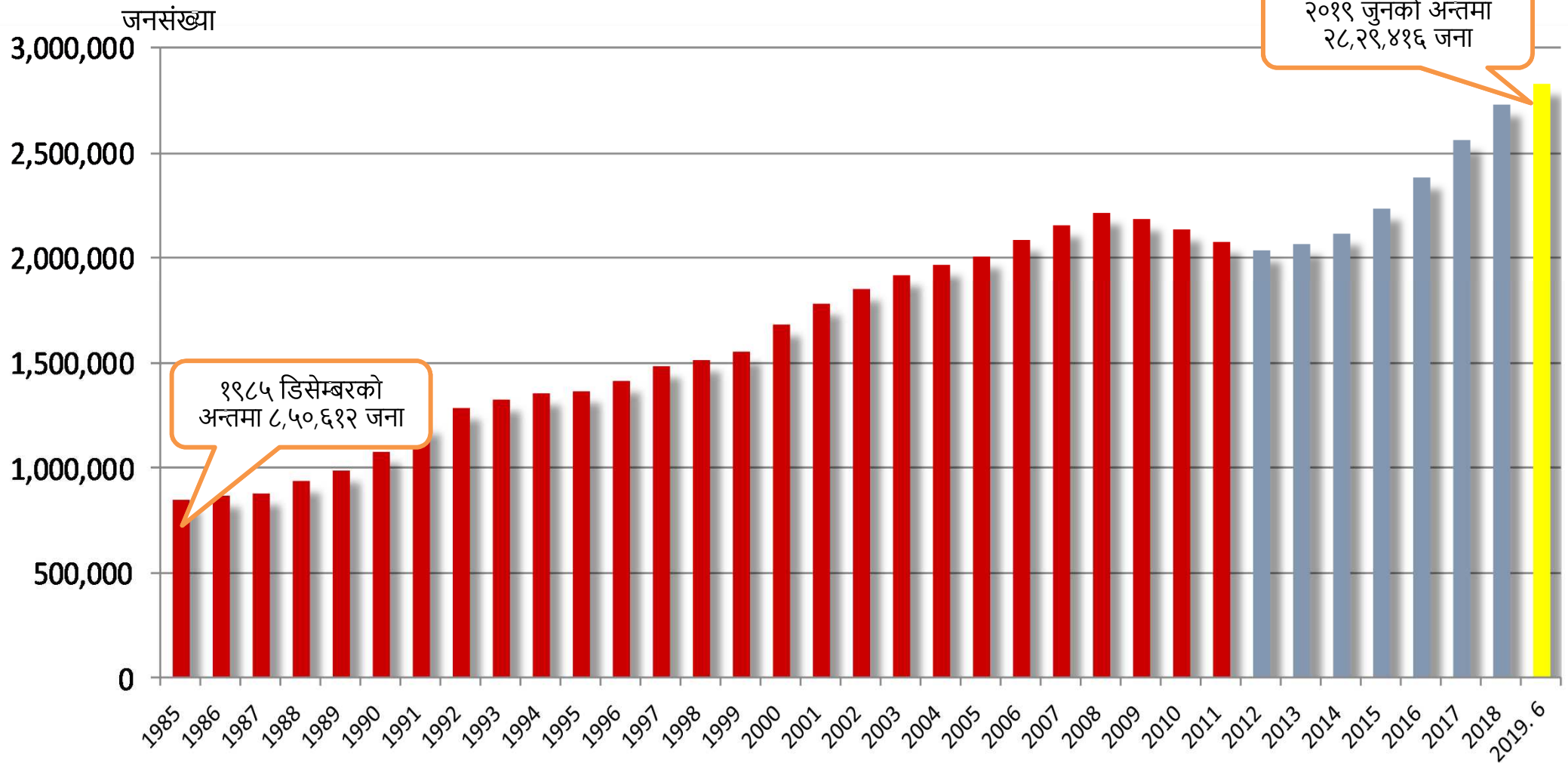
सबभन्दा नयाँ सामग्रीको लागि यहाँ हेर्नुहोस्: (न्याय मन्त्रालयको वेबसाइट).

नयाँ प्रतिभाशाली विदेशीहरूलाई स्विकार्दै ("निर्दिष्ट सीप भएको कामदार" निवासको स्थितिको सिर्जना)
http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri01_00127.html

【सामग्री】

1	विदेशी निवासीको संख्याको प्रवृत्ति.....	1
2	निवासको स्थितिको सुची	2
3	निवासको स्थिति र राष्ट्रियताको आधारमा विदेशी निवासीको संख्याको ब्रेकडाउन (जून २०१९को अन्तको हिसाब अनुसार)	3
4	विदेशी कामदारको संख्याको ब्रेकडाउन.....	4
5	विदेशी कामदारलाई स्विकार्ने	5
6	प्रणाली सारांश (१) निवासको स्थिति	6
7	क्षेत्रहरूको नीतिहरू (१४ वटा क्षेत्र)	7
8	प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण तथा निर्दिष्ट सीप भएको कामदार प्रणालीहरूको तुलना (सारांश).....	10
9	प्रणाली सारांश (२) स्वीकार गर्ने संस्था तथा दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरू.....	11
10	प्रणाली सारांश (३) कामको सुरुभन्दा अगाडी प्रक्रिया	12
11	समर्थन योजना सारांश (1)	13
12	समर्थन योजना सारांश (2)	14
13	दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरू के हुन्?	15
14	सूचनाहरू (स्वीकार गर्ने संस्था तथा दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरू)	16
15	निर्दिष्ट सीप भएको कामदार क्षेत्र अनुसार परिषदहरू	17
16	निर्दिष्ट "सीप भएको कामदार"-को लागि सहयोगको ज्ञापनपत्र (MOC)-को सारांश	18
17	निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको लागि प्रणाली -को संचालन स्थिति	19
18	आधारभूत नीति र सक्षम मन्त्रालय अध्यादेशहरू, आदि।	21
19	विदेशी कामदारहरूको स्वीकृति र सामाजिक एकीकरणको लागि विस्तृत उपायहरू	30
20	सन्दर्भ सामग्री.....	36

विदेशी निवासीको संख्याको प्रवृत्ति



*हरेक वर्षको अन्तको हिसाब अनुसार। २०११सम्म, लेखिएको संख्या दर्ता गरिएका विदेशी नागरिकहरूलाई बुझाउँछ, र २०१२देखि, विदेशी निवासीलाई बुझाउँछ।

निवासको स्थिति काम गर्नको लागि योग्य (गतिविधिहरूको सीमितता)

निवासको स्थिति	उदाहरण
कूटनीतिज्ञ	विदेशी सरकारको राजदूत अथवा मन्त्री साथै आफ्नो परिवार
अधिकारी	सार्वजनिक मामिलामा संलग्न भएको विदेशी सरकारको अधिकारी साथै आफ्नो परिवार
प्राध्यापक	कलेज प्रोफेसर
कलाकार	रचनाकार, चित्रकार वा लेखक, आदि
धार्मिक गतिविधिहरू	विदेशी धार्मिक संगठनबाट पठाइएका मिसनरीहरू, आदि
पत्रकार	विदेशी प्रेस संवाददाता वा फोटोग्राफर, आदि
अत्याधिक सिपालु पेशेवर	पोइन्ट प्रणाली अन्तर्गत अत्याधिक सिपालु पेशेवर
व्यवसाय प्रबन्धक	कम्पनीको व्यवस्थापक वा प्रशासक, आदि
कानूनी/लेखा सेवाहरू	अधिवक्ता वा प्रमाणित सार्वजनिक लेखाकार
चिकित्सा सेवाहरू	मेडिकल डाक्टर, दंत चिकित्सक वा दर्ता गरिएको नर्स, आदि
अन्वेषक	सरकारी एजेन्सी वा कम्पनीका अन्वेषकहरू, आदि
शिक्षक	उच्च विद्यालय वा जूनियर हाई स्कूलमा भाषा प्रशिक्षक, आदि
ईन्जिनियर/मानविकी विशेषज्ञ/अन्तर्राष्ट्रिय सेवा कामदार	ईन्जिनियर, जस्तै मेकानिकल ईन्जिनियर, दोभाषे, डिजाइनर, भाषा प्रशिक्षक, आदि
इन्टर-कम्पनी सरुवा	विदेशको कार्यालयबाट सरुवा गरेको कामदार
नर्सिङ्ग स्याहार सुहार	स्याहार सुहार गर्ने कामदार
प्रदर्शनकर्ता	अभिनेता र अभिनेत्री, गायक वा पेशेवर एथलीट, आदि
सिपालु मजदुर	विदेशी भोजन पकाउने कुक, खेल प्रशिक्षक, आदि
निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (नोट १)	निर्दिष्ट उद्योग क्षेत्रमा दक्ष सीप चाहिने काममा संलग्न भएको विदेशी नागरिकहरू (नोट २)
प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण	प्राविधिक इन्टर्न

नोट १: अप्रिल १, २०१९ देखि

नोट २: नर्सिङ्ग स्याहार सुहार, भवन सरसफाई व्यवस्थापन, मेशिनका भागहरू र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरू, औद्योगिक मेशिनरीको उत्पादन, इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिकस र जानकारी उद्योगहरू, निर्माण उद्योग, पानी जहाज निर्माण र पानी जहाज मेशिनरी उद्योग, अटोमोबाइल मर्मत-सम्भार, उड्डयन उद्योग, होटेल सम्बन्धि उद्योग, कृषि, माछा पालन र अक्राकल्चर, खाना र पेय पदार्थको उत्पादन, खाद्य सेवा उद्योग (डिसेम्बर २५, २०१८मा मन्त्रिपरिषदको निर्णय).

सामाजिक स्थिति वा ओहदा आधारित निवासको स्थिति(सीमितता बिना)

निवासको स्थिति	उदाहरण
स्थायी निवासी	स्थायी निवासको अनुमति पाएको व्यक्ति
जापानी नागरिकको जीवनसाथी वा छोरा/छोरी	जापानी नागरिकको जीवनसाथी, छोरा/छोरी वा धर्मपुत्र/धर्मपुत्री
स्थायी निवासीको जीवनसाथी वा छोरा/छोरी	स्थायी निवासी वा विशेष स्थायी निवासीको जीवनसाथी, वा छोरा/छोरी जो जापानमा जन्मियो र जापानमा बसिरहन्छ
दीर्घकालीन निवासी	तेस्रो पुस्ता जापानी, संलग्न भएको विदेशी जीवनसाथीको छोराछोरी, आदि

खास गरि तोकिएको गतिविधिहरूको लागि निवासको स्थिति

निवासको स्थिति	उदाहरण
तोकिएको गतिविधिहरू	कूटनीतिज्ञहरूको घरेलु कामदार, काम गर्ने बिदा, आदि

काम गर्न अनुमति नभएको निवासको स्थिति (*)

निवासको स्थिति	उदाहरण
सांस्कृतिक गतिविधिहरू	जापानी संस्कृतिको अन्वेषक, आदि
अस्थायी आगन्तुक	पर्यटक वा सम्मेलनमा भाग लिन आउने व्यक्ति, आदि
विद्यार्थी	विश्वविद्यालयमा पढ्ने विद्यार्थी, कलेज वा भाषा स्कूल
प्रशिक्षार्थी	प्रशिक्षार्थी
आश्रित	काम गर्न योग्य भएको निवासीको विदेशी जीवनसाथी वा छोरा/छोरी

*काम गर्न अनुमति नभएको निवासको स्थितिको लागि स्वीकारेमा, कुनै हदसम्म काम गर्न दिइन्छ।

निवासको स्थिति र राष्ट्रियताको आधारमा विदेशी निवासीको संख्याको ब्रेकडाउन

(जुन २०१९को अन्तको हिसाब अनुसार) (२०१९को अन्तको हिसाब अनुसार)

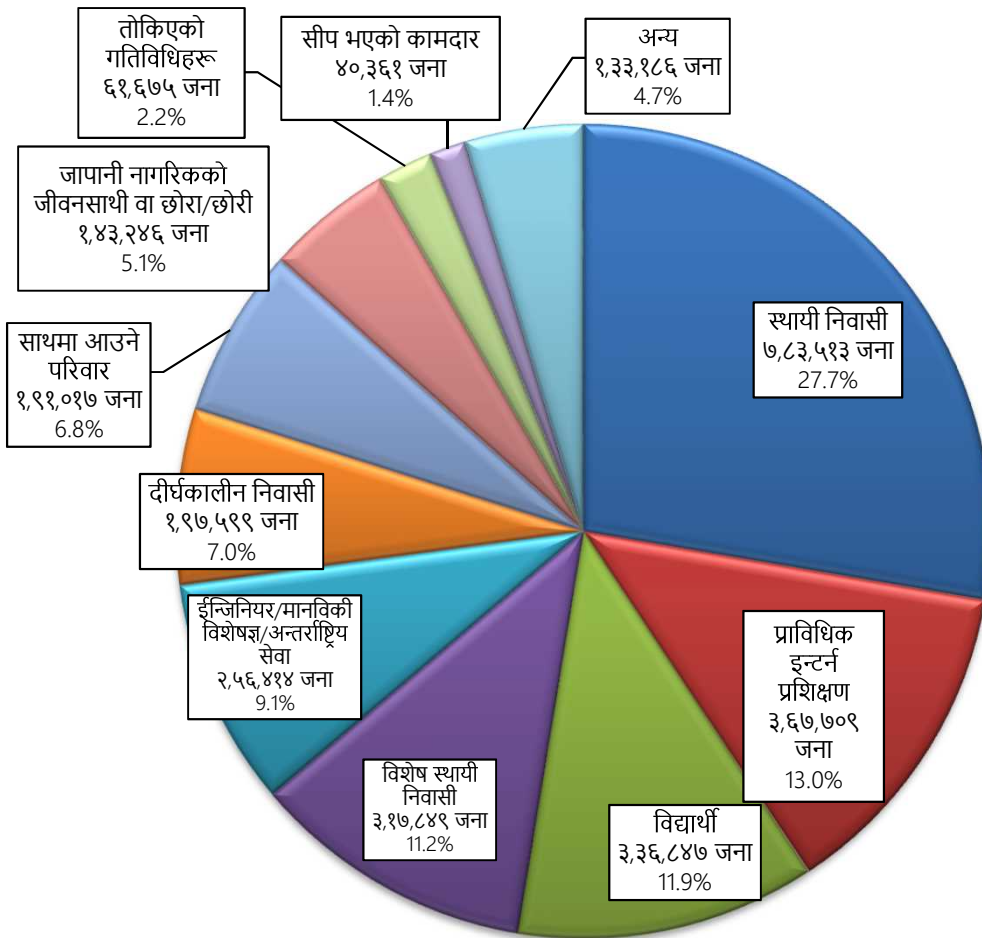


出入国在留管理庁

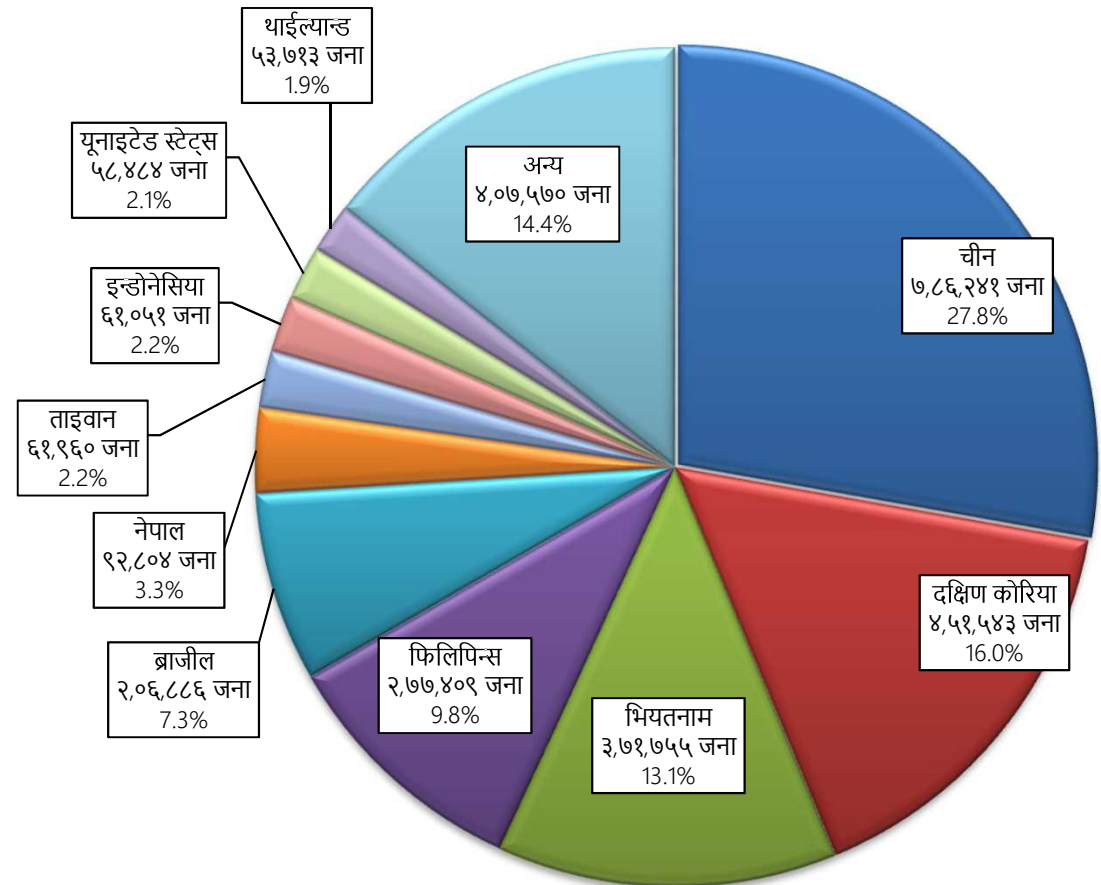
जापानको अध्यागमन सेवा एजेन्सी

विदेशी निवासीहरूको जम्मा संख्या: २८,२९,४१६

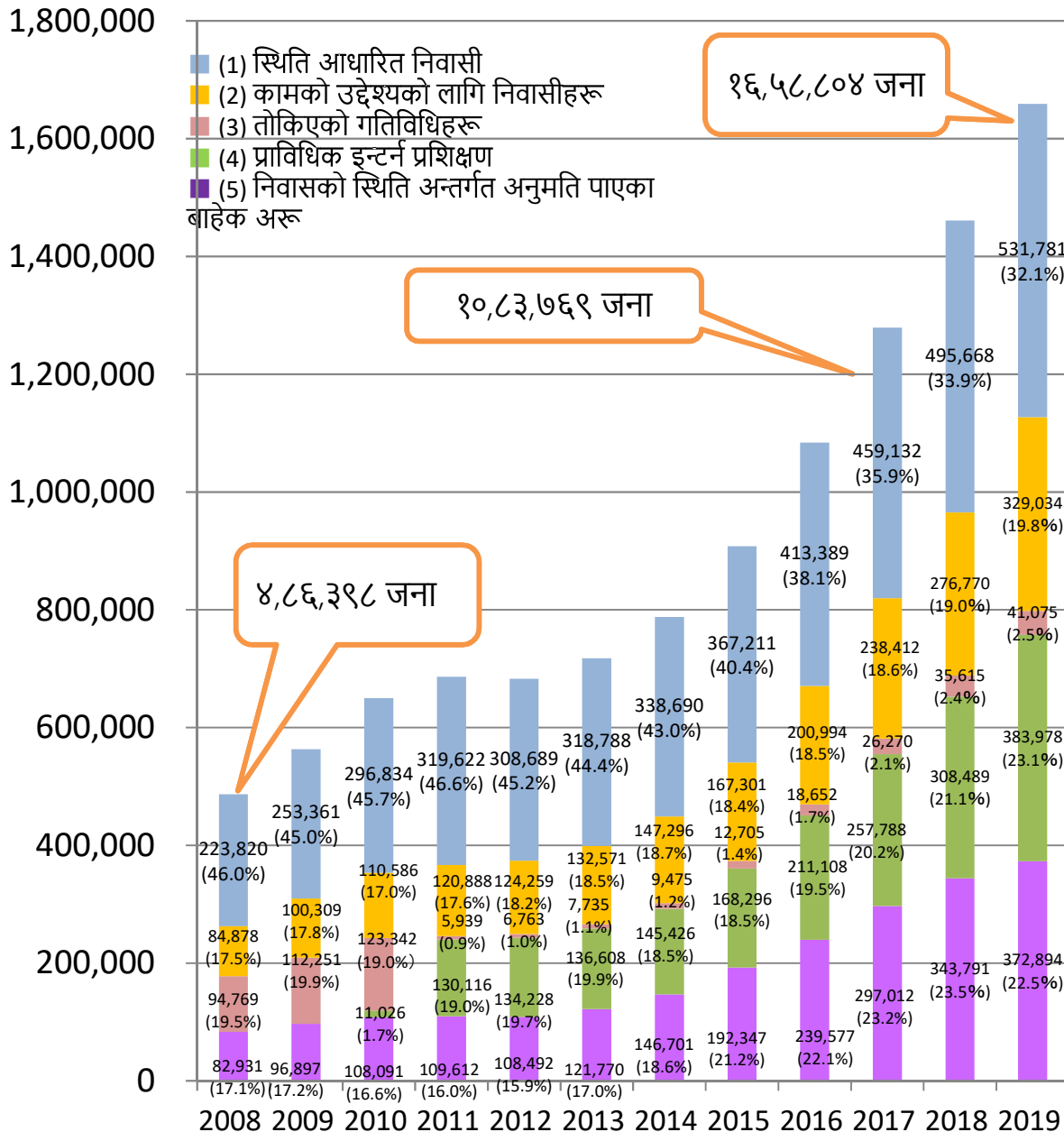
निवासको स्थिति



राष्ट्रियता / क्षेत्र



विदेशी कामदारको संख्याको ब्रेकडाउन



(1) स्थिति आधारित निवासी – लगभग ५,३२,००० जना

(साधारणतया “दीर्घकालीन निवासीहरू” (मुख्यतया जापानी वंशज), “स्थायी निवासीहरू” तथा “जापानी नागरिकको जीवनसाथी वा छोरा/छोरी” आदि)
 · यी निवासको स्थितिको गतिविधिको कुनै सीमितता छैन, त्यसैले विभिन्न क्षेत्रमा पैसा कमाउने गतिविधिहरू सम्भव छन्।

(2) कामको उद्देश्यको लागि निवासीहरू – लगभग ३,२९,००० जना

(साधारणतया “व्यावसायिक र प्राविधिक क्षेत्रहरू”)
 · यीमध्ये कुनै-कुनै निवासको स्थितिको लागि, प्रवेश अनुमति पाउनको लागि मापदण्ड “जापानी उद्योग र नागरिकहरूको जीवनमा प्रभाव, र अन्य परिस्थितिहरू” विचार गर्दै तोकिएको छ।

(3) तोकिएको गतिविधिहरू – लगभग ४१,००० जना

(EPA-मा आधारित विदेशी नर्स/स्याहार सुहार गर्ने कामदारका उम्मेदवारहरू, काम गर्ने बिदा, निर्माण संबन्धित काम गर्ने विदेशी कामदारहरू, पानी जहाज संबन्धित निर्माण गर्ने विदेशी कामदारहरू, आदि)
 · “तोकिएको गतिविधिहरू”-को निवासको स्थिति भएको जापानमा बस्ने विदेशीहरू पैसा कमाउन अनुमति पाउँलान् वा नपाउँलान्, व्यक्तिगत अनुमतिको विवरण अनुसार।

(4) प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण – लगभग ३,८४,००० जना

सीप हस्तान्तरणको माध्यमबाट अविकसित देशहरूसँगको अन्तर्राष्ट्रिय सहयोगको उद्देश्य छ।
 जुलाई १, २०१०को अध्यागमन नियन्त्रण र शरणार्थी मान्यता कानूनको संशोधन अनुसार, रोजगार सम्बन्धको लागि जापानमा प्रवेशको पहिलो वर्षदेखि प्राविधिक प्रशिक्षणार्थीहरूलाई “प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण”-को निवासको स्थिति दिइन्छ।

(5) निवासको स्थिति अन्तर्गत अनुमति पाएका गतिविधिबाहेक अरू (विदेशी

विद्यार्थीहरू, अंशकालिक कामदारहरू, आदि) – लगभग ३,७३,००० जना
 · पैसा कमाउने गतिविधिहरू उपयुक्त मानेको हुन सक्छन् यदि मौलिक निवासको स्थितिको गतिविधिहरूलाई वाधा नदिने दायरा भित्रमा पर्छन् (हप्तामा २८ घण्टासम्म, आदि)

वर्तमान आधारभूत अवधारणाहरू

विशेष तथा प्राविधिक क्षेत्रहरूमा काम गर्ने विदेशीहरू



सक्रिय रूपमा स्वीकार्ने

- विशेष तथा प्राविधिक क्षेत्रहरूमा काम गर्ने विदेशीहरूको सक्रिय स्वीकृति प्रमोट गर्नु, जापानको अर्थव्यवस्था र समाजको पुनरुद्धार तथा थप अन्तर्राष्ट्रियकरणको परिप्रेक्षबाट (नवौं आधारभूत रोजगार योजना (मन्त्रिपरिषद्को निर्णय))
- निवासको स्थितिको लागी आवेदन र निर्णय प्रक्रिया सम्बन्धि प्रक्रियालाई स्पष्ट पारेर र बोझ कम गरिरहेर विशेष तथा प्राविधिक क्षेत्रहरूमा काम गर्ने विदेशीहरूको सजिलो गरि स्विकारेको कुराको लक्ष्य छ, जसले जापानको अर्थव्यवस्था र समाजको सक्रियतामा योगदान पुर्याउनेछ (अध्यागमन नियन्त्रणका लागि आधारभूत योजना (न्याय मन्त्रालय))

अन्य क्षेत्रहरूका विदेशीहरू



बिभिन्न विचारहरूको आवश्यकता छ

- जापानको अर्थव्यवस्था र समाज तथा नागरिकहरूको जीवनमा महत्वपूर्ण प्रभाव को कारणले गर्दा, नागरिक सहमतिमा आधारित सावधानी अपनाउनुपर्छ। (नवौं आधारभूत रोजगार योजना (मन्त्रिपरिषद्को निर्णय))
- जे होस्, भविष्यमा विदेशीहरूको स्वीकृति सम्बन्धी सरकारी एजेन्सीहरू निकै विचार गर्न आवश्यकता छ, जनशक्तिको अभावलाई सम्हाल्ने उद्देश्यले "निर्दिष्ट सीप भएको कामदार" कार्यक्रमको निवासको स्थितिलाई ध्यानमा राख्दै, र विदेशी देशहरूको प्रणाली र अवस्थाहरू बुझ्न कोसिस गर्दै अनि सक्रिय रूपमा नागरिकहरूको चिन्तालाई सुनेर ध्यानमा राख्दै। (अध्यागमन नियन्त्रणको लागि आधारभूत योजना (न्याय मन्त्रालय))

- निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१): धेरै विशेषज्ञता वा अनुभव चाहिने निर्दिष्ट उद्योग क्षेत्रहरूमा काम गर्ने विदेशी कामदारलाई लक्षित गर्ने निवासको स्थिति
- निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (२): सिपालु कामदार चाहिने निर्दिष्ट उद्योग क्षेत्रहरूमा काम गरिरहेका विदेशीको लागि निवासको स्थिति

निर्दिष्ट उद्योग क्षेत्रहरू (१४वटा क्षेत्र): नर्सिङ्ग स्याहार सुहार, भवन सरसफाई व्यवस्थापन, मेशिनका भागहरू र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरू, औद्योगिक मेशिनरीको उत्पादन, इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरू, निर्माण उद्योग, पानी जहाज निर्माण र पानी जहाज मेशिनरी उद्योग, अटोमोबाइल मर्मत-सम्भार, उड्डयन उद्योग, होटेल सम्बन्धि उद्योग, कृषि, माछा पालन र अक्काकल्चर, खाना र पेय पदार्थको उत्पादन, खाद्य सेवा उद्योग

(चिन्ह लगाएको दुइटै क्षेत्रहरू मात्र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (२)-लाई लागु हुन्छन्)

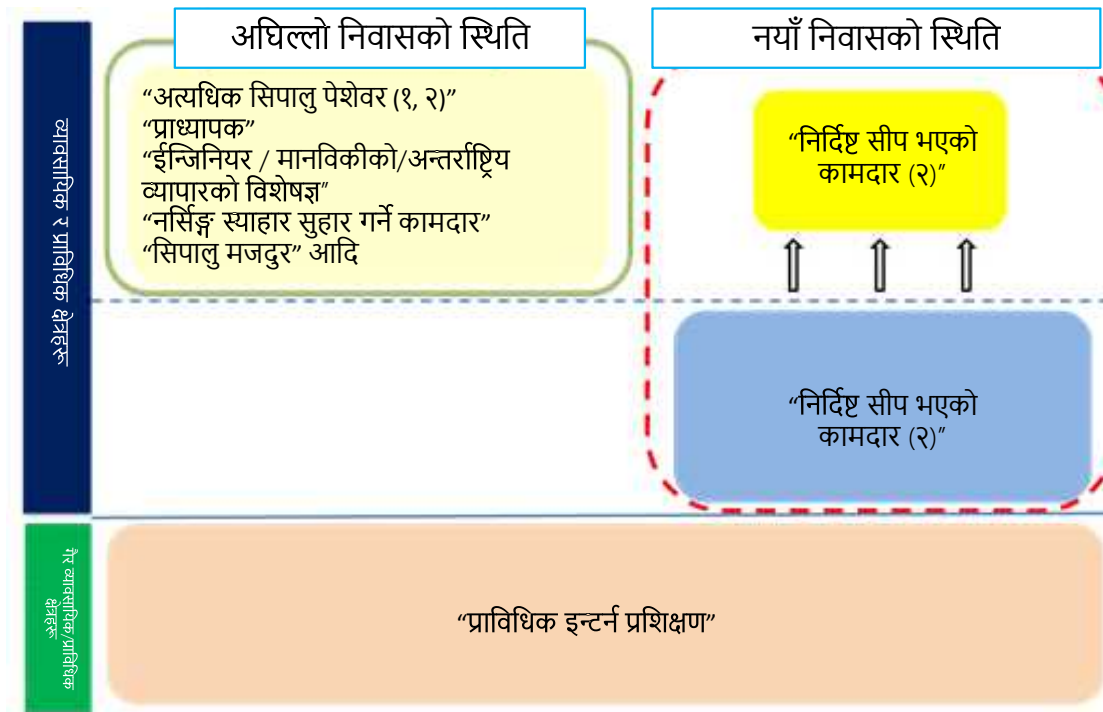
निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)को मुख्य बुंदाहरू

- बस्ने अवधि: हरेक वर्ष, हरेक ६ महिना अथवा हरेक ४ महिनामा नवीकरण गरिने, **बढीमा जम्मा ५ वर्षसम्म**
- सीपको स्तर: परिक्षाबाट प्रमाणित भएको, आदि (प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२) पूरा गरेकाहरू परीक्षाबाट आदि छुट प्राप्त हुन्छन्)
- जापानी भाषा स्तर: दैनिक जीवनमा अनि काम गर्ने ठाउँमा प्रयोग गरिने जापानी भाषा राम्रोसँग आउने, जुन कुरा जाँचद्वारा आदि पुष्टि गरिनुपर्छ (प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२) पूरा गरेकाहरू परीक्षाबाट आदि छुट प्राप्त हुन्छन्)
- परिवार सदस्यहरू संलग्न हुने: साधारणतया अनुमति छैन
- स्वीकार गर्ने संस्था वा दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूद्वारा **समर्थन पाउनको लागि योग्य**

निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (२)को मुख्य बुंदाहरू

- बस्ने अवधि: हरेक ६ महिना, हरेक वर्ष, वा हरेक ३ वर्षमा नवीकरण गरिने
- सीपको स्तर: परिक्षाबाट प्रमाणित भएको, आदि
- जापानी भाषा स्तर: परिक्षाबाट प्रमाणित हुन आवश्यक छैन, आदि
- **परिवार सदस्यहरू संलग्न हुने: आवश्यकताहरू पूरा गरेमा सम्भव छ (जीवनसाथी, छोरा/छोरी)**
- स्वीकार गर्ने संस्था वा दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूद्वारा **समर्थन पाउनको लागि अयोग्य**

[काम गर्न योग्य भएको निवासको स्थितिको लागी सीपको स्तर]



क्षेत्रहरूको नीतिहरू (१४ वटा क्षेत्र)

क्षेत्र	श्रम अभाव अवस्थाहरू	मानव संसाधनको स्तर		अरु महत्वपूर्ण कुरा				
		अपेक्षित स्वीकार्ने संख्या (बढीमा ५ वर्षको संख्या) (*)	सीपको जाँच	जापानी भाषा जाँच	गर्न सकिने काम	रोजगारको किसिम	स्वीकार गर्ने संस्थाका विशेष सर्तहरू	
स्वास्थ्य, श्रम र कल्याण मन्त्रालय	नर्सिङ्ग स्थावर सुधार	६०,००० जना	स्थावर सुधार गर्ने व्यक्तिको सीपको मूल्यांकन परीक्षण	जापान फाउण्डेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि (माथि उल्लेख गरिएको नर्सिङ्ग स्थावर सुधार जापानी भाषा मूल्यांकन जाँचको अतिरिक्त)	-नर्सले गर्ने स्थावर (बिरामीको शारीरिक र मानसिक अवस्था अनुसार नुहाउन मदत दिने, खुवाउने र उत्सर्जन गर्न मदत गर्ने), यस सम्बन्धि अरु समर्थन सेवाहरू (मनोरन्जन र कार्यात्मक प्रशिक्षणको सहयोग, आदि) माद गर्नुहोस: भ्रमण सेवा समावेश हुँदैन (एउटा [१] परिक्षा कोटी)	सिधै	•MHLW-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ •आवश्यकता अनुसार MHLW द्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ •प्रत्येक कार्यालयमा स्वीकार्य व्यक्तिको संख्या तोक्नुपर्छ	
	भवन सरसफाई व्यवस्थापन	३७,००० जना	भवन सरसफाई क्षेत्र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)को जाँच	जापान फाउण्डेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	- भवनको भित्री भागको सरसफाई (एउटा [१] परिक्षा कोटी)	सिधै	•MHLW-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ •आवश्यकता अनुसार MHLW द्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ •“भवन सरसफाई गर्ने कम्पनी” वा “व्यापक भवन स्वच्छता व्यवस्थापन गर्ने कम्पनी”-को रूपमा दर्ता गरिएको हुनुपर्छ	
अर्थव्यवस्था, व्यापार र उद्योग मन्त्रालय	मेशिनका भागहरू र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरू	२१,५०० जना	उत्पादन क्षेत्र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)को जाँच	जापान फाउण्डेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	•कास्टिङ्ग •फोर्जिङ्ग •डाइ कास्टिङ्ग •मेशिनिङ्ग •मेटल प्रेस •फ्याक्ट्री शिट मेटल वर्क •प्लेटिङ्ग •आल्मुनियम एनोडाइजिङ्ग •फिनिसिङ्ग	•मेशिन निरीक्षण •मेशिन मर्मत-सम्भार •रंगरोगन •वेल्डिङ्ग (१४ वटा परिक्षा कोटी)	सिधै	•METI-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ •आवश्यकता अनुसार METI द्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ
	औद्योगिक मेशिनरी उद्योग	५,२५० जना	उत्पादन क्षेत्र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)को जाँच	जापान फाउण्डेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	•कास्टिङ्ग •फोर्जिङ्ग •डाइ कास्टिङ्ग •मेशिनिङ्ग •रंगरोगन •फलामको काम •फ्याक्ट्री शिट मेटल वर्क •प्लेटिङ्ग •फिनिसिङ्ग •मेशिन निरीक्षण •मेशिन मर्मत-सम्भार •औद्योगिक प्याकेजिङ्ग •इलेक्ट्रोनिक उपकरणको एसेम्बलिङ्ग •विद्युतीय उपकरणको एसेम्बलिङ्ग •प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड उत्पादन गर्ने •प्लास्टिक मोल्डिङ्ग •मेटल प्रेस •वेल्डिङ्ग	[१८ वटा परिक्षा कोटी]	सिधै	•METI-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ •आवश्यकता अनुसार METI द्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ
	इलेक्ट्रिक इलेक्ट्रोनिक र जानकारी उद्योगहरू	४,७०० जना	उत्पादन क्षेत्र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)को जाँच	जापान फाउण्डेशनको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	•मेशिनिङ्ग •मेटल प्रेस •फ्याक्ट्री शिट मेटल वर्क •औद्योगिक प्याकेजिङ्ग •प्लेटिङ्ग •फिनिसिङ्ग •मेशिन मर्मत-सम्भार •इलेक्ट्रोनिक उपकरणको एसेम्बलिङ्ग •विद्युतीय उपकरणको एसेम्बलिङ्ग •प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड उत्पादन गर्ने •प्लास्टिक मोल्डिङ्ग	•रंगरोगन •वेल्डिङ्ग (१३ वटा परिक्षा कोटी)	सिधै	•METI-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ •आवश्यकता अनुसार METI द्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ

क्षेत्रहरूको नीतिहरू (१४ वटा क्षेत्र)

भूमि, पूर्वाधार, यातायात, र पर्यटन मन्त्रालय	निर्माण उद्योग	४०,००० जना	निर्माण क्षेत्र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१) जाँच	जापान फाउंडेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	<ul style="list-style-type: none"> • ढलान सम्बन्धि निर्माण • अर्थ-वर्क • आन्तरिक फिनिसिङ/सामग्री माउन्टिङ • प्लास्टरिङ • रूफिङ • कन्क्रिट पम्पिङ • दूरसञ्चारहरू • सुरुङ र प्रोपल्सन • सबल गराउने निर्माण • निर्माण मेसिनरी तथा निर्माण • बार जोर्नीहरूलाई सबल बनाउने • मचान • सिकर्मी • प्लम्बिङ • भवन शिट मेटल वर्क • गर्मी-प्रतिधारण र शीतल-प्रतिधारण • स्प्रे युरेथेन इन्सुलेशन • अफ-शोर सिभिल इन्जिनियरिङ 	सिधै	<ul style="list-style-type: none"> • विदेशीहरूको स्वीकृतिको लागि निर्माण ठेकेदार संगठनको सदस्य हुनुपर्छ • आवश्यकता अनुसार MLITद्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ • निर्माण उद्योग ऐन अन्तर्गत कम्पनी प्रमाणित हुनुपर्छ • सम्झौतामा संलग्न हुनुपर्छ, जुन सम्झौता नियमित रूपमा जापानीहरूले कमाउने भन्दा बराबर वा झन् धेरै भुक्तानी गर्छ, र सीप र निपुणताको आधारमा भुक्तान बढाउने सम्भावना छ • रोजगार सम्झौता सम्बन्धि महत्वपूर्ण विवरणहरू अन्तर्वार्तामा व्यक्तिको मातृभाषामा लिखित रूपमा बुझाइनेछ • स्वीकारिने व्यक्तिको संख्या स्वीकार गर्ने निर्माण कम्पनीका युनिट अनुसार राखिएको छ • भुक्तानी, आदि, MLIT-ले प्रमाणित गरेको "निर्माणको निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको लागि स्वीकृति योजना" -मा वर्णन गरिएको छ • MLIT-ले प्रमाणित गरेको "निर्माणको निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको लागि स्वीकृति योजना" राम्रोसँग कार्यान्वयन भइरहेको छ भन्ने कुरा पुष्टिकरण प्राप्त गर्ने • निर्दिष्ट सीप भएका विदेशी कामदारहरूको लागि निर्माण क्यारियर उन्नति प्रणालीको साथ दर्ता गरेका हुनुपर्छ
	पानी जहाज निर्माण र पानी जहाज मेसिनरी उद्योग	१३,००० जना	पानी जहाज निर्माण र समुद्रीक क्षेत्र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१) जाँच	जापान फाउंडेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	<ul style="list-style-type: none"> • वेल्डिङ • रंगरोगन • फलामको काम • फिनिसिङ • मेसिनिङ • विद्युतीय उपकरणको एसेम्बलिङ 	सिधै	<ul style="list-style-type: none"> • MLIT-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ • आवश्यकता अनुसार MLITद्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ • समर्थन योजनाहरू कार्यान्वयन गर्न समर्थन गर्ने संस्थाहरूलाई आउटसोर्सिग गर्दा, माथि उल्लेख गरिएका सर्तहरू पूरा गर्ने दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्था हो भन्ने कुरा पक्का गर्नुहोस्
	अटोमोबाइल मर्मत-सम्भार	७,००० जना	अटोमोबाइल मर्मत-सम्भार निर्दिष्ट सीप भएको कामदार मूल्यांकन जाँच	जापान फाउंडेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	<ul style="list-style-type: none"> • अटोमोबाइल दैनिक निरीक्षण र मर्मत-सम्भार, नियमित निरीक्षण र मर्मत-सम्भार, डिसएसम्ब्ली 	सिधै	<ul style="list-style-type: none"> • MLIT-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ • आवश्यकता अनुसार MLITद्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ • समर्थन योजनाहरू कार्यान्वयन गर्न दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूलाई आउटसोर्सिग गर्दा, माथि उल्लेख गरिएका सर्तहरू पूरा गर्ने दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्था हो भन्ने कुरा पक्का गर्नुहोस् • सडक वाहन ऐन अन्तर्गत कम्पनी प्रमाणित हुनुपर्छ
उड्डयन उद्योग	उड्डयन उद्योग	२,२०० जना	निर्दिष्ट सीप भएको कामदार मूल्यांकन जाँच (उड्डयन क्षेत्र: विमानस्थल ग्राउण्ड ह्याण्डलिङ, विमान मर्मत-सम्भार)	जापान फाउंडेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	<ul style="list-style-type: none"> • विमानस्थल ग्राउण्ड ह्याण्डलिङ (भूमि मार्गनिर्देशन समर्थन सेवाहरू, सामान र ढुवानी ह्यान्डलिंग सेवाहरू) • विमान मर्मत-सम्भार (विमानको उपकरणको मर्मत, आदि) 	सिधै	<ul style="list-style-type: none"> • MLIT-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ • आवश्यकता अनुसार MLITद्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ • समर्थन योजनाहरू कार्यान्वयन गर्न दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूलाई आउटसोर्सिग गर्दा, माथि उल्लेख गरिएका सर्तहरू पूरा गर्ने दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्था हो भन्ने कुरा पक्का गर्नुहोस् • विमानस्थल प्रबन्धन नियमहरू अनुसार उक्त ठाउँमा व्यवसाय प्रमाणीकरण भएको व्यापार, अथवा उड्डयन ऐन अन्तर्गत विमानको मर्मतका लागि प्रमाणित गरिएको व्यापार हुनुपर्छ
	होटेल सम्बन्धि उद्योग	२२,००० जना	होटेल सम्बन्धि सीपको मूल्यांकन जाँच	जापान फाउंडेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	<ul style="list-style-type: none"> • आवासको सेवाहरू गर्ने, जस्तै: अगाडिको डेस्कमा काम गर्ने, योजनाबद्ध/सार्वजनिक सम्बन्धहरू, सत्कार, रेस्टुरेन्ट सेवाहरू 	सिधै	<ul style="list-style-type: none"> • MLIT-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ • आवश्यकता अनुसार MLITद्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ • समर्थन योजनाहरू कार्यान्वयन गर्न दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूलाई आउटसोर्सिग गर्दा, माथि उल्लेख गरिएका सर्तहरू पूरा गर्ने दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्था हो भन्ने कुरा पक्का गर्नुहोस् • "इन/होटेल" व्यवस्थापन गर्न अधिकृत व्यक्ति • अशिल सामग्री सम्बन्धि व्यापारको बिक्रीको काम गरिरहेको हुँदैन • अशिल सामग्री सम्बन्धि व्यापारहरूसित संलग्न गरेको हुँदैन

क्षेत्रहरूको नीतिहरू (१४ वटा क्षेत्र)

कृषि, वन र माछापालनको मन्त्रालय							
कृषि	३६,५०० जना	कृषि सम्बन्धि सीपको मूल्यांकन जाँच	जापान फाउंडेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	<ul style="list-style-type: none"> सामान्य अन्न खेतीपाती (खेती व्यवस्थापन, कृषि उत्पादनहरूको संग्रह/शिपिंग/क्रमबद्ध, आदि) सामान्य पशुधन पाल्ने (पालेको व्यवस्थापन, पशुधन उत्पादनहरूको संग्रह/शिपिंग/क्रमबद्ध, आदि) (दुइटा [२] परिक्षा कोटी)	सिधै प्रेषित	<ul style="list-style-type: none"> MAFF-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ आवश्यकता अनुसार MAFFद्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ समर्थन योजनाहरू कार्यान्वयन गर्न दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूलाई आउटसोर्सिंग गर्दा, परिषदसंग आवश्यक सहयोग गर्ने दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थालाई आउटसोर्सिंग गर्नुपर्छ कृषि व्यवस्थापन इकाई, जुन निश्चित भन्दा बढि समय कामदारहरू भाडामा लिने अनुभव छ 	
माछा पालन र अक्काकल्चर	९,००० जना	माछा पालन सम्बन्धि मूल्यांकन जाँच (माछा पालन वा अक्काकल्चर)	जापान फाउंडेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	<ul style="list-style-type: none"> माछा पालन (माछा मार्ने गियरको उत्पादन र मर्मत, समुद्री जनावर र बोटबिरुवाहरूलाई खोज्ने, माछा मार्ने गियर र मेशिनरीको सन्चालन, समुद्री जनावर र बोटबिरुवाहरूलाई समात्ने, समातेको समुद्री जनावर र बोटबिरुवाहरूको प्रशोधन र भण्डारण, स्वास्थ्य र सुरक्षा सुनिश्चित गर्ने, आदि) अक्काकल्चर उद्योग (उत्पादन, अक्काकल्चर सामग्रीको मर्मत र व्यवस्थापन, पालेको व्यवस्थापन, अक्काकल्चर जनावर र बोटबिरुवाको संग्रह (कटाई) र प्रशोधन, स्वास्थ्य र सुरक्षा सुनिश्चित गर्ने, आदि) (दुइटा [२] परिक्षा कोटी)	सिधै प्रेषित	<ul style="list-style-type: none"> MAFF-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ आवश्यकता अनुसार MAFFद्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ MAFF-ले आयोजित गरेको परिषदमा मिलाइएको निर्णय अनुसार कदम चाल्नुपर्छ समर्थन योजनाहरू कार्यान्वयन गर्न समर्थन गर्ने संस्थाहरूलाई आउटसोर्सिंग गर्दा, समर्थन गर्ने संस्था क्षेत्र-विशेष मापदण्डसंग मिल्छ भन्ने कुरा पक्का गर्नुहोस् 	
खाना र पेय पदार्थको उत्पादन	३४,००० जना	खाना र पेय पदार्थको उत्पादन उद्योग निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को जाँच	जापान फाउंडेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	<ul style="list-style-type: none"> सामान्य खाना तथा पेय पदार्थ उत्पादन (खाना तथा पेय पदार्थको उत्पादन/प्रशोधन र स्वास्थ्य तथा सुरक्षा (रक्सी बाहेक)) (एउटा [१] परिक्षा कोटी)	सिधै	<ul style="list-style-type: none"> MAFF-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ आवश्यकता अनुसार MAFFद्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ 	
खाद्य सेवा उद्योग	५३,००० जना	खाद्य सेवा उद्योग निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को जाँच	जापान फाउंडेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच वा जापानी भाषा निपुणताको जाँच N4 वा त्यसभन्दा माथि	<ul style="list-style-type: none"> सामान्य रेस्टुरेन्ट उद्योग (खाना तथा पेय पदार्थको प्रशोधन, ग्राहक सेवा, पसलको व्यवस्थापन) (एउटा [१] परिक्षा कोटी)	सिधै	<ul style="list-style-type: none"> MAFF-ले आयोजित गरेको परिषदमा भाग लिनुपर्छ र आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नुपर्छ आवश्यकता अनुसार MAFFद्वारा सर्वेक्षणहरू वा मार्गदर्शनसंग मिलेर काम गर्नुपर्छ अश्लिल सामग्री सम्बन्धि व्यापारको बिक्रीको काम गरिरहेको हुँदैन अश्लिल सामग्री सम्बन्धि व्यापारहरूसित संलग्न गरेको हुँदैन 	

१४ क्षेत्रमा स्वीकारिने आशा गरिएको जम्मा संख्या (बढीमा ५ वर्षको संख्या): ३४५,१५०

	प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (समूह पर्यवेक्षण)	निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)
लागू हुने कानून र नियमहरू	विदेशीहरूको प्राविधिक इन्टर्नशिपको उचित कार्यान्वयन तथा प्राविधिक इन्टर्नको संरक्षण ऐन, अध्यागमन नियन्त्रण र शरणार्थी मान्यता कानून	अध्यागमन नियन्त्रण र शरणार्थी मान्यता कानून
निवासको स्थिति	निवासको स्थिति: "प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण"	निवासको स्थिति: "निर्दिष्ट सीप भएको कामदार"
बस्ने अवधि	प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (१): एक वर्षसम्म; प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२): २ वर्षसम्म; प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (३): २ वर्षसम्म (बढीमा जम्मा ५ वर्षसम्म)	बढीमा ५ वर्षसम्म
विदेशी नागरिक सीपको स्तर	छैन	पर्याप्त विशेषज्ञता वा अनुभव आवश्यक छ
प्रवेशमा परीक्षण	छैन (जापानी भाषा N4-स्तरको निपुणता नसँगै पेशाको लागि मात्र प्रवेशमा आवश्यक छ)	सीपको स्तर र जापानी भाषा राम्रोसँग आएको कुरा परिक्षाबाट आदि प्रमाणित गर्नुपर्छ (प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२) पूरा गरेकाहरू परीक्षाबाट आदि छुट प्राप्त हुन्छन्)
सबमिट गरिदिने एजेन्ट	विदेशी सरकारको सिफारिस वा प्रमाणित संगठन	छैन
निरीक्षण गर्ने संगठन	छ (गैर नाफामुखी व्यवसाय सहकारीहरूले प्रशिक्षार्थीहरूको लेखा परिक्षा गर्छन् र अन्य पर्यवेक्षण प्रदर्शन गर्छन्। सक्षम मन्त्री द्वारा अनुमति प्रदान गरिन्छ।)	छैन
समर्थन गर्ने संस्था	छैन	छ (स्वीकार गर्ने संस्थाले आउटसोर्सिंग गरे अनुसार कुनै व्यक्तिले वा संगठनले विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदारहरूलाई आवास तथा समर्थन प्रदान गर्न मिल्छ। अध्यागमन सेवा एजेन्सी द्वारा दर्ता गरिन्छ)
विदेशी नागरिकहरूलाई स्वीकार गर्ने संस्थसँग मिलाउने	सामान्यतया पर्यवेक्षण गर्ने संगठन र सबमिट गरिदिने एजेन्ट मार्फत गरिन्छ	स्वीकार गर्ने संस्थाहरूले विदेशमा प्रत्यक्ष भर्ती गतिविधिहरू सञ्चालन गर्छन्, वा जापानमा तथा विदेशमा भएका एजेन्टहरू मार्फत कदम चाल्छन्
स्वीकार गर्ने संस्थाले स्विकार्ने जनसंख्या	पूर्ण-समय कर्मचारीहरूको कुल संख्यामा आधारित सीमितता छ	भागबन्डा छैन (नर्सिङ्ग स्याहार सुहार र निर्माण उद्योग बाहेक)
गतिविधिहरूको विवरण	प्रशिक्षण प्राप्त गर्ने र प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण योजना (१) आधारित सीप सम्बन्धि गतिविधिहरूमा भाग लिने प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण योजना (२, ३) आधारित सीप आवश्यक भएका गतिविधिहरूमा भाग लिने (गैर-विशेषज्ञ/गैर-प्राविधिक क्षेत्रहरू)	भाग लिएका गतिविधिहरू पर्याप्त विशेषज्ञता वा अनुभव आवश्यक भएका गतिविधिहरू हुन्छन् (विशेषज्ञ र प्राविधिक क्षेत्रहरू)
रोजगार स्थानान्तरण/परिवर्तन	सिद्धान्तमा, सम्भव छैन। यद्यपि, यदि कार्यान्वयन गर्ने संस्थाको दिवालियापन अपरिहार्य छ भने, (२)-बाट (३)-मा गर्न स्थानान्तरण गर्न सकिन्छ	एउटै व्यवसाय प्रभाग भित्र परिवर्तन गर्न सकिन्छ, वा व्यापार क्षेत्रहरूमा भएका जागिर, जुन परिक्षा गरिएका सीपको स्तर जस्तै चाहिने पुष्टि भएका छन्

स्वीकार गर्ने संस्थाहरू

१ स्वीकार गर्ने संस्थाले विदेशी नागरिकहरूलाई स्वीकार गर्नको लागि मापदण्ड

- (१) विदेशी नागरिकहरूसँग रोजगार सम्झौता उचित छन् (उदाहरणको लागि, भुक्तानी जापानीहरूले कमाउने भन्दा बराबर वा झन धेरै)
- (२) संस्था आफै उचित छ (उदाहरणको लागि, पछिल्ला ५ वर्ष भित्र अध्यागमन वा श्रम कानूनको कुनै उल्लङ्घन भएको छैन)
- (३) विदेशी नागरिकहरूलाई समर्थन गर्ने प्रणाली छ (उदाहरणको लागि, विदेशी नागरिकले बुझ्न सक्ने भाषामा समर्थन प्रदान गर्न सकिन्छ)
- (४) विदेशी नागरिकहरूलाई समर्थन गर्ने योजनाहरू उपयुक्त छन् (उदाहरणको लागि, जीवन अभिमुखिकरण आदि समावेश गर्छ)

२ स्वीकार गर्ने संस्थाहरूका कर्तव्य

- (१) विदेशी नागरिकहरूसँग रोजगार सम्झौताहरू पूरा भएको कुरा सुनिश्चित गर्नुपर्छ (उदाहरण को लागि, भुक्तानी ठीक तरिकाले तिरिएको छ)
 - (२) विदेशी नागरिकहरू ठीकसँग समर्थित छन्
 - समर्थन चाहिँ दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थालाई आउटसोर्सिंग गर्न मिल्छ। पूर्ण रूपमा आउटसोर्सिंग गरिएको छ भने, १ (३) पूरा हुन्छ।
 - (३) अध्यागमन सेवा एजेन्सीलाई विभिन्न कुराको सूचित गर्नुपर्छ।
- नोट: यदि (१) देखि (३) बेवास्ता गरिएको छन् भने, विदेशी नागरिकहरूलाई स्वीकार गर्न असक्षम हुनुको साथै, अध्यागमन सेवा एजेन्सीबाट सल्लाह वा सुधार आदेश पाएको हुन सक्छ।

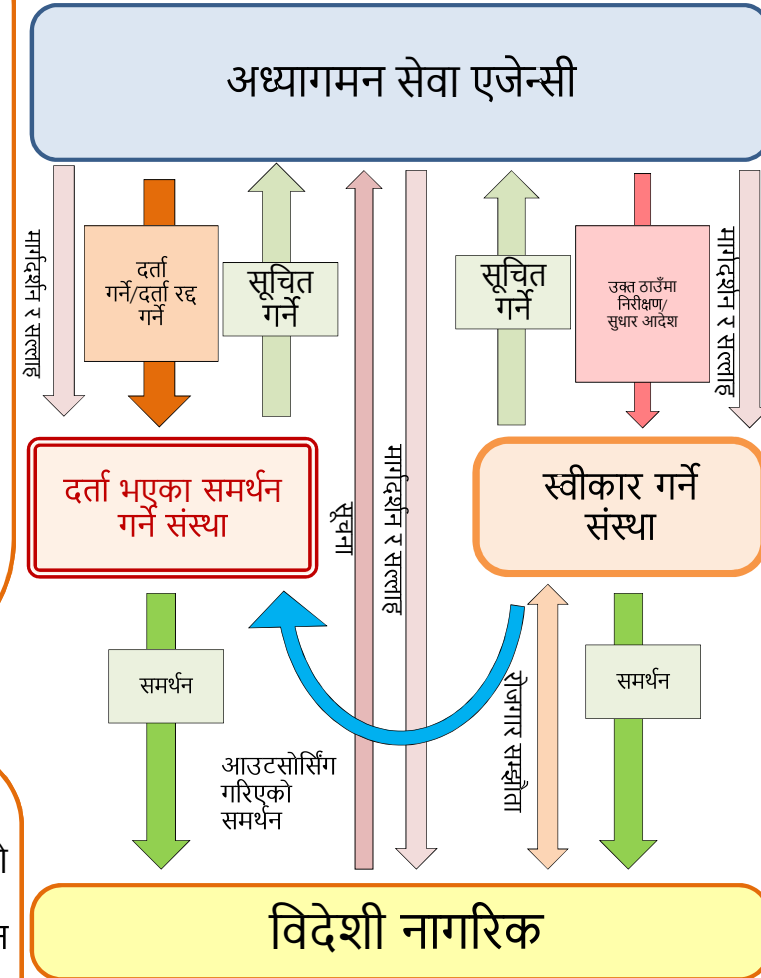
दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरू

१ दर्ताको लागि मापदण्ड

- (१) संस्था आफै उचित छ (उदाहरणको लागि, पछिल्ला ५ वर्ष भित्र अध्यागमन वा श्रम कानूनको कुनै उल्लङ्घन भएको छैन)
- (२) विदेशी नागरिकहरूलाई समर्थन गर्ने प्रणाली छ (उदाहरणको लागि, विदेशी नागरिकले बुझ्न सक्ने भाषामा समर्थन प्रदान गर्न सकिन्छ)

२ दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूका कर्तव्य

- (१) विदेशी नागरिकहरूको लागि उचित समर्थन प्रदान गर्नुपर्छ
 - (२) अध्यागमन सेवा एजेन्सीलाई विभिन्न कुराको सूचित गर्नुपर्छ।
- नोट: यदि (१) र (२) बेवास्ता गरिएको छन् भने, दर्ता रद्द हुन सक्छ।



विदेशी नागरिक

विदेशबाट जापान आउने विदेशी नागरिकहरू

प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२) सफलतापूर्वक पुरा गरेका विदेशी नागरिकहरू

जाँचबाट छुट प्राप्त हुन्छन् (सीप/जापानी भाषा)

पहिलो चोटी जापानमा प्रवेश गर्ने विदेशी नागरिकहरू

विदेशमा जाँच पास भयो (सीप/जापानी भाषा)

<सीपको जाँच>
- निर्दिष्ट उद्योग क्षेत्रहरूमा आधारित परिक्षण
<जापानी भाषा जाँच>
- जापान फाउंडेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच (जापान फाउंडेशन) अथवा
- जापानी भाषा निपुणताको जाँच (N4 वा त्यसभन्दा माथि) (जापान फाउंडेशन, जापान शैक्षिक आदानप्रदान र सेवाहरू) आदि



जापानमा बस्ने विदेशी नागरिकहरू (मध्यम अवधि देखि लामो अवधिका निवासी)

प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२) सफलतापूर्वक पुरा गरेका विदेशी नागरिकहरू

जाँचबाट छुट प्राप्त हुन्छन् (सीप/जापानी भाषा)

विदेशी विद्यार्थी, आदि

जाँच पास भयो (सीप/जापानी भाषा)

सिधै रोजगारका लागि आवेदन दिने वा निजी रोजगार एजेन्सीहरूबाट रोजगार खोजीमा सहयोग प्राप्त गर्ने।

सिधै रोजगारका लागि आवेदन दिने वा हेल्लो वर्क वा निजी रोजगार एजेन्सीहरूबाट रोजगार खोजीमा सहयोग प्राप्त गर्ने।

[स्वीकार गर्ने संस्थासंग रोजगार सम्झौतामा हस्ताक्षर गरेकाहरू]
स्वीकार गर्ने संस्थाले पूर्व प्रस्थान अघि अभिविन्यास र चिकित्सा जाँच मिलाउँछ

योग्यताको प्रमाण पत्रको लागि आवेदन

*आवेदकको तर्फबाट स्वीकार गर्ने संस्थाको स्टाफले गरिदिएको प्रमाणपत्र

निर्धारण

योग्यताको प्रमाणपत्रको जारी

योग्यताको प्रमाण पत्र स्वीकार गर्ने संस्थालाई पठाइने

भिसा आवेदन

*स्वीकार गर्ने संस्थाले योग्यताको प्रमाण पत्र विदेशको दूतावासलाई पठाइन्छ

विदेशको दूतावास

निर्धारण

भिसाको जारी

जापानमा प्रवेश गर्ने

निवासी कार्ड पाउने
*पछिल्लो मितिमा जारी हुन सक्छ

क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा विभाग



[विदेशीहरूको लागि आवश्यकताहरू]

- १८ वर्षको उमेरभन्दा माथि पुगेको
- सीपको जाँच र जापानी भाषाको जाँच सफलतापूर्वक पुरा गरेको हुनुपर्छ (प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२) पुरा गरेका विदेशीहरू सीपको जाँच र जापानी भाषा जाँचबाट छुट प्राप्त हुन्छन्)
- निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को आधारमा ५ वर्षभन्दा धेरै समय जापानमा बसेको हुनुहुँदैन
- सुरक्षा निक्षेप भुक्तान नगरेको साथै जरिवाना भएको ठेक्कामा हस्ताक्षर गरेको हुनुहुँदैन
- जुन खर्च आफैले तिर्नुपर्छ, सो बुझेको र त्यस सम्बन्धि विवरण राम्ररी बुझेको हुनुपर्छ, आदि

[जापान पुगे साथ तुरुन्तै लागु हुन्छ (अथवा निवासको स्थिति परिवर्तन गरे साथ)]
- स्वीकार गर्ने संस्थाले मिलाइएको जापानको दैनिक जीवनको लागि अभिविन्यासमा उपस्थित भएको हुनुपर्छ
- निवास गरिरहेको नगरपालिकामा निवासीको रुपमा दर्ता गरेको हुनुपर्छ
- तलब पाउनलाई बैंक खाता खोलेको हुनुपर्छ
- आवास मिलाएको हुनुपर्छ आदि.

निवासको स्थिति परिवर्तनको लागि आवेदन

*सिद्धान्तमा, व्यक्ति आफैले गर्छ

निर्धारण

निवासको स्थिति परिवर्तनको लागि अनुमति

निवासी कार्ड पाउने

स्वीकार गर्ने संस्थामा काम सुरु गर्ने

मुख्य बुंदाहरु

- स्वीकार गर्ने संस्थाहरुले योजना बनाउनुपर्छ (निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-मा परेका विदेशी नागरिकहरुको लागि समर्थन योजना, अथवा “समर्थन योजना”) निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-मा परेका र त्यसका गतिविधिहरुमा भाग लिने विदेशी नागरिकहरुको लागि कार्य जीवन, दैनिक जीवन र सामाजिक जीवन समर्थनको सजिलो र स्थिर कार्यान्वयनको लागि, र यस योजना अनुसार समर्थन प्रदान गर्नुपर्छ।

*निर्दिष्ट सीप भएको कामदारहरु (२)-को लागि समर्थन प्रदान गर्न कर्तव्य हुँदैन

■ समर्थन योजना बनाउने

• निवासको लागि आवेदन दिँदा(*) स्वीकार गर्ने संस्थाले समर्थन योजना बनाउनुपर्छ र आवेदन दिने समयमा आवेदन कागजातहरुको साथ पेश गर्नुपर्छ।

*निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को लागि योग्यताको प्रमाण पत्रको आवेदन, निवासको स्थिति परिवर्तन गर्नको लागि आवेदन, आदि

■ समर्थन योजनाहरुको प्रमुख तत्वहरु

• मन्त्री अध्यादेशले निर्दिष्ट गरीएको अनुसार कार्य जीवन, दैनिक जीवन र सामाजिक जीवनमा चाहिने १० वटा कुराको लागि (१४ पृष्ठमा हेर्नुहोस) कार्यान्वयन विवरण र विधिहरु

• समर्थन प्रबन्धकको र समर्थकको नाम र कामको ओहोदा

• समर्थन योजनाहरु कार्यान्वयन गर्न अर्को पक्षलाई आउटसोर्सिंग गर्दा, त्यहि अर्को पक्षको नाम र ठेगाना

• दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्था (दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थालाई आउटसोर्सिंग गर्दा मात्र)

■ समर्थन योजनाहरु कार्यान्वयन गर्न दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरुलाई आउटसोर्सिंग

• स्वीकार गर्ने संस्थाले पुरै समर्थन योजना वा कुनै भाग मात्र अर्को पक्षलाई आउटसोर्सिंग गर्न मिल्छ (समर्थन आउटसोर्सिंग सम्झौता बनाएर)।

• समर्थन योजनाहरु पूर्ण रुपमा कार्यान्वयन गर्न दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरुलाई आउटसोर्सिंग गर्दा (१५ पृष्ठमा हेर्नुहोस), त्यहि संस्थासँग विदेशी नागरिकहरुलाई समर्थन पुर्याउने एउटा प्रणाली रहेको पक्का गरिनुपर्नेछ

• समर्थन योजना कार्यान्वयन गर्न आउटसोर्सिंग पाएका दर्ता भएको समर्थन गर्ने संस्थाहरुले फेरी अर्को पक्षलाई आउटसोर्सिंग गर्न मिल्दैन (यसले समर्थन गतिविधिहरुको कार्यान्वयन गर्दा समर्थन पुर्याउने कार्यक्षेत्र भित्र दोभाषे, आदि प्रयोग गर्न मिल्छ)

समर्थन योजना सारांश (2)



出入国在留管理庁

जापानको अध्यागमन सेवा एजेन्सी

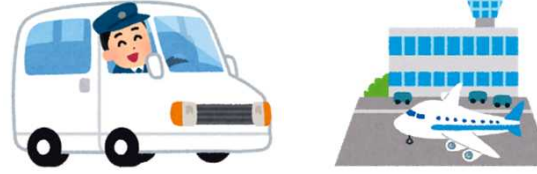
(१) अग्रिम मार्गदर्शन प्रदान गर्ने

• रोजगार सम्झौताहरूमा हस्ताक्षर भएपछि तर योग्यताको प्रमाणपत्रको लागि आवेदन दिनु वा निवासको स्थिति परिवर्तन गर्न अनुमतिको लागि आवेदन दिनु भन्दा अघि, व्यक्तिगत रूपमा भेटेर वा भिडियो कलद्वारा काम गर्ने अवस्था, अध्यागमन प्रक्रियाहरू, र सुरक्षा निक्षेप संकलनको अस्तित्व, आदि वर्णन गर्नुपर्छ।



(२) जापान प्रवेश गर्दा र छोड्दा पिक-अप र ड्रप-अफ

• आइपुग्दाखेरि विमानस्थलबाट कार्यालय वा घरसम्म पिक-अप र ड्रप-अफ गरिदिने
• फर्कदाखेरि विमानस्थलमा पिक-अप र ड्रप-अफ गरिदिने र सुरक्षा चेकपोइन्टहरूमा साथ दिने



(३) आवास/बस्ने व्यवस्था गर्न आवश्यक सम्झौताको समर्थन

• संयुक्त ग्यारेन्टरको रूपमा सेवा गर्ने, कम्पनी आवास प्रदान गर्ने, आदि
• बैंक खाता खोल्नेबारे मार्गदर्शन, र घरमा उपयोग गर्ने सुविधाको बिलको र मोबाइल फोनको सम्झौताहरू स्थापना गर्ने समर्थन, आदि।



(४) जीवन अभिविन्यास प्रदान गर्ने

• जापानी नियम र शिष्टाचार, सार्वजनिक संस्थान कसरी प्रयोग गर्ने, सम्पर्क जानकारी र प्रकोप प्रतिक्रियाबारे स्पष्टीकरण, सामाजिक जीवन सजिलो होस् भनेर।



(५) आधिकारिक प्रक्रियाहरूको लागि साथमा आउने

• आवश्यक अनुसार आवासीय रेजिष्ट्रेशन, सामाजिक सुरक्षा र कर प्रक्रियाहरूको लागि आदि साथमा आउने, र कागजात तयारीको लागि समर्थन गर्ने



(६) जापानी भाषा सिक्ने मौकाहरू प्रदान गर्ने

• जापानी भाषा कक्षाहरूका लागि नामांकन जानकारी र जापानी भाषा सिक्ने सामग्रीबारे जानकारीको प्रावधान, आदि।



(७) प्रश्न र गुनासोहरूको जवाफ दिने

• काम र जीवनको बारेमा परामर्श र गुनासोको सन्दर्भमा, आवश्यक निर्देशन र सल्लाह विदेशी नागरिकले पूर्ण रूपमा बुझ्न सक्ने भाषामा प्रदान गर्ने



(८) जापानीहरूसंग आदानप्रदान गर्न प्रमोट गर्ने

• मार्गदर्शन प्रदान गर्ने र स्थानीय बासिन्दाहरूसंग आदानप्रदानहरूमा भाग लिन सहयोग गर्ने, जस्तै छिमेकी संघहरू, र स्थानीय चाडपर्वहरू, आदि।



(९) रोजगार परिवर्तन गर्ने समर्थन (कर्मचारी कटौतीको स्थितिमा, आदि)

• स्वीकार गर्ने पक्षले आफ्नो अवस्थाले गर्दा रद्द गरेमा, काम खोज्न मद्दत गर्ने, सिफारिस पत्र प्रदान गरिदिने, र रोजगारीको खोजीको लागि भुक्तान बिदा प्रदान गर्नेबारे तथा आवश्यक प्रशासनिक प्रक्रियाहरूबारे जानकारी प्रदान गर्ने, आदि।



(१०) नियमित रूपमा अन्तर्वार्ता दिने र प्रशासनिक एजेन्सीहरूलाई रिपोर्ट गर्ने।

• जिम्मेवार भएको व्यक्तिले विदेशी नागरिकसंग वा तिनको मालिकसँग नियमित रूपमा भेट्छन् (कम्तिमा प्रत्येक तीन महिनामा एक पटक) र श्रम मापदण्ड ऐनको कुनै उल्लङ्घन रिपोर्ट गर्छन्।



दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरू के हुन्?



दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाको रुपमा दर्ता गर्न खोज्ने व्यक्ति वा संगठन

(४) दर्ता पछि

दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्था

(१) दर्ता आवेदन

(३) दर्ताको सूचना

*आफैले ल्याएर वा पोस्टद्वारा पठाएर

*रेजिस्ट्रीमा दर्ता गरिएको

क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा विभाग

(२) दर्ता आवश्यकताहरूको पुष्टिकरण

सूचना
(समर्थन स्थिति, विवरणको परिवर्तन, आदि)

•मार्गदर्शन र सल्लाह
•रिपोर्ट/कागजात सबमिशन अनुरोध
• दर्ताको रद्द

समर्थन आउटसोर्सिंग सम्झौता
(समर्थन योजना पूर्ण रुपमा आउटसोर्सिंग गर्ने)

समर्थन योजनाको पुरै कार्यान्वयन

स्वीकार गर्ने संस्था

रोजगार सम्झौता

विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)

दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरू के हुन्?

- समर्थन योजना अनुसार पुरै समर्थन प्रदान गर्नको लागि दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूले स्वीकार गर्ने संस्थाहरूसंग आउटसोर्सिंग सम्झौता गर्छन्।
- दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्था बन्नको लागि, अध्यागमन सेवा एजेन्सीको आयुक्तले दर्ता गरिदिन आवश्यक छ।
- दर्ता भएका संस्थाहरू चाहिँ दर्ता भएका संस्थाहरूको रेजिस्ट्रीमा प्रविष्टि हुनेछन्, जुन अध्यागमन सेवा एजेन्सीको वेबसाइटमा पोष्ट गरिएको छ।
- दर्ता ५ बर्षको लागि हुन्छ; नवीकरण गर्न सम्भव छ।
- दर्ताको लागि आवेदनको शुल्क भुक्तानी गर्नुपर्छ (नयाँ दर्ता-२८,४०० येन; नवीकरण - ११,१०० येन)
- दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूले अध्यागमन सेवा एजेन्सीको आयुक्तलाई नियमित रुपमा र आवश्यकता अनुसार विभिन्न कुराको सूचित गर्नुपर्छ।

मुख्य बुंदाहरू

- स्वीकार गर्ने संस्थाहरू तथा दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूले अध्यागमन सेवा एजेन्सीको आयुक्तलाई नियमित रूपमा विभिन्न कुराको सूचित गर्नुपर्छ।
- स्वीकार गर्ने संस्थाले सूचना नगरेको वा झुटो रिपोर्ट गरेको कुरा पाएमा सजाय हुन्छ।

■ स्वीकार गर्ने संस्थाहरूको सूचनाहरू

*उल्लङ्घन भएमा सल्लाह र दण्ड पाउन सक्छ

[आवश्यक अनुसार सूचनाहरू]

- निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको रोजगार सम्झौताको परिवर्तन भएको, सम्झौता समाप्त भएको र नयाँ सम्झौता गरेको कुराको सूचनाहरू
- समर्थन योजना परिवर्तन गरेको सूचना
- समर्थन आउटसोर्सिंग सम्झौता गरेको, सम्झौता परिवर्तन भएको वा दर्ता भएका समर्थन संस्थासँग सम्झौता समाप्त भएको सूचना
- विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदारलाई स्वीकार गर्न कठिनाई भएको कुराको सूचना
- अध्यागमन वा श्रम कानून र नियमहरूको सन्दर्भमा कुनै गलत काम गरेको सूचना

[नियमित सूचनाहरू]

- विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदारहरूको स्वीकृति स्थितिको सूचना (उदाहरणको लागि स्वीकारिएका विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदारहरूको जम्मा संख्या, नाम जस्तो जानकारी आदि, गतिविधि गर्ने कति दिन, स्थान, व्यापार सम्बन्धि विवरणहरू, आदि)
- समर्थन योजनाहरूको कार्यान्वयन स्थितिको सूचना (उदाहरणको लागि परामर्शको सामग्री र प्रतिक्रियाको परिणामहरू) *समर्थन योजनाहरू पूर्ण रूपमा कार्यान्वयन गर्न दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूलाई आउटसोर्सिंग गर्दा बाहेक
- विदेशी निर्दिष्ट सीप भएका कामदारहरूको गतिविधि स्थितिको सूचना (उदाहरणको लागि पारिश्रमिक भुक्तानको स्थिति, छोड्ने कर्मचारीहरूको संख्या, हराएको व्यक्तिको संख्या, स्वीकृति लागत आदि)।

■ दर्ता भएको समर्थन गर्ने संस्थाको सूचनाहरू

*उल्लङ्घनको मामलामा मार्गनिर्देशन र दर्ता रद्दको अधिनमा पर्छ

[आवश्यक अनुसार सूचनाहरू]

- दर्ता आवेदन सम्बन्धि कुराहरूको परिवर्तनको सूचना
- समर्थन सेवाहरूको निलम्बनको सूचना

[नियमित सूचनाहरू]

- समर्थन कार्यान्वयन स्थितिको सूचना (उदाहरणको लागि, विदेशी नागरिक निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको नाम, स्वीकार गर्ने संस्थाको नाम, विदेशी नागरिक निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको परामर्शहरूको विवरण र प्रतिक्रियाको स्थिति, आदि)

[नियमित सूचनाहरू]*स्वीकार गर्ने संस्थाहरू र दर्ता भएको समर्थन गर्ने संस्थाहरू दुवै

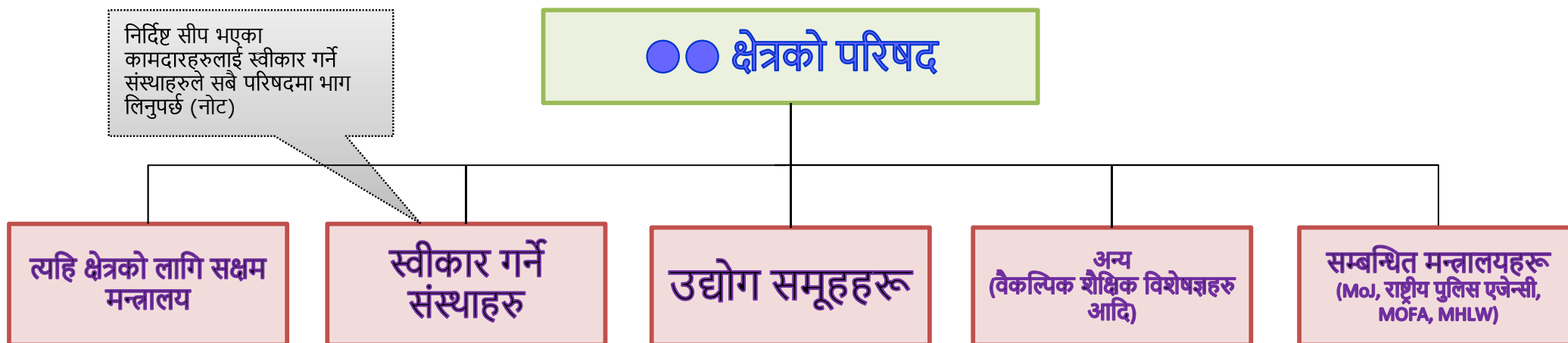
○ त्रैमासिक सूचनाहरू, अर्को क्वार्टर सुरु भएको १४ दिन भित्र

- (1) पहिलो क्वार्टर: जनवरी १ देखि मार्च ३१ सम्म
- (2) दोस्रो क्वार्टर: अप्रिल १ देखि जून ३० सम्म
- (3) तेस्रो क्वार्टर: जुलाई १ देखि सेप्टेम्बर ३० सम्म
- (4) चौथो क्वार्टर: अक्टुबर १ देखि डिसेम्बर ३१

मुख्य बुंदाहरू

- प्रणालीको उचित सञ्चालनका लागि, प्रत्येक क्षेत्रको सक्षम मन्त्रालयले प्रत्येक निर्दिष्ट औद्योगिक क्षेत्रको लागि एउटा परिषद स्थापना गर्छ।
- यी परिषदहरूले सदस्यहरूको समन्वयलाई सुदृढ पार्छ, स्थानीय अपरेटरहरूले चाहिने विदेशी निर्दिष्ट सीप भएका कामदारहरूलाई स्वीकृति गर्न सकोस् भनेर प्रणाली र जानकारी साझा गर्छन्, र कानूनी अनुपालन सम्बन्धी मुद्दाहरूको सचेतना जगाउन्छन्।

दृष्टान्त



गतिविधिहरूको विवरणहरू

- निर्दिष्ट सीप भएका कामदारहरूको स्वीकृतिको लागि प्रणालीहरूको उद्देश्यहरू र उत्तम अभ्यासहरू साझा गर्ने
- केहि निर्दिष्ट सीप भएको कामदारहरूसंग संलग्न भएको संस्थाहरूको लागि कानूनी अनुपालनको बारेमा जागरूकता
- रोजगार संरचना र आर्थिक अवस्थाको परिवर्तनको बारेमा जानकारी बुझेर विश्लेषण गर्ने
- क्षेत्रहरूको श्रम अभाव बुझेर विश्लेषण गर्ने
- श्रम अभाव र स्वीकृति स्थितिमा आधारित महानगरीय क्षेत्रहरूमा श्रमको एकाग्रता कम गर्नका लागि उपायहरूको परीक्षा र समायोजन, आदि (अत्यधिक एकाग्रता याद गर्दा सदस्यहरूका लागि आवश्यक अनुरोधहरू सहित)
- स्वीकृत गतिविधिहरूको सहज र उचित कार्यान्वयनको लागि अन्य जानकारी र मुद्दाहरूको साझेदारी र परामर्श आदि।

नोट: निर्माण क्षेत्रमा, स्वीकार गर्ने संस्थाहरू एउटा निगमको अधिनमा बस्न आवश्यक छ, जुन निगम उद्योग संगठनको साथ संयुक्त रूपमा स्थापित छ र परिषदको सदस्य हो।



आधारभूत सरकार नीति (मन्त्रिपरिषदको निर्णय, डिसेम्बर २५, २०१८)

आवश्यक उपायहरू लिने, जस्तै अन्तर सरकारी द्विपक्षीय व्यवस्थाको तयारी, आदि, भुक्तान जम्मा गर्ने भ्रस्टाचारी दलालले हस्तक्षेप गरेको रोकन, आदि

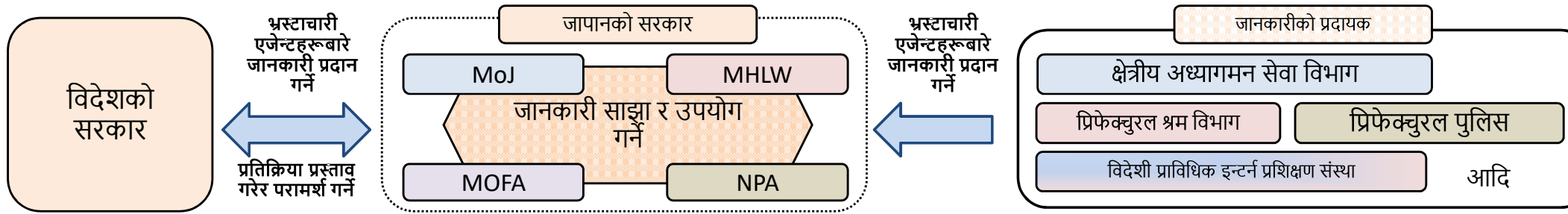
विस्तृत पहल (मन्त्रीय निर्णय, डिसेम्बर २५, २०१८)

- विदेशी कामदारहरूको सहज र उचित स्वीकृति प्रबर्द्धन गर्न पहल: भ्रस्टाचारी दलालको उन्मूलन जापानी भाषा जाँचहरू गरिने र विदेशी कामदारहरू पठाउने अपेक्षित भएका ९ वटा देशहरूमा (अथवा "९ प्राथमिकता देशहरू") भ्रस्टाचारी दलालको उन्मूलन गर्ने लक्ष्य छ, अन्तर सरकारी द्विपक्षीय व्यवस्था आदि तयारी गरेर, जसले जानकारी साझा गर्नको लागि रूपरेखा बनाउँछ, अनि आवश्यकता अनुसार, माथि उल्लेख गरिएका देशहरू बाहेक अन्य विदेशी कामदारहरू पठाउने अपेक्षित भएका देशहरूसँग समान अन्तरसरकारी व्यवस्थाको वार्ताको प्रक्रिया गरेर।

MOC-को मुख्य बुँदाहरू

- जानकारी साझा गर्ने
विदेशी निर्दिष्ट सीप भएका कामदारहरूको सहज र उचित स्वीकृति र पठाइएको कुराको सुनिश्चित गर्नको लागि चाँडै उपयोगी जानकारी साझा गर्ने। समावेश हुने जानकारी चाहिँ दुवै देशमा भएका विदेशी निर्दिष्ट सीप भएका कामदारहरूको नियुक्ति र भाँडामा लिने संलग्न भएका संस्थाहरूले गर्ने तल उल्लेख गरिएको कुरा:
 - सुरक्षा निक्षेप भुक्तान लिने, जरिवाना राख्ने, मानवअधिकार उल्लङ्घन, नक्कली कागजात, खर्चको अनुचित संग्रह आदि।
- समस्याहरूको परामर्श
प्रणालीको उचित सञ्चालनको लागि सुधारुपर्ने मुद्दाहरूलाई सच्याउनको लागि नियमित रूपमा र आवश्यकता अनुसार छलफल गर्ने।

MOC-को दृष्टान्त



हस्ताक्षर स्थिति (११ देश)

(डिसेम्बर २०१९को अन्त देखि; गाढा अक्षरमा भएको देशहरू चाहिँ विस्तृत MOC सम्झौता गरेका छन्)

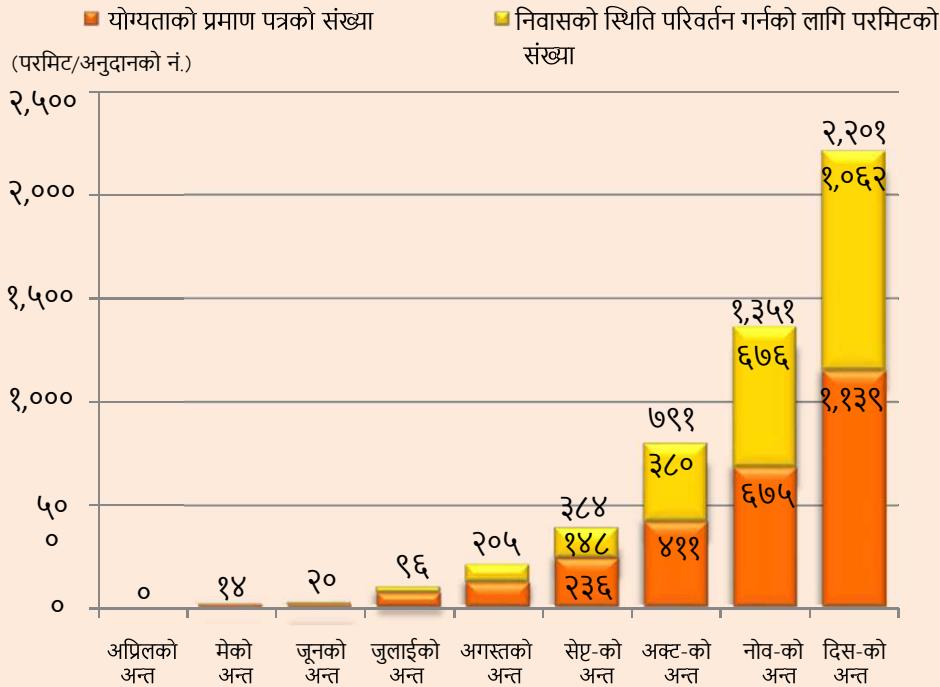
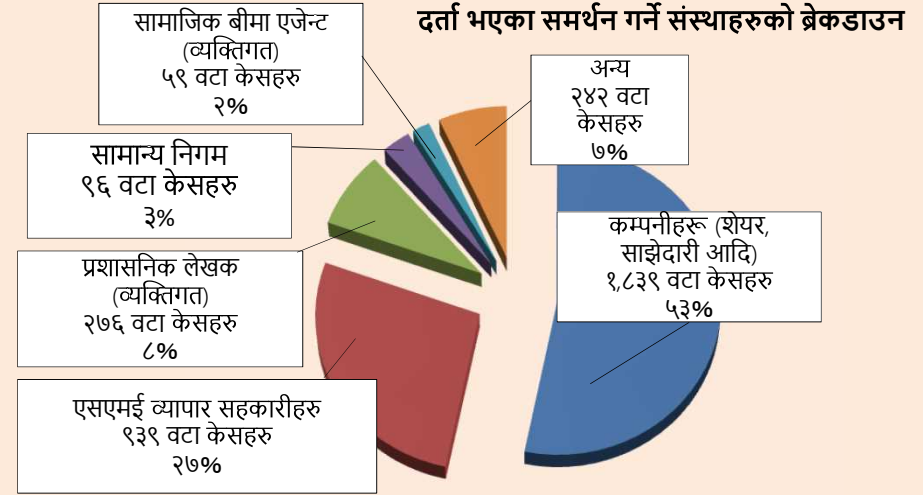
फिलिपिन्स (मार्च १९), कम्बोडिया (मार्च २५), नेपाल (मार्च २५), म्यानमार (मार्च २८), मंगोलिया (अप्रिल १७), श्रीलंका (जून १९), इन्डोनेसिया (जून २५), भियतनाम (जुलाई १ मा कागजात साटासाट गरियो), बंगलादेश (अगस्त २७), उज्बेकिस्तान (डिसेम्बर १७), पाकिस्तान (डिसेम्बर २३)



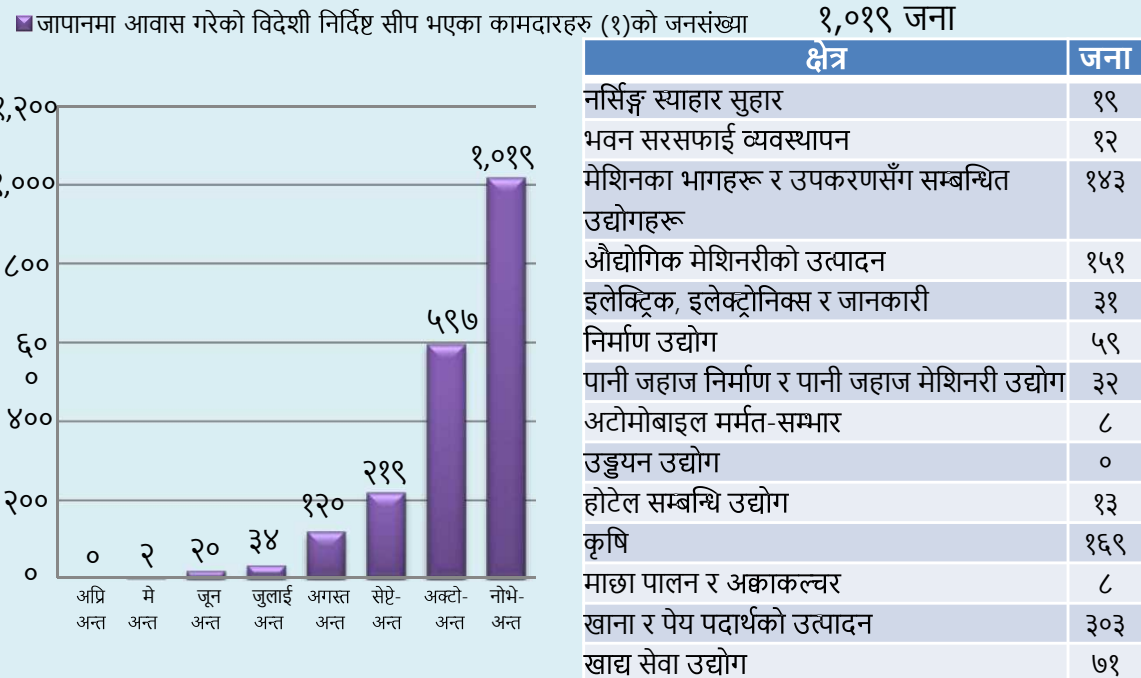
विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको लागि परमिटहरूको स्थिति (डिसेम्बर २०१९-को अन्तको हिसाब अनुसार; प्रारम्भिक)

- ① योग्यताको प्रमाण पत्र जारी गरिएको १,१३९ वटा केसहरू
- ② निवासको स्थिति परिवर्तन गर्नको लागि अनुमति पाएको १,०६२ वटा केसहरू
- ③ दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाको रूपमा दर्ता गरिएको ३,४५१ वटा केसहरू
- ④ "तोकिएको गतिविधिहरू" विशेष केसको रूपमा अनुमति पाएको ८५७ वटा केसहरू (जारी नगरिएका समावेश)

अनुमति पाएका केसहरूको ब्रेकडाउन



विदेशी निर्दिष्ट सीप भएका कामदारहरूको जनसंख्या (नोभेम्बर २०१९को अन्तको हिसाब अनुसार; प्रारम्भिक)



निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको लागि प्रणाली (२)-को संचालन स्थिति



निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको लागि परीक्षणको कार्यान्वयन स्थिति आदि (डिसेम्बर २०१९-को अन्तको हिसाब अनुसार, प्रत्येक परीक्षण गर्ने संगठनको वेबसाइटलाई सन्दर्भित गर्दै बनाएको)

	स्थान (महिना)	परीक्षा लिनेहरुको नं.	पास भएकाहरुको नं.	भविष्यको तालिका (नोट १)
नर्सिङ्ग स्याहार सुहार	(फिलिपिन्स) अप्रि-डिसे २०१९ (कम्बोडिया) सेप्टे-डिसे २०१९ (इन्डोनेसिया) अक्टो-डिसे २०१९ (नेपाल) अक्टो-डिसे २०१९ (मंगोलिया) नोभे, डिसे २०१९ (जापान घरेलू) अक्टो-डिसे २०१९	(सीपको जाँच) २,६३४ जना (नोट २) (जापानी भाषा जाँच) २,६१२ जना (नोट २)	(सीपको जाँच) १,२५४ जना (नोट २) (जापानी भाषा जाँच) १,२८५ जना (नोट २)	(फिलिपिन्स) जन २०२० (कम्बोडिया) जन २०२० (इन्डोनेसिया) जन २०२० (नेपाल) जन २०२०
भवन सरसफाई व्यवस्थापन	(म्यानमार) डिसे २०१९ (जापान घरेलू) नोभे, डिसे २०१९	४७२ जना	३१७ जना	—
मेशिनका भागहरू र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरू (नोट ३) औद्योगिक मेशिनरीको उत्पादन (नोट ३) इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरू (नोट ३)	—	—	—	(इन्डोनेसिया) जन २०२०
पानी जहाज निर्माण र पानी जहाज मेशिनरी उद्योग (नोट ३)	(फिलिपिन्स) नोभे २०१९	(नोट २)	(नोट २)	—
अटोमोबाइल मर्मत-सम्भार	(फिलिपिन्स) डिसे २०१९	१२ जना	१२ जना	(फिलिपिन्स) जन-मार्च २०२०
उड्डयन उद्योग (नोट ३)	(फिलिपिन्स) नोभे २०१९ (मंगोलिया) अक्टो २०१९ (जापान घरेलू) नोभे २०१९	२२७ जना	१२८ जना	(जापान घरेलू) फेब्रु २०१९
होटेल सम्बन्धि उद्योग	(म्यानमार) अक्टो २०१९ (जापान घरेलू) अप्रि, अक्टो २०१९	१,२८० जना	७२८ जना	(जापान घरेलू) जन २०२०
कृषि (नोट ३)	(फिलिपिन्स) अक्टो-डिसे २०१९	९ जना (नोट २)	९ जना (नोट २)	(फिलिपिन्स) जन-मार्च २०२० (कम्बोडिया) जन-मार्च २०२० (इन्डोनेसिया) जन-मार्च २०२०
माछा पालन र अक्काकल्चर (नोट ३)	—	—	—	(इन्डोनेसिया) जन २०२०
खाना र पेय पदार्थको उत्पादन	(फिलिपिन्स) नोभे, डिसे २०१९ (जापान घरेलू) Oct २०१९	६२६ जना (नोट २)	४३३ जना (नोट २)	(फिलिपिन्स) जन-मार्च २०२० (इन्डोनेसिया) जन-मार्च २०२० (जापान घरेलू) फेब्रु २०२०
खाद्य सेवा उद्योग	(फिलिपिन्स) नोभे, डिसे २०१९ (जापान घरेलू) अप्रि, जुन, सेप्टे, नोभे २०१९	४,७१७ जना (नोट २)	२,९६६ जना (नोट २)	(फिलिपिन्स) जन-मार्च २०२० (कम्बोडिया) जन-मार्च २०२० (जापान घरेलू) फेब्रु २०२०
जापान फाउण्डेशनको आधारभूत जापानी भाषाको जाँच	(फिलिपिन्स) अप्रि-जुन, अगस्ट-नोभे २०१९ (कम्बोडिया) अक्टो २०१९ (इन्डोनेसिया) अक्टो, नोभे २०१९ (नेपाल) अक्टो, नोभे २०१९ (मंगोलिया) नोभे २०१९	२,२७९ जना	७७९ जना	(फिलिपिन्स) जन २०२० (कम्बोडिया) जन २०२० (इन्डोनेसिया) जन २०२० (नेपाल) जन २०२०

नोट १: जनवरी २०२० पछि बनाएको कार्यान्वयन तालिका प्रिवर्तन हुन सक्छ।
नोट २: नोभेम्बर पछिको नर्सिङ्ग स्याहार सुहार (सीपको जाँच र जापानी भाषाको जाँच), पानी जहाज निर्माण र पानी जहाज मेशिनरी उद्योग, कृषि, खाना र पेय पदार्थको उत्पादन, र खाद्य सेवा उद्योग भन्ने क्षेत्रहरूका परीक्षार्थी र उत्तीर्ण परीक्षार्थीको संख्या जारी गरिएको छैन र संचयी योगमा समावेश गरिएको छैन।
नोट ३: परीक्षण कार्यान्वयन स्थिति व्यापार क्षेत्रहरूमा भिन्न छ

आधारभूत नीति र सक्षम मन्त्रालय अध्यादेशहरू, आदि।

निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको निवासको स्थितिको प्रणालीको संचालनको लागि आधारभूत नीतिको सारांश

निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको लागि निवासको स्थितिको लागि उचित प्रणालीको स्थापनाको लागि निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको निवासको स्थितिको प्रणालीको संचालनको आधारभूत नीति (अध्यागमन नियन्त्रण र शरणार्थी मान्यता ऐन को धारा २-३को संशोधन)

१ प्रणालीको महत्वसँग सम्बन्धित विषयहरू

बढ्दो श्रम अभावको अवस्थाको प्रतिक्रिया गर्न को लागि, मध्यम र साना उद्यमहरूमा सहित, र उत्पादकत्व सुधार गर्न र घरेलु मानवीय संसाधनहरू पाउनको लागि राष्ट्रिय प्रयासहरू पछि पनि मानवीय संसाधनहरू पाउन गाह्रो भइरहेको अवस्थामा, औद्योगिक क्षेत्रमा विशेषज्ञता र सीपको केहि स्तर भएका र तुरुन्तै काम सुरु गर्न तयारी भएका विदेशी नागरिकहरूलाई स्विकार्नको लागि यो प्रणाली विकसित गरिएको छ।

२ औद्योगिक क्षेत्रहरूमा अभावका कारण विदेशी नागरिकहरूबाट मानव संसाधन पाउन सम्बन्धित विषयहरू

- विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदारहरूलाई स्विकार्ने क्षेत्रहरू
उत्पादकत्व सुधार गर्न र घरेलु मानवीय संसाधनहरू पाउनको लागि राष्ट्रिय प्रयासहरू पछि पनि मानवीय संसाधनहरू पाउन गाह्रो भइरहेकोले गर्दा, औद्योगिक क्षेत्रहरू (निर्दिष्ट औद्योगिक क्षेत्रहरू) विदेशी नागरिकहरूबाट मानवीय संसाधन पाउन सक्छन्
- मानवीय संसाधनको अभावको बारेमा स्थानीय परिस्थितिहरूबारे विचार
आवश्यक कदम चाल्ने प्रयास गर्नुपर्छ ताकि महानगरीय क्षेत्रहरू र अन्य विशिष्ट क्षेत्रहरूमा रोजगार अत्याधिक केन्द्रित नहोस्
- अनुमानित स्वीकार गर्ने जनसंख्या
क्षेत्र-विशेष प्रबन्धन नीतिहरूको आधारमा ५ बर्षमा स्वीकृतहरूको अपेक्षित संख्या बुझाउँछ

३ आवश्यक मानवीय संसाधन सम्बन्धित विषयहरू

(*) सक्षम प्रशासनिक एजेन्सीले निर्धारित भएका परिक्षाहरूबाट प्रमाणित भएको

	निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)	निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (२)
सीपको स्तर	धेरै विशेषज्ञता वा अनुभव चाहिने (*)	अनुभवी सीप(*)
जापानी भाषाको क्षमता	सामान्यतया, केहि दैनिक कुराकानीको स्तर र दैनिक जीवनमा कुनै अवरोधहरू नभएको, कामको लागि जापानी भाषाको आवश्यक क्षमताको साथ(*)	-
बस्ने अवधि	बढीमा जम्मा ५ वर्षसम्म	बस्ने अवधि नविकरण गर्नुपर्छ
परिवार सदस्यहरू संलग्न हुने	साधारणतया अनुमति छैन	सम्भव छ

४ सम्बन्धित प्रशासनिक एजेन्सीको कामको समन्वय सम्बन्धि मूल विषयहरू

- घरेलु पहल न्याय मन्त्रालय र स्वास्थ्य श्रम तथा कल्याण मन्त्रालयसंग, आदि, सहकारी सम्बन्धहरू सुदृढ गरेर भ्रष्टाचारी दलालको पूर्ण रुपमा उन्मूलन गर्ने
- विदेशी पहल भुक्तान जम्मा गरेर आदि भ्रष्टाचारी दलालले हस्तक्षेप गरेको कुरालाई रोक्नको लागि आवश्यक उपायहरू लिनुपर्छ, जस्तै: द्विपक्षीय व्यवस्था आदि जस्ता अन्तर सरकारी कागजातहरूको तयारी
- श्रम अभावमा परिवर्तनहरूको प्रतिक्रिया
 - प्रासंगिक प्रशासनिक एजेन्सीहरूका प्रमुखहरूले निर्दिष्ट औद्योगिक क्षेत्रमा श्रम अभावको अवस्था बुझिरहनुपर्छ। जब श्रम अभावको स्थिति परिवर्तन भएको छ भनेर मानिएको छ, प्रणाली सम्बन्धित संस्थाहरूले र त्यहि क्षेत्रमा भएका प्रशासनिक अधिकारीहरूले भविष्यको स्वीकृति नीति आदि भन्नेबारे छलफल गर्नेछन्। आवश्यकता अनुसार, प्रत्येक क्षेत्रको लागि संचालन नीतिहरूको समीक्षा गर्न र योग्यता प्रमाण पत्रहरूको मुद्दाको निलम्बन वा मन्त्रीय अध्यादेशले निर्दिष्ट गरेको निर्दिष्ट औद्योगिक क्षेत्रहरूमध्ये कुनै क्षेत्र हटाउने जस्ता उपायहरू विचार गर्नको लागि सम्बन्धित प्रशासनिक अधिकारीहरू बैठक बस्नेछन्
 - आर्थिक परिस्थितिमा ठूलो परिवर्तनको अभावमा, आउने ५ बर्षमा स्वीकार्यताको अपेक्षित संख्या यस प्रणाली अन्तर्गत विदेशी नागरिकहरूको स्वीकृतिको लागि माथिल्लो सीमा हुनेछ
- सुरक्षा सम्बन्धि मुद्दाहरूको समाधान
विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदारहरूको स्वीकृति गर्दा कुनै व्यक्ति हराएको वा सुरक्षा मुद्दाहरू भएको कुरा नहोस् भनेर, प्रणाली सम्बन्धित संस्थाहरू र क्षेत्रमा प्रशासनिक अधिकारीहरूले जानकारी पाउन र मिलाउन आवश्यक कदम चाल्नु पर्छ

६ प्रणाली संचालनसँग सम्बन्धित महत्वपूर्ण विषयहरू

- निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को लागि समर्थन
जीवन अभिविन्यास र दैनिक जीवनको लागि जापानी भाषा सिक्न समर्थन गर्ने, परामर्श गरिदिने र विदेशी नागरिकहरूबाट उजुरी समाधान गर्ने, र जापानीहरू र विदेशी नागरिकहरू बीच आदानप्रदानको पदोन्नतिको समर्थन गर्ने
काम परिवर्तन गर्नको लागि हेलो वर्कको प्रयोग गर्दा, उपयुक्त भएमा व्यावसायिक परामर्श र परिचय संचालन गर्ने, हेलो वर्कको इच्छित शर्तहरू तथा सीप र जापानी भाषा स्तर बुझ्दै, आदि
- रोजगारी स्थिति साधारणतया पूर्ण-समय आधारमा प्रत्यक्ष रोजगार। असाधारण अवस्थाहरूमा अस्थायी कामदारहरूलाई पनि विशिष्ट क्षेत्रको संचालन गरिने नीतिहरू अनुसार अनुमति दिइन्छ
- आधारभूत नीतिको समीक्षा
ऐनको संशोधन कार्यन्वयन भएको दुई बर्ष पछि विचार गर्ने र आवश्यक परेमा समीक्षा गर्ने

१ नयाँ मन्त्रीय अध्यादेशहरू (दुइटा (२) मन्त्रीय अध्यादेश)

(१) निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको लागि स्तरको अध्यादेश

- स्विकार गर्ने संस्थाहरू र विदेशी नागरिकहरू बीचको रोजगार सम्झौताहरूको पूरा गर्नुपर्ने स्तर
 - भुक्तानी कम्तिमा एउटै काम गर्ने जापानीले कमाउने बराबर हुनुपर्छ
 - अस्थायी रूपमा आफ्नो देश फर्कन बिदा लिनको लागि अनुमति दिने
 - जब विदेशी नागरिकले घर फर्कन पैसा पुग्दैन, तब स्विकार गर्ने संस्थाद्वारा प्रदान गरिनेछ, र संस्थाले सम्झौता समाप्त भएपछि सहज रूपमा घर फर्कन सुनिश्चित गर्न उपायहरू लिनेछ

आदि

- स्वीकार गर्ने संस्था आफैले पुरा गर्नुपर्ने स्तर
 - श्रम, सामाजिक बीमा र कर सम्बन्धित कानून र नियमहरूको पालना गर्नुपर्छ
 - विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको उस्तै कामहरूमा संलग्न कामदारहरूलाई एक वर्ष अवधिमा उनीहरूको अनैच्छिक रूपमा जागिर छोड्न नगराउने
 - स्वीकार गर्ने संस्थाको दोषको कारणले गर्दा एक बर्ष भित्र कुनै व्यक्ति हराउन नदिने
 - अयोग्यताको कुनै पनि आधारमा नपार्ने (पछिल्ला ५ बर्ष भित्र अध्यागमन वा श्रम कानूनको कुनै उल्लङ्घन भएको छैन आदि)
 - बचत खातामा सिधै स्थानान्तरण आदि गरेर पारिश्रमिक भुक्तान गर्ने
 - मध्य-दीर्घकालीन-विदेशी निवासीहरूलाई स्वीकार गर्ने र तिनीहरूलाई उचित र व्यवस्थित रूपमा प्रबन्ध गर्ने राम्रो रेकर्ड हुनुपर्छ, र अधिकारी र कर्मचारीहरूको बीचबाट समर्थन प्रबन्धक र समर्थकहरूको नियुक्ति गरेको छ (समवर्ती हुन सक्छ) (*)
 - विदेशी नागरिकले पूर्ण रूपमा बुझ्न सक्ने भाषामा समर्थन प्रदान गर्ने प्रणाली हुनुपर्छ (*)
 - समर्थन प्रबन्धकहरू अयोग्य हुन सक्ने कारण छैन। (*) आदि

नोट: जब दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थालाई समर्थन पूर्ण रूपमा आउटसोर्सिङ्ग गरिएको छ, माथिको चिन्ह (*) लगाइएको मापदण्ड आवश्यक छैन

- समर्थन योजनाहरूले पूरा गर्नुपर्ने स्तर
 - *आधारभूत नीतिमा वर्णन गरिएको समर्थन विवरण निर्दिष्ट गर्ने

(२) औद्योगिक क्षेत्रको अध्यादेश

- स्वीकार गर्ने क्षेत्र, सीपको स्तर
 - *प्रत्येक क्षेत्रको लागि संचालन नीति प्रतिबिम्बित गर्न मिलाएको

नोट: नयाँ विदेशी नागरिक मानवीय संसाधनको स्वीकृतिको अध्यादेश अन्तर्गत, दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरूको लागि दर्ता शुल्कको लागि (दर्ताको लागि २८,४०० येन र नवीकरण गर्नको लागि ११,१०० येन) र दर्ता भएका समर्थन संस्थाहरूका लागि दर्ता अस्वीकारको कारणहरूको लागि नियमहरू स्थापित गरिए

२ विद्यमान मन्त्रीय अध्यादेशहरूको संशोधन (दुइटा (२) मन्त्रीय अध्यादेश)

(१) ल्यान्डिङ मापदण्डको अध्यादेश

- विदेशी नागरिक नागरिकहरूको लागि स्तर
 - १८ बर्षको उमेर वा माथि
 - राम्रो स्वास्थ्यमा रहेको
 - सुरक्षा निक्षेप भुक्तान गरिएको छैन
 - जब पठाउने देशमा अनुपालन गर्नको लागि प्रक्रियाहरू राखिएको छन्, प्रासंगिक प्रक्रियाहरू पुरा गरेको छ
 - निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१): आवश्यक सीपको स्तर र जापानी भाषाको निपुणतालाई पुरा गर्छ

नोट: प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२) पूरा गरेकाहरू यसबाट छुट प्राप्त हुन्छन्

- निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (२): आवश्यक सीपको स्तर पुरा गरेको आदि

(२) अध्यागमन नियन्त्रण र शरणार्थी मान्यता कानून प्रवर्तन अध्यादेश

- दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाको दर्ताको लागी नियमहरू आदि
 - समर्थन प्रबन्धक र समर्थकहरूको नियुक्ति गरेको छ (समवर्ती हुन सक्छ)
 - मध्य-दीर्घकालीन-निवासीहरूलाई स्वीकार गर्ने र तिनीहरूलाई उचित र व्यवस्थित रूपमा प्रबन्ध गर्ने राम्रो रेकर्ड छ
 - विदेशी नागरिकले पूर्ण रूपमा बुझ्न सक्ने भाषामा समर्थन प्रदान गर्ने प्रणाली छ आदि

- स्वीकार गर्ने संस्थाहरूबाट सूचना वस्तुहरू आदि
- अन्य
 - निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को लागि बस्ने अवधि जम्मा ५ वर्ष हुन्छ
 - प्रत्येक भ्रमणको बस्ने अवधि (नवीकरणीय): निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को लागि ४, ६ वा १२ महिना निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (२)-को लागि ६ महिना, १ वर्ष वा ३ वर्ष

आदि

(ऐनको लेख ७, अनुच्छेद १, आइटम २, ल्याण्डिंग मानक अध्यादेश)

■ निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१) र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (२) दुवैलाई लागु हुने स्तर

- (१) १८ बर्षको उमेर वा माथि
- (२) राम्रो स्वास्थ्यमा रहेको
- (३) निर्वासनको सहज कार्यान्वयनमा सहयोग गर्न ग्यारेन्टी गर्ने विदेशी सरकारले प्रदान गरेको पासपोर्ट
- (४) सुरक्षा निक्षेप भुक्तान गरिएको छैन
- (५) जब लागत विदेशी संस्थालाई भुक्तानी गरिन्छ, लागत रकम र ब्रेकडाउनलाई पूर्ण रूपमा बुझ्दै संस्थासँग सम्झौता गरिएको छ
- (६) जब पठाउने देशमा अनुपालन गर्नको लागि प्रक्रियाहरु राखिएको छन्, प्रासंगिक प्रक्रियाहरु पुरा गरेको छ
- (७) खाना र बस्ने खर्च जस्तो विदेशी नागरिकहरुको लागि नियमित लागतको सन्दर्भमा, यस्तो खर्चहरु भुक्तान गर्नका लागि लाभहरुको पूर्ण समझसहित सम्झौता गरिनेछ, र देखाईएको लागतको रकम वास्तविक र सहि मात्रा छ भनेर देखाउनको लागि अन्य कागजात वा बयान प्रदान गरिनेछ
- (८) निश्चित क्षेत्रहरूसँग निर्दिष्ट स्तरहरु अनुसार चाल्नुपर्छ (*त्यस क्षेत्रको सक्षम मन्त्रालयद्वारा प्रदान गरिएको सूचनाहरुमा बताइएको अनुसार)

■ निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-लाई मात्र लागु हुने स्तर

- (१) आवश्यक सीप र जापानी भाषाको क्षमता भएको कुरा जाँचले वा अरु पत्ता लगाउने तरिकाहरुले प्रमाणित गर्नुपर्छ (यद्यपि प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२) सफलतापूर्वक पूरा गरेकाहरु र जसका लागि प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण मार्फत प्राप्त गरेको सीपहरु काममा संलग्न हुन आवश्यक पर्ने सीपहरूसँग प्रासंगिक मानिन्छ, यिनीहरुको लागि आवश्यक छैन)
- (२) निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को लागि बस्ने अवधि ५ वर्षभन्दा छोटो हुनुपर्छ

■ निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (२)-लाई मात्र लागु हुने स्तर

- (१) आवश्यक सीप छ भन्ने कुरा जाँचले वा अन्य मूल्यांकन विधिहरुले प्रमाणित गर्नुपर्छ
- (२) प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षार्थीहरुलाई आफ्नो देशमा सीप हस्तान्तरण गर्नको लागि काम गर्न दिएको

(ऐनको लेख २-५, अनुच्छेद १ र २, निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको स्तरको मन्त्रीय अध्यादेशको लेख १)

■ निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको लागि रोजगार सम्झौताले पुरा गर्नुपर्ने स्तर

- (१) मन्त्रीय अध्यादेशले तोकिएको सीप आवश्यक भएको काममा सलग्न हुनुपर्छ
- (२) काम गर्ने तोकेको समय स्वीकार गर्ने संस्थामा नियमित कामदारहरूको लागि जस्तै हुनुपर्छ
- (३) भुक्तानी कम्तिमा एउटै काम गर्ने जापानीले कमाउने बराबर हुनुपर्छ
- (४) विदेशी नागरिक भएको कारणले कुनै भेदभाव हुनु हुँदैन, जस्तै पारिश्रमिकको निर्धारण गर्दा, शिक्षा र प्रशिक्षणको कार्यान्वयन गर्दा, कल्याण सुविधा वा अन्य उपचारको उपयोग गर्दा
- (५) अस्थायी रूपमा आफ्नो घर फर्कन बिदा लिन अनुमति दिइनेछ
- (६) जब कामदारलाई अस्थायी कामदारको रूपमा पठाउनुपर्दछ, गन्तव्य र प्रेषणको अवधि तोकिनेछ
- (७) जब विदेशी नागरिकले घर फर्कन पैसा पुग्दैन, तब स्वीकार गर्ने संस्थाद्वारा प्रदान गरिनेछ, र संस्थाले सम्झौता समाप्त भएपछि सहज रूपमा घर फर्कन सुनिश्चित गर्न उपायहरू लिनेछ
- (८) स्वीकार गर्ने संस्थाले विदेशी नागरिकको स्वास्थ्य र जीवनको अवस्थाका लागि सबै आवश्यक उपायहरू लिनेछ
- (९) क्षेत्रको निर्दिष्ट स्तरहरू अनुसार चाल्नुपर्छ (*क्षेत्रको सक्षम मन्त्रालयद्वारा प्रदान गरिएको सूचनाहरूमा बताइएको अनुसार)

(ऐनको लेख २-५, अनुच्छेद ३ र ४, निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको स्तरको मन्त्रीय अध्यादेशको लेख २, अनुच्छेद १)

■ स्वीकार गर्ने संस्थाले पुरा गर्नुपर्ने स्तर

- (१) श्रम, सामाजिक बीमा र कर कानून र नियमहरूको पालना गर्नुपर्छ
- (२) विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको उस्तै कामहरूमा संलग्न कामदारहरूलाई एक वर्ष अवधिमा अनैच्छिक रूपमा आफ्नो जागिर छोड्न नगराउने
- (३) स्वीकार गर्ने संस्थाको दोषको कारणले गर्दा एक बर्ष भित्र कुनै व्यक्ति हराउन नदिने
- (४) अयोग्यताको कुनै पनि आधारमा नपार्ने (पछिल्ला ५ बर्ष भित्र अध्यागमन वा श्रम कानूनको कुनै उल्लङ्घन भएको छैन आदि)
- (५) रोजगार सम्झौता पुरा भएको मितिबाट कम्तिमा १ वर्षको लागि विदेशी निर्दिष्ट सीप भएको कामदारहरूको गतिविधिको विवरण गर्ने कागजातहरू बनाउने र कायम गर्ने
- (६) स्वीकार गर्ने संस्थाले विदेशी नागरिकबाट सुरक्षा निक्षेप भुक्तान लिएको थाहा पाईयो भने रोजगार सम्झौता नबनाउने
- (७) स्वीकार गर्ने संस्थाले जरिवाना भएको सम्झौता आदि बनाएको हुनु हुँदैन
- (८) प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा विदेशी नागरिकहरूलाई समर्थनको खर्चको बोझ बोकाउनु हुन्न
- (९) प्रेषित कामदारहरूको सन्दर्भमा, पठाउने संस्था प्रासंगिक क्षेत्रमा संलग्न भएको हुनुपर्छ र उपयुक्त मानिनु हुनुपर्छ, (१) देखि (४)-सम्मको स्तरहरू मिल्नुको साथै
- (१०) कामदार दुर्घटना बीमा स्थापनाको सूचना प्रदान गर्न उपायहरू लिनुपर्छ
- (११) रोजगार सम्झौताहरू पूरा गर्नको लागि उपयुक्त प्रणाली छ
- (१२) बचत खातामा सिधै स्थानान्तरण आदि गरेर पारिश्रमिक भुक्तान गर्ने
- (१३) क्षेत्रको निर्दिष्ट स्तरहरू अनुसार चाल्नुपर्छ (*क्षेत्रको सक्षम मन्त्रालयद्वारा प्रदान गरिएको सूचनाहरूमा बताइएको अनुसार)

(ऐनको लेख २-५, अनुच्छेद ३, निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको स्तरको मन्त्रीय अध्यादेशको लेख २, अनुच्छेद २)

■ स्वीकार गर्ने संस्था आफैले पुरा गर्नुपर्ने स्तर (समर्थन प्रणाली सम्बन्धि)

* जब दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थालाई समर्थन पूर्ण रूपमा आउटसोर्सिङ्ग गरिएको छ, तल उल्लेख गरिएका स्तरहरू पुरा गरिनुपर्छ।

(१) तल उल्लेख गरिएकोसंग कुनै बुंदा सम्बन्धि:

(क) मध्य-दीर्घकालीन-निवासीहरूलाई (काम गर्न योग्यता भएकाहरू मात्र) स्वीकार गर्ने र तिनीहरूलाई उचित र व्यवस्थित रूपमा प्रबन्ध गर्ने गएको २ वर्षमा राम्रो रेकर्ड हुनुपर्छ, र समर्थन प्रबन्धक र समर्थकहरूको नियुक्ति गरेको छ (प्रत्येक कार्यालयको लागि कम्तिमा एउटा। तल उल्लेख गरिएकोलाई पनि लागु हुन्छ), अधिकारी र कर्मचारीहरूको बीचबाट (समर्थन प्रबन्धक र समर्थकहरू एकै चोटी सेवा गर्न सक्छन्। तल उल्लेख गरिएकोलाई पनि लागु हुन्छ)

(ख) अधिकारी र कर्मचारीहरूको बीचबाट समर्थन प्रबन्धक र समर्थकहरूको नियुक्ति गरेको छ जसको मध्य-दीर्घकालीन-विदेशी निवासीहरूलाई (काम गर्न योग्यता भएकाहरू मात्र) जीवन परामर्श गर्न गएको २ वर्षदेखिको अनुभव छ

(ग) अधिकारी र कर्मचारीहरूको बीचबाट समर्थन प्रबन्धक र समर्थकहरूको नियुक्ति गरेको छ जसले ठीक तरिकाले समर्थन गतिविधिहरू (क) वा (ख)-को स्तर जस्तो कार्यान्वयन गर्न सक्छन्

(२) विदेशी नागरिकले पूर्ण रूपमा बुझ्न सक्ने भाषामा समर्थन कार्यान्वयन गर्न सकिने प्रणाली छ

(३) रोजगार सम्झौता पुरा भएको मितिबाट कम्तिमा १ वर्षको लागि तयारी गरिएको समर्थन गतिविधिको विवरण गर्ने कागजातहरू बनाउने र कायम गर्ने

(४) समर्थन प्रबन्धक र समर्थकले तटस्थ रूपमा समर्थन योजना कार्यान्वयन गर्न सक्षम छन् र अयोग्यताको आधारमा पर्दैन्

(५) समर्थन योजनाको आधारमा ५ वर्ष भित्र समर्थन उपेक्षा नगर्ने

(६) समर्थन प्रबन्धक र समर्थकले नियमित रूपमा विदेशी नागरिकसंग वा विदेशी नागरिकहरूको निरीक्षण गर्नको लागि नियुक्त भएको व्यक्तिहरूसंग अन्तर्वार्ता गर्ने प्रणाली छ

(७) क्षेत्रको निर्दिष्ट स्तरहरू अनुसार चाल्नुपर्छ (*क्षेत्रको सक्षम मन्त्रालयद्वारा प्रदान गरिएको सूचनाहरूमा बताइएको अनुसार)

(ऐनको लेख २-५, अनुच्छेद ६, ७, र ८, निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको स्तरको मन्त्रीय अध्यादेशको लेख ३ र ४)

■ समर्थन योजनाले पुरा गर्नुपर्ने स्तरहरू

(१) तल उल्लेख गरिएको (क)-देखि (ङ)-सम्म समर्थन योजनामा बुझाउनुपर्छ

(क) समर्थनको विवरणहरू

- जापानमा प्रवेश गर्नु भन्दा अगाडी जापानमा थाहा पाउनुपर्ने जानकारी प्रदान गर्नुहोस्
- आइपुग्दाखेरि र फर्कदाखेरि विमानस्थलबाट आदि विदेशी नागरिकलाई पिक-अप र ड्रप-अफ गरिदिने
- आवास पाउनको लागि उचित समर्थन प्रदान गर्नुपर्छ, जस्तै भाडाको सम्झौताको लागि ग्यारेन्टरको रूपमा काम गर्ने, र जीवनको लागि आवश्यक कुराको पाउनको लागि समर्थन प्रदान गर्ने, जस्तै बचत खाता खोल्ने र मोबाइल फोनको प्रयोग आदि
- जापानमा प्रवेश गरे पछि जापानमा सामान्य जीवनको बारेमा जानकारी प्रदान गर्नुपर्छ
- दर्ता प्रक्रिया आदिमा विदेशी नागरिकलाई साथ दिने
- दैनिक जीवनको लागि चाहिने जापानी भाषा सिक्ने मौकाहरू प्रदान गर्ने
- परामर्श/उजुरी समाधान, सल्लाह र मार्गदर्शन प्रस्ताव गर्ने
- विदेशी नागरिक र जापानीहरू बीच आदानप्रदान गर्न समर्थन गरेर प्रमोट गर्ने
- जब विदेशी नागरिकको कारणले नभई अरु कारणले गर्दा रोजगार सम्झौता रद्द गर्दै, रोजगारको नयाँ ठाउँ फेला पार्न गतिविधिहरूको लागि समर्थन प्रदान गर्ने
- समर्थन प्रबन्धक र समर्थकले नियमित रूपमा विदेशी नागरिकसंग वा विदेशी नागरिकहरूको निरीक्षण गर्नको लागि नियुक्त भएको व्यक्तिहरूसंग भेट्ने र श्रम कानूनको उल्लङ्घन आदि जस्ता समस्या उत्पन्न हुने स्थितिमा प्रासंगिक प्रशासनिक एजेन्सीहरूलाई सूचित गर्ने

(ख) जब पुरै समर्थन दर्ता भएका समर्थन संस्थामा आउटसोर्सिंग गर्दैमा, आउटसोर्सिंग सम्झौताको विवरण

(ग) जब दर्ता भएका समर्थन संस्था बाहेक अर्को पक्षमा आउटसोर्सिंग गर्दैमा, आउटसोर्सिंग पार्टीको र आउटसोर्सिंग सम्झौताको विवरणहरू

(घ) समर्थन प्रबन्धक र समर्थकहरूको नाम र पद

(ङ) क्षेत्रको लागी विशिष्ट मामलाहरू

(२) समर्थन योजनाहरू जापानी भाषामा र विदेशी नागरिकले पूर्ण रूपमा बुझ्न सक्ने भाषामा बनाएको हुन्छन्, र यसको प्रतिलिपि विदेशी नागरिकलाई पठाइन्छ

(३) समर्थनले विदेशी नागरिकहरूको उचित निवासको लागि योगदान पुर्याउँछ, र स्वीकार गर्ने संस्थाले राम्रोसँग कार्यान्वयन गर्न सकिन्छ

(४) जापान प्रवेश गर्नुभन्दा अगाडी जानकारीको प्रावधान व्यक्तिगत रूपमा वा भिडियो कलद्वारा आदि गरिन्छ

(५) जानकारी र समर्थनको प्रावधान, जस्तै परामर्श र गुनासोहरूको समाधान आदि, विदेशी नागरिकले पूर्ण रूपमा बुझ्न सक्ने भाषामा आयोजित गरिन्छ

(६) जब समर्थन आंशिक रूपमा अर्को पार्टीलाई आउटसोर्सिंग गरिन्छ, खेपको दायरा स्पष्ट रूपमा तोकिन्छ

(७) क्षेत्रको निर्दिष्ट स्तरहरू अनुसार चाल्नुपर्छ (*क्षेत्रको सक्षम मन्त्रालयद्वारा प्रदान गरिएको सूचनाहरूमा बताइएको अनुसार)



(ऐनको लेख १९-२६, प्रवर्तन आदेशको लेख ५, तथा प्रवर्तन नियमहरूको लेख १९-२० र १९-२१)

■ दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाको रुपमा दर्ता अस्वीकार गर्नसक्ने कारणहरू

*तल उल्लेख गरिएका दर्ता अस्वीकारका लागि कारणहरू लागु नहुने निगमहरू र व्यक्तिहरूलाई दर्ता गर्नु अनुमति छ

- (१) पक्षहरू जुन प्रासंगिक कानूनहरूले सजाय पाएको छ र त्यहि सजायको कार्यान्वयन भएको ५ वर्ष भित्र गरिएको छ वा भएको ५ वर्षमा त्यो कार्यान्वयनको अन्त भएको छ
- (२) पक्षहरू जुन शारीरिक वा मानसिक विघटनको कारणले गर्दा राम्रोसँग समर्थन प्रदान गर्न सक्दैनन्, वा दिवालिया कार्यवाही शुरू गर्ने निर्णय पछि पुनःस्थापना गरिएको छैन
- (३) भएको ५ वर्ष भित्र दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाको दर्ता रद्द गरिएका पक्षहरू (निगमका अधिकारीहरूको रुपमा रद्द भएका व्यक्तिहरू सहित)
- (४) पक्षहरू जसले अध्यागमन वा श्रम कानून उल्लङ्घन गरेका छन् वा दर्ताको लागि आवेदनको ५ वर्ष भित्रमा उल्लेखनीय अन्यायपूर्ण काम गरेका छन्
- (५) पक्षहरू जुन संगठित अपराध समूह सदस्यहरूको उन्मूलनको लागि स्थापना गरिएको कारणहरू लागु हुन्छन्
- (६) स्वीकार गर्ने संस्थाहरू वा प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणको कार्यान्वयन गर्ने संस्थाहरूको सन्दर्भमा, पक्षहरू जसले भएको वर्षमा मानिसहरू हराएको कुरा हुन दिएको छन्
- (७) पक्षहरू जसले समर्थन प्रबन्धक र समर्थकहरूको नियुक्ति गरेको छैन (समर्थन प्रबन्धक र समर्थकहरू एकै चोटी सेवा गर्न सक्छन्)
- (८) तल उल्लेख गरिएका कुनै बुँदा लागु नगरेको पक्षहरू
 - (क) मध्य-दीर्घकालीन-विदेशी निवासीहरूलाई (काम गर्न योग्यता भएकाहरू मात्र) स्वीकार गर्ने र तिनीहरूलाई उचित र व्यवस्थित रूपमा प्रबन्ध गर्ने भएको २ वर्षमा राम्रो रेकर्ड भएको पक्षहरू
 - (ख) जापानमा बसोबास गर्ने र र पारिश्रमिकको लागि काममा संलग्न भएको विदेशी नागरिकहरूलाई गएका २ वर्षमा विभिन्न परामर्श सेवाहरू प्रदान गर्ने अनुभव भएका पक्षहरू
 - (ग) पक्षहरू जसको समर्थन प्रबन्धक र समर्थकहरूले मध्य-दीर्घकालीन-विदेशी निवासीहरूलाई (काम गर्न योग्यता भएकाहरू मात्र) जीवन परामर्श गर्न गएको ५ वर्ष मध्य २ वर्ष भन्दा धेरै समयको अनुभव छ
 - (घ) (क)-देखि (ग)-सम्म उल्लेख गरिएको हदसम्म ठीकसँग समर्थन काम पुर्याउन सक्ने पक्षहरू
- (९) पक्षहरू जसले विदेशी नागरिकले पूर्ण रुपमा बुझ्न सक्ने भाषामा जानकारी र परामर्श आदि जस्ता समर्थन कार्यान्वयन गर्न सकिने प्रणाली स्थापना गरेको छैनन्
- (१०) पक्षहरू जसले समर्थन संचालनहरूको स्थितिको लागि कागजात बनाएर रोजगार सम्झौता भएको मिति देखि एक वर्ष वा सो भन्दा लामो समय प्रबन्ध गरेको छैनन्
- (११) दलहरू जसको लागि समर्थन व्यवस्थापक वा समर्थकसँग केही दोष निरुपण गरिएको छ जसले गर्दा तिनीहरूलाई अयोग्यताको आधारमा पर्छ
- (१२) पक्षहरू जसले प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा विदेशी नागरिकहरूलाई समर्थनको खर्चको बोझ बोकाएका छन्
- (१३) पक्षहरू जसले समर्थनको सम्झौता गर्ने बेला स्वीकार गर्ने संस्थाको रकम र खर्चको ब्रेकडाउन देखाउँदैनन्

**विदेशी नागरिकहरूको स्वीकृति र
सह-अस्तित्वको लागि विस्तृत उपायहरू**

विदेशी नागरिकहरूको स्वीकृति र सह-अस्तित्वको लागि विस्तृत उपायहरू

- एउटा समाज तुल्याउनु, जहाँ जापानीहरू र विदेशी नागरिकहरू आराम र सुरक्षित भई सँगै बस्न सक्छन्, एकीकृत समाजमा विदेशी नागरिकहरूलाई ठीकसँग स्वीकार गरेर (172 उपायहरू, 24.5 अरब येन)

विदेशी नागरिकहरूको लागि सामाजिक एकीकरण तुल्याउनको लागि विचारहरू र आत्मज्ञान गतिविधिहरू सुन्ने

विदेशी नागरिकहरूको उचित र सहज स्वीकृति प्रबर्द्धन गर्ने उपायहरू

विदेशी नागरिकहरू निवासीको रूपमा बस्नको लागि समर्थन

नयाँ निवासी नियन्त्रण प्रणाली बनाउने

प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण ऐन

अध्यागमन नियन्त्रण र शरणार्थी मान्यता कानून



छोटो अवधिको भ्रमण गर्ने
(पर्यटक आदि)



अन्तर्राष्ट्रिय विद्यार्थीहरू आदि



जापानी पति/पत्नी आदि



(विशेष र प्राविधिक क्षेत्रहरू)
योभ्य विदेशी कामदारहरू

- आधारभूत सरकार नीति
- प्रत्येक क्षेत्रहरूको संचालन नीति (१४ वटा क्षेत्र)



विदेशी
निर्दिष्ट सीप भएको
कामदार

नयाँ



प्राविधिक इन्टर्न
प्रशिक्षणार्थीहरू

विदेशी नागरिकहरूको स्वीकृति र सह-अस्तित्वका लागि विस्तृत उपायहरू (संशोधित भएको) [सारांश]

सरकारले डिसेम्बर २०१८मा "विदेशी नागरिकहरूको स्वीकृति र सह-अस्तित्वका लागि विस्तृत उपायहरू" निर्णय गर्यो। जून २०१९मा निर्णय गरिएको "विदेशी नागरिकहरूको स्वीकृति र सह-अस्तित्वका लागि विस्तृत उपायहरूको संवर्द्धन"-को सहि अनुरूप, सरकारले विस्तृत उपायहरू संशोधित गरेको छ। निरन्तर रूपमा, सम्बन्धित मन्त्रालयहरू र एजेन्सीहरूले बृहत उपायहरू स्थिरताका साथ कार्यान्वयन गर्नको लागि सँगै मिलेर काम गर्नेछन्।

डिसेम्बर २०, २०१९
विदेशी नागरिकहरूको स्वीकृति र
सह-अस्तित्व सम्बन्धी मन्त्रीय
सम्मेलन

विदेशी नागरिकहरूको उचित र सहज स्वीकृति प्रबर्द्धन गर्नको प्रयास

(महानगरीय क्षेत्रहरू र अन्य विशिष्ट क्षेत्रहरूमा निर्दिष्ट सीप भएको कामदारहरूको जमघट भएको रोकथाम गर्न उपायहरू, निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको सीपको जाँचको सहज कार्यान्वयन)

- काम मिलान समर्थन प्रमोट गर्ने जसले क्षेत्रका कम्पनीहरूमा रोजगार खोज्ने विदेशी कामदारहरूलाई जोड्छ (नर्सिङ्ग स्याहार सुहार क्षेत्रमा काम मिलन गर्ने क्षेत्रिय सरकारको लागि वित्तीय समर्थन, निर्माण क्षेत्रमा भएका निगमहरूको जाँच गरेका निर्दिष्ट सीप भएका कामदारहरूको लागि रोजगार प्रस्तावको लागि र रोजगार खोज्नेको लागि मध्यस्थता, स्थानीय सरकार र सार्वजनिक रोजगार सुरक्षा कार्यालयहरू (हेलो वर्क) बीचको सहकार्यद्वारा उदाहरणीय परियोजना कार्यान्वयन गर्ने)
- क्षेत्रीय सरकारले गरेको स्वच्छिक, सक्रिय र अग्रणी प्रयासहरूको लागि क्षेत्रीय पुनरुद्धारको प्रबर्द्धनको लागि सबिडी कार्यक्रम मार्फत सक्रिय समर्थन (सन्दर्भ केसहरूको संग्रह, तेर्सो तैनाती आदि)
- निर्दिष्ट सीप भएका कामदारको लागि सीपको जाँच लिने मौकाहरू बढाउने (अस्थायी आगन्तुकलाई जाँच लिन दिने, जापानी भाषा जाँचको ठगीको पूर्ण रोकथाम)

निवासीको रूपमा विदेशी नागरिकको लागि समर्थन

- एक-रोक परामर्श काउन्टरको लागि क्षेत्रीय सरकारहरूलाई समर्थन बढाउने (सबै स्थानीय सरकारहरूलाई सबिडीको लागि स्थानीय सरकारको अवस्था बढाउने, र बहु क्षेत्रमा विस्तृत स्थानीय सरकारद्वारा सहयोग, सह-अस्तित्व योगदान गर्ने जापानी नागरिकहरूबाट परामर्श गर्ने अनुरूप)
- विदेशी नागरिकहरूसँग मेलामिलाप सह-अस्तित्वको लागि केन्द्र (अस्थायी नाम) लाई स्थापना गर्ने अध्यागमन सेवा एजेन्सीको सम्बन्धित विभागहरूलाई, जापान कानूनी समर्थन केन्द्रलाई (हाउतेरस) मानव अधिकार संस्थालाई, सार्वजनिक रोजगार सुरक्षा कार्यालयहरूलाई (हेलो वर्क), भिसा सूचना डेस्कलाई, JERO र अन्य सुट्टी गर्ने क्षेत्रमा विदेशी नागरिकहरूको रोजगारलाई बढावा दिने, एक-रोक परामर्श काउन्टर देखि साँधपुछको जवाफ दिने, स्थानीय सरकारी अधिकारीहरूको लागि प्रशिक्षण, दोभाषे समर्थन परीक्षण)
- "सजिलो जापानी भाषा" को उपयोगको लागि दिशानिर्देशन बनाउने
- बहुभाषी व्याख्या टेक्नोलोजीको लागि AI-ले समकालिक व्याख्यालाई तल्याउने र समर्थित भाषाहरू थप्ने प्रयास
- प्रकाशको समयमा सूचना र समर्थन फेलाउने प्रयासलाई बढाउने (१४ वटा भाषाहरूमा प्रकाश सूचनाको प्रबर्द्धन, "डायल ११९" लाई बहुभाषिक प्रतिक्रिया बनाउने)
- ड्राइभिग लाइसेन्स प्राप्त गर्न प्रक्रियाहरूको लागि अनुरोधहरू विभिन्न भाषामा प्रदान गर्ने (ड्राइभिग इजाजतपत्र परीक्षण, विदेशी ड्राइभिग इजाजतपत्रबाट जापानी ड्राइभिग इजाजतपत्रमा परिवर्तन गर्ने प्रक्रियाहरू)
- बैंक र अन्य वित्तीय संस्थाहरूमा विदेशी नागरिकहरूले खाता खोल्न सहज गर्न वातावरण तयार गर्ने (१४ भाषामा पर्चाको तयारी र बढावा गर्ने, वित्तीय संस्थानहरूले बस्ने अवधिको ध्यानमा राखेर बैंक खाताहरूको उचित प्रबर्द्धन)
- विदेशी नागरिकहरूको लागि निवासीको रूपमा जापानी भाषा शिक्षा बढाउने (क्षेत्रमा जापानी भाषा शिक्षा वातावरणलाई सुट्टीकरण गर्न विस्तृत प्रणालीको तयारी, ICT शिक्षण सामग्रीहरूको समर्थित भाषाहरू बढाउने)
- विदेशी कामदारहरूको कार्यस्थलमा जापानी संचार सीपको लागि मूल्यांकनको समर्थन (संचार क्षमता परिभाषा र मूल्यांकन उपकरणको निर्माण, र प्रत्येक कम्पनीलाई नमुनाको रूपमा प्रबर्द्धन)
- विदेशी केहाकेटिहरू र विद्यार्थीहरूको स्कूल उपस्थिति सुनिश्चित गर्ने ("विदेशी राष्ट्रिय बच्चाहरूको स्कूलको उपस्थितिको लागि सर्वेक्षण"-को नतिजाको आधारमा स्कूल उपस्थितिको स्थिति बढाउने र स्कूलको उपस्थिति बढावाको उत्कृष्ट उदाहरणहरू फेलाउने, जापानी भाषा शिक्षा जस्ता सावधानि दिने प्रदान गर्ने स्थानीय सरकारहरूको लागि समर्थन)
- अन्तर्राष्ट्रिय विद्यार्थीहरूको रोजगारीको समर्थन बढाउने (वर्षभरि भर्तीको नोपूवक पदात्रती, अन्तर्राष्ट्रिय विद्यार्थीहरू जसलाई भाडामा लिइएका छन्, कम्पनीमा भर्ती नोपएसम्म बस्ने दिन "ताकि"को गातीविधिहरू -बार प्रचारप्रसार गर्ने)
- भर्ती प्रक्रियामा लचिलोपनलाई बढावा दिनेको लागि र भाँडामा लिएपछि उपचार अन्तर्राष्ट्रिय विद्यार्थीहरू प्रत्येकको जापानी भाषाको क्षमता अनुसार उपयुक्त हुनको लागि तेर्सो रूपमा उच्च अभ्यासहरू विकास गर्ने, सम्बन्धित मन्त्रालयहरू र एजेन्सीहरूबाट आर्थिक सँगठन र विश्वविद्यालयहरूबाट फेलाउने)
- जापान र विदेशबाट अन्तर्राष्ट्रिय विद्यार्थीको इन्टर्नेशपको स्वीकृति बढाउने ("विदेशी नागरिकहरूसँग मेलामिलाप सह-अस्तित्वको लागि केन्द्र"-मा (अस्थायी नाम) ब्रीफिंग सेसन र सेमिनार)
- विदेशी कामदारहरूको सुरक्षा र स्वास्थ्य शिक्षा सामग्रीलाई बहुभाषिक बनाउने, खतरा अवस्थाको अनुभवको लागी VR टेक्नोलोजी प्रयोग गर्ने शिक्षण सामग्री बनाउने

नयाँ निवास प्रबन्धन प्रणाली बनाउने

- निवासको स्थितिको जाँचको लागि झन् कडा स्थिति, जस्तै अन्तर्राष्ट्रिय विद्यार्थीहरूको नामांकनको अनुचित व्यवस्थापनको विश्वविद्यालयहरूमा अन्तर्राष्ट्रिय विद्यार्थीहरूको स्वीकृतिको अनुमति नदिने, जापानी भाषा शैक्षिक संस्था जस्तै समान मापदण्ड बनाउने
- प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षार्थीहरू बेपत्ता हुनबाट रोक्नको लागी प्रयासहरू बढाउने (वेपत्ताका लागि दोषी भएका प्रशिक्षण संस्थाहरूको सन्दर्भमा निश्चित अवधिको लागि स्वीकृतिको निलम्बन), जापानी नागरिकहरूलाई बराबर पारिश्रमिकको पूर्ण पुष्टिकरण, मानव अधिकार उल्लङ्घन भएको जस्ता मामलामा प्रशिक्षण संस्थाहरू परिवर्तन गर्न सम्भव छ भनेर सूचित गर्ने)
- "नजरबन्द र निर्वासनमा विशेषज्ञ बैठक"-को छलफलको आधारमा प्रभावी निर्वासन विधिहरू साथै विधायीय र अन्य उपायहरू विचार गर्ने

१. स्वीकार गर्ने वातावरणको संयोजकहरूको स्थापना

○ विदेशी नागरिकहरूका लागि स्वीकार्य वातावरण सुधार गर्नको लागि राष्ट्रव्यापी रूपमा कुल १३ कर्मचारीलाई ८ वटा क्षेत्रीय अध्यागमन विभागमा र ३ वटा शाखा कार्यालयहरूमा तोकिएका छन्, स्वीकार्य वातावरण समन्वयकहरूको लागि ११ जना सामान्य परीक्षक र टोकियो र नागोया कार्यालयहरू प्रत्येकमा १ जना अध्यागमन निरीक्षक सहित

२. प्रमुख भूमिकाहरू

स्थानीय सरकारहरूको लागि सम्पर्क बिन्दु

- विदेशी नागरिकहरूको लागि स्वीकार्य वातावरणको स्थापनासँग सम्बन्धित स्थानीय सरकार लगायत संगठनहरूको विचारहरू सुन्ने
- स्थानीय सरकारबाट परामर्शको जवाफ दिने, विदेशी वासिन्दाको लागि परामर्श सेवाहरूको स्थापना र संचालनबारे जानकारी प्रदान गर्ने र प्रशिक्षण लागू गर्ने, आदि

विदेशी नागरिकहरूको लागि सामाजिक एकीकरण तुल्याउनको लागि विभिन्न उपायहरूको प्रमोट गर्ने

सम्पर्क जानकारी

अफिसको नाम	ठेगाना	सम्पर्क नं.	एजेन्सीको नाम	ठेगाना	सम्पर्क नं.
सप्पोरो क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	सप्पोरो तेस्रो संयुक्त सरकारी भवन, 12 Odori-Nishi, Chuo-ku, Sapporo City, Hokkaido स्थिति प्रभाग	011-261-9658	ओसाका क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	1-29-53 Nankou Kita, Suminoe-ku, Osaka City, Osaka स्थिति व्यवस्थापन प्रभाग	06-4703-2115
सेन्दाई क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	सेन्दाई दोस्रो कानुनी मामलाको संयुक्त सरकारी भवन 1-3-20 Gorin, Miyagino-ku, Sendai City, Miyagi स्थिति प्रभाग	022-256-6080	कोबे जिल्ला अध्यागमन सेवा कार्यालय	कोबे स्थानिय संयुक्त सरकारी भवन, 29 Kaigan-dori, Chuo-ku, Kobe City, Hyogo स्थिति प्रभाग	078-393-2398
टोकियो क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	5-5-30 Konan, Minato-ku, Tokyo स्थिति व्यवस्थापन प्रभाग	0570-03-4259 (विभाग नं.) 230	हिरेशिमा क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	हिरेशिमा कानुनी मामिलाको सरकारी भवन, 2-31 Kami-hacchobori, Naka-ku, Hiroshima City, Hiroshima रोजगार र स्थायी निवासको स्थिति स्क्रीनिंग प्रभाग	082-221-4412
योकोहामा जिल्ला अध्यागमन सेवा कार्यालय	10-7 Torihama-cho, Kanazawa-ku, Yokohama City, Kanagawa रोजगार र स्थायी निवासको स्थिति स्क्रीनिंग प्रभाग	045-769-1721	ताकामात्सु क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	ताकामात्सु कानुनी मामिलाको संयुक्त सरकारी भवन 1-1 Marunouchi, Takamatsu City, Kagawa स्थिति प्रभाग	087-822-5851
नागोया क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	5-18, Shoho-cho, Minato-ku, Nagoya City, Aichi स्थिति व्यवस्थापन प्रभाग	052-559-2151	फुकुओका क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	फुकुओका कानुनी मामिला सरकारी कम्प्लेक्स नं. १ 3-5-25 Maizuru, Chuo-ku, Fukuoka City, Fukuoka रोजगार र स्थायी निवासको स्थिति स्क्रीनिंग प्रभाग	092-717-7596
			नाहा जिल्ला अध्यागमन सेवा कार्यालय	नाहा पहिलो स्थानिय संयुक्त सरकारी भवन, 1-15-15 Higawa, Naha City, Okinawa स्थिति प्रभाग	098-832-4186

सन्दर्भ सामग्री

- प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२)-को रोजगार र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को क्षेत्रहरु बीचको सम्बन्ध ①
- निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को क्षेत्रहरु र प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२)-को रोजगार बीचको सम्बन्ध..... ②
- “निर्दिष्ट सीप भएको कामदार” निवासको स्थितिबारे सोधपुछको लागि सम्पर्कहरू ③
- ग्रामीण इलाकामा काम गर्ने फाइदाहरु ④
- उदाहरणहरू (निर्माण, पानी जहाज निर्माण, कृषि) ⑤

प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२)-को रोजगार र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को क्षेत्रहरु बीचको सम्बन्ध (औद्योगिक क्षेत्रहरु) १/४

१ कृषि (२ वटा पेशा, ६ वटा रोजगार)

पेशा	रोजगार	क्षेत्र (औद्योगिक क्षेत्र)
खेती	ग्रीनहाउस बागवानी	कृषि (सामान्य खेती)
	खेती, तरकारीहरू	
	फलफुलको रूखहरू	
पशुधन पालन	सुँगुर पाल्ने	कृषि (सामान्य पशुधन पालन)
	कुखुरा पाल्ने	
	दुग्धशाला	

२ माछा पालन (२ वटा पेशा, ९ वटा रोजगार)

पेशा	रोजगार	क्षेत्र (औद्योगिक क्षेत्र)
माछा मार्ने डुंगाबाट माछा मार्ने	बोनेटो स्क्रिपजेक माछा मार्ने	माछा पालन (माछा पालन)
	लाँगलाइन माछा मार्ने	
	स्क्रिड माछा मार्ने	
	गोला घिसार्ने जाल (रोउन्द हाल नेट) माछा मार्ने	
	घिसार्ने जाल (ट्राल) माछा मार्ने	
	गिलनेटिङ्ग माछा मार्ने	
	अचल जालले माछा मार्ने (फिक्स-नेट)	
	गंगटा र झिगे टोकरी माछा मार्ने	
अक्काकल्चर	सिपी कियो (स्केलोप र ओइस्टर) कल्चर	माछा पालन (अक्काकल्चर)

३ निर्माण (२२ वटा पेशा, ३३ वटा रोजगार)

पेशा	रोजगार	क्षेत्र (औद्योगिक क्षेत्र)
बोरिंग	टक्कर ड्रिलिङ	
	रोटरी इनार बनाउने काम	
निर्माण शिट मेटल	डक्ट शिट मेटल	
	आन्तरिक र बाह्य शिट मेटल	
फ्रिजयुक्त वातानुकूलन उपकरण निर्माण	फ्रिजयुक्त वातानुकूलन उपकरण निर्माण	
जोइनरी उत्पादन	काठ जोइनरीको प्रशोधन	
वास्तुकला सिकर्मी	सिकर्मी काम	
ढलान सम्बन्धि निर्माण	ढलानको काम	निर्माण (ढलान सम्बन्धि निर्माण)
रीबार (कक्रोटोभत्र स्टेल प्रबलता छडी) निर्माण	रीबार एसम्बलेडिङ	निर्माण (रीबार निर्माण)
मचान	मचान	
स्टोनवर्क	ढुंगा प्रशोधन	
	ढुंगा पिचिंग	
टाइल राख्ने	टाइल राख्ने	
थचिंग	थचिंग	निर्माण (रूफिङ)
प्लास्टरिङ	प्लास्टरिङ	निर्माण (प्लास्टरिङ)
पाइपिङ	भवन प्लम्बिङ	
	प्लान्ट पाइपिङ	
थर्मल इन्सुलेशन काम	तातो र चिसो इन्सुलेशन काम	
आन्तरिक फिनिशिसिङ	प्लास्टिकको भुईँ फिनिशिसिङ काम	निर्माण (आन्तरिक फिनिशिसिङ)
	कार्पेट फ्लोर राख्ने काम	
	स्टील ढलान निर्माण काम	
	बोर्ड फिनिशिसिङ काम	
	पर्दा काम	
(इयालको) सेश निर्माण	भवन सेश निर्माण	
जलरोधक निर्माण	छाना वाटरप्रूफिंग निर्माण	
कन्क्रेट पम्पिङ	कन्क्रेट पम्पिङ काम	निर्माण (कन्क्रेट पम्पिङ)
वेलपोइन्ट निर्माण	वेलपोइन्ट काम	
माउन्टिङ	भिन्ता छोप्ने	निर्माण (माउन्टिङ)
निर्माण मेशिनरीको उत्पादन	डोजिङ/लेभलिङ (डोजरको काम)	निर्माण (निर्माण मेशिनरीको उत्पादन)
	लोडिङ (ब्याकहोको काम)	
	पवाल पार्ने (ट्रिलिङ)	
	कम्प्याक्शन	
फर्नेस निर्माण	फर्नेस निर्माण	

प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२)-को रोजगार र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को क्षेत्रहरु बीचको सम्बन्ध (औद्योगिक क्षेत्रहरु) २/४

४ खाद्य उत्पादन (११ वटा पेशा, १६ वटा रोजगार)

पेशा	रोजगार	क्षेत्र (औद्योगिक क्षेत्र)
डिब्बा सिमिड	डिब्बा सिमिड	सामान्य खाना र पेय उद्योग (सामान्य खाना र पेय उद्योग (खाना र पेय (मादक पेय बाहेक) उत्पादन, प्रशोधन र स्वच्छता))
घरेलो चराको मासुको प्रशोधन	घरेलो चराको मासुको प्रशोधन	
तताएको माछा प्रशोधन खाद्य उत्पादन	सुक्खा माछा पट्टी उत्पादन	
	तातो उत्पादनको उत्पन्	
	मसला हालेको प्रशोधित माल उत्पादन	
	धूर्वामा पकाएको उत्पादन	
नतताएको माछा प्रशोधन खाद्य उत्पादन	नुन हालेको खाद्य उत्पादन	
	सुकेको खाद्य उत्पादन	
	किण्वित खाद्य उत्पादन	
माछा-पेस्ट उत्पादन	कामाबोको उत्पादन	
गाईको मासु र सुँगुरको मासु उत्पादन	गाईको मासु र सुँगुरको मासु उत्पादन	
ह्याम, साँसेज र बेकन उत्पादन	ह्याम, साँसेज र बेकन उत्पादन	
रोटी बनाउने	रोटी बनाउने	
दैनिक खाना उत्पादन	दैनिक खाना प्रशोधन	
कृषि अचार उत्पादन	कृषि अचार उत्पादन	
चिकित्सा र कल्याण सुविधाको भोजन उत्पादन	चिकित्सा र कल्याण सुविधाको भोजन उत्पादन	रेस्टुरेन्ट

५ कपडा र लुगा (१३ वटा पेशा, २२ वटा रोजगार)

पेशा	रोजगार	क्षेत्र (औद्योगिक क्षेत्र)
कताई संचालन	पूर्व कताई प्रशोधन	
	स्थिर कताई प्रक्रिया	
	घुमाउने धागो प्रशोधन	
	धागा बटार्ने प्रशोधन	
बुनाई अपरेशन	तयारी प्रशोधन	
	बुनाई प्रशोधन	
	फिनिशिङ प्रशोधन	
रंगाउने	धागा रंगाई	
	कपडा र बुनाईएको कपडा रंगाई	
बुनाईएको उत्पादन विनिर्माण	मोजा निर्माण	
	गोलाकार बुनाई उत्पादन	
ठाडो बुनाई कपडा निर्माण	ठाडो बुनाई कपडा निर्माण	
महिला र बच्चाहरूको लुगा उत्पादन	महिला र बच्चाहरूको तयारी लुगा उत्पादन	
पुरुषको लुगा उत्पादन	पुरुषको तयारी लुगा उत्पादन	
भित्री लुगा निर्माण	भित्री लुगा निर्माण	
ओछ्यान सम्बन्धि उत्पादन	ओछ्यान सम्बन्धि उत्पादन	
कालीन निर्माण	बुनेको कालीन निर्माण	
	गुच्छे कालीन निर्माण	
	नोडल-पन्च कालीन निर्माण	
क्यानभास उत्पादन निर्माण	क्यानभास उत्पादन निर्माण	
कपडा सिलाई	शर्ट निर्माण	
सिलाएको सिट निर्माण	कार सीट सिलाई	

प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२)-को रोजगार र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को क्षेत्रहरु बीचको सम्बन्ध (औद्योगिक क्षेत्रहरु) ३/४

६. मेशिनरी र धातु सम्बन्धित (१५ वटा पेशा, २९ वटा रोजगार)

पेशा	रोजगार	क्षेत्र (औद्योगिक क्षेत्र)			
कास्टिङ	कास्ट फलाम कास्टिङ	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (कास्टिङ)	औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (कास्टिङ)		
	अलौह धातु कास्टिङ				
फोर्जिङ	हथौडा डाइ फोर्जिङ	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (फोर्जिङ)	औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (फोर्जिङ)		
	प्रेस डाइ फोर्जिङ				
डाइ कास्टिङ	तातो चेम्बर डाइ कास्टिङ	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (डाइ कास्टिङ)	औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (डाइ कास्टिङ)		
	चिसो चेम्बर डाइ कास्टिङ				
मेशिनिङ	सामान्य खराद (लेथ)	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (मेशिनिङ)	औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (मेशिनिङ)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरु (मेशिनिङ)	पानी जहाज निर्माण र समुद्रिक (मेशिनिङ)
	मिलिङ				
	नम्बर नियन्त्रित खराद				
	मेशिनिङ सेन्टर				
मेटल प्रेस	मेटल प्रेस	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (मेटल प्रेस)	औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (मेटल प्रेस)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरु (मेटल प्रेस)	
फलामको काम	संरचनात्मक फलामको काम		औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (फलामको काम)		पानी जहाज निर्माण र समुद्रिक (फलामको काम)
फ्याक्ट्री शिट मेटल वर्क	मेशिन शिट मेटल	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (फ्याक्ट्री शिट मेटल)	औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (फ्याक्ट्री शिट मेटल)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरु (फ्याक्ट्री शिट मेटल)	
प्लेटिङ	इलेक्ट्रोप्लेटिङ	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (प्लेटिङ)	औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (प्लेटिङ)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरु (प्लेटिङ)	
	तातो डुबको जस्ती				
आल्मुनियम एनोडाइजिङ	एनोडाइजिङ उपचार	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (आल्मुनियम)			
फिनिशिङ	उपकरण फिनिशिङ	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (फिनिशिङ)	औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (फिनिशिङ)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरु (फिनिशिङ)	पानी जहाज निर्माण र पानी जहाज मेशिनरी उद्योग (फिनिशिङ)
	मोल्ड फिनिशिङ				
	मेशिन एसेम्ब्ली फिनिशिङ				
मेशिन निरीक्षण	मेशिन निरीक्षण	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (मेशिन निरीक्षण)	औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (मेशिन निरीक्षण)		
मेशिनको मर्मत-सम्भार	मेकानिकल सिस्टम मर्मत-सम्भार	मेशिनका भागहरु र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरु (मेशिनको मर्मत-सम्भार)	औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (मेशिनको मर्मत-सम्भार)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरु (मेशिनको मर्मत-सम्भार)	
इलेक्ट्रोनिक उपकरणको एसेम्बलिङ	इलेक्ट्रोनिक उपकरणको एसेम्बलिङ		औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (इलेक्ट्रोनिक उपकरण एसेम्बली)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरु (इलेक्ट्रोनिक उपकरण एसेम्बली)	
विद्युतीय उपकरणको एसेम्बलिङ	डायनामोइलेक्ट्रिक मेशिन एसेम्बली		औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (इलेक्ट्रिकल उपकरण एसेम्बली)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरु (इलेक्ट्रिकल उपकरण एसेम्बली)	पानी जहाज निर्माण र समुद्रिक (इलेक्ट्रिकल उपकरण एसेम्बली)
	ट्रान्सफार्मर एसेम्बली				
	वितरण प्यानल/नियन्त्रण प्यानल एसेम्बली				
	खोले/बन्द गर्ने नियन्त्रण उपकरण एसेम्बली				
	डायनामोइलेक्ट्रिक घुमाउरो उपकरण उत्पादन				
प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड उत्पादन गर्ने	प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड डिजाइन		औद्योगिक मेशिनरी उत्पादन (प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड उत्पादन गर्ने)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिक्स र जानकारी उद्योगहरु (प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड उत्पादन गर्ने)	
	प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड उत्पादन गर्ने				

प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२)-को रोजगार र निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को क्षेत्रहरु बीचको सम्बन्ध (औद्योगिक क्षेत्रहरु) ४/४

७ वटा अन्य (१४ वटा पेशा, २६ वटा रोजगार)

पेशा	रोजगार	क्षेत्र (औद्योगिक क्षेत्र)			
फर्नीचर उत्पादन	हातले फर्नीचर बनाउने				
छपाई	अफसेट प्रिन्टिङ				
पुस्तक बाइन्डिङ	पुस्तक बाइन्डिङ				
प्लास्टिक मोल्डिङ	कम्प्रेसन मोल्डिङ		औद्योगिक मेशिनरी उद्योग (प्लास्टिक मोल्डिङ)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिकस र जानकारी उद्योगहरू (प्लास्टिक मोल्डिङ)	
	इन्जेक्शन मोल्डिङ				
	इन्फ्लेसन मोल्डिङ				
	ब्लो मोल्डिङ				
प्रबलित प्लास्टिक मोल्डिङ	म्यानुअल ल्यामिनेसन मोल्डिङ				
रंगरोगन	वास्तुगत रंगरोगन	मेशिनका भागहरू र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरू (रंगरोगन)	औद्योगिक मेशिनरी उद्योग (रंगरोगन)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिकस र जानकारी उद्योगहरू (रंगरोगन)	
	धातु रंगरोगन				
	स्टिल पुल रंगरोगन				
	स्प्रे पेन्टिङ				
वेल्डिङ	म्यानुअल वेल्डिङ	मेशिनका भागहरू र उपकरणसँग सम्बन्धित उद्योगहरू (वेल्डिङ)	औद्योगिक मेशिनरी उद्योग (वेल्डिङ)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिकस र जानकारी उद्योगहरू (वेल्डिङ)	पानी जहाज निर्माण र पानी जहाज मेशिनरी उद्योग (रंगरोगन)
	अर्ध-ऑटो वेल्डिङ				
औद्योगिक प्याकेजिङ	औद्योगिक प्याकेजिङ		औद्योगिक मेशिनरी उद्योग (औद्योगिक प्याकेजिङ)	इलेक्ट्रिक, इलेक्ट्रोनिकस र जानकारी उद्योगहरू (औद्योगिक प्याकेजिङ)	
कागज कन्टेनर र बक्स निर्माण	मुद्रित बक्समा प्वाल पार्ने				
	मुद्रित बक्स प्याकेजिङ				
	पेस्ट बक्स				
	गत्ता बक्स उत्पादन				
सिरेमिक उत्पाद निर्माण	मेशिन हिल मोल्डिङ				
	थिचाई कास्टिङ				
	प्याड प्रिन्टिङ				
गाडी मर्मत-सम्भार	गाडी मर्मत-सम्भार	गाडी मर्मत-सम्भार			
भवन सरसफाई व्यवस्थापन	भवन सरसफाई	भवन सरसफाई व्यवस्थापन			
नर्सिङ स्याहार सुहार	नर्सिङ स्याहार सुहार	नर्सिङ स्याहार सुहार			
मलमल कपडा आपूर्ति	मलमल कपडा आपूर्ति फिनिसिङ				

○ आन्तरिक प्रमाणीकरण प्रकार पेशा र रोजगार (१ वटा पेशा, ३ वटा रोजगार)

पेशा	रोजगार	क्षेत्र (औद्योगिक क्षेत्र)			
विमानस्थल ग्राउण्ड ह्याण्डलिङ	भूमि विमान समर्थन	उड्डयन उद्योग (विमानस्थल ग्राउण्ड ह्याण्डलिङ)			
	एयर कार्गो ह्याण्डलिङ				
	केबिन सफाई				

निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को क्षेत्रहरु र प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२)-को रोजगार बीचको सम्बन्ध

१ नर्सिङ्ग स्याहार सुहार गर्ने व्यक्ति

पेशा	रोजगार
नर्सिङ्ग स्याहार सुहार	नर्सिङ्ग स्याहार सुहार

नोट: नोवेम्बर १, २०१७ देखि लक्षित पेशाहरुमा थपिएको

२ भवन सरसफाई

पेशा	रोजगार
भवन सरसफाई व्यवस्थापन	भवन सरसफाई व्यवस्थापन

३ सामग्री कास्टिङ

पेशा	रोजगार
कास्टिङ	कास्ट फलाम कास्टिङ अलौह धातु कास्टिङ
फोर्जिङ	हथौडा डाइ फोर्जिङ प्रेस डाइ फोर्जिङ
डाइ कास्टिङ	तातो चेम्बर डाइ कास्टिङ चिसो चेम्बर डाइ कास्टिङ
मेशिनिङ	सामान्य खराद मिलिङ नम्बर नियन्त्रित खराद मेशिनिङ सेन्टर
मेटल प्रेस	मेटल प्रेस
प्याक्ट्री शिट मेटल वर्क	मेशिन शिट मेटल वर्क
प्लेटिङ	इलेक्ट्रोप्लेटिङ तातो डुबकी जस्ती
आल्मुनियम एनोडाइजिङ	आल्मुनियम एनोडाइजिङ
फिनिसिङ	जिग र उपकरण फिनिसिङ मोल्ड फिनिसिङ मेशिन एसेम्ब्ली फिनिसिङ
मेशिन निरीक्षण	मेशिन निरीक्षण
मेशिनको मर्मत-सम्भार	मेशिनको मर्मत-सम्भार
रंगरोगन	वास्तुगत रंगरोगन धातु रंगरोगन स्टिल पुल रंगरोगन स्प्र पेन्टिङ
वेल्डिङ	म्यानुअल वेल्डिङ अर्ध-ऑटो वेल्डिङ

४ औद्योगिक मेशिनरी निर्माण

पेशा	रोजगार
कास्टिङ	कास्ट फलाम कास्टिङ अलौह धातु कास्टिङ
फोर्जिङ	हथौडा डाइ फोर्जिङ प्रेस डाइ फोर्जिङ
डाइ कास्टिङ	तातो चेम्बर डाइ कास्टिङ चिसो चेम्बर डाइ कास्टिङ
मेशिनिङ	सामान्य खराद मिलिङ नम्बर नियन्त्रित खराद मेशिनिङ सेन्टर
मेटल प्रेस	मेटल प्रेस
फलामको काम	संरचनात्मक फलामको काम
प्याक्ट्री शिट मेटल वर्क	मेशिन शिट मेटल वर्क
प्लेटिङ	इलेक्ट्रोप्लेटिङ तातो डुबकी जस्ती
फिनिसिङ	जिग र उपकरण फिनिसिङ मोल्ड फिनिसिङ मेशिन एसेम्ब्ली फिनिसिङ
मेशिन निरीक्षण	मेशिन निरीक्षण
मेशिनको मर्मत-सम्भार	मेशिनको मर्मत-सम्भार
इलेक्ट्रोनिक उपकरण एसेम्बलिङ	इलेक्ट्रोनिक उपकरण एसेम्ब्ली घुमाउरो इलेक्ट्रिक मेशिन एसेम्ब्ली ट्रान्सफार्मर एसेम्ब्ली
विद्युतीय उपकरणको एसेम्बलिङ	वितरण र नियन्त्रण प्यानल एसेम्ब्ली खोले/बन्द गर्ने नियन्त्रण उपकरण एसेम्ब्ली डायनामोइलेक्ट्रिक घुमाउरो मेशिन उत्पादन
प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड उत्पादन गर्ने	प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड डिजाइन प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड उत्पादन गर्ने
प्लास्टिक मोल्डिङ	कम्प्रेसन मोल्डिङ इन्जेक्शन मोल्डिङ इन्फ्लेशन मोल्डिङ ब्लोमोल्डिङ
रंगरोगन	वास्तुगत रंगरोगन धातु रंगरोगन स्टिल पुल रंगरोगन स्प्र पेन्टिङ
वेल्डिङ	म्यानुअल वेल्डिङ अर्ध-ऑटो वेल्डिङ
औद्योगिक प्याकेजिङ	औद्योगिक प्याकेजिङ

५ इलेक्ट्रिक र इलेक्ट्रोनिक जानकारी सम्बन्धित

पेशा	रोजगार
मेशिनिङ	सामान्य खराद मिलिङ ब्याच नियन्त्रण खराद मेशिनिङ सेन्टर
मेटल प्रेस	मेटल प्रेस
प्याक्ट्री शिट मेटल वर्क	मेशिन शिट मेटल वर्क
प्लेटिङ	इलेक्ट्रोप्लेटिङ तातो डुबकी जस्ती
फिनिसिङ	जिग र उपकरण फिनिसिङ मोल्ड फिनिसिङ मेशिन एसेम्ब्ली फिनिसिङ
मेशिनको मर्मत-सम्भार	मेशिनको मर्मत-सम्भार
इलेक्ट्रोनिक उपकरण एसेम्बलिङ	इलेक्ट्रोनिक उपकरण एसेम्बलिङ घुमाउरो इलेक्ट्रिक मेशिन एसेम्ब्ली ट्रान्सफार्मर एसेम्ब्ली
विद्युतीय उपकरणको एसेम्बलिङ	वितरण र नियन्त्रण प्यानल एसेम्ब्ली खोले/बन्द गर्ने नियन्त्रण उपकरण एसेम्ब्ली डायनामोइलेक्ट्रिक घुमाउरो मेशिन उत्पादन
प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड उत्पादन गर्ने	प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड डिजाइन प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड उत्पादन गर्ने
प्लास्टिक मोल्डिङ	कम्प्रेसन मोल्डिङ इन्जेक्शन मोल्डिङ इन्फ्लेशन मोल्डिङ ब्लोमोल्डिङ
रंगरोगन	वास्तुगत रंगरोगन धातु रंगरोगन स्टिल पुल रंगरोगन स्प्र पेन्टिङ
वेल्डिङ	म्यानुअल वेल्डिङ अर्ध-ऑटो वेल्डिङ
औद्योगिक प्याकेजिङ	औद्योगिक प्याकेजिङ

निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को क्षेत्रहरु र प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण (२)-को रोजगार बीचको सम्बन्ध

६ निर्माण

पेशा	रोजगार
ढलान सम्बन्धि निर्माण	ढलान सम्बन्धि निर्माण काम
प्लास्टरिङ	प्लास्टरिङ काम
कन्क्रिट पम्पिङ	कन्क्रिट पम्पिङ काम
निर्माण मेशिनरी कार्यान्वयन	थिन्ने र समतलीकरण काम
	लोडिङ काम
	उत्खनन काम
	कम्प्याक्शन काम
थचिङ	थचिङ काम
रीबार (कंक्रीटभित्र स्टील प्रबलता छडी) निर्माण	रीबार एसेम्बली काम
आन्तरिक फिनिसिङ	प्लास्टिकको भुइँ फिनिसिङ काम
	कार्पेट फ्लोर फिनिसिङ काम
	स्टील जग काम
	बोर्ड फिनिसिङ काम
	पर्दा निर्माण
बाहिरी माउन्टिङ	भित्ता माउन्टिङ काम

७ पानी जहाज निर्माण र समुद्रिक

पेशा	रोजगार
वेल्डिङ	म्यानुअल वेल्डिङ
	अर्ध-ऑटो वेल्डिङ
रंगरोगन	धातु रंगरोगन काम स्प्रे प्पेन्टिङ काम
फलामको काम	संरचनात्मक फलामको काम
फिनिसिङ	जिग र उपकरण फिनिसिङ काम
	मोल्ड फिनिसिङ काम
	मोशन एसेम्बली फिनिसिङ काम
मेशिनिङ	सामान्य खराद काम
	ब्याच नियन्त्रण खराद काम
	मिलिङ काम
	मेशिनिङ सेन्टर काम
विद्युतीय उपकरणको एसेम्बलिङ	घुमाउरो इलेक्ट्रिक मेशिन एसेम्बली
	ट्रान्सफार्मर एसेम्बली
	वितरण र नियन्त्रण प्यानल एसेम्बली
	खोल्ने/बन्द गर्ने नियन्त्रण उपकरण एसेम्बली
	डायनामोइलैक्ट्रिक घुमाउरो मेशिन उत्पादन

८ अटोमोबाइल मर्मत-सम्भार

पेशा	रोजगार
अटोमोबाइल मर्मत-सम्भार	अटोमोबाइल मर्मत-सम्भार

९ उड्डयन उद्योग

पेशा	रोजगार
विमानस्थल ग्राउण्ड ह्याण्डलिङ	भूमि विमान समर्थन

१० होटेल सम्बन्धि उद्योग

पेशा	रोजगार

११ कृषि

पेशा	रोजगार
खेती	ग्रीनहाउस बागवानी
	खेती र तरकारीहरू
	फलफुलको रूखहरू
पशुधन पालन	सुँगुर पाल्ने
	कुखुरा पाल्ने
	दुग्धशाला

१२ माछा पालन

पेशा	रोजगार
माछा मार्ने डुंगाबाट माछा मार्ने	स्किपजेक माछा मार्ने
	लांगलाइन माछा मार्ने
	स्किड माछा मार्ने
	पर्स सेइन् फिशिङ
	घिसाने जाल (ट्राल) माछा मार्ने
	गिल नेट फिशिङ
	अचल जालले माछा मार्ने (फिक्स-नेट)
गंगटा र झिंगे टोकरा माछा मार्ने	
अक्काकल्चर	सिपी किरो (स्केलोप र ओइस्टर) कल्चर

१३ खाना र पेय पदार्थको उत्पादन

पेशा	रोजगार
डिब्बा सिमिड	डिब्बा सिमिड
घरेलो चराको मासुको प्रशोधन	घरेलो चराको मासुको प्रशोधन
तताएको माछा प्रशोधन खाद्य उत्पादन	सुक्खा माछा पट्टी उत्पादन
	तातो उत्पादनको उत्पन्न
	मसला हालेको प्रशोधित माल उत्पादन
	धुवाँमा पकाएको उत्पादनको उत्पन्न
नतताएको माछा प्रशोधन खाद्य उत्पादन	नुन हालेको खाद्य उत्पादन
	सुक्रेको खाद्य उत्पादन
	किण्वित खाद्य उत्पादन
माछा पालनको उत्पादनको उत्पन्न	कामाबाको उत्पादन
गाईको मासु र सुँगुरको मासु उत्पादन	गाईको मासु र सुँगुरको मासु कट उत्पादन
ह्याम, साँसेज र बेकन उत्पादन	ह्याम, साँसेज र बेकन उत्पादन
रोटी बनाउने	रोटी बनाउने
दैनिक खाना उत्पादन	दैनिक खाना उत्पादन
कृषि अचार उत्पादन	कृषि अचार उत्पादन

१४ खाद्य सेवा उद्योग

पेशा	रोजगार
चिकित्सा र कल्याण सुविधाको भोजन उत्पादन	चिकित्सा र कल्याण सुविधाको भोजन उत्पादन

नोट: नोवेम्बर १६, २०१८ देखि लक्षित पेशाहरुमा थपिएको

“निर्दिष्ट सीप भएको कामदार” निवासको स्थितिबारे सोधपुछको लागि सम्पर्कहरू (न्याय मन्त्रालय)

(सामान्य प्रणाली, अद्यागमन निवास प्रक्रिया, दर्ता भएका समर्थन गर्ने संस्थाहरू)

विभागको नाम	ठेगाना	संपर्क नं.
सप्पोरो क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	सप्पोरो तेस्रो संयुक्त सरकारी भवन, 12 Odori-Nishi, Chuo-ku, Sapporo City, Hokkaido सामान्य कार्य प्रभाग	011-261-7502
सेन्दाई क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	सेन्दाई दोस्रो कानुनी मामलाको संयुक्त सरकारी भवन 1-3-20 Gorin, Miyagino-ku, Sendai City, Miyagi सामान्य कार्य प्रभाग	022-256-6076
टोकियो क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	5-5-30 Konan, Minato-ku, Tokyo रोजगार र स्थिति प्रभाग	0570-034259 (अतिरिक्त लाइन 330)
योकोहामा जिल्ला अध्यागमन सेवा कार्यालय	10-7 Torihama-cho, Kanazawa-ku, Yokohama City, Kanagawa सामान्य कार्य प्रभाग	045-769-1720
नागोया क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	5-18, Shoho-cho, Minato-ku, Nagoya City, Aichi (स्वीकार्य र एकीकरण) स्थिति प्रभाग (निर्दिष्ट सीप भएको कामदार निवासको स्थिति) रोजगार र स्थिति निरीक्षण विभाग नं. २	स्थिति प्रभाग 052-559-2112 रोजगार र स्थिति प्रभाग २ 052-559-2110

सन्दर्भ: न्याय मन्त्रालयको वेबसाइट “नयाँ विदेशी कामदार स्वीकृति (निर्दिष्ट सीप भएको कामदारको लागि निवासको स्थिति बनाएको)”
<http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/ny>

विभागको नाम	ठेगाना	संपर्क नं.
ओसाका क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	1-29-53 Nankou Kita, Suminoe-ku, Osaka City, Osaka सामान्य कार्य प्रभाग	06-4703-2110
कोबे जिल्ला अध्यागमन सेवा कार्यालय	कोबे स्थानिय संयुक्त सरकारी भवन, 29 Kaigan-dori, Chuo-ku, Kobe City, Hyogo सामान्य कार्य प्रभाग	078-391-6377 (स्विचबोर्ड)
हिरोशिमा क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	हिरोशिमा कानुनी मामिलाको सरकारी भवन, 2-31 Kami-hacchobori, Naka-ku, Hiroshima City, Hiroshima रोजगार र स्थायी निवासको स्थिति प्रभाग	082-221-4412 (स्विचबोर्ड)
ताकामात्सु क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	ताकामात्सु कानुनी मामिलाको संयुक्त सरकारी भवन, 1-1 Marunouchi, Takamatsu City, Kagawa सामान्य कार्य प्रभाग	087-822-5852
फुकुओका क्षेत्रीय अध्यागमन सेवा कार्यालय	फुकुओका कानुनी मामिला सरकारी कम्प्लेक्स नं. १, 3-5-25 Maizuru, Chuo-ku, Fukuoka City, Fukuoka सामान्य कार्य प्रभाग	092-717-5420
नाहा जिल्ला अध्यागमन सेवा कार्यालय	नाहा पहिलो स्थानिय संयुक्त सरकारी भवन, 1-15-15 Higawa, Naha City, Okinawa स्थिति प्रभाग	098-832-4186

“निर्दिष्ट सीप भएको कामदार” निवासको स्थितिबारे सोधपुछको लागि सम्पर्कहरू

(पानी जहाज निर्माण र समुद्रिक)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MLIT समुद्रिक कार्यालय	2-1-3 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo शिपिङ उद्योग प्रभाग	फोन नं. 03-5253-8634
होक्काइडो यातायात कार्यालय	10 Odori Nishi, Chuo-ku, Sapporo, Hokkaido समुद्रिक पदोन्नति डिविजन यात्री र शिपिङ उद्योग प्रभाग	फोन नं. 011-290-1012
तोहोकु यातायात कार्यालय	1 Teppouchi, Miyagino-ku, Sendai, Miyagi समुद्रिक पदोन्नति विभाग शिपिङ उद्योग प्रभाग	फोन नं. 022-791-7512
कान्टो यातायात कार्यालय	5-57 Kitanakadori, Naka-ku, Yokohama, Kanagawa समुद्रिक पदोन्नति विभाग शिपिङ उद्योग प्रभाग	फोन नं. 045-211-7223
होक्कुरीकु शिनेसु यातायात कार्यालय	1-2-1 Misaki-cho, Chuo-ku, Niigata City, Niigata समुद्रिक विभाग समुद्रिक उद्योग प्रभाग	फोन नं. 025-285-9156
चुबु यातायात कार्यालय	2-2-1 San-nomaru, Naka-ku, Nagoya, Aichi समुद्रिक पदोन्नति विभाग शिपिङ उद्योग प्रभाग	फोन नं. 052-952-8020
किन्की यातायात कार्यालय	4-1-76 Otemae, Chuo-ku, Osaka City, Osaka समुद्रिक पदोन्नति विभाग शिपिङ उद्योग प्रभाग	फोन नं. 06-6949-6425
कोबे यातायात पर्यवेक्षण विभाग	1-1 Hatobamachi, Chuo-ku, Kobe, Hyogo समुद्रिक पदोन्नति विभाग शिपिङ उद्योग प्रभाग	फोन नं. 078-321-3148
चुगोकु यातायात कार्यालय	6-30 Kami-hacchobori, Naka-ku, Hiroshima City, Hiroshima समुद्रिक पदोन्नति विभाग शिपिङ उद्योग प्रभाग	फोन नं. 082-228-3691
शिंकोकु यातायात कार्यालय	3-33 Sunport Takamatsu, Kagawa समुद्रिक पदोन्नति विभाग शिपिङ उद्योग प्रभाग	फोन नं. 087-802-6816
क्यूशू यातायात कार्यालय	2-11-1 Hakata Station East, Hakata-ku, Fukuoka City, Fukuoka समुद्रिक पदोन्नति विभाग शिपिङ उद्योग प्रभाग	फोन नं. 092-472-3158
ओकिनावा जेनेरल सचिवालय	2-1-1 Omoromachi, Naha, Okinawa यातायात विभाग जहाज कामदार प्रभाग	फोन नं. 098-866-1838

(निर्माण)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MLIT भूमि र निर्माण उद्योगहरू कार्यालय	2-1-3 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo निर्माण बजार मर्मत विभाग	फोन नं. 03-5253-8283
होक्काइडो विकासकार्यालय	8 Nishi 2 Kita-ku, Sapporo व्यवसाय पदोन्नति विभाग निर्माण उद्योग प्रभाग	फोन नं. 011-709-2311 (आन्तरिक: 5895)
तोहोकु क्षेत्रीय विकास कार्यालय	3-3-1 Honcho, Aoba-ku, Sendai निर्माण विभाग निर्माण उद्योग प्रभाग	फोन नं. 022-263-6131
कान्टो क्षेत्रीय विकास कार्यालय	2-1 Shintoshin, Chuo-ku, Saitama City, Saitama निर्माण नीति विभाग निर्माण उद्योग प्रभाग १	फोन नं. 048-601-3151
होक्कुरीकु क्षेत्रीय विकास कार्यालय	1-1-1 Misaki-cho, Chuo-ku, Niigata City, Niigata निर्माण विभाग योजना र निर्माण उद्योग प्रभाग	फोन नं. 025-370-6571
चुबु क्षेत्रीय विकास कार्यालय	2-5-1 Sannomaru, Naka-ku, Nagoya, Aichi निर्माण नीति विभाग निर्माण उद्योग प्रभाग	फोन नं. 052-953-8572
किन्की क्षेत्रीय विकास कार्यालय	1-5-44 Otemae, Chuo-ku, Osaka निर्माण नीति विभाग निर्माण उद्योग प्रभाग १	फोन नं. 06-6942-1071

(निर्माण (जारी))

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
चुगोकु क्षेत्रीय विकास कार्यालय	2-15 hacchobori, Naka-ku, Hiroshima निर्माण योजना र निर्माण उद्योग प्रभाग	फोन नं. 082-221-9231
शिंकोकु क्षेत्रीय विकास कार्यालय	3-33 Sunport Takamatsu निर्माण योजना र निर्माण उद्योग प्रभाग	फोन नं. 087-811-8314
क्यूशू क्षेत्रीय विकास कार्यालय	2-10-7 Hakata Station Higashi, Hakata-ku, Fukuoka City, Fukuoka निर्माण नीति र निर्माण उद्योग प्रभाग	फोन नं. 092-471-6331 (अतिरिक्त लाइन: 6147,6142)
ओकिनावा जेनेरल सचिवालय	2-1-1 Omoromachi, Naha, Okinawa विकास र निर्माण विभाग निर्माण उद्योग र क्षेत्रीय विकास प्रभाग	फोन नं. 098-866-1910

(होटेल सम्बन्धि उद्योग)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MLIT पर्यटन एजेन्सी	2-1-2 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo पर्यटन उद्योग खण्ड पर्यटन कर्मचारी नीति कार्यालय	फोन नं. 03-5253-8367
होक्काइडो यातायात कार्यालय	10 Odori Nishi, Chuo-ku, Sapporo, Hokkaido पर्यटन विभाग पर्यटन योजना प्रभाग	फोन नं. 011-290-2700
तोहोकु यातायात कार्यालय	1 Teppouchi, Miyagino-ku, Sendai, Miyagi पर्यटन विभाग पर्यटन योजना प्रभाग	फोन नं. 022-791-7509
कान्टो यातायात कार्यालय	5-57 Kitanakadori, Naka-ku, Yokohama, Kanagawa पर्यटन विभाग पर्यटन योजना प्रभाग	फोन नं. 045-211-1255
होक्कुरीकु शिनेसु यातायात कार्यालय	1-2-1 Misaki-cho, Chuo-ku, Niigata City, Niigata पर्यटन विभाग पर्यटन योजना प्रभाग	फोन नं. 025-285-9181
चुबु यातायात कार्यालय	2-2-1 Sannomaru, Naka-ku, Nagoya, Aichi पर्यटन विभाग पर्यटन योजना प्रभाग	फोन नं. 052-952-8045
किन्की यातायात कार्यालय	4-1-76 Otemae, Chuo-ku, Osaka City, Osaka पर्यटन विभाग पर्यटन योजना प्रभाग	फोन नं. 06-6949-6466
चुगोकु यातायात कार्यालय	6-30 Kami-hacchobori, Naka-ku, Hiroshima City, Hiroshima पर्यटन विभाग पर्यटन योजना प्रभाग	फोन नं. 082-228-8701
शिंकोकु यातायात कार्यालय	3-33 Sunport, Takamatsu, Kagawa पर्यटन विभाग पर्यटन योजना प्रभाग	फोन नं. 087-802-6735
क्यूशू यातायात कार्यालय	2-11-1 Hakata Station East, Hakata-ku, Fukuoka City, Fukuoka पर्यटन विभाग पर्यटन योजना प्रभाग	फोन नं. 092-472-2330
ओकिनावा जेनेरल सचिवालय	2-1-1 Omoromachi, Naha, Okinawa यातायात विभाग योजना कार्यालय	फोन नं. 098-866-1812

(गाडी मर्मत-सम्भार)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MLIT मोटर वाहन कार्यालय	2-1-3 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo	फोन नं. 03-5253-8111 (42426, 42414)

(उड्डयन)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MLIT उड्डयन कार्यालय	2-1-3 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo	फोन नं. 03-5253-8111
	उड्डयन नेटवर्क विभाग (अतिरिक्त लाइन: 49114) उड्डयन नेटवर्क योजना प्रभाग (विमानस्थल ग्राउण्ड ह्याण्डलिङ) सुरक्षा विभाग संचालन सुरक्षा प्रभाग कर्मी नीति कार्यालय (विमान मर्मत-सम्भार) (अतिरिक्त लाइन: 50137)	

“निर्दिष्ट सीप भएको कामदार” निवासको स्थितिबारे सोधपुछको लागि सम्पर्कहरू

(कृषि)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MAFF माछा पालन कार्यालय	1-2-1 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo फार्मिङ र महिला प्रभाग	फोन नं. 03-6744-2162
होक्काइदो कृषि कार्यालय	2-22 South 22 West 6 Chuo-ku, Sapporo, Hokkaido उत्पादन व्यवस्थापन उद्योगहरू विभाग नेता विकास प्रभाग	फोन नं. 011-330-8809
तोहोकु कृषि कार्यालय	3-3-1 Honcho, Aoba-ku, Sendai, Miyagi व्यवस्थापन र व्यवसाय समर्थन विभाग व्यवस्थापन समर्थन प्रभाग	फोन नं. 022-221-6217
कान्तो कृषि कार्यालय	2-1 Shintoshin, Chuo-ku, Saitama City, Saitama Saitama Shintoshin Government Bldg. No. 2 व्यवस्थापन र व्यवसाय समर्थन विभाग व्यवस्थापन समर्थन प्रभाग	फोन नं. 048-740-0394
होकुरीकु कृषि कार्यालय	2-2-60 Hirosaka, Kanazawa, Ishikawa व्यवस्थापन र व्यवसाय समर्थन विभाग व्यवस्थापन समर्थन प्रभाग	फोन नं. 076-232-4238
तोकाई कृषि कार्यालय	1-2-2 Sannomaru, Naka-ku, Nagoya, Aichi व्यवस्थापन र व्यवसाय समर्थन विभाग व्यवस्थापन समर्थन प्रभाग	फोन नं. 052-223-4620
किन्की कृषि कार्यालय	Nishinotointsu Shimochojamachi, Sagaru Chojiburochou, Kamigyo-ku, Kyoto City, Kyoto व्यवस्थापन र व्यवसाय समर्थन विभाग व्यवस्थापन समर्थन प्रभाग	फोन नं. 075-414-9055
चुगोकु शिकोकु कृषि कार्यालय	1-4-1 Shimoishii, Kita-ku, Okayama City, Okayama व्यवस्थापन र व्यवसाय समर्थन विभाग व्यवस्थापन समर्थन प्रभाग	फोन नं. 086-224-8842
क्यूशू कृषि कार्यालय	2-10-1 Kasuga, Nishi-ku, Kumamoto City, Kumamoto व्यवस्थापन र व्यवसाय समर्थन विभाग व्यवस्थापन समर्थन प्रभाग	फोन नं. 096-300-6375
ओकिनावा जेनेरल सचिवालय	2-1-1 Omoromachi, Naha, Okinawa नाहा क्षेत्रीय सरकारी भवन नं. २ MAFF व्यवस्थापन प्रभाग	फोन नं. 098-866-1628

(माछा पालन)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MAFF माछा पालन एजेन्सी	1-2-1 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo योजना प्रभाग माछा पालन श्रम टोली	फोन नं. 03-6744-2340

(नर्सिङ्ग स्याहार सुहार)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MHLW सामाजिक समर्थन कार्यालय	1-2-2 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo कल्याण कर्मचारीहरूको लागी कार्यालय	फोन नं. 03-5253-1111 (अतिरिक्त लाइन: 2125,3146)

(औद्योगिक मेशिनरी निर्माण)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
METI उत्पादन उद्योगहरू कार्यालय	1-3-1 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo औद्योगिक मेशिनरी डिभिजन	फोन नं. 03-3501-1691
(सबै (३ वटा) उत्पादन उद्योगहरू)	1-3-1 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo सामान्य कार्य प्रभाग	फोन नं. 03-3501-1689

(सामग्री कास्टिङ)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
METI उत्पादन उद्योगहरू कार्यालय	1-3-1 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo मोल्डिङ सामग्री उद्योग कार्यालय	फोन नं. 03-3501-1063
(सबै (३ वटा) उत्पादन उद्योगहरू)	1-3-1 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo सामान्य कार्य प्रभाग	फोन नं. 03-3501-1689

(इलेक्ट्रिक र इलेक्ट्रोनिक जानकारी सम्बन्धित उद्योगहरू)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
METI वाणिज्य र सूचना नीति कार्यालय	1-3-1 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo सूचना उद्योग प्रभाग	फोन नं. 03-3501-6944
(सबै (३ वटा) उत्पादन उद्योगहरू) METI उत्पादन उद्योगहरू कार्यालय	1-3-1 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo सामान्य कार्य प्रभाग	फोन नं. 03-3501-1689

(रेस्टुरेन्ट)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MAFF खाद्य उद्योग कार्यालय	1-2-1 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo खाद्य संस्कृति र बजार विकास प्रभाग	फोन नं. 03-6744-7177

(खाद्य र पेय उत्पादन)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MAFF खाद्य उद्योग कार्यालय	1-2-1 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo खाद्य उत्पादन प्रभाग	फोन नं. 03-6744-7180

(भवन सरसफाई)

एजेन्सीको नाम	ठेगाना/विभाग	सम्पर्क विवरण
MHLW औषधि र स्वास्थ्य सेवाहरू कार्यालय	1-2-2 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo स्वास्थ्य र स्वच्छता प्रभाग	फोन नं. 03-5253-1111 (अतिरिक्त लाइन 2432)

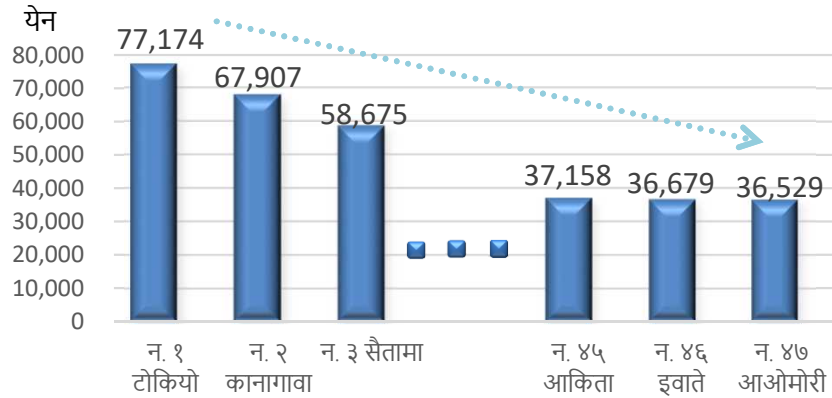
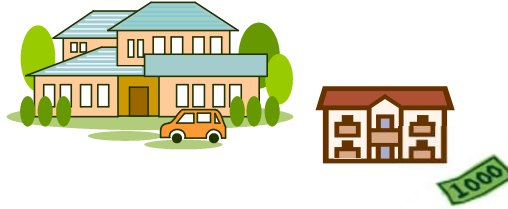
**“निर्दिष्ट सीप भएको कामदार” निवासको स्थितिबारे सोधपूछको लागि सम्पर्कहरू
(निर्दिष्ट सीप भएको कामदारहरूको लागि सहयोगको हस्ताक्षरित द्विपक्षीय स्मृति सहित देशहरूको लागि सम्पर्कहरूको सूची)**

देशको नाम	सम्पर्क		ठेगाना आदि				उपलब्ध भाषाहरू	
			पोष्ट कोड	ठेगाना	टेलिफोन	FAX		इ-मेल ठेगाना
फिलिपिन्स	जापानमा	जापानमा फिलीपीन्स गणराज्य को दूतावास विदेशी श्रम कार्यालय http://polotokyo.dole.gov.ph/	106-8537	5-15-5 Roppongi, Minato-ku, Tokyo	03-6441-0428 03-6441-0478	03-6441-3436	polotokyo@gmail.com	अंग्रेजी, फिलिपिनो
	विदेशमा	फिलिपिन्स विदेश रोजगार प्रशासन पूर्व-रोजगार सेवा कार्यालय http://poea.gov.ph/	1550	Blas F. Ople भवन Ortigas Avenue corner EDSA Mandaluyong City	+632-722-1162	-	marketdev@poea.gov.ph	अंग्रेजी, फिलिपिनो
कम्बोडिया	जापानमा	जापानमा कम्बोडियाको राज्यको दूतावास	107-0052	8-6-9 Akasaka, Minato-ku, Tokyo	03-5412-8521 080-3459-7889	03-5412-8526	camemb.jpn@mfaic.gov.kh rithy_bbajp@yahoo.com	जापानी, अंग्रेजी, खमेर
	विदेशमा	कम्बोडियाको राज्यको श्रम र व्यावसायिक प्रशिक्षण मन्त्रालय	-	भवन #३, Russian Federation Blvd., Sangkat Teklaak I, Khan Toukok Phnom Penh, Kingdom of Cambodia	+855-23880474 +855-78449959	-	sopheakhoung@yahoo.com	अंग्रेजी, खमेर
मंगोलिया	जापानमा	जापानमा मंगोलियाको दूतावास	150-0047	21-4 Kamiyamacho, Shibuya-ku, Tokyo	03-3469-2088	03-3469-2216 03-3469-2192	tokyo@mfa.gov.mn	जापानी, अंग्रेजी, मंगोलियाई
	विदेशमा	श्रम र समाज कल्याण सेवाहरूको लागि सामान्य कार्यालय	17042	श्रम र समाज कल्याण सेवाहरूको लागि सामान्य कार्यालय भवन, Chinggis Avenue, 2nd khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar city, Mongolia	+976-77121285	+976-70136990	ssw@hudulmur-halamj.gov.mn	अंग्रेजी, मंगोलियाई *Japanese language support available from Sep. 2019
म्यानमार	जापानमा	जापानमा म्यानमारको संघको गणतन्त्रको दूतावास	140-0001	4-8-26 Kita-Shinagawa, Shinagawa-ku, Tokyo	03-3441-9291	03-3447-7394	contact@myanmar-embassy-tokyo.net	जापानी, बर्मी, अंग्रेजी
	विदेशमा	श्रम विभाग, म्यानमारको संघको गणतन्त्रको श्रम, आप्रवासन र जनसंख्या मन्त्रालय					(पुष्टि गर्दै)	

[सन्दर्भ: “नयाँ विदेशी कामदारहरू स्वीकार गर्दै (“निर्दिष्ट सीप भएको कामदार” निवासको स्थितिको लागि आधारहरू)” न्याय मन्त्रालयको वेबसाइटमा]

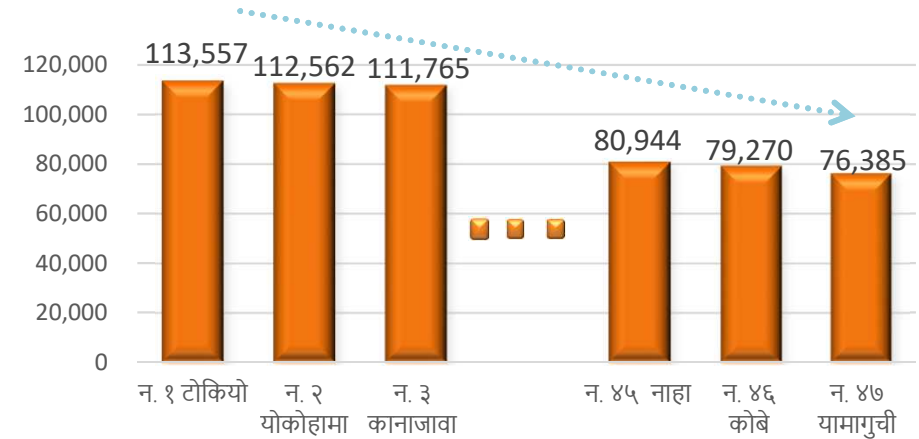
http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri05_00021.html

महिनाको भाडा



* आन्तरिक मामिला र संचार मन्त्रालय तथा इक कार्यालय आवास तथा इक (२०१३) -बाट बनाएको

मासिक बस्ने खर्च



* आन्तरिक मामिला मन्त्रालय र संचार तथा इक कार्यालय घरेलु सर्वेक्षण अनुसार (२०१७, प्रत्येक प्रान्तमा एक महिनाको अवधिमा हरेक परिवारको आय र खर्च (कुल परिवार))
* बस्ने खर्च खाना, उपयोगिताहरु, कपडा र जूता, र स्वास्थ्य सेवाको कुल हो

महिनाको आम्दानी (हातमा आउने पैसा)

- भाडाको राष्ट्रिय तुलना
टोकियो (नं. १): ७७,१७४ येन (१)
आओमोरी (नं. ४७): ३६,५२९ येन
भिन्नता: ४०,६४५ येन
- बस्ने खर्चको राष्ट्रिय तुलना
टोकियो (नं. १): ११३,५५७ येन ... (२)
यामागुची (नं. ४७): ७६,३८५ येन
भिन्नता: ३७,१७२ येन



- माथिको तथा इक घटाएर (भाडा र बस्ने खर्च), महिनाको आम्दानी (हातमा आउने पैसा) केहि हदसम्म पूर्वानुमान गर्न सकिन्छ

उदाहरण १ (शहरी): २२८,८०० येन (नोट १) (मासिक तलब) - ((१) (भाडा) + (२) (बस्ने खर्च)) = ३८,०६९ येन (हातमा आउने पैसा)

उदाहरण २ (ग्रामीण): १८०,५०० येन (नोट १) (मासिक तलब) - (३८,४४७ येन (नोट २) (भाडा) + ८६,४४० येन (नोट ३) (बस्ने खर्च))

= ५५,६१३ येन (हातमा आउने पैसा)

नोट १: स्वास्थ्य, श्रम र कल्याण मन्त्रालय "२०१८ ज्याला संरचनाको आधारभूत सांख्यिकीय सर्वेक्षण"-बाट बनाएको। टोकियोमा (नं. १) र मियाजाकीमा (नं. ४७) २०-२४-को उमेरको व्यक्तिको लागि तलब।

नोट २: मियाजाकी (नं. ४१) प्रान्तमा मासिक भाडा नोट ३: मियाजाकी (नं. ४१) प्रान्तमा मासिक बस्ने खर्च

- शहरी क्षेत्रहरुभन्दा ग्रामीण इलाकामा काम गर्ने वित्तीय लाभ पनि हुन्छ, किनभने भाँडा र बस्ने खर्च कम छ।

स्वीकार गर्ने संस्थाहरूले गर्ने उन्नत पहलको उदाहरणहरू

स्वीकार गर्ने संस्थाको परिचय

- मुख्य कार्यालय स्थान: टोकियो
- इजाजतपत्र भएका उद्योगहरू: निर्माण तथा सिभिल इन्जिनियरिङ
- बिक्री: ३१.५ अरब येन (वित्तीय वर्ष २०१८)
- विदेशी कामदार स्विकार्न थालेको: वित्तीय वर्ष २०१६ (जनवरी २०१९को अन्तसम्म स्वीकारेका नं.: ४ जना कर्मचारी, ३६ जना प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थी)

स्वीकार गर्ने संस्थाको पहल र विचारहरू

- ✓ जापानमा थोरै अनुभव भएका प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीहरूको लागि, तिनीहरू यसरी टोलीमा मिलाइएने छन्: "प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थी (१) वा (२) + विदेशी निर्माण कामदार वा प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थी (३) + जापानी नेता," अन-साइट निर्देशन नबुझेको नहोस् भनेर वरिष्ठ प्रशिक्षनार्थीहरूसँग संचारको अनुगमन गर्ने।
- ✓ छात्रावासमा, भियतनामी बासिन्दाहरूले वातावरण बस्नलाई झन् सजिलो बनाउनको लागि कुराकानी गर्न मासिक बैठक बस्छन्। कम्पनी यी बैठकहरूको परिणाम स्वीकार्छ। (खानाको समीक्षा, चारैतिर सफाई, जापानी भाषा अध्ययन सत्रहरू, आयोजन घटनाहरू आदि)
- ✓ वसन्त र शरद ऋतुको बस भ्रमण र बार्षिक, वर्ष अन्त पार्टीहरू, तेत (भियतनामी नयाँ वर्ष) पार्टीहरू, भिक्षुणीले प्रचार गर्ने, आदि जस्ता कार्यक्रमले आपसी संचार र सांस्कृतिक समझ प्रमोट गर्छन्

विदेशी निर्माण कामदारलाई स्वीकृति प्रणालीको स्वीकार गर्ने संस्थाले गर्ने मूल्यांकन

- ✓ कोहि प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीहरू उत्कृष्ट र उत्साहित हुन्छन्, अनि प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणबाट सिकेका सीपहरू तथा जापानी भाषा जापानी निर्माण साइटहरूमा प्रयोग गरिरहेका चाहना छ।
- ✓ निर्माण प्राविधिकहरू चाहिँ, केहि वर्ष पछि मात्र पर्याप्त गरि राम्रो बन्न कठिनाई भए तापनि, प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीको रूपमा जापानमा आएका विदेशी नागरिकहरूको लागि घर फर्कनु भन्दा अगाडी उच्च स्तरको सीप प्राप्त गर्न एकदम राम्रो मौका हो।

स्वीकार गर्ने संस्थामा पेशा बाटो ('क्यरिअर पथ')का उदाहरणहरू

- ४ महिना: भियतनाममा भाषा र आधारभूत सीप प्रशिक्षण (प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीको रूपमा जापान आउनु भन्दा अगाडी)
 - १ महिना: जापानमा वैधानिक प्रशिक्षण (जापानी भाषा, सामान्य जीवन, श्रम कानून, आदि)
 - १ महिना पछि*: प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीको रूपमा ढलान सम्बन्धी निर्माणमा संलग्न हुने
 - ३ वर्ष पछि*: 'विदेशी निर्माण कामदार'-को निवासको स्थितिमा परिवर्तन गर्ने (निवासको स्थिति: तोकिएको गतिविधिहरू), ढलान सम्बन्धी निर्माण काम गरिरहने
 - ४ वर्ष पछि देखि*: साइट फोरम्यानको रूपमा करीव ५ जना जवान प्रशिक्षनार्थीहरूको निरीक्षण गर्ने
- *प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीको रूपमा पहिलो प्रविष्टिको मितिबाट

कामदारको परिचय



कंक्रीट खन्याउनको लागि ढलान एसेम्ब्लिङ गर्दै

- विदेशी निर्माण कामदारको रूपमा २४ महिनाको अनुभव
- योग्यता: आधारभूत सीपको जाँच ग्रेड २, स्लिडिङ-सीप प्रशिक्षण, गोलाकार आरा कामदारहरूको लागि स्वास्थ्य र सुरक्षा शिक्षा
- जापानी भाषा स्तर: N2
- थेरै सिपालु छ र साइटमा टीमको नेताको रूपमा काम गर्छ
- प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीहरूलाई फोरम्यानको निर्देशनहरूको व्याख्याको साथै, छात्रावासमा जापानी कक्षाको प्रशिक्षकको रूपमा काम गर्छ

कामदारको विचार

- ✓ जापान आइपुग्ने बेला, विदेशी भाषामा काम गर्न गाह्रो थियो, तर मैले जापानी भाषा अध्ययन गरिरहेको छु
- ✓ प्राप्त गरेका सीपहरू प्रयोग गर्दै जापानमा काम गरिरहन चाहन्छु
- ✓ भविष्यमा भियतनामको आर्थिक विकासमा योगदान दिन चाहन्छु

स्वीकार गर्ने संस्थाको वेतन प्रणालीको चित्रण

- पहिलो वर्षको प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थी: लगभग १,६७,००० येन
- ↓
- पहिलो वर्षको विदेशी निर्माण कामदार: लगभग १,९२,००० येन (योग्यता अधिग्रहण र कामप्रति मनोवृत्ति आदिको मूल्यांकन सहित)
- ↓
- दोस्रो वर्षको विदेशी निर्माण कामदार: लगभग १,९४,००० येन

स्वीकार गर्ने संस्थाहरूले गर्ने उन्नत पहलको उदाहरणहरू

स्वीकार गर्ने संस्थाको परिचय

- मुख्य कार्यालय स्थान: चीबा
- इजाजतपत्र भएका उद्योगहरू: सिकर्मी, मचान र
- बिक्री: २० करोड़ येन (वित्तीय वर्ष २०१७) अर्थ-वर्क
- विदेशी कामदार स्विकारन थालेको: वित्तीय वर्ष २०१२ (जनवरी २०१९को अन्तसम्म स्वीकारिका नं.: ४ जना विदेशी निर्माण कामदार, ८ जना प्राविधिक इन्टर्न)

कामदारको परिचय



फिलिपिनो पुरुष
(३०)



[स्टिल ढलान रीबारमा माउन्टिङ गर्दै (बाँयामा विदेशी कामदार)]

- विदेशी निर्माण कामदारको रूपमा २४ महिनाको अनुभव
- योग्यता: फोरम्यान, चाप वेल्डिंग, कम दबाव धारहरू, चक्की, गोलाकार आरा
- जापानी भाषा स्तर: N3
- स्टिल ढलान एसेम्बली, माउन्टिङ र विघटन गर्ने काममा संलग्न छ
- बराबर काम अनुभव भएका जापानी कामदारहरूको तुलनामा उच्च सिपालु, र साइट प्रबन्धक उपको रूपमा साइटको आयोजन गर्छ

कामदारको विचार

- ✓ जापान आउनु भन्दा अगाडी मेरो पैसा कमाउने लक्ष्य थियो, तर अब आफ्नो अनुभव र सीप अरूको फाइदाको लागि प्रयोग गर्न चाहन्छु
- ✓ कामका अतिरिक्त, मैले स्थानीय कल्याण सुविधा कार्यक्रममा भाग लिँदा स्थानीयहरू सबैको मुस्कान देखेर मलाई खुसि लाग्छ।

स्वीकार गर्ने संस्थाको पहल र विचारहरू

- ✓ प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणार्थी र विदेशी निर्माण कामदार जस्तै विदेशी कामदारहरूलाई कम्पनी भित्र जापानी कामदारको बराबर व्यवहार गरिनुपर्छ भन्ने अवधारणा आधारित, सबै जना मिलेर काम गर्छन्, सहकर्मीको रूपमा
- ✓ काममा अक्सर प्रयोग गरिने शब्दहरूको लागि हीरागाना, रोमाजी र अंग्रेजीमा सूचीहरू बनाइन्छ, र धारणा बढाउन परीक्षण बारम्बार आयोजित गरीन्छ
- ✓ स्थानीय कार्यक्रमहरूमा र स्वयंसेवकहरूको रूपमा सहभागिताले जापानी चलनहरू र स्थानीय बासिन्दाहरूको गहिरो समझ बढाएको छ

विदेशी निर्माण कामदारलाई स्वीकृति प्रणालीको स्वीकार गर्ने संस्थाले गर्ने मूल्यांकन

- ✓ यो प्रणालीमा, प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षण पुरा गरेका कामदारहरूसँग अझै लामो समय मिलेर काम गर्न सक्छौं, दुबै शिक्षण पक्ष र सिकाउने पक्षलाई उत्प्रेरित बनाउँदै। साथै, यस उद्योगको लागि जसको श्रमिकहरूको गहन कमी छ, हाम्रो फोरम्यानहरू अधिक सहयोगीहरूको आशाको लागि ढुक्क महसुस गर्दै छन्।
- ✓ विदेशी निर्माण कामदार स्वीकृति प्रणाली २०२० सम्म अस्थायी उपाय हो, र बस्ने अवधि अधिकतम तीन वर्ष सम्म सीमित भएकोले निरन्तर निवासको लागि कम्पनी र व्यक्तिले दुवै चाहेको हो भने एउटा उपाय भएको राम्रो हुन्थ्यो।

स्वीकार गर्ने संस्थामा पेशा बाटो ('क्यरीर पथ')का उदाहरणहरू

- १ महिना: फिलिपिन्समा भाषा र आधारभूत सीप प्रशिक्षण (प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणार्थीको रूपमा जापान आउनु भन्दा अगाडी)
- १ महिना: जापानमा जापानी भाषा, चलन र जीवनमा प्रशिक्षण (विशेष गरी फोहोर र रद्दी छुट्टाउने विषय)
- २ महिना पछि*: प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणार्थीको रूपमा ढलानको एसेम्बली र विघटन गर्ने काममा संलग्न हुने
- साढे ३ वर्ष पछि*: 'विदेशी निर्माण कामदार' -को निवासको स्थितिमा परिवर्तन गर्ने (निवासको स्थिति: तोकिएको गतिविधिहरू), ढलान सम्बन्धी निर्माण काम गरिरहने
- ३.८ वर्ष पछि*: साइटमा उपको रूपमा ४ जना युवा प्रशिक्षार्थीहरू सिकाउने

*प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणार्थीको रूपमा पहिलो प्राविधिको मितिबाट

स्वीकार गर्ने संस्थाको वेतन प्रणालीको चित्रण

- प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणार्थी: लगभग १,५०,००० येन
- ↓
- पहिलो वर्षको विदेशी निर्माण कामदार (तोकिएको गतिविधिहरू): लगभग २,६०,००० येन
- ↓
- फोरम्यानको रूपमा पदोन्नति (उप): लगभग २,९०,००० येन

स्वीकार गर्ने संस्थाहरूले गर्ने उन्नत पहलको उदाहरणहरू

स्वीकार गर्ने संस्थाको परिचय

- मुख्य कार्यालय स्थान: यामगाता प्रान्त
- इजाजतपत्र भएका उद्योगहरू: मचान र अर्थ-वर्क
- बिक्री: ४.४ करोड येन (वित्तीय वर्ष २०१७)
- विदेशी कामदार स्विकार्न थालेको: वित्तीय वर्ष २००० (जनवरी ३१, २०११को अन्तसम्म स्वीकारेका नं.: ४ जना विदेशी निर्माण कामदार, १७ जना प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थी)

स्वीकार गर्ने संस्थाको पहल र विचारहरू

- ✓ स्थानीय भियतनामी निर्माण कम्पनीहरूसँग कामदारहरूको विकासका लागि गठबन्धनहरूको माध्यमद्वारा, विस्तृत श्रमिक प्रशिक्षण र कामदार मूल्यांकन विदेशी कामदारहरूको लागि साकार गरिएको छ, र जापानमा बस्नुभन्दा अगाडी र पछि क्यारियर पथ देखाएर र योग्यता प्राप्त गर्नका लागि प्रोत्साहन बढाउने भुक्तान तिरेर सीप र योग्यता अधिग्रहणको लागि प्रेरणा कायम राखिएको छ
- ✓ विदेशी कामदारहरूले पनि इन-हाउस सीपको प्रतियोगिताहरूमा भाग लिन्छन्, अनि सीप प्राप्त गरेकाहरू जापानी प्राविधिकहरूलाई जस्तै व्यवहार गरिन्छ, साइटमा समूह नेताको रूपमा भूमिकाहरू दिएका छन्
- ✓ फाइदाको रूपमा, कम लागतको छात्रावास प्रदान गर्न को साथै, एक हप्ताको लागि घर फर्कने प्रणाली पनि छ, विदेशी निर्माण कामदारहरूको लागि यात्रा खर्च तिरिदिएर

विदेशी निर्माण कामदारलाई स्वीकृति प्रणालीको स्वीकार गर्ने संस्थाले गर्ने मूल्यांकन

- ✓ यो राम्रो प्रणाली छ किनभने तिनीहरूले उन्नत निर्माण सीप प्राप्त गर्न सक्छन्, ग्रेड १ सीपको जाँच/ठूलो सवारी इजाजत पत्र प्राप्त गर्न सक्छन्, एक अर्काको संस्कृतिको समझ प्राप्त गर्न सक्छन्, र प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणको अवधि(३-५ वर्ष)-को अतिरिक्त अझै लामो समय बस्न सकिन्छ
- ✓ प्राविधिकहरूको प्रशिक्षणमा स्वीकार गर्ने संस्थाको दृष्टिकोणबाट र विदेशी कामदारहरूलाई कामको लागि प्रेरणा कायम गर्नको दृष्टिकोणबाट जापानमा प्रवेश गर्नु भन्दा अगाडी र पछाडि स्पष्ट क्यारियर पथ बनाउनु महत्त्वपूर्ण छ

स्वीकार गर्ने संस्थामा पेशा बाटो ('क्यरियर पथ')का उदाहरणहरू

- ३ हप्ता देखि: भियतनाममा भाषा प्रशिक्षण र निर्माण सीपको अधिग्रहण (प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीको रूपमा जापान आउनु भन्दा अगाडी)
- १ महिना: जापानमा सामूहिक शिक्षाको माध्यमबाट जापानी भाषा र जापान मा आधारभूत जीवनबारे प्रशिक्षण
- १ महिना पछि*: प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीको रूपमा कंक्रीट पम्पिङ काममा संलग्न हुने
- ३ वर्ष पछि*: आफ्नो देशमा कंक्रीट पम्पिङमा संलग्न रहेको निर्माण कम्पनीमा फर्कने, ठूलो सवारी इजाजत पत्र प्राप्त गर्ने र अपरेटरको रूपमा पदोन्नती हुने
- ५ वर्ष पछि*: 'विदेशी निर्माण कामदार'-को निवासको स्थितिमा परिवर्तन गर्ने (निवासको स्थिति: तोकिएको गतिविधिहरू), ढलान सम्बन्धी निर्माण काम गरिरहने
- ५ वर्ष पछि देखि*: प्रशिक्षनार्थी नेताको रूपमा ५-८ जना युवा प्रशिक्षनार्थीहरू सिकाउने, अन्य कम्पनी कामदारहरूसँग साइटमा उपको रूपमा सहयोग गर्ने

* प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीको रूपमा पहिलो प्रविष्टिको मितिबाट

कामदारको परिचय



भियतनामी पुरुष (२९)



[ढलानमा कंक्रीट खन्याउने प्रेसर पम्प प्रयोग गर्दै]

- विदेशी निर्माण कामदारको रूपमा ३१ महिनाको अनुभव
- योग्यता: आधारभूत सीपको जाँच ग्रेड ३ (ग्रेड २ पास भएको)
- जापानी भाषा स्तर: N2
- रेडी-मिक्स कंक्रीट र पम्प प्रयोग गर्दै कंक्रीट खन्याउने काममा संलग्न छ
- उच्च सीप र जापानी भाषा सीप छन्, र साइटमा बैठकको लागि फोरम्यानको उप र सहायकको रूप मा काम गर्छ, प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीलाई सिकाउँदै

कामदारको विचार

- ✓ सीप मात्र होइन, जापानी भाषा पनि सिक्किरहेको छु, अनि फोरम्यान बन्न लागेको छु
- ✓ संगै काम गर्ने प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थीहरूको लागि राम्रो नेता हुन चाहन्छु
- ✓ आफ्नो भियतनामी संस्कृति साझा गर्दै जापानी संस्कृतिबारे सिक्न चाहन्छु

स्वीकार गर्ने संस्थाको वेतन प्रणालीको चित्रण

पहिलो वर्षको प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षनार्थी: २,४५,००० येनको औसत तलब (१,४८,०००को आधार तलब)
 पहिलो वर्षको विदेशी निर्माण कामदार: ३,१५,००० येनको औसत तलब (१,६६,०००को आधार तलब)
 तेस्रो वर्षको विदेशी निर्माण कामदार: ३,४०,००० येनको औसत तलब (१,७०,००० येनको आधार तलब+योग्यता कक्षा ७,००० येन)

स्वीकार गर्ने संस्थाहरूले गर्ने उन्नत पहलको उदाहरणहरू

स्वीकार गर्ने संस्थाको परिचय

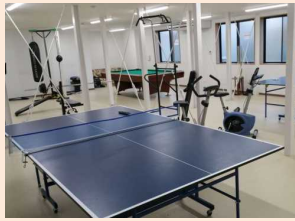
- कम्पनिको नाम: शिपयार्ड A
- स्थान: शिकोकू क्षेत्र आदि
- विदेशी कामदारको उत्पत्तिको देश: चीन

स्वीकार गर्ने संस्थाको पहल र विचारहरू - आरामदायी क्षेत्रीय बस्ने वातावरण प्रदान गर्ने

- ✓ नयाँ समर्पित छात्रावास। कम लागतमा पर्याप्त सुविधा प्रदान गर्ने ठूलो साइटको फाइदा लिन्छ।
- ६ वटा तातामी (सुत्ने चटाई) भएको निजी कोठा। परिवारलाई सम्पर्क गर्न इन्टरनेट सुसज्जित। • दिउँसोको खाजा सितैमा दिइन्छ र आफै पकाउन पनि सकिन्छ।
- टेबल टेनिस ठाउँ, बिलियर्ड ठाउँ र साथीहरूसँग व्यायाम गरेर आनन्द लिन जिम सुसज्जित।
- पूर्ण रूपले सुसज्जित छात्रावास प्रति महिना १५,००० येनमा प्रदान गरिन्छ।
- ✓ सुविधाजनक स्थान
- ठूलो शपिङ सेन्टरमा केवल १० मिनेट पैदल यात्रा अवस्थित छ, ताकि गाडी आवश्यक छैन
- खेल मैदानको नजिक। फुटबल र बास्केटबलको मजा लिन सकिन्छ।
- ✓ घर जस्तो वातावरण
- कर्मचारी यात्रा र गर्मी महिनाको पार्टी • चिनियाँ नयाँ वर्ष र शरद ऋतुको उत्सव, आदिको लागि उपहार
- ✓ बाँझका लागि पूर्ण समर्थन
- दोभाषे साइटमा २४ घण्टा उपलब्ध छन्, कुनै समस्या बिना जीवनको लागि समर्थन प्रदान गर्दै।
- प्रशिक्षणार्थीहरूको लागि मासिक आन्तरिक समाचार पत्र जारी गरिन्छ (जापान र चीनबाट, आदिको जानकारी साझा गर्दै)



आफैले पकाउनको लागि भान्सा



छात्रावासको टेबल टेनिस ठाउँ, बिलियर्ड ठाउँ र जिम छ



सफा निजी कोठा



साइकल शिष्टाचार शिक्षा



दिन यात्रा (USJ)



विदेशी नागरिकहरूको लागि मात्र नयाँ छात्रावास (बाह्य)

शिपयार्ड A-मा चिनियाँ काम गर्नेहरूको विचार

- ✓ शिपयार्डमा वेल्डिङ काम गर्छु। मेरा वरिष्ठ सहयोगीहरूको सहयोगले गर्दा अब प्रायः आफैले काम गर्न सक्छु।
- ✓ म छात्रावासमा बस्छु। धेरै सहज छ!
- ✓ बिदाको दिनमा टेबल टेनिस खेल्छु र जिममा व्यायाम गर्छु।
- ✓ कामको लागि लुगा र दिउँसोको खाजा सितैमा दिइन्छ, जुन कुरा धेरै मदतकारी छ!
- ✓ छात्रावासको शुल्क १५,००० येन मात्र छ, संचार र उपयोगिताहरू सहित, त्यसैले घर पठाउनको लागि पैसा धेरै बाँकी छ।



छात्रावासको पार्टी



वेल्डिङ काम

स्वीकार गर्ने संस्थामा पेशा बाटो (क्यरियर पथ)का उदाहरणहरू

- ✓ १ महिना: आफ्नो देशमा जापानी भाषा र आधारभूत प्रशिक्षण
- ✓ १ महिना: जापानमा प्रशिक्षण
- ✓ १ महिना पछि: प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणार्थीको रूपमा वेल्डिङ काममा संलग्न हुने
- ✓ ३६ महिना पछि: पानी जहाज निर्माणको तोकिएको गतिविधिहरूमा कामदारको रूपमा संलग्न हुने
- ✓ २४ महिना पछि: साइट व्यवस्थापकको रूपमा १० जना जवान कामदारहरूलाई मार्गनिर्देशन गर्ने
- ✓ भविष्यमा: निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-को रूपमा जापानमा फर्कन योजना बनाउने

स्वीकार गर्ने संस्थाले गरेको रोजगार प्रणालीको मूल्यांकन

- ✓ हाम्रो कम्पनीको लागि, जसले विश्वको एउटा सबैभन्दा ठूलो कन्टेनर जहाज प्रोजेक्टको साथ उद्योगमा प्रवेश गरेको छ, विशेष पानी जहाज निर्माण तोकिएको गतिविधिहरूमा यस प्रणालीले सहज र स्थिर निर्माण प्रक्रियाहरूमा महत्वपूर्ण योगदान पुर्याएको छ। यसले गर्दा निरन्तर स्थिरता भइरहेको छ।
- ✓ नयाँ "निर्दिष्ट सीप भएको कामदार" प्रणाली विदेशी प्रशिक्षणार्थीहरूको लागि चाहेको प्रणाली हो, जसले जसले अधिक उन्नत सीप प्राप्त गर्न जापानमा लामो समयसम्म काम गर्न सक्छन्, जहाँ जहाँ टेक्नोलोजी बढी उन्नत छ।

स्वीकार गर्ने संस्थाहरूले गर्ने उन्नत पहलको उदाहरणहरू

स्वीकार गर्ने संस्थाको परिचय

- कम्पनिको नाम: शिपयार्ड B
- स्थान: क्यूशू क्षेत्र आदि
- विदेशी कामदारको उत्पत्तिको देश: भियतनाम

स्वीकार गर्ने संस्थाको पहल र विचारहरू - क्षेत्रीय शहरहरूलाई समृद्ध बनाउने कामको सुधारिएको वातावरण

- ✓ विस्तृत सुरक्षा र प्राविधिक मार्गदर्शन
 - भियतनामी कामदारहरूले सुरक्षित र दिमागको शान्तिका साथ काम गर्न सकोस् भनेर सुरक्षा निर्देशमा सहयोग गर्न एक जना पूर्ण-समय भियतनामी दोभाषे हुन्छ
 - जापानी प्राविधिकहरू मात्र नभई वरिष्ठ भियतनामी कामदारहरूले पनि प्रशिक्षणार्थीहरूलाई प्राविधिक मार्गदर्शन र सहायता प्रदान गर्छन्। वरिष्ठ कामदारहरूले प्रशिक्षणार्थीहरूलाई सुरक्षाको भावना र जागरूकता र उत्सुकता साथ काम गर्न मद्दत गर्छन्
- ✓ जापानी निपुणता
 - प्रत्येक अफिसमा एक जना पूर्ण-समय भियतनामी दोभाषे छ, जापानी भाषा कक्षाहरू सिकाउने र सञ्चालन गर्ने।
 - आत्म सुधार प्रोत्साहित गर्न जापानी भाषा योग्यताको लागि पुरस्कृत प्रणाली रहेको छ
 - जापान आउनु भन्दा अगाडी हरेक प्रशिक्षणार्थी कम्पनीको खर्चमा ६ महिनाको जापानी भाषाको शिक्षा पाउँछ
- ✓ रोजगार स्थिति आदिमा अनुगमन
 - नियमित परामर्श साक्षात्कार कम्पनी कर्मचारीहरूसंग आयोजित गरिन्छ (हरेक ३ महिना)
 - एक जना पूर्ण-समय भियतनामी दोभाषेले जापान र कार्यस्थलमा जीवनको बारेमा परामर्शमा ध्यानपूर्वक जवाफ दिन्छ
- ✓ काम गर्ने ठाउँ नजिक
 - क्षेत्रीय शहर भएकोले, छात्रावास सुविधाको लागी कामस्थलको नजिक छ।
 - सस्तो आवास छात्रावासमा प्रदान गरिएको छ, सित्तैमा भाडामा दिइएको साइकल प्रदान गरेर यात्रा गर्न पनि विचार दिइन्छ।



कम्पनी कर्मचारीहरूद्वारा साक्षात्कार



सुरक्षा शिक्षा प्राप्त गर्ने प्रशिक्षणार्थीहरू



कारखाना नजिकै छात्रावास (बाह्य)

शिपयार्ड Bमा काम गर्ने भियतनामीहरूको विचार

- ✓ पानी जहाज निर्माणको तोकिएको गतिविधिहरूमा काम गर्दै छु, वेल्डिङ काममा संलग्न छु। कम्पनी B मा प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणार्थीको रूपमा अनुभव पाएकोले, मेरो जागिरमा तुरुन्तै सहज महसुस गर्न सकें।
- ✓ यदि मेरो कुनै प्रश्न छ भने, अन-साइटको नेताहरूले उक्त ठाउँमै दोभाषेको मदतले सिकाउँछन्
- ✓ कम्पनीको साथ अन्तर्वार्ता लिन सक्षम हुनु उपयोगी छ, जसले दयालु तरिकाले प्रश्नहरूको उत्तर दियो।
- ✓ बिस्तारै जापानी भाषा राम्रो हुँदा हुँदै कहिले काहीं जवान प्रशिक्षणार्थीहरूलाई मार्गनिर्देशन दिन्छु।
- ✓ छात्रावास पुनर्निर्माण गरिएको छ र सफा छ, र २०,००० येनको शुल्क छ, उपयोगिता र संचार लागत सहित। यो कार्यस्थलको नजिक छ र बस्नको लागि आरामदायक छ।
- ✓ साइकल निःशुल्क भाडामा लिन सक्छु, जुन किनमेल र घुम्नको लागि उपयुक्त छ।

स्वीकार गर्ने संस्थामा पेशा बाटो ('क्यरीर पथ')का उदाहरणहरू

- ✓ ६ महिना: आफ्नो देशमा जापानी भाषा र आधारभूत प्रशिक्षण
- ✓ २ महिना: सीप, सुरक्षा र जापानी जीवनबारे जापानमा प्रशिक्षण
- ✓ जापानमा आगमन देखि २ महिना: प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणार्थीको रूपमा अन-साइट वेल्डिङ काममा संलग्न हुने
- ✓ प्रशिक्षण (१) र (२) पुरा गरेकोमा (कुल ३६ महिना): व्यावसायिक स्तर वेल्डिङ सीप मूल्यांकन जाँच
- ✓ अस्थायी रूपमा घर फर्किएपछि, र जापानमा पुनः प्रवेश गरेपछि: पानी जहाज निर्माणको तोकिएको गतिविधिहरूमा कामदारको रूपमा संलग्न हुने
- ✓ तोकिएको गतिविधिहरू पुरा गरिसके पछि: निर्दिष्ट सीप भएको कामदार (१)-मा संलग्न भएको (योजना भएको) (कुल मिलाएर मूल्यांकन मार्फत समूह नेताको लागि बाटो)

स्वीकार गर्ने संस्थाले गरेको रोजगार प्रणालीको मूल्यांकन

- ✓ कामदारहरूलाई पाउन संघर्ष गर्ने स्वीकार गर्ने संस्थाहरूको लागि यो उपयोगी प्रणाली हो, जसले पानी जहाज निर्माणको तोकिएको गतिविधिहरूमा विदेशी कामदारहरूलाई व्यावहारिक प्रशिक्षणमा संलग्न हुन र विभिन्न अवस्थामा अभ्यास गर्ने मौका दिन्छ
- ✓ यो नयाँ "निर्दिष्ट सीप भएको कामदार" स्वीकृति प्रणालीले गर्दा हाम्रो विश्वास छ कि कार्य मार्गदर्शन गर्न नेता र समूहको नेताहरूको विकास गरिनेछन्। सीपको थप सुधारले जापान र कामदारहरूको आफ्नो देश दुबैको विकासमा योगदान पुर्याउने अपेक्षा गरिएको छ।

स्वीकार गर्ने संस्थाहरूले गर्ने उन्नत पहलको उदाहरणहरू

स्वीकार गर्ने संस्थाको परिचय

- कम्पनिको नाम: शिपयार्ड C • स्थान: चुगोकु क्षेत्र
- विदेशी कामदारको उत्पत्तिको देश: फिलिपिन्स

स्वीकार गर्ने संस्थाको पहल र विचारहरू - स्थानीय व्यापार हुनुको शक्तिको लाभ उठाउने स्थानीय विनिमय र फुर्सतको समयको लागि पहलहरू

- ✓ अझै राम्रो फुर्सतको समय
 - क्रिसमस पार्टीहरू र बास्केटबल प्रतियोगिताहरू जस्ता घटनाहरू आयोजित गरिन्छ, फन पार्कहरूमा मनोरन्जनको साथ, जसले जापानमा बस्नको लागि रमाईलो बनाउँछ। यसले विदेशी कामदारहरूको बीच र विदेशी कामदारहरू तथा जापानी कामदारहरूको बिच ठूलो अन्तरक्रियामा पुर्याउँछ, जसले आपसी सहयोगको विकासको लागि अग्रणी गर्छ।
 - आफ्नो देशमा बास्केटबल खेलन मन पर्ने प्रशिक्षार्थीहरू को लागि एउटा बास्केटबल कोर्ट राखिएको छ।
- ✓ परिष्कृत स्थानीय विनिमय
 - स्थानीय व्यापार हुनुको शक्तिको लाभ उठाउँदै, हामी एथलेटिक भेटहरू र उत्सवहरू, आतिशबाजी उत्सवहरू र म्याराथन आदि जस्ता स्थानीय कार्यक्रमहरूमा स्वीकार्य छौं। हामी समुदाय सफा गतिविधिहरूमा भाग लिएर समुदायलाई योगदान पनि दिन्छौं। यस्तो गतिविधिद्वारा, हामी स्थानीय बासिन्दाहरूसँग पारस्परिक समझ बढाउन र राम्रो, आरामदायी बस्ने वातावरण बनाउन सकेका छौं।
- ✓ पूर्ण जीवनको समर्थन
 - सजिलैसँग आफ्नो देशमा भएका परिवारलाई सम्पर्क गर्नको लागि वायरलेस Wi-Fi छ।
 - विदेशमा बस्ने भार बोक्न कम गर्नको लागि कम्पनी र छात्रावासमा मातृभाषामा परामर्श सहित नियमित अन्तर्वार्ताहरू दिइन्छ।



बास्केटबल कोर्ट मर्मत



स्थानीय कार्यक्रमहरूमा भाग लिँदै



समुदाय सफा गतिविधिहरूमा भाग लिँदै

शिपयार्ड C-मा काम गर्ने फिलिपिनोहरूको विचार

- ✓ मेरो काम मन पर्छ।
- ✓ यदि सम्भव छ भने, म जापानमा अझै लामो अवधि सम्म काम गर्न चाहन्छु (करीव ५ वर्ष)।
- ✓ कर्मचारीहरूको बस्ने वातावरण पूर्ण रूपले सुसज्जित छ। वायरलेस LAN भएकोले, मेरो परिवारसित जहिले पनि सम्पर्कमा रहन सक्छु।
- ✓ कारखानाको नजिक एउटा बास्केटबल कोर्ट छ। म धेरै कृतज्ञ छु, किनकि फिलिपिनो भएकोले मलाई बास्केटबल धेरै मन पर्छ।
- ✓ मानसिक शान्तिको साथ बाँच्न सक्छु किनभने जापानले राम्रोसँग कानून र नियमहरू राखेको छ।
- ✓ उपयोगिता सहित १८,००० येनको छात्रावास शुल्क भएकोले आफ्नो परिवारको लागि बचत गर्न सक्छु।
- ✓ कम्पनीले मलाई कामको लुगा, जाडोका लुगाहरू र सुरक्षित जुताहरू आदि प्रदान गर्छ।

स्वीकार गर्ने संस्थामा पेशा बाटो ('क्यरिअर पथ')का उदाहरणहरू

- ✓ आगमन भन्दा २ महिना अगाडी: आफ्नो देशमा जापानी भाषा प्रशिक्षण
- ✓ आगमन भन्दा १ महिना पछि: जापानमा जापानी जीवन र भाषा अध्ययन गर्ने
- ✓ माथि उल्लेख गरिएको प्रशिक्षण पछि: प्राविधिक इन्टर्नको रूपमा रंगरोगन काममा संलग्न हुने
- ✓ ३६ महिना पछि: प्राविधिक इन्टर्न प्रशिक्षणार्थी (३)-को रूपमा सिपालु रंगरोगन गर्ने कामदारको रूपमा संलग्न हुने

(योजना भएको)

स्वीकार गर्ने संस्थाले गरेको रोजगार प्रणालीको मूल्यांकन

- ✓ धेरै उत्कृष्ट प्रशिक्षार्थीहरू छन्, र विदेशी कामदारहरूले जापानमा आफ्नो प्रशिक्षणको नतीजा देखाउन जारी राख्न सक्ने मौका दिने यो प्रणाली विदेशी नागरिकहरूको लागि र कम्पनीका लागि दुबै धेरै राम्रो छ।
- ✓ केहि वर्षमा मात्र जहाज निर्माण बारे सबै कुरा सिक्न गाह्रो भएकोले, उच्च स्तरको सीपहरू प्राप्त गर्न लामो समयसम्म बस्न सक्नको लागि यो ठूलो अवसर हो।

दुग्धशाला

[स्वीकार गर्ने संस्थाको सिंहावलोकन] (नोवेम्बर २०१८को हिसाब अनुसार)

स्थान: होक्काइडो

कर्मचारीहरू: ८ जना पूर्ण-समय, ४ जना प्राविधिक इन्टर्न, ४ जना अंशकालिक

हद: ९८० वटा दुग्ध गाईहरू

(बार्षिक रूपमा ५० लाख वटा एक-लिटर बोटलको उत्पादन)

[प्रशिक्षनार्थीको स्थिति]

स्वीकृति सुरु गरेको: जून २०१५ (फिलिपिन्सबाट)

हाल सबै लगभग १,३०,००० येनको तलब भएका २०-२९ वर्षको उमेरको महिलाहरू [स्वीकार गर्ने संस्थाको पहल]

- कर्मचारीहरू भाडामा लिँदा साइटमा अन्तर्वर्ती गरिने
- प्रशिक्षनार्थीको लागि कम्पनीको आवासको प्रदान (६ जनाको लागि दुइटा भवन)

(लगभग ५ करोड येनको मर्मतको खर्च)

- “एक अर्कालाई परिवार जस्तै व्यवहार गरौं” भन्ने आदर्श वाक्य सहित, छुट्टिहरूमा वरपरको इलाका भ्रमण गर्ने र भोजहरू राख्ने आदि कार्यक्रम रक्छौं।



एक जना प्रशिक्षनार्थीले (दाँया) भन्छिन्: “तलब राम्रो छ र कोठा आरामदायक छ, र आफ्नो देशमा मेरो परिवार एउटा ट्याक्टर र एउटा मोटरसाइकल किन्न सकेको छ।”



प्रशिक्षनार्थीहरू बस्ने कम्पनी घरहरूको भान्सा, ८ वटा तातामी भएको कोठा, सुत्ने कोठा, नुहाउने ठाउँ र टोइलेट छन्



प्रशिक्षार्थीको फिलिपिन्स झण्डा जापानी झण्डासंग शाखा कार्यालय अगाडि उड्छ

खेती – तरकारी

[स्वीकार गर्ने संस्थाको सिंहावलोकन] (जनवरी २०१९को हिसाब अनुसार)

स्थान: कागवा प्रान्त

कर्मचारीहरू: ४ जना पूर्ण-समय, १० जना प्राविधिक इन्टर्न, २ जना अंशकालिक

हद: ५५ हेक्टर (सलादको साग, वसन्त प्याज आदि)

राष्ट्रपतिको (बीच) निर्देशन अनुसार सलादको सागको खेतमा काम गर्ने इन्डोनेसियाली प्रशिक्षनार्थीहरू



[प्रशिक्षनार्थीको स्थिति र स्वीकार गर्ने संस्थाको पहलहरू, आदि]

- २००४ देखि स्वीकारेका (इन्डोनेसियाबाट)
- पूर्ण-समय जापानी कर्मचारीहरूको बराबरको उपचार र भुक्तान प्रणाली
- एक जना केटि प्रशिक्षनार्थी (तेस्रो वर्ष) कार्य विभाग प्रबन्धकको रूपमा नियुक्त गरिएको थियो

- स्वीकृतिका माध्यमबाट मापन विस्तार गरिएको र श्रम व्यवस्थापन सुधार गरिएको छ
- स्वीकृति गर्नु अगाडी भन्दा बिक्री १० गुणा बढी छ

[स्वीकार गर्ने संस्था/पर्यवेक्षण गर्ने संगठन/स्थानीय क्षेत्रको पहलहरू]

- स्वीकार गर्ने संस्थाबाट आएका पहिलाको प्राविधिक इन्टर्नहरू इन्डोनेसियामा फर्केका छन् र एउटा सहयोग गर्ने प्रेषण संगठन बनाएका छन्
- २० वटा स्थानीय फार्महरूले २०११ मा आफ्नै पर्यवेक्षण संगठनको आयोजना गरे
- स्थानीय समुदायसँग अन्तर्क्रिया गर्ने अवसरहरू बनाउन सावधानीपूर्वक कार्य गर्ने जस्तै स्थानीय कार्यक्रमहरूमा भाग लिने प्रोत्साहन दिने, र चाडपर्वहरूमा कौरसमा इन्डोनेसियाली गीतहरू गाउँदै इत्यादि।