

# การเริ่มดำเนินการรับชาวต่างชาติที่มีทักษะคนใหม่และเพื่อ ความสำเร็จของสังคมส่วนรวม (Inclusive Society)

---



出入国在留管理庁

หน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมืองแห่งประเทศไทย

โปรดดูข้อมูลล่าสุดที่นี่ (เว็บไซต์กระทรวงยุติธรรม)

การรับชาวต่างชาติใหม่ที่มีทักษะ (การสร้างสถานะผู้อยู่อาศัย  
“ทักษะเฉพาะทาง”)

[http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri01\\_00127.html](http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri01_00127.html)

## 【ข้อมูล (เนื้อหา)】

1	แนวโน้มจำนวนผู้อยู่อาศัยชาวต่างชาติ	1
2	รายการสถานการณ์พักอาศัย	2
3	การแบ่งสัดส่วนของจำนวนผู้พักอาศัยชาวต่างชาติด้วยสถานะของสถานะผู้อยู่อาศัยและสัญชาติ (เมื่อสิ้นสุดเดือนมิถุนายน 2019)	3
4	สัดส่วนของจำนวนคนงานชาวต่างชาติ	4
5	การรับคนงานชาวต่างชาติ	5
6	โครงสร้างระบบ (1) สถานะผู้อยู่อาศัย	6
7	นโยบายตามสาขา (14 สาขา)	7
8	การเปรียบเทียบการเข้าฝักงานทางเทคนิคกับระบบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (โครงสร้าง)	10
9	โครงสร้างระบบ (2) องค์กรที่ตอบรับและองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน	11
10	โครงสร้างระบบ (3) ขั้นตอนก่อนเริ่มทำงาน	12
11	โครงสร้างแผนสนับสนุน (1)	13
12	โครงสร้างแผนสนับสนุน (2)	14
13	องค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนคืออะไร?	15
14	การแจ้งเรื่องต่างๆ (องค์กรที่ตอบรับและองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน)	16
15	คณะกรรมการคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางตามสาขาอาชีพ	17
16	โครงสร้างของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOC) สำหรับ “คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง”	18
17	สถานะการดำเนินการของระบบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง	19
18	นโยบายพื้นฐานและคำสั่งกระทรวงที่มีอำนาจ ฯลฯ	21
19	มาตรการที่ครอบคลุมสำหรับการรับและการบูรณาการทางสังคมของคนงานชาวต่างชาติ	30
20	เอกสารอ้างอิง	34

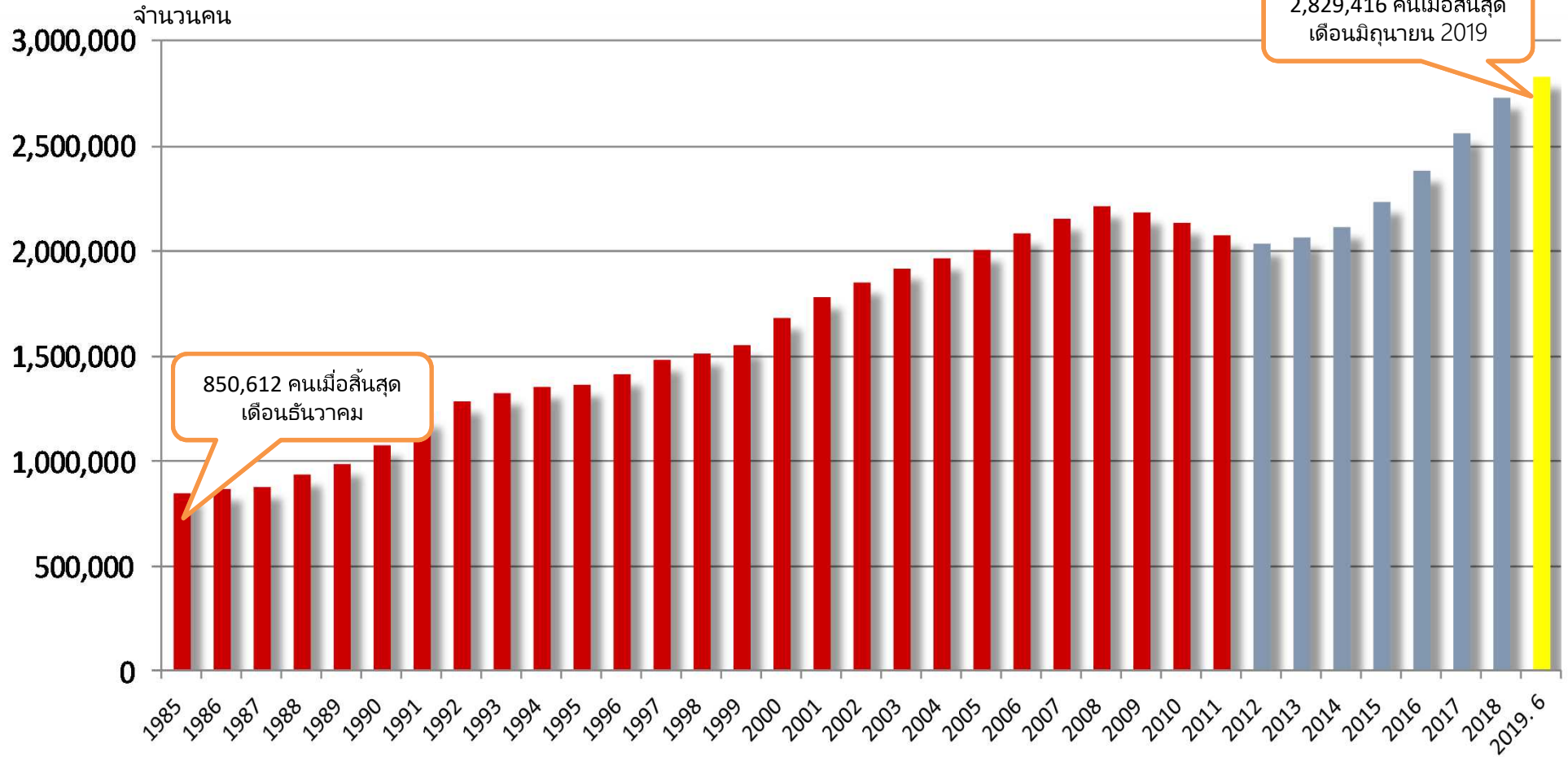


# แนวโน้มจำนวนผู้อยู่อาศัยชาวต่างชาติ



出入国在留管理庁

หน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมืองแห่งประเทศไทย



\*ในช่วงสิ้นปีของทุกปี ตัวเลขแสดงจำนวนชาวต่างชาติที่ได้รับการจดทะเบียนแล้วจนถึงปี 2011 และจากปี 2012 เป็นต้นไป ตัวเลขแสดงจำนวนผู้พักอาศัยชาวต่างชาติ

## สถานะผู้อยู่อาศัยที่สามารถทำงานได้ (พร้อมขอบเขตของการทำงาน)

สถานะผู้อยู่อาศัย	ตัวอย่าง
นักการทูต	เอกอัครราชทูตหรือรัฐมนตรีของรัฐบาลต่างชาติและครอบครัว
เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลต่างชาติที่มีส่วนร่วมในงานกิจกรรมสาธารณะและครอบครัว
อาจารย์	อาจารย์วิทยาลัย ฯลฯ
ศิลปิน	ผู้ประพันธ์เพลง ช่างสี หรือนักเขียน ฯลฯ
งานด้านศาสนา	หมอสอนศาสนาที่ถูกส่งมาจากองค์กรศาสนาของต่างประเทศ ฯลฯ
นักข่าว	ผู้สื่อข่าวหรือช่างภาพข่าวชาวต่างชาติ ฯลฯ
ผู้ประกอบการอาชีพที่มีทักษะสูง	ผู้ประกอบการอาชีพที่มีทักษะสูงภายใต้ระบบการนับคะแนน
ผู้จัดการธุรกิจ	ผู้จัดการหรือผู้บริหารของบริษัท ฯลฯ
บริการด้านกฎหมาย/บัญชี	ทนายความหรือนักบัญชีสาธารณะที่มีใบรับรอง
งานบริการทางการแพทย์	แพทย์ ทันตแพทย์ หรือพยาบาลที่ได้รับการจดทะเบียน ฯลฯ
นักวิจัย	นักวิจัยของหน่วยงานรัฐบาลหรือบริษัท ฯลฯ
นักการศึกษา	ครูสอนภาษาที่โรงเรียนมัธยมต้นหรือมัธยมปลาย ฯลฯ
วิศวกร/ผู้เชี่ยวชาญด้านมนุษยศาสตร์/งานบริการนานาชาติ	วิศวกรเครื่องกล ส้วม นักออกแบบ ครูสอนภาษา ฯลฯ
ผู้รับโอนภายในบริษัท	ผู้รับโอนจากสำนักงานต่างประเทศ
ผู้ดูแลและให้การพยาบาล	งานผู้ดูแลและพยาบาล
นักแสดง	นักแสดงชายและหญิง นักร้อง หรือนักกีฬาอาชีพ ฯลฯ
แรงงานที่มีทักษะ	พ่อครัวชาวต่างชาติ ผู้ฝึกสอนกีฬา ฯลฯ
คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (หมายเหตุ 1)	คนงานในสาขาอุตสาหกรรมเฉพาะทางที่ระบุไว้ (หมายเหตุ 2)
คนเข้าฝึกงานที่มีทักษะทางเทคนิค	ผู้เข้ารับฝึกงานทางเทคนิค

หมายเหตุ 1: ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2019

หมายเหตุ 2: งานพยาบาล, การจัดการความสะอาดอาคาร, อุตสาหกรรมชิ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ, อุตสาหกรรมเครื่องจักรในโรงงาน, อุตสาหกรรมไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์และข้อมูล, งานก่อสร้าง, อุตสาหกรรมการต่อเรือและเครื่องจักรเรือ, การซ่อมและดูแลรักษารถยนต์, อุตสาหกรรมการบิน, การอำนวยความสะดวก, การเกษตร, การทำประมง, ผู้ผลิตอาหารและเครื่องดื่ม, อุตสาหกรรมบริการด้านอาหาร (การลงมติของคณะรัฐมนตรีวันที่ 25 ธันวาคม 2018)

## สถานะผู้อยู่อาศัยตามสถานะหรือตำแหน่งส่วนตัว (ไม่มีขอบเขตการทำงาน)

สถานะผู้อยู่อาศัย	ตัวอย่าง
ผู้พักอาศัยถาวร	บุคคลที่ได้รับอนุญาตให้พักอาศัยได้ถาวร
คู่สมรสหรือบุตรของผู้ถือสัญชาติญี่ปุ่น	คู่สมรส บุตร หรือบุตรบุญธรรมของผู้ถือสัญชาติญี่ปุ่น
คู่สมรสหรือบุตรของผู้พักอาศัยถาวร	คู่สมรสของผู้พักอาศัยถาวร/ผู้พักอาศัยถาวรพิเศษ หรือบุตรที่เกิดและยังคงอาศัยอยู่ในประเทศญี่ปุ่น
ผู้พักอาศัยระยะยาว	ชาวญี่ปุ่นรุ่นที่ 3, บุตรที่เกิดจากคู่สมรสชาวต่างชาติ ฯลฯ

## สถานะผู้อยู่อาศัยสำหรับงานที่ได้รับมอบหมายโดยเฉพาะเจาะจง

สถานะผู้อยู่อาศัย	ตัวอย่าง
งานที่ได้รับมอบหมาย	แม่บ้านของนักการทูต การทำงานช่วงวันหยุดสำหรับนักท่องเที่ยว (working holidays) ฯลฯ

## สถานะผู้อยู่อาศัยที่ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน (\*)

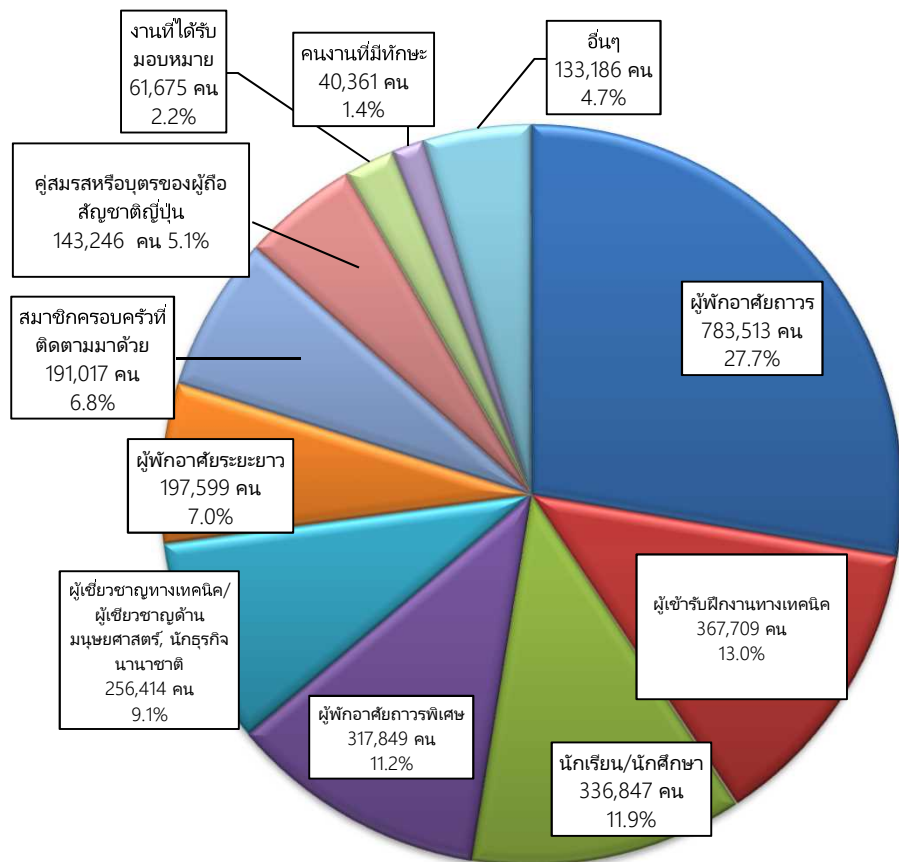
สถานะผู้อยู่อาศัย	ตัวอย่าง
งานด้านวัฒนธรรม	นักวิจัยวัฒนธรรมญี่ปุ่น ฯลฯ
นักท่องเที่ยวชั่วคราว	นักท่องเที่ยวหรือผู้เข้าร่วมงานสัมมนา ฯลฯ
นักเรียน/นักศึกษา	นักศึกษามหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือนักเรียนโรงเรียนภาษา
ผู้รับการฝึกงาน	ผู้เข้ารับการฝึกงาน
ผู้ที่ต้องพึ่งพาอาศัย	คู่สมรสหรือบุตรของผู้พักอาศัยที่ได้อิสรภาพ ฯลฯ

\* หากได้รับการยินยอมให้พักอาศัยโดยไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน จะมีการกำหนดจำนวนงานที่แน่นอนที่ได้รับอนุญาต

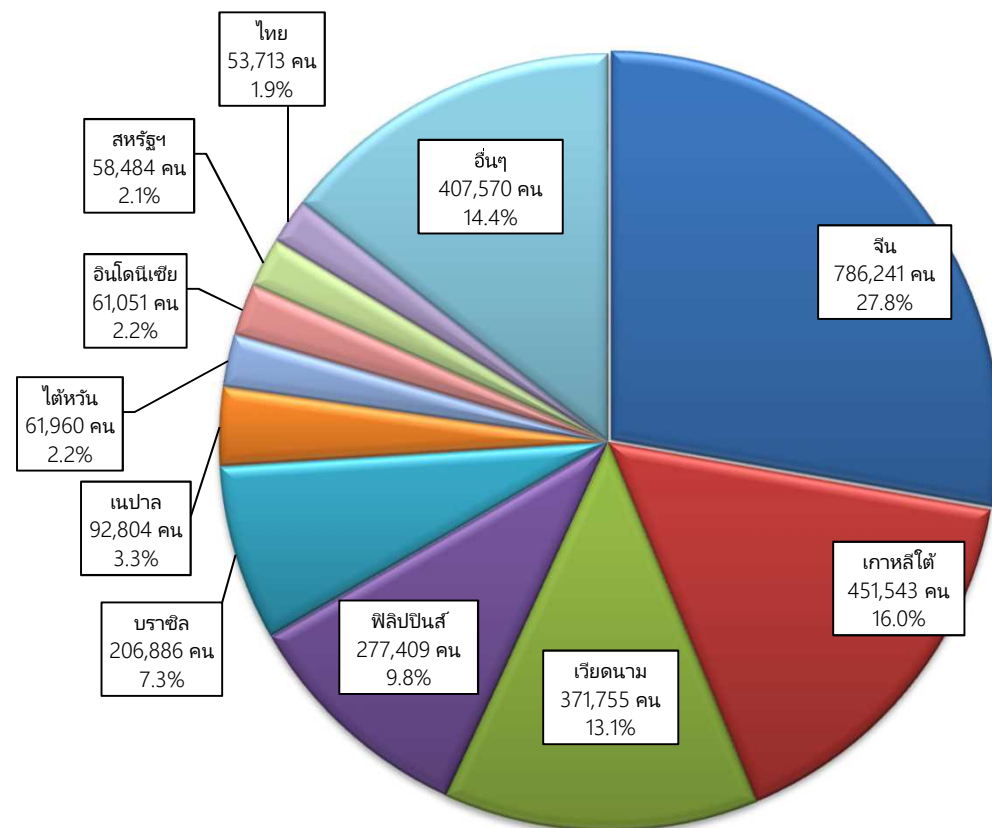


จำนวนผู้พำนักอาศัยชาวต่างชาติทั้งหมด:  
2,829,416

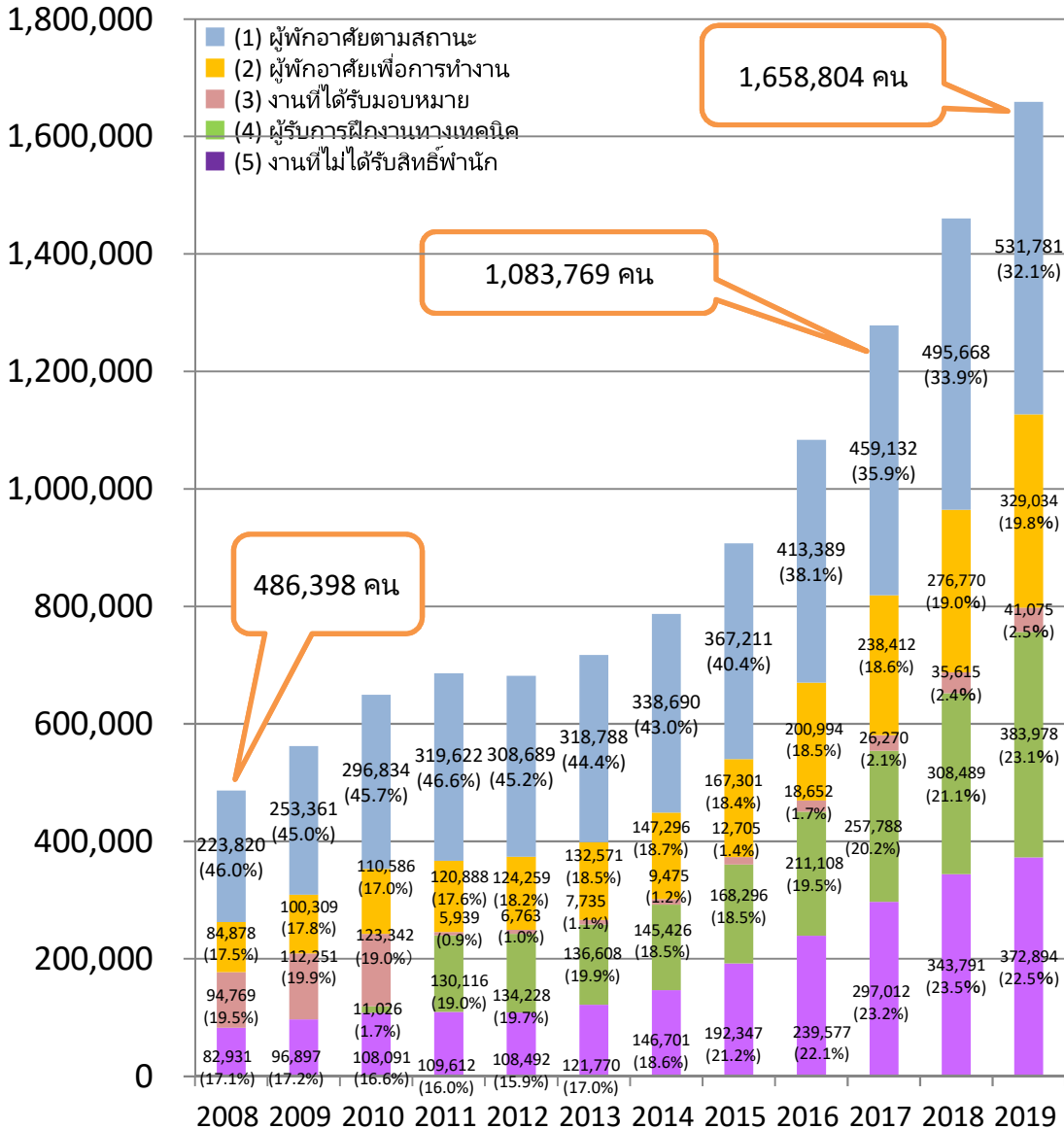
สถานะผู้อยู่อาศัย



สัญชาติ/ภูมิภาค



# สัดส่วนของจำนวนคนงานชาวต่างชาติ



**(1) ผู้พักอาศัยตามสถานะ - ประมาณ 532,000 คน**  
 (โดยทั่วไปคือ “ผู้พักอาศัยระยะยาว” (ส่วนใหญ่คือทายาทชาวญี่ปุ่น), “ผู้พักอาศัยถาวร” และ “คู่สมรสหรือบุตรของผู้ถือสัญชาติญี่ปุ่น” ฯลฯ)  
 · สถานะผู้อยู่อาศัยเหล่านี้ไม่มีข้อจำกัดในการทำงาน จึงสามารถทำงานที่ได้รับค่าตอบแทนในสาขาวิชาชีพต่างๆ ได้

**(2) ผู้พักอาศัยเพื่อการทำงาน - ประมาณ 329,000 คน**  
 (โดยทั่วไปคือ “สาขาที่เป็นมืออาชีพและต้องใช้ความชำนาญทางเทคนิค”)  
 · สำหรับสถานะผู้อยู่อาศัยนี้ในบางครั้ง เกณฑ์กำหนดเพื่อให้ได้พักอาศัยจะตัดสินโดยพิจารณาจาก “ผลกระทบต่ออุตสาหกรรมญี่ปุ่นและชีวิตของพลเมือง และสภาวะแวดล้อมอื่นๆ”

**(3) งานที่ได้รับมอบหมาย - ประมาณ 41,000 คน**  
 (ผู้สมัครพยาบาล/ผู้ดูแลต่างชาติตามอีพีเอ (EPA), การทำงานช่วงวันหยุดสำหรับนักท่องเที่ยว (working holidays), คนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ, คนงานต่อเรือชาวต่างชาติ ฯลฯ)  
 · ชาวต่างชาติที่พักอาศัยในประเทศญี่ปุ่นที่มีสถานะผู้อยู่อาศัย “งานที่ได้รับมอบหมาย” อาจจะได้หรืออาจจะไม่ได้รับอนุญาตให้ได้รับค่าตอบแทนจากการทำงาน โดยขึ้นอยู่กับรายละเอียดของการอนุญาตรายเป็นบุคคล

**(4) ผู้รับการฝึกงานทางเทคนิค - ประมาณ 384,000 คน**  
 จุดประสงค์เพื่อความร่วมมือระดับนานาชาติกับชาติที่กำลังพัฒนาผ่านการแลกเปลี่ยนทักษะ  
 ปัจจุบันผู้รับการฝึกงานทางเทคนิคจะได้สถานะผู้อยู่อาศัย “ผู้ฝึกงานทางเทคนิค” สำหรับความสัมพันธ์การจ้างงานตั้งแต่ปีแรกที่พวกเขาเข้าประเทศญี่ปุ่นภายใต้พระราชบัญญัติควบคุมคนเข้าเมืองและผู้ลี้ภัยฉบับปรับปรุง 1 กรกฎาคม 2010 (ผู้ฝึกงานที่เปลี่ยนสถานะต่อวันนั้นมากก็เหมือนกัน )

**(5) งานที่ไม่ได้รับสิทธิ์พำนัก (พนักงานพาร์ทไทม์ที่เป็นนักเรียนต่างชาติ ฯลฯ) - ประมาณ 373,000 คน**  
 · อาจทำงานที่ได้รับค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสมหากอยู่ภายในขอบเขตที่มิใช่ขีดขวางงานของสถานะผู้อยู่อาศัยดั้งเดิม (ทำงานนาน 28 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ฯลฯ)

ตามข้อสรุปของ “สถานการณ์จ้างงานชาวต่างชาติ” เผยแพร่โดยกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ (เมื่อสิ้นสุดเดือนตุลาคมของแต่ละปี)

## กรอบความคิดพื้นฐานในปัจจุบัน

ชาวต่างชาติในสาขาอาชีพพิเศษและสาขาอาชีพทางเทคนิค



### เปิดรับ

- ส่งเสริมการเปิดรับคนงานชาวต่างชาติในสาขาอาชีพพิเศษและสาขาอาชีพทางเทคนิคจากมุมมองที่จะทำให้เศรษฐกิจและสังคมของญี่ปุ่นมีชีวิตชีวาขึ้นใหม่ และเพื่อการร่วมมือในระดับนานาชาติต่อไปในอนาคต (แผนการจ้างงานที่ 9 (มติของคณะรัฐมนตรี))
- จุดประสงค์เพื่อความราบรื่นในการรับชาวต่างชาติในสาขาอาชีพพิเศษและสาขาอาชีพทางเทคนิคซึ่งจะมีส่วนในการกระตุ้นเศรษฐกิจและสังคมของประเทศญี่ปุ่น โดยยังคงทำให้เกิดความชัดเจนและลดกระบวนการที่เป็นภาระซึ่งเกี่ยวข้องกับขั้นตอนการสมัครและการตัดสินใจสำหรับสถานะผู้อยู่อาศัย (แผนพื้นฐานสำหรับการควบคุมคนเข้าเมือง (กระทรวงยุติธรรม))

ชาวต่างชาติในสาขาอาชีพอื่นๆ



### จำเป็นต้องผ่านการพิจารณาในเรื่องต่างๆ

- จัดการตามประชาตติเนื่องจากผลกระทบที่สำคัญต่อเศรษฐกิจและสังคมของญี่ปุ่น รวมถึงชีวิตของพลเมือง (แผนการจ้างงานพื้นฐานที่ 9 (มติของคณะรัฐมนตรี))
- ในกรณีใดๆ ก็ตาม หากมีความจำเป็นที่คณะกรรมการของทุกหน่วยงานรัฐต้องพิจารณาเกี่ยวกับการรับชาวต่างชาติในอนาคต ให้คำนึงถึงสถานะผู้อยู่อาศัยของโปรแกรม “คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง” สำหรับวัตถุประสงค์ในการจัดการกับความขาดแคลนกำลังคน ขณะที่กำลังทำความเข้าใจระบบและเงื่อนไขของต่างชาติ และรับฟังความวิตกกังวลของพลเมือง (แผนพื้นฐานสำหรับการควบคุมคนเข้าเมือง (กระทรวงยุติธรรม))

- **คณงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i):** คือสถานะของผู้อยู่อาศัยที่ปรับใช้กับชาวต่างชาติผู้ซึ่งทำงานที่ต้องอาศัยความรู้หรือประสบการณ์ที่สำคัญในสาขาอุตสาหกรรมเฉพาะทางที่ระบุไว้
- **คณงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (ii):** คือสถานะของผู้อยู่อาศัยสำหรับชาวต่างชาติที่ทำงานซึ่งจำเป็นต้องมีทักษะที่เชี่ยวชาญในสาขาอุตสาหกรรมเฉพาะทางที่ระบุไว้

**สาขาอุตสาหกรรมเฉพาะทางที่ระบุไว้ (14 สาขา) :** งานพยาบาล, การจัดการความสะอาดอาคาร, อุตสาหกรรมชิ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ, อุตสาหกรรมเครื่องจักรในโรงงาน, อุตสาหกรรมไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์และข้อมูล, งานก่อสร้าง, อุตสาหกรรมการต่อเรือและเครื่องจักรเรือ, การซ่อมและดูแลรักษารถยนต์, อุตสาหกรรมการบิน, การอำนวยความสะดวก, การเกษตร, การทำประมง, ผู้ผลิตอาหารและเครื่องดื่ม, อุตสาหกรรมบริการด้านอาหาร

(เฉพาะ 2 สาขาที่ขีดเส้นใต้จะใช้กับคณงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (ii))

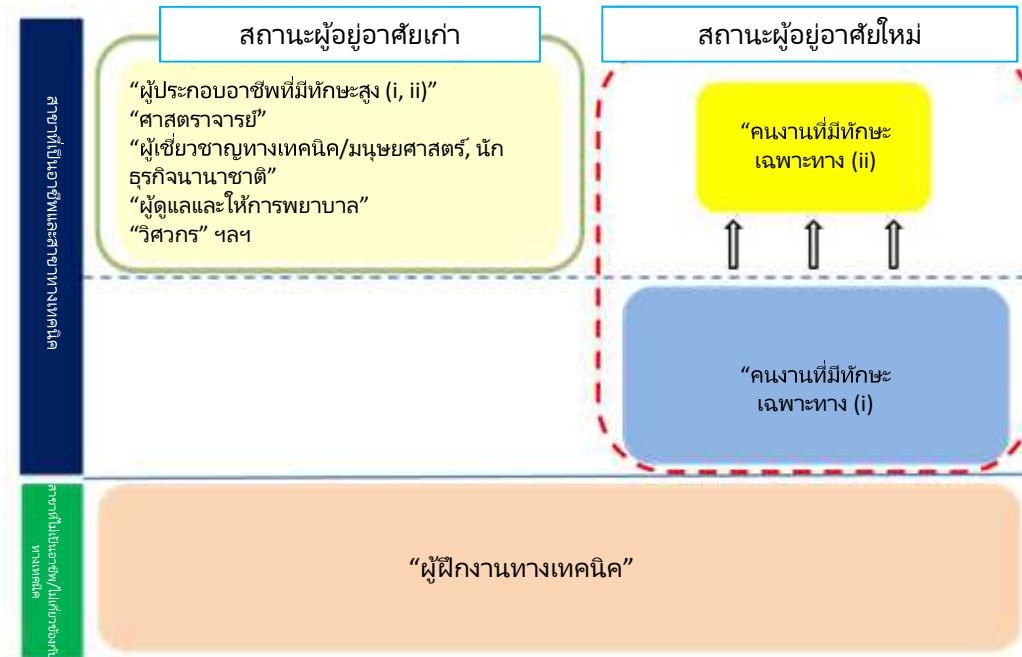
## จุดประสงค์หลักสำหรับคณงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i)

- ระยะเวลาการพักอาศัย: มีการต่ออายุแบบรายปี, ทุก 6 เดือน หรือทุก 4 เดือน **สำหรับการอยู่อาศัยได้นานที่สุดรวมทั้งหมด 5 ปี**
- มาตรฐานทักษะ: ได้รับการรับรองโดยการทดสอบ(ชาวต่างชาติที่ผ่านการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii) จะได้รับการยกเว้น)
- ระดับภาษาญี่ปุ่น : ใช้ภาษาญี่ปุ่นในชีวิตประจำวันและในที่ทำงานได้อย่างคล่องแคล่วโดยผ่านการรับรองจากการทดสอบเพื่อวัดระดับ (ชาวต่างชาติที่ผ่านการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii) จะได้รับการยกเว้น)
- การนำสมาชิกครอบครัวติดตามมาด้วย : โดยทั่วไปแล้วไม่อนุญาต
- **การสนับสนุนโดยองค์กรที่ตอบรับหรือองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน**

## จุดประสงค์หลักสำหรับคณงานที่มีทักษะเฉพาะทาง(ii)

- ระยะเวลาการพักอาศัย: ต่ออายุทุก 6 เดือน, 1 ปี หรือ 3ปี
- มาตรฐานทักษะ: ผ่านการรับรองโดยการทดสอบ
- ความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่น: ไม่จำเป็นต้องผ่านการรับรองโดยการทดสอบ ฯลฯ
- **มีสมาชิกในครอบครัวติดตามมาด้วย: สามารถทำได้หากตรงตามคุณสมบัติ (คู่สมรสบุตร)**
- **ไม่มีสิทธิ์รับการสนับสนุนโดยองค์กรที่ตอบรับหรือองค์กรที่ได้รับการจดทะเบียน**

## [ระดับทักษะสำหรับสถานะผู้อยู่อาศัยที่ได้รับสิทธิทำงาน]





# นโยบายตามสาขา (14 สาขา)

	สาขา	สภาวะขาดแคลนแรงงาน	มาตรฐานฝ่ายบุคคล		สิ่งที่สำคัญอื่นๆ		
		จำนวนที่คาดว่าจะขาด (ค่าสูงสุดตลอด 5 ปี) (*)	การทดสอบทักษะ	การทดสอบภาษาญี่ปุ่น	งานที่จะมีส่วนร่วม	รูปแบบการจ้างงาน	เงื่อนไขพิเศษเกี่ยวกับองค์กรที่ตอบรับ
ระบบผู้เชี่ยวชาญ พนักงาน	บุคลากรช่าง	60,000 คน	ทดสอบประเมินทักษะการดูแล	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานແປພາວັນເດັຊັນ (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 หรือสูงกว่า (เพิ่มเติมจากการทดสอบประเมินด้านภาษาญี่ปุ่นด้านบน)	- นอกเหนือจากงานพยาบาล (ช่วยอาบน้ำ ป้อนข้าว และจัดการของเสียที่ร่างกายขับออกมา ตามสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ว่าจ้าง) การบริการสนับสนุนอื่นๆ (เป็นผู้ช่วยในการค้นหาการและฝึกฝนการใช้ร่างกาย ฯลฯ) หมายเหตุ: ไม่รวมบริการการเข้าเยี่ยม  (1 ประเภทการทดสอบ)	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ</li> <li>ตั้งค่าจำนวนบุคคลที่รับในแต่ละสำนักงาน</li> </ul>
	การเอาใจใส่ตามระบบ	37,000 คน	การทดสอบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) สาขาการทำความสะอาดอาคาร	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานແປພາວັນເດັຊັນ (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 หรือสูงกว่า	- การทำความสะอาดภายในอาคาร  (1 ประเภทการทดสอบ)	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ</li> <li>ลงทะเบียนเป็น “งานทำความสะอาดอาคาร” หรือ “งานจัดการสุขลักษณะอาคารอย่างครอบคลุม”</li> </ul>
ระบบผู้เชี่ยวชาญ พนักงาน	ช่างผู้เชี่ยวชาญระบบอัตโนมัติ	21,500 คน	การทดสอบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานແປພາວັນເດັຊັນ (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การหล่อแบบ</li> <li>งานโรงงานโลหะแผ่น</li> <li>การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์</li> <li>การหลอมโลหะ</li> <li>การชุบเคลือบผิวโลหะ</li> <li>การหล่อดีแคสต์</li> <li>การเชื่อม</li> <li>การขึ้นรูป</li> <li>การตรวจสอบเครื่องจักร</li> <li>การบดโลหะ</li> <li>การล้างสี</li> <li>การดูแลรักษาเครื่องจักร</li> <li>การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า</li> <li>การผลิตแผงวงจร</li> <li>การขึ้นรูปพลาสติก</li> <li>การเชื่อมอัลลอย</li> <li>การตกแต่ง</li> <li>การขึ้นรูปพลาสติก</li> </ul> (13 ประเภทการทดสอบ)	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม</li> </ul>
	ช่างผู้เชี่ยวชาญระบบอัตโนมัติ	5,250 คน	การทดสอบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานແປພາວັນເດັຊັນ (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การหล่อแบบ</li> <li>งานโรงงานโลหะแผ่น</li> <li>การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์</li> <li>การหลอมโลหะ</li> <li>การชุบเคลือบผิวโลหะ</li> <li>การหล่อดีแคสต์</li> <li>การเชื่อม</li> <li>การขึ้นรูป</li> <li>การตรวจสอบเครื่องจักร</li> <li>การบดโลหะ</li> <li>การล้างสี</li> <li>การดูแลรักษาเครื่องจักร</li> <li>การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า</li> <li>การผลิตแผงวงจร</li> <li>การขึ้นรูปพลาสติก</li> <li>การเชื่อมอัลลอย</li> <li>การตกแต่ง</li> <li>การขึ้นรูปพลาสติก</li> </ul> (18 ประเภทการทดสอบ)	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม</li> </ul>
	ช่างผู้เชี่ยวชาญระบบอัตโนมัติ	4,700 คน	การทดสอบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานແປພາວັນເດັຊັນ (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การขึ้นรูป</li> <li>การเชื่อม</li> <li>การบดโลหะ</li> <li>การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์</li> <li>งานโรงงานโลหะแผ่น</li> <li>การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า</li> <li>บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง</li> <li>การชุบเคลือบผิวโลหะ</li> <li>การผลิตแผงวงจร</li> <li>การตกแต่ง</li> <li>การขึ้นรูปพลาสติก</li> </ul> (13 ประเภทการทดสอบ)	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม</li> </ul>

# นโยบายตามสาขา (14 สาขา)

ประเภทของงาน		วัตถุประสงค์		รายละเอียด		วิธีการ	
ประเภทของงาน	กลุ่มอาชีพ	40,000 คน	การทดสอบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) สาขาการก่อสร้าง	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานแจแปนฟาวน์เดชัน (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การก่อสร้างแบบหล่อ</li> <li>• งานดิน</li> <li>• ตกแต่งภายใน/ติดตั้งวัสดุ</li> <li>• งานฉาบ</li> <li>• งานมุงหลังคา</li> <li>• งานปั้นคอนกรีต</li> <li>• ไทรมอนาคัม</li> <li>• อุโมงค์และแรงขับเคลื่อน</li> <li>• การเสริมความแข็งแรง</li> <li>• เครื่องจักรงานก่อสร้างและการก่อสร้าง</li> <li>• การเชื่อมต่อโครงเสริมความแข็งแรง</li> <li>- งานก่อสร้างบนที่สูง,</li> <li>- งานช่างไม้ก่อสร้าง</li> <li>- ช่างประปา</li> <li>- งานก่อสร้างแผ่นโลหะ</li> <li>- การจัดการความร้อนและความเย็น</li> <li>- การிடฉนวนกันความร้อนยูรีเทน</li> <li>- วิศวกรรมนอกชายฝั่ง</li> </ul>	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ขึ้นตรงกับหน่วยงานที่ทำสัญญารับเหมาก่อสร้างสำหรับชาวต่างชาติ</li> <li>• ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับต่อการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว</li> <li>• การรับรองงานภายใต้พระราชบัญญัติอุตสาหกรรมก่อสร้าง</li> <li>• มีส่วนร่วมในสัญญาที่ทำให้เกิดความมั่นคงในการจ่ายค่าตอบแทนเทียบเท่าหรือมากกว่าที่ชาวญี่ปุ่นได้รับ และจะมีการเพิ่มค่าตอบแทนให้โดยขึ้นอยู่กับทักษะและความชำนาญ</li> <li>• สิ่งสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสัญญาการจ้างงานจะถูกอธิบายในการสัมภาษณ์โดยการส่งข้อความ เป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาแม่ของแต่ละบุคคลที่สมัครงาน</li> <li>• จำนวนคนที่รับถูกกำหนดตามบริษัทรับเหมาก่อสร้างแต่ละแห่งที่รับคนงาน</li> <li>• ค่าตอบแทน ฯลฯ จะมีอธิบายใน “แผนการรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางด้านการก่อสร้าง” ที่รับรองโดยกระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว</li> <li>• ได้รับการยืนยันว่าดำเนิน “แผนการรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางด้านการก่อสร้าง” ที่รับรองโดยกระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว อย่างเหมาะสม</li> <li>• ลงทะเบียนกับระบบการพัฒนาอาชีพงานก่อสร้างสำหรับชาวต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะทาง</li> </ul>
	ธุรกิจ/อุตสาหกรรม	13,000 คน	การทดสอบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) อุตสาหกรรมการต่อเรือและเครื่องจักรเรือ	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานแจแปนฟาวน์เดชัน (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเชื่อม</li> <li>• การลงสี</li> <li>• งานเหล็ก</li> <li>• การตกแต่ง</li> <li>• การขึ้นรูป</li> <li>• การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า</li> </ul>	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>• ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับต่อการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว</li> <li>• เมื่อว่าจ้างบุคคลภายนอกเพื่อดำเนินการตามแผนสนับสนุนต้องสมัครสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน ต้องแน่ใจว่าเป็นการว่าจ้างต้องสมัครสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กล่าวไว้ด้านบน</li> </ul>
	อุตสาหกรรม/สาขาอาชีพ	7,000 คน	การทดสอบประเมินคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (สาขาอุตสาหกรรมการบิน: การจัดการสนามบินภาคพื้นดิน และดูแลรักษาเครื่องบิน)	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานแจแปนฟาวน์เดชัน (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การตรวจเช็คสภาพและดูแลรักษารถยนต์ประจำวัน การตรวจสภาพและดูแลรักษาตามระยะเวลา การถอดแยกชิ้นส่วนรถยนต์</li> </ul>	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>• ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับต่อการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว</li> <li>• เมื่อว่าจ้างบุคคลภายนอกเพื่อดำเนินการตามแผนสนับสนุนต้องสมัครสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน ต้องแน่ใจว่าเป็นการว่าจ้างต้องสมัครสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กล่าวไว้ด้านบน</li> <li>• งานได้รับการรับรองภายใต้พระราชบัญญัติยานพาหนะทางถนน</li> </ul>
	ประเภทของงาน	กลุ่มอาชีพ	2,200 คน	การทดสอบประเมินคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (สาขาอุตสาหกรรมการบิน: การจัดการสนามบินภาคพื้นดิน การดูแลรักษาเครื่องบิน)	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานแจแปนฟาวน์เดชัน (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดการสนามบินภาคพื้นดิน (บริการขับรถสนับสนุนภาคพื้นดิน กระเป๋าสัมภาระและบริการจัดการสินค้าที่ขนส่ง)</li> <li>• การดูแลรักษาเครื่องบิน (ดูแลรักษาเครื่องบินและอุปกรณ์ ฯลฯ)</li> </ul>	โดยตรง
ประเภทของงาน	กลุ่มอาชีพ	22,000 คน	การทดสอบประเมินทักษะการอ่านความสามารถ	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานแจแปนฟาวน์เดชัน (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริการอำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น การทำงานที่โต๊ะประชาสัมพันธ์หน้าอาคาร วางแผน/ประชาสัมพันธ์ การต้อนรับ การบริการในร้านอาหาร</li> </ul>	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>• ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับต่อการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว</li> <li>• เมื่อว่าจ้างบุคคลภายนอกเพื่อดำเนินการตามแผนสนับสนุนต้องสมัครสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน ต้องแน่ใจว่าเป็นการว่าจ้างต้องสมัครสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กล่าวไว้ด้านบน</li> <li>• ได้รับอนุญาต “ฝ่ายชายห้องพัก/โรงแรม”</li> <li>• ไม่ทำงานด้านการขายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจบันเทิงสำหรับผู้ใหญ่</li> <li>• ไม่เข้าร่วมในธุรกิจบันเทิงสำหรับผู้ใหญ่โดยตรง</li> </ul>



# นโยบายตามสาขา (14 สาขา)

ประเภทสาขา		สาขา		รายละเอียด			
เกษตรกรรม ปศุสัตว์ และประมง	ผลิตปศุสัตว์	36,500 คน	การทดสอบประเมินทักษะด้านการเกษตร	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานแจแปนเฟาวน์เดชัน (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับN4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปลูกพืชทำสวนทั่วไป (จัดการการเพาะปลูก การจัดเก็บ/จัดส่ง/จำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ)</li> <li>การทำฟาร์มปศุสัตว์ทั่วไป (จัดการการขยายพันธุ์ การจัดเก็บ/ขนส่ง/จำหน่ายผลิตภัณฑ์จากปศุสัตว์ ฯลฯ)</li> </ul> [2 ประเภทการทดสอบ]	โดยตรง ส่งคนออก	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง</li> <li>เมื่อว่าจ้างบุคคลภายนอกเพื่อดำเนินการตามแผนสนับสนุนต้องสมัครสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน ให้ว่าจ้างต้องสมัครสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนให้ความร่วมมือตามที่จำเป็นต่อคณะกรรมการ</li> <li>บริษัทจัดการด้านการเกษตรที่มีประสบการณ์การจ้างคนงานนานาเป็นระยะเวลาหนึ่ง</li> </ul>
	ทำปุ๋ยคอก/ปุ๋ยหมัก/ปุ๋ยอินทรีย์/ปุ๋ยชีวภาพ	9,000 คน	การทดสอบประเมินทักษะด้านการทำปุ๋ยคอก (การทำปุ๋ยคอกหรือเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ)	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานแจแปนเฟาวน์เดชัน (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับN4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การทำปุ๋ยคอก (การผลิตและซ่อมแซมอุปกรณ์ทำปุ๋ยคอก ค้นหาสัตว์และพืชน้ำ การใช้งานอุปกรณ์และเครื่องจักรทำปุ๋ยคอก การจับสัตว์น้ำและเก็บเกี่ยวพืชน้ำ การจัดการและเก็บรักษาสิ่งของที่จับหรือเก็บมาได้ การดูแลรักษาสุขภาพและความปลอดภัย ฯลฯ)</li> <li>อุตสาหกรรมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (การผลิต ซ่อมแซม และจัดการวัสดุการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ การจัดการเพาะพันธุ์ การจัดเก็บ (เก็บเกี่ยว) และจัดการสัตว์น้ำกับพืชที่เพาะเลี้ยง การดูแลรักษาสุขภาพและความปลอดภัย ฯลฯ)</li> </ul> [2 ประเภทการทดสอบ]	โดยตรง ส่งคนออก	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง</li> <li>ดำเนินการตามที่มีการเจรจาต่อรองภายในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง</li> <li>เมื่อว่าจ้างบุคคลภายนอกเพื่อดำเนินการตามแผนสนับสนุนต้องสมัครสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน ต้องแน่ใจว่าองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยภาคส่วนนั้น</li> </ul>
	การตั้งและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	34,000 คน	การทดสอบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) อุตสาหกรรมการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานแจแปนเฟาวน์เดชัน (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับN4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การผลิตอาหารและเครื่องดื่มทั่วไป (การผลิต/จัดการ และสุขภาพ รวมถึงความปลอดภัยของอาหารและเครื่องดื่ม (ไม่รวมสุรา))</li> </ul> [1 ประเภทการทดสอบ]	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง</li> </ul>
	ร้านอาหาร/เครื่องดื่ม	53,000 คน	การทดสอบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) อุตสาหกรรมบริการด้านอาหาร	การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานแจแปนเฟาวน์เดชัน (Japan Foundation) หรือ การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับN4 หรือสูงกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>อุตสาหกรรมร้านอาหารทั่วไป (การจัดการอาหารและเครื่องดื่ม การบริการลูกค้า การจัดการ store management)</li> </ul> [1 ประเภทการทดสอบ]	โดยตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในคณะกรรมการที่ดำเนินการโดยกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง และให้ความร่วมมือตามที่จำเป็น</li> <li>ให้ความร่วมมือตามการร้องขอในการตอบรับการสำรวจหรือแนวทางโดยกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง</li> <li>ไม่ทำงานด้านการขายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจบันเทิงสำหรับผู้ใหญ่</li> <li>ไม่เข้าร่วมในธุรกิจบันเทิงสำหรับผู้ใหญ่โดยตรง</li> </ul>

หมายเหตุ: จำนวนรวมที่คาดหวังว่าจะได้รับใน 14 สาขา (จำนวนสูงสุดตลอด 5 ปี): 345,150



	การเข้าฝึกงานทางเทคนิค (กำกับดูแลเป็นกลุ่ม)	คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i)
กฎหมายและข้อบังคับที่ใช้ได้	พระราชบัญญัติการดำเนินการเข้าฝึกงานทางเทคนิคที่เหมาะสมสำหรับชาวต่างชาติและการป้องกันผู้ฝึกงานทางเทคนิค, พระราชบัญญัติควบคุมคนเข้าเมืองและผู้ลี้ภัย	พระราชบัญญัติควบคุมคนเข้าเมืองและผู้ลี้ภัย
สถานะผู้อาศัย	สถานะผู้อาศัย: “การเข้าฝึกงานทางเทคนิค”	สถานะผู้อาศัย: “คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง”
ระยะเวลาการพักอาศัย	การเข้าฝึกงานทางเทคนิค (i): นานถึง 1 ปี; การเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii): นานถึง 2 ปี; การเข้าฝึกงานทางเทคนิค (iii): นานถึง 2 ปี (ระยะเวลารวมสูงสูดนานถึง 5 ปี)	รวมทั้งหมดนานถึง 5 ปี
ระดับทักษะของชาวต่างชาติ	ไม่มี	จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สำคัญ
การทดสอบเมื่อเข้าเมือง	ไม่มี (ต้องผ่านการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 สำหรับงานพยาบาลเท่านั้นเมื่อเข้าร่วม)	ได้รับการยืนยันระดับทักษะ และระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นผ่านการทดสอบ (ผู้ที่ผ่านการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii) จะได้รับการยกเว้น)
ตัวแทนที่ยื่นเรื่อง	การแนะนำของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรที่ได้รับการรับรอง	ไม่มี
องค์กรที่กำกับดูแล	มี (หน่วยงานธุรกิจไม่แสวงหาผลกำไรที่จัดการฝึกงานสำหรับผู้ใหญ่และดำเนินการกำกับดูแลอื่นๆ ได้รับการอนุญาตจากกระทรวงที่มีอำนาจ)	ไม่มี
องค์กรสนับสนุน	ไม่มี	มี (บุคคลหรือองค์กรสามารถจัดหาที่อยู่และการสนับสนุนต่อคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติในฐานะคนนอกจากองค์กรที่ตอบรับ จัดทะเบียนโดยหน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมือง)
การจับคู่ชาวต่างชาติกับองค์กรที่ตอบรับ	โดยทั่วไปจะดำเนินการผ่านองค์กรที่กำกับดูแลและตัวแทนที่ยื่นเรื่อง	องค์กรที่ตอบรับดำเนินการรับสมัครโดยตรงจากต่างประเทศ หรือดำเนินการผ่านตัวแทนในและนอกประเทศญี่ปุ่น
จำนวนคนในองค์กรที่ตอบรับ	จำกัดตามจำนวนพนักงานประจำทั้งหมด	ไม่จำกัด (ยกเว้นงานพยาบาลและงานก่อสร้าง)
รายละเอียดงาน	รับบริการฝึกงานและเข้าร่วมในงานที่เกี่ยวข้องกับทักษะตามแผนการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (i) เข้าร่วมในงานที่ต้องอาศัยทักษะตามแผนการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii, iii) (ไม่ใช่สาขาอาชีพเฉพาะ/สาขาอาชีพทางเทคนิค)	ทำงานที่ต้องอาศัยทักษะซึ่งจำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สำคัญ (สาขาอาชีพเฉพาะและสาขาอาชีพทางเทคนิค)
การโอนย้าย/เปลี่ยนการจ้างงาน	โดยทั่วไปแล้วไม่สามารถทำได้ อย่างไรก็ตาม การโอนย้ายอาจทำได้โดยการย้ายจาก (ii) ไปยัง (iii) หากผู้ฝึกหัดไม่อาจหลีกเลี่ยงการล้มละลายได้	สามารถเปลี่ยนได้ภายในแผนธุรกิจเดียวกัน หรือระหว่างงานในสาขาธุรกิจที่ได้รับการยืนยันว่าต้องอาศัยระดับทักษะร่วมกันที่ผ่านการทดสอบ

## องค์กรที่ตอบรับ

### 1 เกณฑ์การรับชาวต่างชาติสำหรับองค์กรที่ตอบรับ

- (1) สัญญาจ้างงานชาวต่างชาติเหมาะสม (เช่น ค่าตอบแทนเทียบเท่าหรือมากกว่าที่ชาวญี่ปุ่นได้รับ)
- (2) ตัวองค์กรมีความเหมาะสม (เช่น ไม่ละเมิดกฎหมายคนเข้าเมืองหรือแรงงานในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)
- (3) มีระบบสนับสนุนชาวต่างชาติ (เช่น มีความช่วยเหลือด้านภาษาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าใจได้)
- (4) แผนที่เหมาะสมในการสนับสนุนชาวต่างชาติ (เช่น มีการกำหนดเป้าหมายชีวิต ฯลฯ)

### 2 หน้าที่ขององค์กรที่ตอบรับ

- (1) ดูแลให้แน่ใจว่ามีการดำเนินการตามสัญญาการจ้างงานของชาวต่างชาติ (เช่น มีการจ่ายค่าตอบแทนอย่างถูกต้อง)
- (2) ชาวต่างชาติได้รับการสนับสนุนอย่างเหมาะสม  
→ การสนับสนุนอาจสูงกว่าจ้างจากภายนอกต่อองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน หากเป็นการว่าจ้างบุคคลภายนอกทั้งหมดต้องเป็นไปตามข้อ 1 (3)
- (3) การแจ้งเรื่องต่างๆต่อหน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมือง

หมายเหตุ: หากเพิกเฉยต่อข้อ (1) ถึง (3) นอกจากจะไม่สามารถรับชาวต่างชาติได้แล้วอาจได้รับคำสั่งให้ปรับปรุงจากหน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมือง

## องค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน

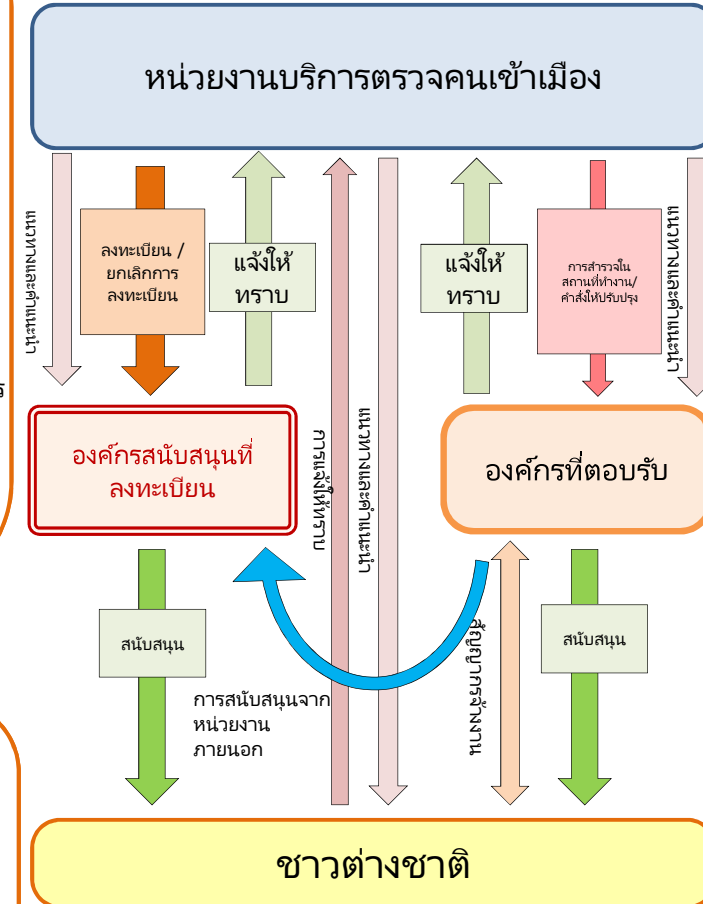
### 1 เกณฑ์สำหรับจดทะเบียน

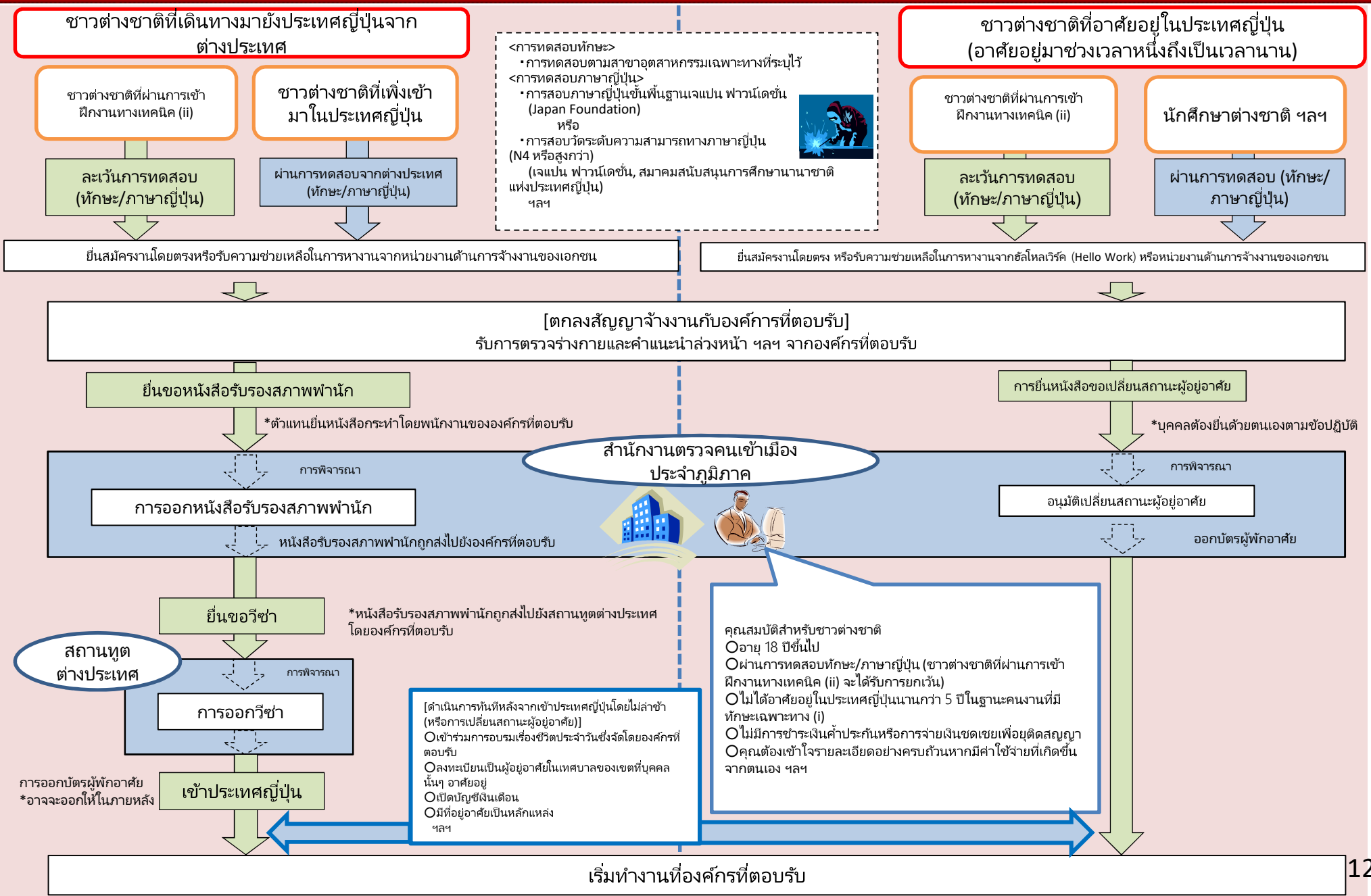
- (1) ตัวองค์กรมีความเหมาะสม (เช่น ไม่ละเมิดกฎหมายคนเข้าเมืองหรือแรงงานในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)
- (2) มีระบบสนับสนุนชาวต่างชาติ (เช่น มีความช่วยเหลือด้านภาษาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าใจได้)

### 2 หน้าที่ขององค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน

- (1) ให้การสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับชาวต่างชาติ
- (2) แจ้งเรื่องต่างๆต่อหน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมือง

หมายเหตุ: การจดทะเบียนจะถูกยกเลิกหากเพิกเฉยต่อหน้าที่ข้อ (1) และ (2)





## จุดประสงค์หลัก

- องค์กรที่ตอบรับต้องสร้างแผน (แผนสนับสนุนสำหรับชาวต่างชาติในคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i), ต่อไปเรียกว่า “แผนสนับสนุน”) สำหรับการดำเนินชีวิตการทำงาน ชีวิตประจำวัน ที่ราบรื่นและมั่นคง รวมถึงการสนับสนุนชีวิตทางสังคมสำหรับชาวต่างชาติคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) ชาวต่างชาติที่เข้าร่วมในงานของ “Sคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) และต้องให้การสนับสนุนตามแผนนี้
- \* ไม่มีหน้าที่ให้การสนับสนุนคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (ii).

## ■ การสร้างแผนสนับสนุน

- องค์กรที่ตอบรับต้องสร้างแผนสนับสนุนเมื่อยื่นขอหนังสือสำหรับผู้อยู่อาศัย (\*) และส่งแผนนี้พร้อมเอกสารยื่นขอในช่วงเวลาที่ทำการยื่นขอ
- \* การยื่นขอหนังสือรับรองสภาพพำนักสำหรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) และการยื่นขออนุญาตเปลี่ยนสถานะผู้อยู่อาศัย ฯลฯ

## ■ องค์ประกอบส่วนใหญ่ของแผนสนับสนุน

- รายละเอียดการดำเนินการและวิธีการสำหรับ 10 หัวข้อ (ดูหน้า 14) ที่จำเป็นต่อชีวิตการทำงาน ชีวิตประจำวัน และชีวิตทางสังคมตามที่ระบุไว้โดยกฎกระทรวง
- ชื่อและตำแหน่งของผู้จัดการฝ่ายสนับสนุนหรือผู้สนับสนุน
- เมื่อการดำเนินการสนับสนุนเป็นการทำสัญญากับบุคคลหรือบริษัทภายนอกอื่นๆ ต้องมีชื่อและที่อยู่ของบุคคลหรือบริษัทนั้นๆ
- องค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน (เมื่อว่าจ้างต่อองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนเท่านั้น)

## ■ แผนการสนับสนุนจากภายนอกที่ดำเนินการโดยองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน

- องค์กรที่ตอบรับอาจว่าจ้างและใช้แผนการสนับสนุนทั้งหมดหรือบางส่วนจากบุคคลหรือบริษัทอื่น (ตกลงทำสัญญากับบุคคลภายนอก)
- เมื่อองค์กรที่ตอบรับว่าจ้างการดำเนินการแผนสนับสนุนทั้งหมดจากภายนอกต่อองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน (ดูหน้า 15) พวกเขาต้องมีระบบให้การสนับสนุนชาวต่างชาติที่พร้อมใช้งานแล้ว
- องค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนที่ได้รับการจัดจ้างการสนับสนุนไม่สามารถว่าจ้างบุคคลหรือบริษัทภายนอกมาดำเนินการสนับสนุนต่อได้ (องค์กรอาจใช้งานล่าม ฯลฯ ภายในขอบเขตของการให้ความช่วยเหลือผ่านกานดำเนินการสนับสนุน)

### (1) ให้คำแนะนำล่วงหน้า

- อธิบายแบบต่อหน้าหรือผ่านวิดีโอคอลถึงสภาพการทำงาน กระบวนการเข้าเมือง และการเก็บเงินค่าประกันที่ปรากฏ ฯลฯ หลังจากการเซ็นสัญญาการจ้างงาน แต่ก่อนการยื่นขอหนังสือรับรองสภาพพำนักหรือการยื่นขออนุญาตเปลี่ยนสถานะผู้อยู่อาศัย



### (2) การรับและส่งเมื่อเดินทางเข้าและออกประเทศญี่ปุ่น

- การรับและส่งระหว่างสนามบินกับสถานที่ทำงานหรือบ้านเมื่อมาถึง
- การรับและส่ง รวมถึงการติดตามไปยังจุดตรวจความปลอดภัยของสนามบินเมื่อเดินทางกลับ



### (3) การสนับสนุนด้านสัญญาที่สำคัญเพื่อหาที่อยู่เป็นหลักแหล่ง/การใช้ชีวิต

- เป็นผู้ค้าประกันร่วม จัดหาบ้านพักของบริษัท ฯลฯ
- แนวทางการเปิดบัญชี และการเริ่มใช้สาธารณูปโภค รวมถึงสัญญาโทรศัพท์มือถือ ฯลฯ



### (4) จัดการปรับวิถีชีวิต

- อธิบายกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของชาวญี่ปุ่น วิธีการใช้สถานสาธารณะ ข้อมูลการติดต่อ การและตอบสนองต่อภัยพิบัติ เพื่อการใช้ชีวิตทางสังคมที่ราบรื่น



### (5) ติดตามไปดำเนินการขั้นตอนต่างๆ ที่เป็นทางการ

- ติดตามไปลงทะเบียนการพักอาศัย ประกันสังคม และกระบวนการด้านภาษี ฯลฯ ตามที่จำเป็น และช่วยเตรียมเอกสาร



### (6) จัดหาโอกาสในการเรียนภาษาญี่ปุ่น

- ข้อมูลการสมัครเรียนภาษาญี่ปุ่นและการจัดหาข้อมูลเกี่ยวกับวีสดการเรียนภาษาญี่ปุ่น ฯลฯ



### (7) ตอบสนองต่อคำถามและการร้องเรียน

- ให้คำปรึกษาและรับฟังคำร้องเรียนเรื่องงานและชีวิตประจำวันด้วยความเคารพ ให้แนวทางจำเป็นและคำแนะนำในภาษาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าใจได้อย่างท่วงแท้



### (8) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนกับชาวญี่ปุ่น

- ให้แนวทางและความช่วยเหลือในการเข้าร่วมเพื่อแลกเปลี่ยนกับผู้อยู่อาศัยท้องถิ่น เช่น กลุ่มเพื่อนบ้าน และเทศกาลของท้องถิ่น ฯลฯ



### (9) สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงการจ้างงาน (ในกรณีที่มีการลดจำนวนพนักงาน ฯลฯ)

- ช่วยหางานในกรณีที่ต้องสมัครที่ตอบรับยกเลิกสัญญาจ้างงานเนื่องจากสภาวะขององค์กรเอง จัดหาจดหมายรับรอง และการรับค่าตอบแทนเมื่อหยุดงานเพื่อหางานใหม่ และกระบวนการจัดการที่จำเป็น ฯลฯ



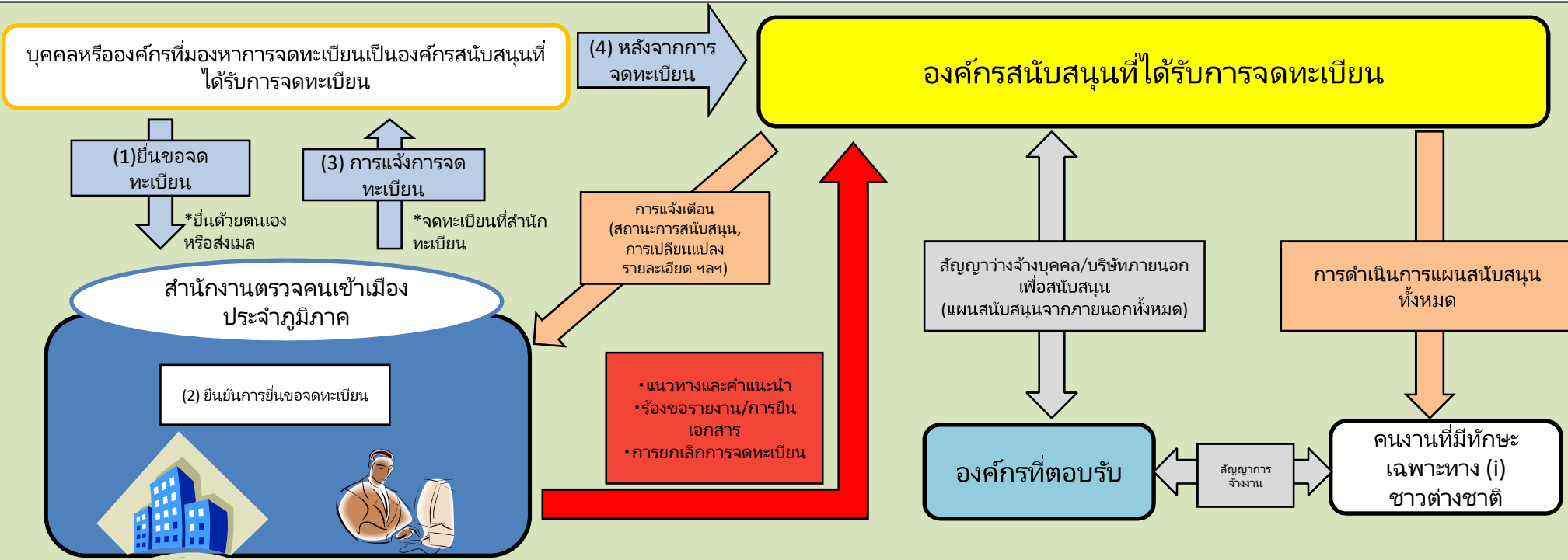
### (10) การสัมภาษณ์และรายงานต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลเป็นประจำ

- บุคคลมีหน้าที่ต้องพบปะกับชาวต่างชาติหรือเจ้านายของพวกเขาเป็นประจำ (อย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง) แล้วรายงานหากมีการละเมิดใดๆ ต่อพระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงาน





# องค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนคืออะไร?



## องค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนคืออะไร?

- องค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนเข้าร่วมในสัญญาว่าจ้างบุคคล/บริษัทภายนอกกับองค์กรที่ตอบรับเพื่อจัดการการสนับสนุนทั้งหมดตามแผนสนับสนุน
- จำเป็นต้องจดทะเบียนกับผู้อำนวยการของหน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมืองเพื่อเป็นองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน
- องค์กรที่ได้รับการจดทะเบียนจะเข้าสู่การจดทะเบียนเป็นองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน ซึ่งมีประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมือง
- การจดทะเบียนมีอายุ 5 ปี และสามารถต่ออายุได้
- มีค่าธรรมเนียมการยื่นจดทะเบียน (จดทะเบียนใหม่ – 28,400 เยน; ต่ออายุ – 11,100 เยน)
- องค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนต้องทำการแจ้งเรื่องต่างๆ ต่อผู้อำนวยการหน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมืองอย่างสม่ำเสมอตามความจำเป็น

## จุดประสงค์หลัก

- องค์กรที่ตอบรับและองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนต้องแจ้งเรื่องต่างๆต่อผู้อำนวยการหน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมืองอย่างสม่ำเสมอ
- จะมีการลงโทษหากไม่แจ้งเรื่องต่างๆหรือแจ้งรายงานเท็จโดยองค์กรที่ตอบรับ

### ■ การแจ้งเรื่องต่างๆ ขององค์กรที่ตอบรับ \*ภายใต้แนวทางและมีการลงโทษหากเกิดการฝ่าฝืน

[การแจ้งเรื่องตามความจำเป็น]

- แจ้งการเปลี่ยนเป็นสัญญาจ้างงานคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง การยกเลิกสัญญาและการตอบรับสัญญาฉบับใหม่
- แจ้งการเปลี่ยนแผนสนับสนุน
- แจ้งการตอบรับสัญญาจ้างบุคคล/บริษัทภายนอกเพื่อสนับสนุน การเปลี่ยนแปลงสัญญาหรือการยกเลิกสัญญากับองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน
- แจ้งถึงความยากลำบากในการรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติ
- แจ้งเรื่องการทำผิดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวกับคนเข้าเมืองหรือแรงงาน

[การแจ้งเรื่องเป็นประจำ]

- แจ้งเรื่องการตอบรับสถานะคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางของชาวต่างชาติ (เช่น จำนวนคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติทั้งหมดที่รับมา, ข้อมูลต่างๆ เช่น ชื่อ ฯลฯ, จำนวนวันที่ทำงาน, สถานที่, รายละเอียดธุรกิจ ฯลฯ)
- แจ้งเรื่องสถานะการดำเนินงานของแผนสนับสนุน (เช่น เนื้อหาของคำปรึกษาและผลการตอบรับ) \*ยกเว้นเมื่อแผนสนับสนุนทั้งหมดดำเนินการโดยการว่าจ้างองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน
- แจ้งเรื่องสถานะงานของคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติ (เช่น สถานะการจ่ายค่าตอบแทน, จำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน, จำนวนคนที่หายไป, ค่าใช้จ่ายในการตอบรับ ฯลฯ)

### ■ การแจ้งเรื่องต่างๆ ขององค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน

\*ภายใต้แนวทางและมีการยกเลิกการจดทะเบียนหากเกิดการฝ่าฝืน

[การแจ้งเรื่องตามความจำเป็น]

- แจ้งการเปลี่ยนแปลงรายการยื่นขอจดทะเบียน
- แจ้งระงับการบริการสนับสนุน

[การแจ้งเรื่องเป็นประจำ]

- แจ้งสถานะการดำเนินการสนับสนุน (เช่น ชื่อของคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติ, ชื่อขององค์กรที่ตอบรับ, รายละเอียดการขอคำปรึกษาจากคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติและสถานะการตอบรับ ฯลฯ)

[การแจ้งเรื่องเป็นประจำ]\* ทั้งองค์กรที่ตอบรับและองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน

○ แจ้งทุกไตรมาสภายใน 14 วันของวันเริ่มต้นไตรมาสถัดไป

(1) 1Q: 1 มกราคม ถึง 31 มีนาคม

(2) 2Q: 1 เมษายน ถึง 30 มิถุนายน

(3) 3Q: 1 กรกฎาคม ถึง 30 กันยายน

(4) 4Q: 1 ตุลาคม ถึง 31 ธันวาคม

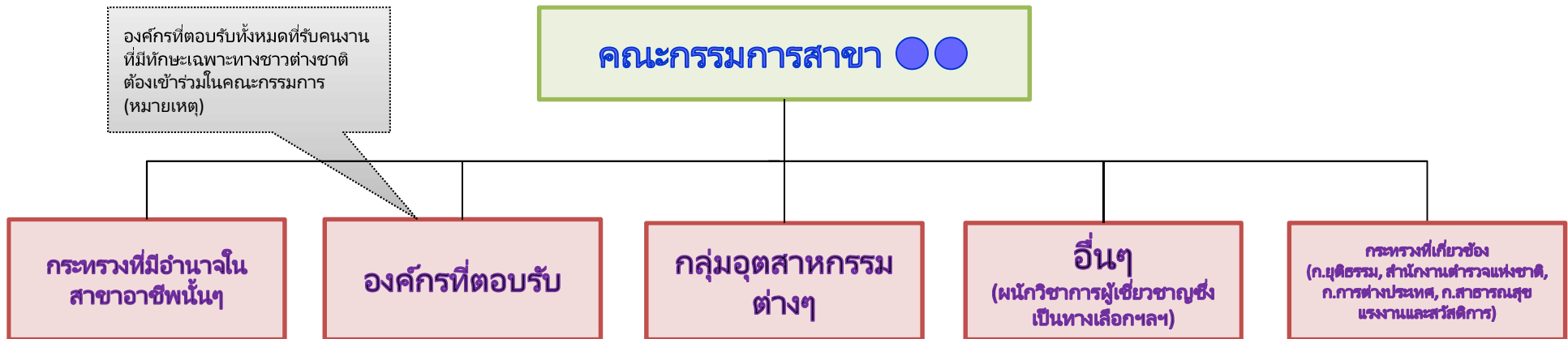




## จุดประสงค์หลัก

- เพื่อการดำเนินการระบบอย่างเหมาะสมกระทรวงที่มีอำนาจในแต่ละสาขาอาชีพได้จัดตั้งคณะกรรมการสำหรับแต่ละสาขาอุตสาหกรรมเฉพาะทางที่ระบุไว้
- คณะกรรมการเหล่านี้จะช่วยให้สมาชิกทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น แบ่งปันระบบและข้อมูลเพื่อให้ผู้ดำเนินงานท้องถิ่นสามารถรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติที่ต้องการได้ และเพิ่มความตระหนักในเรื่องการดำเนินการที่สอดคล้องกับกฎหมาย

## ภาพจำลอง



## รายละเอียดงาน

- แบ่งปันวัตถุประสงค์และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดของระบบสำหรับการรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติ
- ตระหนักถึงการดำเนินการตามกฎหมายขององค์กรที่มีส่วนร่วมในทักษะเฉพาะทางดังกล่าว
- ทำความเข้าใจและวิเคราะห์ข้อมูลความเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างการจ้างงานและสภาพเศรษฐกิจ
- ทำความเข้าใจและวิเคราะห์การขาดแคลนแรงงานตามกฎหมายภาค
- ตรวจสอบและปรับแก้มาตรการเพื่อลดความหนาแน่นของแรงงานในเมืองหลวง ตามสถานะการขาดแคลนแรงงานและการรับคน ฯลฯ (รวมถึงมีการร้องขอที่จำเป็นต่อสมาชิกเมื่อพบว่ามีปัญหาความหนาแน่นมากเกินไป)
- แบ่งปันข้อมูลและปัญหาอื่นๆและการให้คำปรึกษาฯลฯ เพื่อการดำเนินการรับคนที่ราบรื่นและเหมาะสม

หมายเหตุ: ในสาขาการก่อสร้างองค์กรที่ตอบรับต้องเป็นของบริษัทซึ่งก่อตั้งร่วมกับองค์กรอุตสาหกรรมและบริษัทนี้เป็นสมาชิกของคณะกรรมการ

## นโยบายรัฐพื้นฐาน (มติคณะรัฐมนตรี 25 ธันวาคม 2018)

ใช้มาตรการที่จำเป็น เช่น การเตรียมการจัดการแบบทวิภาคีระหว่างรัฐ ฯลฯ เพื่อป้องกันการแทรกแซงของนายหน้าที่หวังจะเก็บเงินส่วนต่าง ฯลฯ

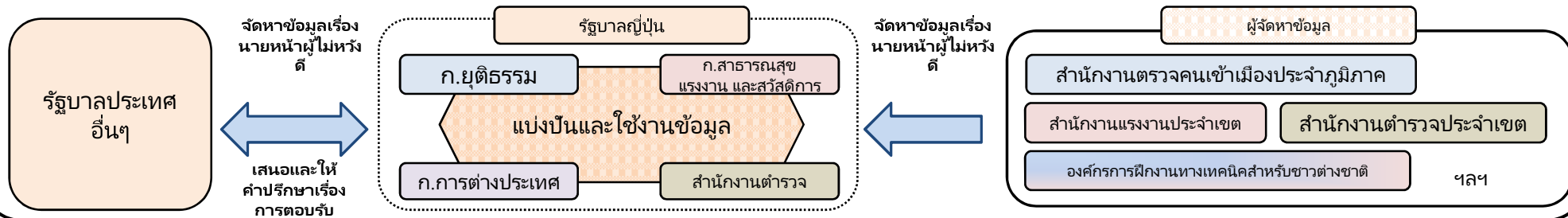
## การเริ่มดำเนินการที่ครอบคลุม (มติกระทรวง 25 ธันวาคม 2018)

- เริ่มส่งเสริมการรับคนงานต่างชาติที่ราบรื่นและเหมาะสม: กำจัดนายหน้าที่ไม่หวังดี หวังจะกำจัดนายหน้าผู้ไม่หวังดีโดยคาดหวังให้ 9 ประเทศที่มีการจัดสอบภาษาญี่ปุ่นส่งคนงานต่างชาติมา (ต่อไปเรียกว่า “เก้าประเทศพิเศษ”) โดยจัดเตรียมการดำเนินการแบบทวิภาคีระหว่างรัฐ ฯลฯ ซึ่งสร้างขอบข่ายงานสำหรับแบ่งปันข้อมูล และดำเนินการเจรจาที่จำเป็นกับประเทศอื่นนอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้นซึ่งคาดหวังว่าจะส่งออกแรงงานเพื่อการดำเนินการแบบทวิภาคีเช่นเดียวกัน

## จุดประสงค์หลักของ MOC

- แปรเป็นข้อมูล  
แปรเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างรวดเร็วเพื่อทำให้การส่งออกและรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติราบรื่นและเหมาะสม ข้อมูลนี้รวมถึงการทำงานต่อไปนี้ขององค์กรต่างๆ ในทั้งสองประเทศที่มีส่วนร่วมในการค้นหาและจ้างคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติ
  - จัดเก็บเงินเบี้ยประกัน, กำหนดบทลงโทษ, การละเมิดสิทธิมนุษยชน, การปลอมแปลงเอกสาร, การเก็บค่าใช้จ่ายที่ไม่ยุติธรรม ฯลฯ
- การให้คำปรึกษาปัญหา  
มีการอภิปรายอย่างสม่ำเสมอตามที่เป็นเพื่อแก้ไขปัญหาที่จำเป็นต้องมีการพัฒนาสำหรับการดำเนินการที่เหมาะสมของระบบ

## ภาพจำลอง MOC



## ผู้ลงนาม (11ประเทศ)

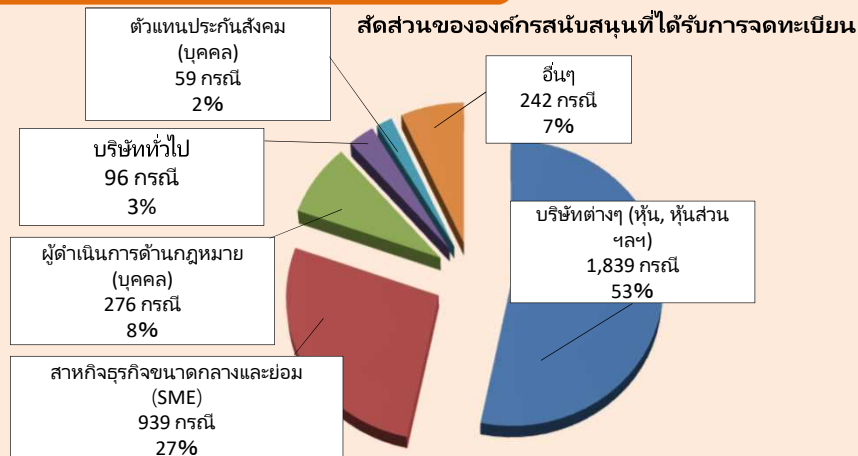
(เมื่อสิ้นสุดเดือนธันวาคม 2019; ตัวหนาหมายถึงประเทศที่ลงมติเรื่อง MOC ที่ครอบคลุมแล้ว)

**ฟิลิปปินส์** (19 มีนาคม), **กัมพูชา** (25 มีนาคม), **เนปาล** (25 มีนาคม), **เมียนมาร์** (28 มีนาคม), **มองโกเลีย** (17 เมษายน), ศรีลังกา (19 มิถุนายน), **อินโดนีเซีย** (25 มิถุนายน), **เวียดนาม** (แลกเปลี่ยนเอกสาร 1 กรกฎาคม), บังคลาเทศ (27 สิงหาคม), อุซเบกิสถาน (17 ธันวาคม), ปากีสถาน (23 ธันวาคม)



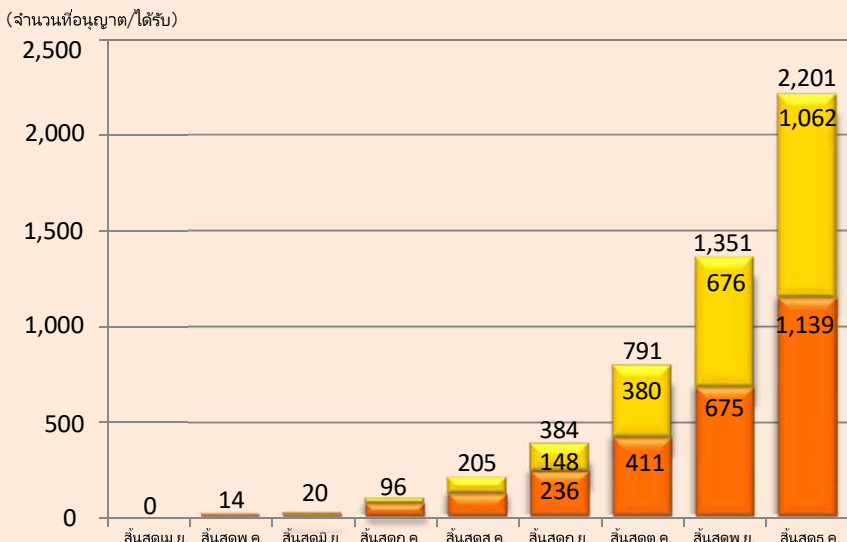
### สถานะของการอนุญาตคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติ (เมื่อสิ้นสุดเดือนธันวาคม 2019; เบื้องต้น)

- ① ได้รับการออกหนังสือรับรองสภาพพำนัก 1,139 กรณี
- ② ได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนสถานะผู้อยู่อาศัย 1,062 กรณี
- ③ จดทะเบียนเป็นองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน 3,451 กรณี
- ④ “งานที่ได้รับมอบหมาย” ซึ่งได้รับอนุญาตเป็นกรณีพิเศษ (รวมถึงที่ยังไม่ได้ออกใบอนุญาต) 857 กรณี



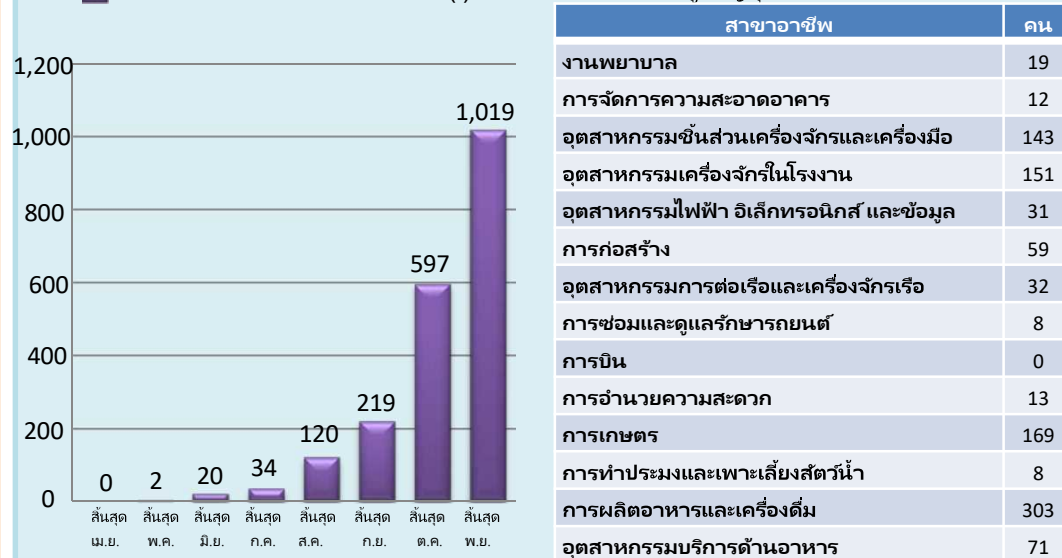
#### สัดส่วนกรณีที่ได้รับอนุญาต

■ จำนวนหนังสือรับรองสภาพพำนัก ■ จำนวนการอนุญาตให้เปลี่ยนสถานะผู้อยู่อาศัย



### จำนวนคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติ (เมื่อสิ้นสุดเดือนพฤศจิกายน 2019; เบื้องต้น)

■ จำนวนคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) ชาวต่างชาติที่อาศัยอยู่ในญี่ปุ่น 1,019 คน



# สถานการณ์ดำเนินการของระบบงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (2)



## สถานการณ์ดำเนินการทดสอบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง ฯลฯ (เมื่อสิ้นสุดเดือนธันวาคม 2019, จัดทำโดยอ้างอิงจากเว็บไซต์ขององค์กรทดสอบแต่ละแห่ง)

	สถานที่ (เดือน)	จำนวนผู้เข้าทดสอบ	จำนวนผู้ผ่าน	กำหนดการต่อไป (หมายเหตุ 1)
งานพยาบาล	(ฟิลิปปินส์) เม.ย. - ธ.ค. 2019	(ทดสอบทักษะ) 2,634 คน (หมายเหตุ 2)	(ทดสอบทักษะ) 1,254 คน (หมายเหตุ 2)	(ฟิลิปปินส์) ม.ค. 2020
	(กัมพูชา) ก.ย. - ธ.ค. 2019			(กัมพูชา) ม.ค. 2020
	(อินโดนีเซีย) ต.ค. - ธ.ค. 2019			(อินโดนีเซีย) ม.ค. 2020
	(เนปาล) ต.ค. - ธ.ค. 2019			(เนปาล) ม.ค. 2020
	(มองโกเลีย) พ.ย. - ธ.ค. 2019			(มองโกเลีย) ม.ค. 2020
(ในญี่ปุ่น) ต.ค. - ธ.ค. 2019				
การจัดการความสะอาดอาคาร	(เมียนมาร์) 5.ค. 2019 (ในญี่ปุ่น) พ.ย., 5.ค. 2019	472 คน	317 คน	—
อุตสาหกรรมชิ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ (หมายเหตุ 3)	—	—	—	(อินโดนีเซีย) ม.ค. 2020
อุตสาหกรรมเครื่องจักรในโรงงาน (หมายเหตุ 3)				
อุตสาหกรรมไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และข้อมูล (หมายเหตุ 3)				
อุตสาหกรรมการต่อเรือและเครื่องจักรเรือ (หมายเหตุ 3)	(ฟิลิปปินส์) พ.ย. 2019	(หมายเหตุ 2)	(หมายเหตุ 2)	—
การซ่อมและดูแลรักษารถยนต์	(ฟิลิปปินส์) 5.ค. 2019	12 คน	12 คน	(ฟิลิปปินส์) ม.ค. - มี.ค. 2020
อุตสาหกรรมการบิน (หมายเหตุ 3)	(ฟิลิปปินส์) พ.ย. 2019	227 คน	128 คน	(ฟิลิปปินส์) ม.ค. - มี.ค. 2020
	(มองโกเลีย) ต.ค. 2019 (ในญี่ปุ่น) พ.ย. 2019			(ในญี่ปุ่น) ก.พ. 2019
อุตสาหกรรมการอำนวยความสะดวก	(เมียนมาร์) ต.ค. 2019 (ในญี่ปุ่น) เม.ย., ต.ค. 2019	1,280 คน	728 คน	(ในญี่ปุ่น) ม.ค. 2020
การเกษตร (หมายเหตุ 3)	(ฟิลิปปินส์) ต.ค. - ธ.ค. 2019	9 คน (หมายเหตุ 2)	9 คน (หมายเหตุ 2)	(ฟิลิปปินส์) ม.ค. - มี.ค. 2020
				(กัมพูชา) ม.ค. - มี.ค. 2020
				(อินโดนีเซีย) ม.ค. - มี.ค. 2020
การทำประมงและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (หมายเหตุ 3)	—	—	—	(อินโดนีเซีย) ม.ค. 2020
การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม	(ฟิลิปปินส์) พ.ย., 5.ค. 2019 (ในญี่ปุ่น) ต.ค. 2019	626 คน (หมายเหตุ 2)	433 คน (หมายเหตุ 2)	(ฟิลิปปินส์) ม.ค. - มี.ค. 2020
				(อินโดนีเซีย) ม.ค. - มี.ค. 2020
(ในญี่ปุ่น) ก.พ. 2020				
อุตสาหกรรมบริการด้านอาหาร	(ฟิลิปปินส์) พ.ย., 5.ค. 2019 (ในญี่ปุ่น) เม.ย., มิ.ย., ก.ย., พ.ย. 2019	4,717 คน (หมายเหตุ 2)	2,966 คน (หมายเหตุ 2)	(ฟิลิปปินส์) ม.ค. - มี.ค. 2020
				(กัมพูชา) ม.ค. - มี.ค. 2020
(ในญี่ปุ่น) ก.พ. 2020				
การสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานเจแปนฟาวน์เดชัน (Japan Foundation)	(ฟิลิปปินส์) เม.ย. - มิ.ย., ส.ค. - พ.ย. 2019 (กัมพูชา) ต.ค. 2019 (อินโดนีเซีย) ต.ค., พ.ย. 2019 (เนปาล) ต.ค., พ.ย. 2019 (มองโกเลีย) พ.ย. 2019	2,279 คน	779 คน	(ฟิลิปปินส์) ม.ค. 2020
				(กัมพูชา) ม.ค. 2020
				(อินโดนีเซีย) ม.ค. 2020
				(เนปาล) ม.ค. 2020
				(มองโกเลีย) ม.ค. 2020

หมายเหตุ 1: กำหนดการดำเนินการหลังจากเดือนม.ค. 2020 อาจมีการเปลี่ยนแปลง  
 หมายเหตุ 2: จำนวนผู้เข้าทดสอบและผ่านการทดสอบสำหรับงานพยาบาล (ทดสอบทักษะและทดสอบภาษาญี่ปุ่น), การต่อเรือและการเดินเรือ, การเกษตร, การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม, และร้านอาหาร  
 หลังจากเดือนพฤศจิกายนยังไม่มีกรณีเปิดเผยและยังไม่รวมอยู่ในจำนวนรวมทั้งหมด  
 หมายเหตุ 3: สถานการณ์ดำเนินการทดสอบจะแตกต่างกันในแต่ละสาขาธุรกิจ

# นโยบายพื้นฐานและคำสั่งกระทรวงที่มีอำนาจ ฯลฯ

---

# โครงสร้างนโยบายพื้นฐานสำหรับการดำเนินการระบบสถานะผู้อยู่อาศัยคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง

## นโยบายพื้นฐานในการดำเนินการระบบสถานะผู้อยู่อาศัยคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางสำหรับการเริ่มต้นระบบที่เหมาะสมเพื่อสถานะผู้อยู่อาศัยคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (การปรับปรุงพระราชบัญญัติควบคุมคนเข้าเมืองและผู้ลี้ภัยมาตรา 2-3)

### 1 เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นหลักของระบบ

เพื่อตอบสนองต่อการเพิ่มขึ้นของสภาวะขาดแคลนแรงงาน รวมถึง ภายในบริษัทขนาดกลางและเล็ก และในสภาวะที่ขาดการรับทรัพยากรมนุษย์ แม้ภายหลังรัฐมีความพยายามที่จะเพิ่มจำนวนแรงงาน และเพื่อปกป้องทรัพยากรมนุษย์ในประเทศ ระบบนี้ถูกพัฒนามาเพื่อรับชาวต่างชาติที่มีระดับความชำนาญและทักษะตามที่ต้องการในสาขาอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งพร้อมที่จะทำงานได้ทันที

### 2 เนื้อหาที่เกี่ยวกับการรับทรัพยากรมนุษย์กับชาวต่างชาติเนื่องจากความขาดแคลนในสาขาอุตสาหกรรมต่างๆ

- สาขาที่รับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติ
  - บอกถึงความยากในการรับทรัพยากรมนุษย์แม้ว่ารัฐมีความพยายามที่จะเพิ่มจำนวนแรงงาน และเพื่อปกป้องทรัพยากรมนุษย์ในประเทศ, สาขาอุตสาหกรรมต่างๆ (สาขาอุตสาหกรรมเฉพาะทางที่ระบุไว้) สามารถจัดการปัญหาการขาดแคลนนี้ได้ด้วยชาวต่างชาติ
- การพิจารณาสภาวะแวดล้อมในท้องถิ่นในเรื่องการขาดแคลนทรัพยากรมนุษย์
  - พยายามใช้มาตรการที่จำเป็นเพื่อให้การจ้างงานไม่ถูกมุ่งเน้นไปที่เมืองหลวงหรือพื้นที่เฉพาะเจาะจงอื่นๆ
- จำนวนการรับที่ประเมิน อธิบายจำนวนการรับที่คาดหวังตลอดระยะเวลา 5 ปีตามนโยบายการจัดการเฉพาะของสาขาอาชีพ

### 3 เนื้อหาเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ที่ต้องการ

(\* ) รับรองโดยการทดสอบที่กำหนดโดยหน่วยงานจัดการที่มีอำนาจ

	คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i)	คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (ii)
มาตรฐานทักษะ	จำเป็นต้องมีความชำนาญและทักษะที่สำคัญ (*)	ทักษะจากประสบการณ์ (*)
ความสามารถทางภาษาญี่ปุ่น	โดยพื้นฐาน ระดับที่ใช้สื่อสารในชีวิตและไม่เป็นอุปสรรคในการใช้ชีวิตประจำวัน หรือความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นที่จำเป็นต่อการทำงาน (*)	-
ระยะเวลาการอยู่อาศัย	นานสูงสุดรวม 5 ปี	ระยะเวลาการอยู่อาศัยต้องการต่ออายุ
สมาชิกครอบครัวที่ติดตามมา	โดยทั่วไปแล้วไม่อนุญาต	อาจจะทำได้

### 4 เนื้อหาพื้นฐานเกี่ยวกับการประสานการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีอำนาจ

- การเริ่มต้นในประเทศ กำจัดนายหน้าผู้ไม่ประสงค์ดีทั้งหมดโดยส่งเสริมความสัมพันธ์ในการร่วมมือกันของกระทรวงยุติธรรมและกระทรวงสาธารณสุขแรงงาน และสวัสดิการฯ
- การเริ่มต้นต่างประเทศ ให้มาตรการที่จำเป็นเช่น การพัฒนาเอกสารระหว่างรัฐเช่น การจัดการแบบทวิภาคีฯ เพื่อป้องกันการแทรกแซงโดยนายหน้าผู้ไม่ประสงค์ดีเช่น การเรียกเก็บเงินฯ
- ตอบสนองความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการขาดแคลนแรงงาน
  - หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการที่เกี่ยวข้องต้องทำความเข้าใจสภาวะขาดแคลนแรงงานในสาขาอุตสาหกรรมเฉพาะทางที่ระบุไว้ เมื่อเห็นว่าสภาวะการขาดแคลนแรงงานเปลี่ยนแปลง องค์กรที่เกี่ยวข้องกับระบบและหน่วยงานที่มีอำนาจในสาขาต้องมีการพูดคุยเรื่องนโยบายการรับคนในอนาคต ฯลฯ หน่วยงานที่มีอำนาจเกี่ยวข้องต้องจัดประชุมเพื่อทบทวนนโยบายการดำเนินการของแต่ละสาขามาตามความจำเป็นและต้องพิจารณามาตรการเช่น การระงับการออกหนังสือรับรองสภาพพำนักหรือการถอดสาขาออกจากสาขาอุตสาหกรรมเฉพาะทางที่ระบุไว้ตามที่คำสั่งกระทรวง
  - หากสภาวะเศรษฐกิจไม่มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญจำนวนการรับที่คาดหวังตลอด 5 ปีต้องสูงกว่าขีดจำกัดการรับชาวต่างชาติภายใต้ระบบนี้
- จัดการปัญหาด้านความปลอดภัย
  - เพื่อหลีกเลี่ยงการมีผู้สูญหายหรือปัญหาด้านความปลอดภัยในการรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติองค์กรที่เกี่ยวข้องกับระบบและหน่วยงานที่มีอำนาจในสาขาต้องให้มาตรการที่จำเป็นในการรับและเชื่อมโยงข้อมูล

### 5 เนื้อหาสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการระบบ

- การสนับสนุนสำหรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) ชาวต่างชาติ
  - ส่งเสริมการปรับตัวชีวิตและการเรียนภาษาญี่ปุ่นสำหรับชีวิตประจำวันให้คำปรึกษาและรับฟังคำร้องเรียนจากชาวต่างชาติและสนับสนุนส่งเสริมการแลกเปลี่ยนระหว่างชาวญี่ปุ่นและชาวต่างชาติ
  - ให้คำปรึกษาและข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับวิชาชีพตามความเหมาะสมเมื่อใช้งานฮัลโหลเวิร์ค (Hello Work) เมื่อเปลี่ยนงานหาความเข้าใจสภาวะต้องการที่ฮัลโหลเวิร์ค (Hello Work) และทักษะรวมถึงระดับภาษาญี่ปุ่น ฯลฯ
- สถานะการจ้างงาน ในทางปฏิบัติเป็นการจ้างงานประจำโดยตรรกะจึงถูกส่งออกอาจได้รับอนุญาตในสภาวะที่ยากเว้นตามที่ระบุไว้ในนโยบายการดำเนินการที่เฉพาะเจาะจงตามสาขา
- การทบทวนนโยบายพื้นฐาน พิจารณา 2 ปีหลังการบังคับใช้พระราชบัญญัติฉบับปรับปรุงและทบทวนหากจำเป็น



1 คำสั่งกระทรวงใหม่ (2 หัวข้อคำสั่ง)

(1) คำสั่งเรื่องมาตรฐานทักษะเฉพาะทาง

- มาตรฐานที่จำเป็นของสัญญาจ้างงานระหว่างองค์กรที่ตอบรับกับชาวต่างชาติ
  - ค่าตอบแทนต้องเท่ากับจำนวนที่ชาวญี่ปุ่นซึ่งมีส่วนร่วมกับการประเภทเดียวกันได้รับเป็นอย่างน้อย
  - อนุญาตให้ลาหยุดเพื่อกลับประเทศบ้านเกิดได้ชั่วคราว
  - เมื่อชาวต่างชาติไม่สามารถจ่ายเงินเพื่อเดินทางกลับประเทศบ้านเกิดได้ องค์กรที่ตอบรับต้องจัดหาให้ และองค์กรต้องใช้มาตรการเพื่อให้การเดินทางกลับประเทศบ้านเกิดราบรื่นเมื่อการทำสัญญาเสร็จสมบูรณ์
- มาตรฐานที่จำเป็นขององค์กรที่ตอบรับ
  - ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านแรงงาน ประกันสังคม และภาษี
  - ไม่ทำให้คนงานที่มีส่วนร่วมในงานประเภทเดียวกับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติออกจากงานโดยไม่ได้สมัครภายในระยะเวลาหนึ่งปี
  - ไม่ให้เกิดเหตุการณ์บุคคลสูญหายภายในหนึ่งปีด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากองค์กรที่ตอบรับ
  - ไม่กระทำการที่ทำให้ขาดคุณสมบัติ (ละเมิดกฎหมายตรวจคนเข้าเมืองหรือแรงงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ฯลฯ)
  - จ่ายค่าตอบแทนโดยการโอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์โดยตรง
  - มีบันทึกการรับผู้อยู่อาศัยระยะเวลาหนึ่งถึงระยะยาวเข้าทำงาน และจัดการพวกเขาได้อย่างเหมาะสม และแต่งตั้งผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุนจากพนักงานและลูกจ้าง (อาจเป็นบุคคลเดียวกัน) (\*)
  - มีระบบจัดการการสนับสนุนในภาษาที่ชาวต่างชาติเข้าใจได้อย่างครบถ้วน (\*)
  - ผู้จัดการสนับสนุนต้องไม่ขาดคุณสมบัติ (\*) ฯลฯ

หมายเหตุ: มาตรฐานที่มีเครื่องหมาย (\*) ด้านบนไม่จำเป็นเมื่อการสนับสนุนทั้งหมดมาจากการว่าจ้างต่อองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน
- มาตรฐานที่จำเป็นของแผนสนับสนุน
  - \* การกำหนดรายละเอียดการสนับสนุนที่อธิบายในนโยบายพื้นฐาน

ฯลฯ

(2) คำสั่งเรื่องสาขาอุตสาหกรรม

- สาขาที่ตอบรับ, ระดับทักษะ
  - \* กำหนดเพื่อสะท้อนนโยบายการดำเนินการสำหรับแต่ละสาขา

2 การปรับปรุงคำสั่งกระทรวงที่มีอยู่แล้ว (2 หัวข้อคำสั่ง)

(1) คำสั่งเรื่องการเข้าประเทศ

- มาตรฐานสำหรับชาวต่างชาติ
  - อายุ 18 ปีขึ้นไป
  - สุขภาพแข็งแรง
  - ไม่มีการจ่ายเงินค้ำประกัน
  - ผ่านกระบวนการที่เกี่ยวข้องเมื่อมีการกำหนดให้ปฏิบัติตามกระบวนการนั้นในประเทศที่ส่งคนออก
  - คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i): มีระดับทักษะและความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นตามที่กำหนด
  - หมายเหตุ: ผู้ที่ผ่านการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii) จะได้รับการยกเว้น
  - คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (ii): มีระดับทักษะตามที่กำหนด

ฯลฯ

(2) คำสั่งบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมคนเข้าเมืองและผู้ลี้ภัย

- กฎข้อบังคับสำหรับการจดทะเบียนขององค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน ฯลฯ
  - มีการแต่งตั้งผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุน (อาจเป็นบุคคลเดียวกัน)
  - บันทึกการรับผู้อยู่อาศัยระยะเวลาหนึ่งถึงระยะยาวและจัดการพวกเขาได้อย่างเหมาะสม
  - มีระบบให้การสนับสนุนในภาษาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าใจได้อย่างครบถ้วน ฯลฯ
- หัวข้อการแจ้งเรื่องจากองค์กรที่ตอบรับ ฯลฯ
- อื่นๆ
  - ระยะเวลาการอยู่อาศัยสำหรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) เป็นเวลารวมทั้งหมด 5 ปี
  - ระยะเวลาอยู่อาศัยต่อการเข้าประเทศ (ต่ออายุได้) คือ 4, 6 หรือ 12 เดือน สำหรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) 6 เดือน, 1 ปี, 3 ปี สำหรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (ii)

ฯลฯ

หมายเหตุ: ภายใต้คำสั่งเรื่องการรับทรัพยากรมนุษย์ชาวต่างชาติใหม่ มีการกำหนดข้อบังคับขึ้นสำหรับค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนขององค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน (28,400 เยน สำหรับการจดทะเบียน และ 11,100 เยน เพื่อต่ออายุ) และเพื่อเหตุผลในการปฏิเสธการจดทะเบียนขององค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน

(มาตราที่ 7, ย่อหน้าที่ 1, หัวข้อที่ 2 ของพระราชบัญญัติ, คำสั่งเรื่องมาตรฐานการเข้าเมือง)

## ■ มาตรฐานที่เหมือนกันของคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) และคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (ii)

- (1) อายุ 18 ปีขึ้นไป
- (2) สุขภาพแข็งแรง
- (3) มีหนังสือเดินทางที่ออกโดยรัฐบาลต่างประเทศที่รับรองว่าให้ความร่วมมือในการบังคับส่งตัวกลับอย่างราบรื่น
- (4) ไม่มีการจ่ายเงินค้ำประกัน
- (5) เมื่อมีการจ่ายเงินให้องค์กรต่างชาติ ต้องทำข้อตกลงกับองค์กรและทำความเข้าใจอย่างครบถ้วนในเรื่องจำนวนและสัดส่วนของรายจ่าย
- (6) ผ่านกระบวนการที่เกี่ยวข้องเมื่อมีการกำหนดให้ปฏิบัติตามกระบวนการนั้นในประเทศที่ส่งคนออก
- (7) ในเรื่องค่าใช้จ่ายทั่วไปของชาวต่างชาติ เช่น อาหารและรายจ่ายในชีวิตประจำวัน ควรมีการทำข้อตกลงรวมถึงทำความเข้าใจเรื่องเงินช่วยเหลือซึ่งครอบคลุมรายจ่ายนั้น และมีการจัดเตรียมเอกสารอื่นๆ หรือสถานะบัญชีการเงินเพื่อแสดงว่าจำนวนรายจ่ายดังกล่าวเป็นจริงและจำนวนถูกต้อง
- (8) เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในสาขานั้นๆ (\*ตามที่ระบุในประกาศของกระทรวงที่มีอำนาจในสาขานั้น)

## ■ มาตรฐานที่ใช้กับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) เท่านั้น

- (1) พิสูจน์ว่าพวกเขามีทักษะและความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่นที่จำเป็นโดยการทดสอบหรือวิธีประเมินอื่นๆ (อย่างไรก็ตาม สิ่งนี้ไม่จำเป็นสำหรับบุคคลที่ผ่านการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii) และสำหรับผู้ที่ได้รับทักษะที่เกี่ยวข้องกับทักษะที่จำเป็นต่องานที่พวกเขาเข้าร่วมผ่านการเข้าฝึกงานทางเทคนิค )
- (2) ระยะเวลาอยู่อาศัยรวมทั้งหมดสำหรับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) ต้องน้อยกว่า 5 ปี

## ■ มาตรฐานที่ใช้กับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (ii) เท่านั้น

- (1) พิสูจน์ว่าพวกเขามีทักษะที่จำเป็นโดยการทดสอบหรือวิธีประเมินอื่นๆ
- (2) ผู้ที่เข้ารับการฝึกงานทางเทคนิคถูกกำหนดให้ทำงานเพื่อส่งผ่านทักษะไปยังประเทศบ้านเกิด



(มาตราที่ 2-5, ย่อหน้าที่ 1 และ 2 ของพระราชบัญญัติ, มาตราที่ 1 ของคำสั่งกระทรวงเรื่องมาตรฐานคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง)

## ■ มาตรฐานที่จำเป็นของสัญญาจ้างงานคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง

- (1) ต้องเข้าร่วมในงานที่ต้องการทักษะซึ่งระบุโดยคำสั่งกระทรวงในสาขา
- (2) กำหนดเวลาดำเนินงานต้องเป็นไปตามกำหนดเวลาดำเนินงานสำหรับคนงานทั่วไปในองค์กรที่ตอบรับ
- (3) ค่าตอบแทนจะต้องเท่ากับจำนวนที่ชาวญี่ปุ่นซึ่งมีส่วนร่วมกับการประเภทเดียวกันได้รับเป็นอย่างน้อย
- (4) จะต้องไม่มีการกีดกัน เช่น การตัดสินใจเรื่องค่าตอบแทน การดำเนินการเรื่องการศึกษาและฝึกงาน การใช้สวัสดิการอำนวยความสะดวก หรือการกีดกันอื่นๆ เนื่องจากเป็นชาวต่างชาติ
- (5) ต้องอนุญาตให้มีวันหยุดงานเพื่อเดินทางกลับประเทศบ้านเกิดชั่วคราว
- (6) เมื่อคนงานจะถูกส่งออกไปเป็นคนงานชั่วคราว จุดหมายปลายทางและระยะเวลาของการส่งออกต้องถูกกำหนดไว้
- (7) เมื่อชาวต่างชาติไม่สามารถจ่ายเงินเพื่อเดินทางกลับประเทศบ้านเกิดได้ องค์กรที่ตอบรับต้องจัดหาให้ และองค์กรต้องใช้มาตรการเพื่อให้การเดินทางกลับประเทศบ้านเกิดราบรื่นเมื่อการทำสัญญาเสร็จสมบูรณ์
- (8) องค์กรที่ตอบรับต้องทำดำเนินการมาตรฐานที่จำเป็นเพื่อสุขภาพและสภาพความเป็นอยู่ของชาวต่างชาติ
- (9) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่ระบุไว้ในสาขา (\*ระบุในประกาศจากกระทรวงที่มีอำนาจในสาขานั้น)

(มาตราที่ 2-5, ย่อหน้าที่ 3 และ 4 ของพระราชบัญญัติ, มาตราที่ 2 ย่อหน้าที่ 1 ของคำสั่งกระทรวงเรื่องมาตรฐานคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง)

## ■ มาตรฐานที่จำเป็นขององค์กรที่ตอบรับ

- (1) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านแรงงาน ประกันสังคม และภาษี
- (2) ไม่ทำให้คนงานที่มีส่วนร่วมในงานประเภทเดียวกับคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติออกจากงานโดยไม่ได้สมัครภายในระยะเวลาหนึ่งปี
- (3) ไม่เกิดเหตุการณ์บุคคลสูญหายภายในหนึ่งปีด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากองค์กรที่ตอบรับ
- (4) ไม่กระทำการที่ทำให้ขาดคุณสมบัติ (ไม่ละเมิดกฎหมายตรวจคนเข้าเมืองหรือแรงงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ฯลฯ)
- (5) จัดทำเอกสารบอกรายละเอียดงานของคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางชาวต่างชาติเป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งปีนับจากวันที่การตกลงสัญญาจ้างงานเสร็จสิ้น
- (6) ไม่ทำสัญญาจ้างงานเมื่อองค์กรที่ตอบรับถูกพบว่ามีการเก็บเงินค่าประกันจากชาวต่างชาติ ฯลฯ
- (7) องค์กรที่ตอบรับจะต้องไม่ทำสัญญา ฯลฯ ที่มีการกำหนดเงินค่าปรับ
- (8) ไม่เรียกเก็บเงินค่าสนับสนุนจากชาวต่างชาติทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (9) ในกรณีที่มีการส่งคนงานออก องค์กรที่ส่งออกต้องมีส่วนร่วมในสาขาที่เกี่ยวข้องกันและต้องเหมาะสม นอกจากการดำเนินการตามมาตรฐาน (1) ถึง (4)
- (10) ใช้มาตรการในการแจ้งเรื่องการเริ่มทำประกันอุบัติเหตุสำหรับคนงาน
- (11) มีระบบที่เหมาะสมพร้อมใช้งานเพื่อเติมเต็มข้อสัญญาจ้างงานได้อย่างต่อเนื่อง
- (12) จ่ายเงินค่าตอบแทนโดยตรงผ่านการโอนเงิน ฯลฯ เข้าบัญชีออมทรัพย์
- (13) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่ระบุไว้ในสาขา (\*ระบุในประกาศจากกระทรวงที่มีอำนาจในสาขานั้น)

(มาตราที่ 2-5, ย่อหน้าที่ 3 ของพระราชบัญญัติ, มาตราที่ 2 ย่อหน้าที่ 2 ของคำสั่งกระทรวงเรื่องมาตรฐานคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง)

## ■ มาตรฐานที่จำเป็นของตัวองค์กรที่ตอบรับ (ที่เกี่ยวข้องกับระบบสนับสนุน)

\* เมื่อการสนับสนุนทั้งหมดเป็นการว่าจ้างบุคคล/บริษัทภายนอกต่อองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน ต้องเป็นไปตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

### (1) ปฏิบัติตามข้อต่อไปนี้

- (a) มีบันทึกและจัดการการรับผู้อยู่อาศัยมาระยะเวลาหนึ่งถึงระยะยาว (ที่มีคุณสมบัติการทำงานเท่านั้น) เข้าทำงานอย่างเหมาะสมในช่วงตลอดสองปีที่ผ่านมา และมีการแต่งตั้งผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุน (อย่างน้อยหนึ่งคนต่อสำนักงาน สิ่งนี้ใช้กับหัวข้อถัดไปด้วย) จากพนักงานและลูกจ้าง (ผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุนอาจเป็นบุคคลเดียวกัน สิ่งนี้ใช้กับหัวข้อถัดไปด้วย)
  - (b) มีการแต่งตั้งผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุนจากพนักงานและลูกจ้างที่มีประสบการณ์ให้คำปรึกษาด้านชีวิตสำหรับผู้อยู่อาศัยมาระยะเวลาหนึ่งถึงระยะยาว (ที่มีคุณสมบัติการทำงานเท่านั้น) ในช่วงตลอดสองปีที่ผ่านมา
  - (c) มีการแต่งตั้งผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุนจากพนักงานและลูกจ้างที่สามารถทำกิจกรรมสนับสนุนได้อย่างเหมาะสมในระดับเดียวกับ (a) หรือ (b)
- (2) มีระบบที่สามารถดำเนินการแผนสนับสนุนได้ในภาษาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าใจได้อย่างครบถ้วน
  - (3) จัดทำเอกสารรายละเอียดเรื่องกิจกรรมสนับสนุนที่เตรียมไว้เป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งปีนับจากวันที่การตกลงสัญญาจ้างงานเสร็จสิ้น
  - (4) ผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุนสามารถดำเนินการแผนสนับสนุนได้อย่างเท่าเทียม และไม่กระทำการที่ทำให้ขาดคุณสมบัติ
  - (5) ไม่ละเลยการสนับสนุนตามแผนสนับสนุนภายใน 5 ปี
  - (6) มีระบบที่ให้ผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุนทำการสัมภาษณ์ชาวต่างชาติหรือบุคคลในตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอเพื่อกำกับดูแลพวกเขา
  - (7) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่ระบุไว้ในสาขา (\*ระบุในประกาศจากกระทรวงที่มีอำนาจในสาขานั้น)

(มาตราที่ 2-5, ย่อหน้าที่ 6, 7 และ 8 ของพระราชบัญญัติ, มาตราที่ 3 และ 4 ของคำสั่งกระทรวงเรื่องมาตรฐานคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง)

### ■ มาตรฐานที่จำเป็นของแผนสนับสนุน

(1) กำหนดเรื่องในหัวข้อ (a) ถึง (e) ในแผนสนับสนุน

(a) รายละเอียดการสนับสนุน

- จัดหาข้อมูลเกี่ยวกับสิ่งที่ต้องรู้ในประเทศญี่ปุ่นก่อนการเดินทางเข้าประเทศญี่ปุ่น
- ไปรับและส่งชาวต่างชาติที่สนามบิน ฯลฯ เมื่อเดินทางเข้า/ออกจากประเทศ
- จัดหาการสนับสนุนที่เหมาะสมในการหาที่อยู่อาศัย เช่น การเป็นผู้ค้ำประกันในสัญญาเช่า และให้การสนับสนุนที่จำเป็นสำหรับการทำสัญญาในเรื่องที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิต เช่น การเปิดบัญชีธนาคารและการใช้งานโทรศัพท์มือถือ ฯลฯ
- จัดหาข้อมูลในเรื่องชีวิตทั่วไปในประเทศญี่ปุ่นหลังจากการเข้าประเทศญี่ปุ่น
- ติดตามชาวต่างชาติไปในกระบวนการจดทะเบียนต่างๆ ฯลฯ
- จัดหาโอกาสในการเรียนภาษาญี่ปุ่นที่จำเป็นสำหรับชีวิตประจำวัน
- ให้ค่าปรึกษา/รับคำร้องเรียน คำแนะนำ และแนะแนวทาง
- จัดหาการสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนระหว่างชาวต่างชาติและชาวญี่ปุ่น
- เมื่อมีการยกเลิกสัญญาจ้างงานด้วยสาเหตุที่ไม่ได้เกิดจากชาวต่างชาติ จัดหาทางสนับสนุนในการหาที่จ้างงานใหม่
- ผู้จัดการสนับสนุนหรือผู้สนับสนุนต้องพบปะชาวต่างชาติหรือบุคคลในตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอเพื่อกำกับดูแลพวกเขา และต้องแจ้งปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น เช่น การละเมิดกฎหมายด้านแรงงาน ต่อหน่วยงานที่กำกับดูแล

(b) รายละเอียดสัญญาว่าจ้างบุคคล/บริษัทภายนอกเมื่อการสนับสนุนเป็นการว่าจ้างต้องศึกรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน

(c) ฝ่ายที่ถูกว่าจ้างและสัญญาว่าจ้างบุคคล/บริษัทภายนอกเมื่อว่าจ้างบุคคล/บริษัทภายนอกที่นอกเหนือจากองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน

(d) ชื่อและตำแหน่งของผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุน

(e) เรื่องสำคัญเฉพาะในสาขา

(2) สร้างแผนสนับสนุนในภาษาญี่ปุ่นและในภาษาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าใจได้อย่างครบถ้วน แล้วส่งสำเนาแผนให้ชาวต่างชาติ

(3) การสนับสนุนด้านที่พักที่เหมาะสมของชาวต่างชาติ และสามารถดำเนินการโดยองค์กรที่ตอบรับได้

(4) ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลก่อนเข้าประเทศญี่ปุ่นโดยการพบปะตัวบุคคลหรือพูดคุยผ่านวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ ฯลฯ

(5) ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลและการสนับสนุน เช่น การให้ค่าปรึกษาหรือรับคำร้องเรียน ฯลฯ ในภาษาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าใจได้อย่างครบถ้วน

(6) เมื่อการสนับสนุนบางส่วนเป็นการว่าจ้างจากภายนอกต่อบุคคล/บริษัทอื่น ต้องระบุขอบเขตการส่งมอบงานให้ชัดเจน

(7) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่ระบุไว้ในสาขา (\*ระบุในประกาศจากกระทรวงที่มีอำนาจในสาขานั้น)



(มาตราที่ 19-26 ของพระราชบัญญัติ, มาตราที่ 5 ของคำสั่งที่บังคับใช้, และมาตราที่ 19-20 และ 19-21 ของกฎข้อบังคับที่บังคับใช้)

## ■ เหตุผลในการปฏิเสธการจดทะเบียนเป็นองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน

\*อนุญาตให้บริษัทและบุคคลที่ไม่กระทำสิ่งใดๆ ซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดการปฏิเสธการจดทะเบียนดังต่อไปนี้จดทะเบียนได้

- (1) ผู้ที่เคยถูกลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสิ้นสุดการลงโทษหรือได้รับการลงโทษนั้นภายในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา
- (2) ผู้ที่ไม่สามารถให้การสนับสนุนได้อีกต่อไปเนื่องจากความเสียหายทางกายภาพหรือจิตใจ หรือไม่สามารถคืนสภาพได้หลังจากการถูกตัดสินให้ล้มละลาย
- (3) ผู้ที่เคยถูกยกเลิกการจดทะเบียนเป็นองค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียนภายในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา (รวมถึงบุคคลที่เคยเป็นพนักงานซึ่งถูกยกเลิกของบริษัท)
- (4) ผู้ที่เคยฝ่าฝืนกฎหมายตรวจคนเข้าเมืองหรือกฎหมายแรงงาน หรือกระทำสิ่งที่ไม่เป็นธรรมภายในระยะเวลา 5 ปีของการยื่นจดทะเบียน
- (5) ผู้ที่เป็นสาเหตุทำให้เกิดการคว่ำล้มสมาชิกกลุ่มองค์กรอาชญากรรม
- (6) ในกรณีของผู้ฝึกงานในองค์กรที่ตอบรับหรือระบบการเข้าฝึกงานทางเทคนิค ผู้ที่ทำให้เกิดเหตุการณ์บุคคลสูญหายตลอดช่วงหนึ่งปีที่ผ่านมา
- (7) ผู้ที่ไม่แต่งตั้งผู้จัดการสนับสนุนหรือผู้สนับสนุน (ผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุนอาจเป็นบุคคลเดียวกัน)
- (8) ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อต่อไปนี้
  - (a) ผู้ที่มีบันทึกการรับและจัดการผู้อยู่อาศัยมาระยะเวลาหนึ่งถึงระยะยาว (ที่มีคุณสมบัติการทำงานเท่านั้น) อย่างเหมาะสมในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา
  - (b) ผู้ที่มีประสบการณ์ในบริการให้คำปรึกษาต่อชาวต่างชาติที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยและเข้าร่วมทำงานเพื่อรับค่าตอบแทนในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา
  - (c) ผู้ที่มีผู้จัดการสนับสนุนและผู้สนับสนุนที่มีประสบการณ์ในการให้คำบริการด้านคำปรึกษาสำหรับผู้อยู่อาศัยมาระยะเวลาหนึ่งถึงระยะยาว (ที่มีคุณสมบัติการทำงานเท่านั้น) มาเป็นเวลานาน 2 จาก 5 ปีที่ผ่านมา
  - (d) ผู้ที่ทำงานสนับสนุนได้อย่างเหมาะสมตามขอบเขตข้อ (a) ถึง (c)
- (9) ผู้ที่ไม่สร้างระบบเพื่อให้การสนับสนุน เช่น ข้อมูลหรือคำปรึกษา ฯลฯ ต่อชาวต่างชาติในภาษาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าใจได้อย่างครบถ้วน
- (10) ผู้ที่ไม่สามารถจัดทำเอกสารสถานะของการดำเนินการสนับสนุนและเก็บรักษาไว้เป็นเวลาหนึ่งปีหรือมากกว่านับจากวันที่สิ้นสุดสัญญาการจ้างงาน
- (11) ผู้ที่ผู้จัดการสนับสนุนหรือผู้สนับสนุนของเขาถูกตัดสินว่ากระทำความผิดและทำให้ขาดคุณสมบัติ
- (12) ผู้ที่ทำให้ชาวต่างชาติต้องจ่ายเงินเพื่อการสนับสนุนทั้งทางตรงทางอ้อม
- (13) ผู้ที่ไม่แสดงจำนวนและสัดส่วนของรายจ่ายขององค์กรที่ตอบรับเมื่อทำการตกลงสัญญาสนับสนุน

# มาตรการที่ครอบคลุมสำหรับการรับและการบูรณาการทางสังคมของคนงานชาวต่างชาติ

---

**มาตรการที่ครอบคลุมสำหรับการรับและการบูรณาการทางสังคมของคนงานชาวต่างชาติ**  
- ทำความสำเร็งสังคมที่ชาวญี่ปุ่นและชาวต่างชาติสามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างเป็นสุขและปลอดภัยโดยการรับชาวต่างชาติเข้าสู่การบูรณาการทางสังคมอย่างเหมาะสม (172 มาตรการ, 24.5 พันล้านบาท)

รับฟังความคิดเห็นและกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อความสำเร็จ  
เรื่องการบูรณาการทางสังคมของชาวต่างชาติ

มาตรการเพื่อส่งเสริมการรับคนงานชาวต่างชาติที่  
เหมาะสมและราบรื่น

การสนับสนุนสำหรับผู้อยู่อาศัยชาวต่างชาติ

การสร้างระบบควบคุมผู้อยู่อาศัยใหม่

พระราชบัญญัติการ  
เข้าฝึกงานทาง  
เทคนิค

**พระราชบัญญัติควบคุมคนเข้าเมืองและผู้ลี้ภัย**



ผู้มาท่องเที่ยวระยะสั้น (นักท่องเที่ยว  
๖๓๗)



นักเรียน/นักศึกษาต่างชาติ  
๖๓๗



คู่สมรสชาวญี่ปุ่น  
๖๓๗



พนักงานชาวต่างชาติที่ผ่านคุณสมบัติ  
ทางเฉพาะทางหรือสาขาทางเทคนิค  
๖๓๗

• นโยบายรัฐพื้นฐาน  
• นโยบายการดำเนินการตาม  
สาขา (14 สาขา)

คนงานที่มี  
ทักษะเฉพาะทาง  
ชาวต่างชาติ

ใหม่



การรับฝึกงานทางเทคนิค  
๖๓๗



# มาตรการที่ครอบคลุมสำหรับการรับและการบูรณาการทางสังคมของคนงานชาวต่างชาติ(ฉบับปรับปรุง) **【โครงการ】**

รัฐบาลมีมติเรื่อง “มาตรการที่ครอบคลุมสำหรับการรับและการอยู่ร่วมกันของชาวต่างชาติ” ในเดือนธันวาคม 2018 ตามทิศทางของ “การปรับปรุงมาตรการที่ครอบคลุมสำหรับการรับและการอยู่ร่วมกันของชาวต่างชาติ” ที่ลงมติในเดือนมิถุนายน 2019 รัฐบาลได้ทำการปรับปรุงมาตรการที่ครอบคลุม กระทั่งและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังคงทำงานร่วมกันอย่างมั่นคงเพื่อดำเนินการและปรับปรุงมาตรการที่ครอบคลุมต่อไป

20 ธันวาคม 2019  
การประชุมคณะรัฐมนตรีเรื่องการรับและ  
การอยู่ร่วมกันของชาวต่างชาติ

## ความพยายามในการส่งเสริมการรับชาวต่างชาติอย่างเหมาะสมและราบรื่น

(มาตรการป้องกันความหนาแน่นของคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางในเมืองหลวงและพื้นที่เฉพาะอื่นๆ การดำเนินการที่ราบรื่นของการทดสอบทักษะคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง)

- ส่งเสริมการสนับสนุนหางานโดยจับคู่คนงานชาวต่างชาติที่กำลังหางานกับบริษัทในเขตพื้นที่ (สนับสนุนด้านการเงินสำหรับหน่วยงานรัฐท้องถิ่นที่ทำการจับคู่ในสาขางานพยาบาล, เป็นสื่อกลางสำหรับการเสนองานและหางานโดยบริษัททดสอบคนงานที่มีทักษะเฉพาะทางในสาขางานก่อสร้าง, ดำเนินการโครงการต้นแบบผ่านความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐท้องถิ่นกับสำนักงานความปลอดภัยการจ้างงานสาธารณะ (ฮัลโลเวิร์ค Hello Work) )
- ให้การสนับสนุนเจตนาการดำเนินการที่สำคัญของหน่วยงานรัฐท้องถิ่นผ่านโปรแกรมเงินช่วยเหลือสำหรับการส่งเสริมความมีชีวิตชีวาในเขตพื้นที่ (รวบรวมกรณีอ้างอิง, การบริหารในแนวราบ ฯลฯ)
- ขยายโอกาสในการทดสอบทักษะคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (ทำให้ผู้มาท่องเที่ยวชั่วคราวได้ทดสอบ, ป้องกันการฉ้อโกงในการทดสอบภาษาญี่ปุ่น ฯลฯ)

## การสนับสนุนสำหรับชาวต่างชาติในฐานะผู้อยู่อาศัย

- ขยายการสนับสนุนไปยังหน่วยงานรัฐท้องถิ่นสำหรับเจ้าเตอร์ให้คำปรึกษาแบบวัน-สตอป (ขยายเงื่อนไขของหน่วยงานรัฐท้องถิ่นเพื่อให้เงินช่วยเหลือแก่หน่วยงานรัฐท้องถิ่นทุกองค์, และการร่วมงานในวงกว้างโดยหน่วยงานรัฐท้องถิ่นต่างๆ, ต้อนรับคำปรึกษาจากชาวญี่ปุ่นในเรื่องการอยู่ร่วมกัน)
- ก่อตั้ง “ศูนย์เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างกลมเกลียวกันชาวต่างชาติ” (ชื่อชั่วคราว) ที่รวมแผนกซึ่งเกี่ยวข้องกลับหน่วยงานบริการตรวจคนเข้าเมือง, ศูนย์สนับสนุนด้านกฎหมายแห่งประเทศญี่ปุ่น (ไอเตรัส Hello Work), องค์กรสิทธิมนุษยชน, สำนักงานความปลอดภัยการจ้างงานสาธารณะ (ฮัลโลเวิร์ค Hello Work), ตะขอมลฑล, องค์กรส่งเสริมการค้าต่างประเทศของญี่ปุ่น (JETRO) และอื่นๆ (ส่งเสริมการจ้างงานชาวต่างชาติ ในเขตพื้นที่, ต้อนรับการสอบถามจากเจ้าเตอร์ให้คำปรึกษาแบบวัน-สตอป, การฝึกงานสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานรัฐท้องถิ่น, การติดต่อส่งเสริมสนับสนุนการแปลภาษา)
- สร้างแนวทางการใช้งาน “ภาษาญี่ปุ่นแบบง่าย (easy Japanese)”
- ทำความเข้าใจ (AI) แปลภาษาแบบฉบับพิเศษในเรื่องเทคโนโลยีการแปลภาษาแบบหลายภาษาและพยายามเพิ่มภาษาที่ใช้สนับสนุน
- ส่งเสริมการกระจายข้อมูลและการสนับสนุนในช่วงเวลาที่เกิดภัยพิบัติ (ส่งเสริมข้อมูลภัยพิบัติใน 14 ภาษา, การตอบรับหลายภาษาของ “โทร. 119”)
- ร้องขอเหมื่กระบวนกรทำ ใบขับขี่ ในภาษาที่หลากหลาย (การสอบใบขับขี่, กระบวนการเปลี่ยนจากใบขับขี่ชาวต่างชาติเป็นใบขับขี่สำหรับชาวญี่ปุ่น)
- จัดเตรียมสภาพแวดล้อมที่สะดวกต่อการเปิดบัญชีสำหรับชาวต่างชาติที่ธนาคารหรือสถาบันการเงินอื่นๆ (จัดเตรียมและแจกใบปลิว 14 ภาษา, การจัดการบัญชีธนาคารที่
- ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาญี่ปุ่นสำหรับชาวต่างชาติในฐานะผู้อยู่อาศัย (การเตรียมระบบที่ครอบคลุมเพื่อเสริมสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ภาษาญี่ปุ่นในเขตพื้นที่, การขยายภาษาที่สนับสนุนสำหรับวัสดุการเรียนการสอนเทคโนโลยีสารสนเทศและกิจการสื่อสาร (ICT))
- สนับสนุนการประเมินทักษะการสื่อสารภาษาญี่ปุ่นในสถานการณ์การทำงานของคนงานชาวต่างชาติ (การสร้างนิยามและเครื่องมือการประเมินความสามารถทางการสื่อสาร, การเตรียมการของแต่ละบริษัทเพื่อเป็นต้นแบบ)
- ดูแลใส่ใจความต้องการของชาวต่างชาติและนักเรียน/นักศึกษาต่างชาติได้เข้าเรียนอย่างเหมาะสม (เผยแพร่วิธีที่ดีที่สุดของการทำความเข้าใจสถานะการเข้าเรียนและส่งเสริมการเข้าเรียนตามผลของ “แบบสำรวจสำหรับการเข้าเรียนของบุตรชาวต่างชาติ”, สนับสนุนหน่วยงานรัฐท้องถิ่นที่ให้การแนะนำอย่างละเอียด เช่น การเรียนภาษาญี่ปุ่น )
- ส่งเสริมการสนับสนุนการจ้างงานสำหรับนักเรียน/ศึกษานานาชาติ
  - ผู้จบการศึกษา (ฤดูใบไม้ร่วง) (การส่งเสริมการหาคนงานใหม่ตลอดปี, การประกาศเรื่อง “งานที่ได้รับมอบหมาย” ที่อนุญาตให้นักเรียน/ศึกษานานาชาติซึ่งถูกจ้างงานอยู่ต่อได้จนได้รับเลือกเข้าบริษัทต่างๆ)
  - รูปแบบและการพัฒนาแนวราบของแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดเพื่อส่งเสริมความยืดหยุ่นในกระบวนการรับคนงาน และการจัดการหลังการจ้างงานซึ่งเหมาะสมต่อความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นแต่ละด้านของนักเรียน/ศึกษานานาชาติ, การเผยแพร่จากกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปยังองค์กรด้านเศรษฐกิจและมหาวิทยาลัยต่างๆ
  - ส่งเสริมการรับนักเรียน/ศึกษานานาชาติและจากต่างประเทศเข้าฝึกงาน (การประชุมและสัมมนาสรุปที่ “ศูนย์เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างกลมเกลียวกันชาวต่างชาติ” (ชื่อชั่วคราว))
- จัดทำวัสดุการศึกษาด้านความปลอดภัยและสุขภาพแบบหลายภาษาสำหรับคนงานชาวต่างชาติ, การสร้างวัสดุการสอนสำหรับประสบการณ์อันตรายเป็นด้วยเทคโนโลยีการจำลองภาพเสมือนจริง (VR)

## สร้างระบบการจัดการที่อยู่อาศัยใหม่

- สถานะที่เข้มงวดมากขึ้นของการตรวจสอบที่อยู่อาศัย เช่น ไม่อนุญาตให้รับนักเรียน/ศึกษานานาชาติเข้ามหาวิทยาลัยที่มีการจัดการลงทะเบียนของนักเรียน/ศึกษานานาชาติไม่เหมาะสม, สร้างเกณฑ์ที่เหมือนกับสถาบันสอนภาษาญี่ปุ่น
- เสริมความพยายามในการป้องกันการสูญหายของผู้เช่ารับการฝึกงานทางเทคนิค (ระงับการรับตามระยะเวลาที่กำหนดโดยพิจารณาองค์การฝึกงานที่กระทำผิดเรื่องบุคคลสูญหาย, การยืนยันว่าจำนวนเงินค่าตอบแทนที่ได้รับเท่ากับผู้ถือสัญชาติญี่ปุ่น, แจ้งเรื่องความเป็นไปได้ในการเปลี่ยนองค์กรที่เข้ารับการฝึกงานในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- พิจารณารูปแบบการเนรเทศที่มีประสิทธิภาพรวมถึงมาตรการทางกฎหมายและอื่นๆ, สร้างจากการอภิปรายร่วมกันของ “การประชุมผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับการควบคุมตัวและเนรเทศ”



## 1. การก่อตั้งผู้ประสานงานด้านสภาพแวดล้อมการรับคนงาน

○เจ้าหน้าที่ทั้งหมด 13 คนถูกแต่งตั้งใน 8 สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาคและสามสำนักงานสาขาทั่วประเทศเพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมการรับคนงานสำหรับชาวต่างชาติ รวมถึงผู้ตรวจการณ 11 คนสำหรับการประสานงานด้านสภาพแวดล้อมการรับคนงาน และผู้ตรวจสอบคนเข้าเมืองที่สำนักงานโตเกียวและนาโงยาสาขาละ 1 คน

## 2. หน้าที่หลัก

จัดติดต่อสำหรับหน่วยงานรัฐท้องถิ่น

○รับฟังความคิดเห็นจากองค์กร รวมถึงหน่วยงานรัฐท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างสภาพแวดล้อมการรับคนงานสำหรับชาวต่างชาติ

○ตอบรับการขอคำปรึกษาจากหน่วยงานรัฐท้องถิ่น ให้ข้อมูลและดำเนินการฝึกฝน ฯลฯ ด้านการจัดตั้งและดำเนินการบริการให้คำปรึกษาสำหรับผู้อยู่อาศัยชาวต่างชาติ

ส่งเสริมมาตรการที่หลากหลายเพื่อความสำเร็จการบูรณาการทางสังคมสำหรับชาวต่างชาติ

ข้อมูลการติดต่อ

ชื่อสำนักงาน	ที่อยู่	หมายเลขติดต่อ	ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	หมายเลขติดต่อ
สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาคซัปโปโร	อาคารรัฐบาลร่วมที่สามเมืองซัปโปโร 12 โอโดริ-นิชิ โซ-ชู เมืองซัปโปโร ฮอกไกโด แผนกสถานะ	011-261-9658	สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาคโอซากะ	1-29-53 นันโค คิตะ ชูมิโนะเอะ-ชู เมืองโอซากะ โอซากะ แผนกการจัดการสถานะ	06-4703-2115
สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาคเซ็นได	อาคารรัฐบาลร่วมแผนกกฎหมายที่สองเมืองเซ็นได 1-3-20 ไกริน มียาจิโนะ-ชู เมืองเซ็นได มียาจิ แผนกสถานะ	022-256-6080	ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองเขตโกเบ	อาคารรัฐบาลร่วมท้องถิ่นเมืองโกเบ 29 ไคกัน-โดริ โซ-ชู เมืองโกเบ เฮียวโงะ แผนกสถานะ	078-393-2398
สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาคโตเกียว	5-5-30 โคโนะ มินาโตะ-ชู โตเกียว แผนกการจัดการสถานะ	0570-03-4259 (หมายเลขแผนก) 230	สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาคชิโรชิมะ	อาคารดำเนินการด้านกฎหมายของรัฐบาลเมืองชิโรชิมะ 2-31 คามิ-ฮิโซโบริ นะคะ-ชู เมืองชิโรชิมะ ชิโรชิมะ แผนกคัดกรองสถานะการจ้างงาน และสถานะผู้อยู่อาศัย	082-221-4412
ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองเขตโยโกฮามะ	10-7 โทริฮามะ-โซ คานาซาวะ-ชู เมืองโยโกฮามะ คานากาวะ แผนกคัดกรองสถานะการจ้างงาน และสถานะผู้อยู่อาศัย	045-769-1721	สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาคทาคามัทสึ	อาคารรัฐบาลร่วมแผนกกฎหมายเมืองทาคามัทสึ 1-1 มารุโนะอูชิ เมืองทาคามัทสึ คากาวะ แผนกสถานะ	087-822-5851
สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาคนาโงยะ	5-18 โซโฮ-โซ มินาโตะ-ชู เมืองนาโงยะ ไอจิ แผนกการจัดการสถานะ	052-559-2151	สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาคฟุคุโอกะ	ศูนย์ดำเนินการทางกฎหมายรัฐบาลเมืองฟุคุโอกะหมายเลข 1 3-5-25 ไมซุรุ โซ-ชู เมืองฟุคุโอกะ ฟุคุโอกะ แผนกคัดกรองสถานะการจ้างงาน และสถานะผู้อยู่อาศัย	092-717-7596
			ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองเขตนะฮะ	อาคารรัฐบาลร่วมท้องถิ่นที่หนึ่งเมืองนะฮะ 1-15-15 ฮิกาวะ เมืองนะฮะ โอกินาวะ แผนกสถานะ	098-832-4186

# เอกสารอ้างอิง

- 
- ความสัมพันธ์ระหว่างงานการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii) และสาขาคณานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) (สาขาทาง  
อุตสาหกรรม) ..... ①
  - ความสัมพันธ์ระหว่างสาขาคณานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) และงานการเข้าฝึกงานทางเทคนิค  
(ii) ..... ②
  - ข้อมูลการติดต่อสำหรับสอบถามเกี่ยวกับสถานะผู้อยู่อาศัย “คณานที่มีทักษะเฉพาะ  
ทาง” ..... ③
  - ประโยชน์ในการทำงานในเขตภูมิภาค ..... ④
  - ตัวอย่าง (การก่อสร้าง, การต่อเรือ, การเกษตร) ..... ⑤

## ความสัมพันธ์ระหว่างงานการเข้าฝึกลงงานทางเทคนิค (ii) และสาขาคณงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) (สาขาทางอุตสาหกรรม) 1/4

### 1 การเกษตร (2 กลุ่มอาชีพ, 6 งาน)

กลุ่มอาชีพ	งาน	สาขา (สาขาทางอุตสาหกรรม)
การเพาะปลูก ไร่/สวน	การปลูกพืชเรือนกระจก	การเกษตร (การเพาะปลูกพืชไร่/สวนทั่วไป)
	การปลูกพืชสวน ผัก	
	การปลูกผลไม้	
การทำฟาร์มปศุสัตว์	การเลี้ยงหมู	การเกษตร (การทำฟาร์มปศุสัตว์ทั่วไป)
	การเลี้ยงไก่	
	ฟาร์มโคนม	

### 2 การทำประมง (2 กลุ่มอาชีพ 9 งาน)

กลุ่มอาชีพ	งาน	สาขา (สาขาทางอุตสาหกรรม)
การทำประมงบนเรือประมง	การจับปลาโบนี โตสคิปแจ็ค	การทำประมง (การทำประมง)
	การทำประมงเบ็ดราว	
	การจับปลาหมึก	
	การทำประมงแบบอวนล้อม	
	การทำประมงแบบใช้เรืออวนลาก	
	การทำประมงด้วยอวนติดตา	
	การทำประมงด้วยอวนแบบยัดหลัก	
	การใช้ตะกร้าจับปูและกุ้ง	
การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	การเพาะเลี้ยงหอยแครงและหอยนางรม	การทำประมง (การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ)

### 3 การก่อสร้าง (22 กลุ่มอาชีพ 33 งาน)

กลุ่มอาชีพ	งาน	สาขา (สาขาทางอุตสาหกรรม)	
การเจาะ	การเจาะแบบกระแทก	การก่อสร้าง (สาขาทางอุตสาหกรรม)	
	การเจาะแบบหมุน		
การก่อสร้างแผ่นโลหะ	แผ่นโลหะท้อ		
	แผ่นโลหะภายในและภายนอก		
การสร้างอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศทำความเย็น	การสร้างอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศทำความเย็น		
การผลิตงานเชื่อมต่อ	กระบวนการเชื่อมต่องานไม้		
สถาปัตยกรรมงานไม้	งานช่างไม้		
การก่อสร้างแบบหล่อ	งานหล่อ		การก่อสร้าง (การก่อสร้างแบบหล่อ)
การก่อสร้างด้วยเหล็กเส้น	การประกอบเหล็กเส้น		การก่อสร้าง (การก่อสร้างด้วยเหล็กเส้น)
งานนั่งร้าน	งานนั่งร้าน		
งานก่อสร้างด้วยหิน	งานแปรรูปหิน		
	หินเรียงยาแนว		
งานปูกระเบื้อง	งานปูกระเบื้อง		
งานวัสดุที่ใช้มุงหลังคา	งานวัสดุที่ใช้มุงหลังคา		การก่อสร้าง (งานมุงหลังคา)
งานฉาบ	งานฉาบ		การก่อสร้าง (งานฉาบ)
งานวางระบบท่อ	การสร้างระบบท่อ		
	การวางท่อ		
งานฉนวนกันความร้อน	งานฉนวนกันความร้อนและเย็น		
การตกแต่งภายใน	งานตกแต่งพื้นพลาสติก		การก่อสร้าง (การตกแต่งภายใน)
	งานปูพรมพื้น		
	งานฐานเหล็ก		
	งานตกแต่งแผ่นกระดาน		
	งานฝ้าเพดาน		
การสร้างวงกบ	การสร้างวงกบของอาคาร		
การก่อสร้างป้องกันน้ำรั่ว	การก่อสร้างป้องกันน้ำรั่วบนเพดาน		
งานบ่มคอนกรีต	งานบ่มคอนกรีต	การก่อสร้าง (งานบ่มคอนกรีต)	
การก่อสร้างหลุมสูบน้ำระบายความดันน้ำ	งานสร้างหลุมสูบน้ำ		
งานติดตั้ง	การบุผนัง	การก่อสร้าง (งานติดตั้ง)	
การก่อสร้างด้วยเครื่องจักร	การเคลื่อนพื้น/ปรับระดับพื้น	การก่อสร้าง (การก่อสร้างด้วยเครื่องจักร)	
	การไหล		
	การเจาะ		
	การบีบอัด		
การก่อสร้างเตาหลอม	การก่อสร้างเตาหลอม		

ความสัมพันธ์ระหว่างงานการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii) และสาขาคณงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) (สาขาทางอุตสาหกรรม) 2/4

4 การผลิตอาหาร (11 กลุ่มอาชีพ 16 งาน)

กลุ่มอาชีพ	งาน	สาขา (สาขาทางอุตสาหกรรม)
การปิดฝากระป๋อง	การปิดฝากระป๋อง	อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มทั่วไป (อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มทั่วไป (การผลิต แปรรูป และสุขอนามัยของอาหารและเครื่องดื่ม (ไม่รวมสุรา))
การแปรรูปสัตว์ปีก	การแปรรูปสัตว์ปีก	
การแปรรูปปลาด้วยความร้อน การผลิตอาหาร	การผลิตปลาเส้นอบแห้ง	
	การผลิตผลิตภัณฑ์ร่อน	
	การผลิตสินค้าแปรรูปปรุงรส	
การแปรรูปปลาแบบไม่ใช้ความร้อน การผลิตอาหาร	การผลิตอาหารเค็ม	
	การผลิตอาหารแห้ง	
	การผลิตอาหารหมัก	
การผลิตลูกชิ้นปลา	การผลิตคามาโปโกะ	
การผลิตเนื้อวัวและเนื้อหมู	การผลิตเนื้อวัวและเนื้อหมู	
การผลิตแฮม ไส้กรอก และเบคอน	การผลิตแฮม ไส้กรอก และเบคอน	
การทำขนมปัง	การทำขนมปัง	
การผลิตอาหารรายวัน	การผลิตอาหารรายวัน	
การผลิตของหมักดองจาก การเกษตร	การผลิตของหมักดองจากการเกษตร	
การผลิตมืออาหารทางการแพทย์และ สวัสดิการ	การผลิตมืออาหารทางการแพทย์และ สวัสดิการ	ร้านอาหาร

5 สิ่งทอและเสื้อผ้า (13 กลุ่มอาชีพ 22 งาน)

กลุ่มอาชีพ	งาน	สาขา (สาขาทางอุตสาหกรรม)
การปั่นด้าย	กระบวนการก่อนการปั่นด้าย	
	กระบวนการปั่นด้ายไฟฟ้าสถิตย์	
	กระบวนการพันด้าย	
	กระบวนการตีเกลียวด้าย	
การทอ	กระบวนการเตรียมงาน	
	กระบวนการทอ	
	กระบวนการตกแต่ง	
การย้อม	การย้อมด้าย	
	การย้อมสิ่งทอและผ้าถัก	
การผลิตผลิตภัณฑ์ผ้าถัก	การผลิตถุงเท้า	
	การผลิตด้วยเครื่องทอกลม	
การผลิตผ้าถักแนวตั้ง	การผลิตผ้าถักแนวตั้ง	
การผลิตเสื้อผ้าสตรีและเด็ก	การผลิตเสื้อผ้าสตรีและเด็กแบบสำเร็จรูป	
การผลิตเสื้อผ้าบุรุษ	การผลิตเสื้อผ้าบุรุษแบบสำเร็จรูป	
การผลิตชุดชั้นใน	การผลิตชุดชั้นใน	
การผลิตชุดเครื่องนอน	การผลิตชุดเครื่องนอน	
การผลิตพรม	การผลิตพรมผ้าใยสังเคราะห์	
	การผลิตพรมทอ	
	การผลิตพรมอัดเรียบ	
การผลิตผลิตภัณฑ์ผ้าใย	การผลิตผลิตภัณฑ์ผ้าใย	
การเย็บเสื้อผ้า	การผลิตเสื้อเชิร์ต	
การผลิตที่นั่งแบบเย็บ	การเย็บเบาะที่นั่งรถยนต์	

ความสัมพันธ์ระหว่างงานการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii) และสาขาคณงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) (สาขาทางอุตสาหกรรม) 3/4

6 เกี่ยวข้องกับเครื่องจักรและโลหะ (15 กลุ่มอาชีพ 29 งาน)

กลุ่มอาชีพ	งาน	สาขา (สาขาทางอุตสาหกรรม)			
การหล่อแบบ	การหล่อแบบเหล็ก	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(การหล่อแบบ)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การหล่อแบบ)		
	การหล่อโลหะกลุ่มที่ไม่ใช่เหล็ก				
การหลอมโลหะ	การหลอมตีขึ้นรูปแซมเมอร์ได	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(การหลอมโลหะ)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การหลอมโลหะ)		
	การหลอมแบบกดแปรสไต				
การหล่อไอแคสต์	การหล่อไอแคสต์แบบร้อน	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(การหล่อไอแคสต์)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การหล่อไอแคสต์)		
	การหล่อไอแคสต์แบบเย็น				
การขึ้นรูป	การกลึงปกติ	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(การขึ้นรูป)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การขึ้นรูป)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การขึ้นรูป)	การต่อเรือและการเดินเรือ (การขึ้นรูป)
	การกัด				
	การกลึงแบบควบคุมจำนวนด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์				
	เครื่องแม่ชขึ้นนิ่งเซนเตอร์				
การบิတ်โลหะ	การบิတ်โลหะ	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(การบิတ်โลหะ)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การบิတ်โลหะ)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การบิတ်โลหะ)	
งานเหล็ก	งานเหล็กเกี่ยวกับโครงสร้าง		การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (งานเหล็ก)		การต่อเรือและการเดินเรือ (งานเหล็ก)
โรงงานโลหะแผ่น	การบีบขึ้นรูปแผ่นโลหะ	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(โรงงานโลหะแผ่น)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (โรงงานโลหะแผ่น)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (โรงงานโลหะแผ่น)	
การชุบเคลือบผิวโลหะ	การชุบโลหะด้วยไฟฟ้า	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(การชุบเคลือบผิวโลหะ)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การชุบเคลือบผิวโลหะ)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การชุบเคลือบผิวโลหะ)	
	การชุบเคลือบสังกะสีแบบจุ่มร้อน (กัลวานไนซ์)				
การชุบผิวอะลูมิเนียม	การชุบผิวอะลูมิเนียม	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(อะลูมิเนียม)			
การตกแต่ง	การตกแต่งด้วยเครื่องมือ	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(การตกแต่ง)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การตกแต่ง)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การตกแต่ง)	การต่อเรือและการเดินเรือ (การตกแต่ง)
	การตกแต่งแม่พิมพ์				
	การตกแต่งการประกอบด้วยเครื่องจักร				
การสำรวจเครื่องจักร	การสำรวจเครื่องจักร	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(การสำรวจเครื่องจักร)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การสำรวจเครื่องจักร)		
การดูแลรักษาเครื่องจักร	การดูแลรักษาระบบเครื่องจักร	อุตสาหกรรมขึ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ(การดูแลรักษาเครื่องจักร)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การดูแลรักษาเครื่องจักร)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การดูแลรักษาเครื่องจักร)	
การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์		การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์)	
การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า	การประกอบเครื่องจักรไดนาโมอิเล็กทรอนิกส์		การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า)	การต่อเรือและการเดินเรือ (การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า)
	การประกอบหม้อแปลงไฟฟ้า				
	การประกอบแผงตู้ไฟฟ้า/แผงควบคุม				
	การประกอบอุปกรณ์ควบคุมการเปิด/ปิด				
	การพันไดนาโมอิเล็กทรอนิกส์				
การผลิตแผงวงจร	การออกแบบแผงวงจร	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การผลิตแผงวงจร)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การผลิตแผงวงจร)		
	การผลิตแผงวงจร				

ความสัมพันธ์ระหว่างงานการเข้าฝึกลงงานทางเทคนิค (ii) และสาขาคณงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) (สาขาทางอุตสาหกรรม) 4/4

7 อื่นๆ (14 กลุ่มอาชีพ 26 งาน)

กลุ่มอาชีพ	งาน	สาขา (สาขาทางอุตสาหกรรม)			
การผลิตเครื่องเรือน	การทำเครื่องเรือนด้วยมือ				
การพิมพ์	การพิมพ์ออฟเซต				
การเข้าปกหนังสือ	การเข้าปกหนังสือ				
การขึ้นรูปพลาสติก	การอัดขึ้นรูปพลาสติก		การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การขึ้นรูปพลาสติก)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การขึ้นรูปพลาสติก)	
	การฉีดพลาสติก				
	การขึ้นรูปแบบเป่าลม				
	การเป่าขึ้นรูป				
การขึ้นรูปพลาสติกเสริมเส้นใย	การขึ้นรูปแบบขึ้นด้วยมือ				
การลงสี	การลงสีทางสถาปัตยกรรม	อุตสาหกรรมชิ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ (การลงสี)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การลงสี)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การลงสี)	การต่อเรือและการเดินเรือ (การลงสี)
	การลงสีโลหะ				
	การลงสีสะพานเหล็ก				
	การลงสีสเปรย์				การต่อเรือและการเดินเรือ (การลงสี)
การเชื่อม	การเชื่อมด้วยมือ	อุตสาหกรรมชิ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ (การเชื่อม)	การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (การเชื่อม)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (การเชื่อม)	การต่อเรือและการเดินเรือ (การเชื่อม)
	การเชื่อมแบบกึ่งอัตโนมัติ				
บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง	บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง		การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน (บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง)	เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง)	
การผลิตบรรจุภัณฑ์และกล่องกระดาษ	การเจาะกล่องพิมพ์ลาย				
	กล่องพิมพ์ลายบรรจุภัณฑ์				
	กล่องเพสท์บ็อกซ์				
	การผลิตกล่องกระดาษแข็ง				
การผลิตผลิตภัณฑ์เซรามิก	การขึ้นรูปด้วยเครื่องหมุน				
	การหล่อขึ้นรูปด้วยความดัน				
	การพิมพ์แพด				
การซ่อมและดูแลรักษารถยนต์	การดูแลรักษารถยนต์	การดูแลรักษารถยนต์			
การจัดการความสะอาดอาคาร	การทำความสะอาดอาคาร	การทำความสะอาดอาคาร			
งานพยาบาล	งานพยาบาล	งานพยาบาล			
จัดหาผ้าลินิน	ตกแต่งผ้าลินินสำหรับจัดส่ง				

○ กลุ่มอาชีพและงานที่มีการรับรองภายใน (1 กลุ่มอาชีพ 3 งาน)

กลุ่มอาชีพ	งาน	สาขา (สาขาทางอุตสาหกรรม)			
การจัดการสนามบินภาคพื้นดิน	การสนับสนุนเครื่องบินภาคพื้นดิน	อุตสาหกรรมการบิน (การจัดการสนามบินภาคพื้นดิน)			
	การจัดการสินค้าทางอากาศ				
	การทำความสะอาดบนเครื่องบิน				

# ความสัมพันธ์ระหว่างสาขางานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) และงานการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii)

## 1 งานพยาบาล

กลุ่มอาชีพ	งาน
งานพยาบาล	งานพยาบาล

หมายเหตุ: เพิ่มเป็นกลุ่มอาชีพตั้งแต่ 1 พ.ย. 2017

## 2 การจัดการความสะอาดอาคาร

กลุ่มอาชีพ	งาน
การจัดการความสะอาดอาคาร	การจัดการความสะอาดอาคาร

## 3 อุตสาหกรรมชิ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ

กลุ่มอาชีพ	งาน
การหล่อแบบ	การหล่อแบบเหล็ก
	การหล่อโลหะกลุ่มที่ไม่ใช่เหล็ก
การหลอมโลหะ	การหลอมตีขึ้นรูปแอมเมอร์ได
	การหลอมแบบกดเพรส
การหล่อไดแคสต์	การหล่อไดแคสต์แบบร้อน
	การหล่อไดแคสต์แบบเย็น
การขึ้นรูป	การกลึงมาตรฐาน
	การกัด
	การกลึงแบบควบคุมจำนวนด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์
	เครื่องแม่ชขึ้นนิ่งเซนต์อร์
การบิอัดโลหะ	การบิอัดโลหะ
โรงงานโลหะแผ่น	การบีมขึ้นรูปแผ่นโลหะ
การชุบเคลือบผิวโลหะ	การชุบโลหะด้วยไฟฟ้า
การชุบผิวอะลูมิเนียม	การชุบเคลือบสังกะสีแบบจุ่มร้อน (กัลวาไนซ์)
การตกแต่ง	การชุบผิวอะลูมิเนียม
	การตกแต่งด้วยเครื่องจักรและเครื่องมือ
	การตกแต่งแม่พิมพ์
การสำรวจเครื่องจักร	การตกแต่งการประกอบด้วยเครื่องจักร
	การสำรวจเครื่องจักร
การดูแลรักษาเครื่องจักร	การดูแลรักษาเครื่องจักร
การลงสี	การลงสีทางสถาปัตยกรรม
	การลงสีโลหะ
	การลงสีสะพานเหล็ก
	การลงสีสเปรย์
	การเชื่อมด้วยมือ
การเชื่อม	การเชื่อมแบบกึ่งอัตโนมัติ

## 4 การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน

กลุ่มอาชีพ	งาน
การหล่อแบบ	การหล่อแบบเหล็ก
	การหล่อโลหะกลุ่มที่ไม่ใช่เหล็ก
การหลอมโลหะ	การหลอมตีขึ้นรูปแอมเมอร์ได
	การหลอมแบบกดเพรส
การหล่อไดแคสต์	การหล่อไดแคสต์แบบร้อน
	การหล่อไดแคสต์แบบเย็น
การขึ้นรูป	การกลึงมาตรฐาน
	การกัด
	การกลึงแบบควบคุมจำนวนด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์
การบิอัดโลหะ	การบิอัดโลหะ
	งานเหล็กเกี่ยวกับโครงสร้าง
โรงงานโลหะแผ่น	การบีมขึ้นรูปแผ่นโลหะ
การชุบเคลือบผิวโลหะ	การชุบโลหะด้วยไฟฟ้า
	การชุบเคลือบสังกะสีแบบจุ่มร้อน (กัลวาไนซ์)
การตกแต่ง	การตกแต่งด้วยเครื่องจักรและเครื่องมือ
	การตกแต่งแม่พิมพ์
	การตกแต่งการประกอบด้วยเครื่องจักร
การสำรวจเครื่องจักร	การสำรวจเครื่องจักร
การดูแลรักษาเครื่องจักร	การดูแลรักษาเครื่องจักร
การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า	การประกอบเครื่องจักรไฟฟ้าแบบหมุน
	การประกอบหม้อแปลงไฟฟ้า
	การประกอบแผงตู้ไฟฟ้า/แผงควบคุม
	การประกอบอุปกรณ์ควบคุมการเปิด/ปิด
การผลิตแผงวงจร	การพันเครื่องจักรแบบหมุน
	การออกแบบแผงวงจร
การขึ้นรูปพลาสติก	การผลิตแผงวงจร
	การอัดขึ้นรูปพลาสติก
	การฉีดพลาสติก
	การขึ้นรูปแบบเป่าลม
	การเป่าขึ้นรูป
การลงสี	การลงสีทางสถาปัตยกรรม
	การลงสีโลหะ
	การลงสีสะพานเหล็ก
การเชื่อม	การลงสีสเปรย์
	การเชื่อมด้วยมือ
บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง	การเชื่อมแบบกึ่งอัตโนมัติ
บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง	บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง

## 5 เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

กลุ่มอาชีพ	งาน
การขึ้นรูป	การกลึงมาตรฐาน
	การกัด
	การกลึงแบบควบคุมจำนวนด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์
การบิอัดโลหะ	เครื่องแม่ชขึ้นนิ่งเซนต์อร์
	การบิอัดโลหะ
โรงงานโลหะแผ่น	การบีมขึ้นรูปแผ่นโลหะ
การชุบเคลือบผิวโลหะ	การชุบโลหะด้วยไฟฟ้า
	การชุบเคลือบสังกะสีแบบจุ่มร้อน (กัลวาไนซ์)
การตกแต่ง	การตกแต่งด้วยเครื่องจักรและเครื่องมือ
	การตกแต่งแม่พิมพ์
	การตกแต่งการประกอบด้วยเครื่องจักร
การดูแลรักษาเครื่องจักร	การดูแลรักษาเครื่องจักร
การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า	การประกอบเครื่องจักรไฟฟ้าแบบหมุน
	การประกอบหม้อแปลงไฟฟ้า
	การประกอบแผงตู้ไฟฟ้า/แผงควบคุม
	การประกอบอุปกรณ์ควบคุมการเปิด/ปิด
การผลิตแผงวงจร	การพันเครื่องจักรแบบหมุน
	การออกแบบแผงวงจร
การขึ้นรูปพลาสติก	การผลิตแผงวงจร
	การอัดขึ้นรูปพลาสติก
	การฉีดพลาสติก
	การขึ้นรูปแบบเป่าลม
	การเป่าขึ้นรูป
การลงสี	การลงสีทางสถาปัตยกรรม
	การลงสีโลหะ
	การลงสีสะพานเหล็ก
การเชื่อม	การลงสีสเปรย์
	การเชื่อมด้วยมือ
บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง	การเชื่อมแบบกึ่งอัตโนมัติ
บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง	บรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง



## ความสัมพันธ์ระหว่างสาขาคณานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) และงานการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (ii)

### 6 อุตสาหกรรมการก่อสร้าง

กลุ่มอาชีพ	งาน
การก่อสร้างแบบหล่อ	งานการก่อสร้างแบบหล่อ
งานฉาบ	งานฉาบ
งานเบ้มคอนกรีต	งานเบ้มคอนกรีต
เครื่องจักรงานก่อสร้างและการก่อสร้าง	การกดพื้น/ปรับระดับพื้น
	การไหลด
	การเจาะ
	การบีบอัด
งานวัสดุที่ใช้มุงหลังคา	งานวัสดุที่ใช้มุงหลังคา
การเสริมความแข็งแรง	การประกอบเหล็กเส้น
การตกแต่งภายใน	งานตกแต่งพื้นพลาสติก
	งานตกแต่งพื้นพรม
	งานฐานหลัก
	งานตกแต่งแผ่นกระดาน
	งานติดตั้งฝ้าบาน
ติดตั้งวัสดุ	งานติดตั้งบนผนัง

### 7 อุตสาหกรรมการต่อเรือและเครื่องจักรเรือ

กลุ่มอาชีพ	งาน
การเชื่อม	การเชื่อมด้วยมือ
	การเชื่อมแบบกึ่งอัตโนมัติ
การลงสี	การลงสีโลหะ
	การลงสีสเปรย์
งานเหล็ก	งานเหล็กเกี่ยวกับโครงสร้าง
การตกแต่ง	การตกแต่งด้วยเครื่องจักรและเครื่องมือ
	การตกแต่งแม่พิมพ์
	การตกแต่งการประกอบด้วยเครื่องจักร
การขึ้นรูป	การกลึงมาตรฐาน
	การกลึงแบบควบคุมจำนวนด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์
	การกัด
	เครื่องแม่ชชีนนิ่งเซนต์เตอร์
การประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า	การประกอบเครื่องจักรไฟฟ้าแบบหมุน
	การประกอบหม้อแปลงไฟฟ้า
	การประกอบแผงตู้ไฟฟ้า/แผงควบคุม
	การประกอบอุปกรณ์ควบคุมการเปิด/ปิด
	การพันเครื่องจักรแบบหมุน

### 8 การซ่อมและดูแลรักษารถยนต์

กลุ่มอาชีพ	งาน
การซ่อมและดูแลรักษารถยนต์	การซ่อมและดูแลรักษารถยนต์

### 9 อุตสาหกรรมการบิน

กลุ่มอาชีพ	งาน
การจัดการสนามบินภาคพื้นดิน	การสนับสนุนเครื่องบินภาคพื้นดิน

### 10 การอำนวยความสะดวก

กลุ่มอาชีพ	งาน

### 11 การเกษตร

กลุ่มอาชีพ	งาน
การเพาะปลูก ทำไร่/สวน	การปลูกพืชเรือนกระจก
	การปลูกพืชสวน ผัก
	การปลูกผลไม้
การทำฟาร์มปศุสัตว์	การเลี้ยงหมู
	การเลี้ยงไก่
	ฟาร์มโคนม

### 12 การทำประมงและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ

กลุ่มอาชีพ	งาน
การทำประมงบนเรือประมง	การจับปลาสดจับแฉัก
	การทำประมงเบ็ดราว
	การจับปลาหมึก
	การทำประมงแบบอวนล้อม
	การทำประมงแบบใช้เรืออวนลาก
	การทำประมงด้วยอวนตักตา
	การทำประมงด้วยอวนแบบยึดหลัก
การใช้ตะกร้าจับปูและกุ้ง	
การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	การเพาะเลี้ยงหอยแครงและหอยนางรม

### 13 การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม

กลุ่มอาชีพ	งาน
การปิดฝากระป๋อง	การปิดฝากระป๋อง
การแปรรูปสัตว์ปีก	การแปรรูปสัตว์ปีก
การแปรรูปสัตว์น้ำด้วยความร้อน	การผลิตปลาเส้นอบแห้ง
	การผลิตผลิตภัณฑ์ซีรียัน
	การผลิตสินค้าปรุงรส
การผลิตอาหาร	การผลิตสินค้ารมควัน
	การผลิตอาหารเค็ม
การแปรรูปสัตว์น้ำแบบไม่ใช้ความร้อน	การผลิตอาหารแห้ง
	การผลิตอาหารหมัก
การผลิตผลิตภัณฑ์จากปลา	การผลิตคามาโปะโกะ
การแปรรูปเนื้อวัวและเนื้อหมู	การผลิตชิ้นเนื้อวัวและเนื้อหมู
การผลิตแฮม ไส้กรอก และเบคอน	การผลิตแฮม ไส้กรอก และเบคอน
	การทำขนมปัง
การผลิตมี้ออาหารรายวัน	การผลิตมี้ออาหารรายวัน
การผลิตของหมักดองจากการเกษตร	การผลิตของหมักดองจากการเกษตร

### 14 ธุรกิจร้านอาหาร

กลุ่มอาชีพ	งาน
การเตรียมมี้ออาหารทางการแพทย์และสวัสดิการ	การเตรียมมี้ออาหารทางการแพทย์และสวัสดิการ

หมายเหตุ: เพิ่มในอาชีพเมื่อวันที่ 16 พ.ย. 2018

# ข้อมูลการติดต่อสำหรับสอบถามเกี่ยวกับสถานะผู้อยู่อาศัย “คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง” (กระทรวงยุติธรรม)

(ระบบทั่วไป, กระบวนการด้านคนเข้าเมืองและที่อยู่อาศัย, องค์กรสนับสนุนที่ได้รับการจดทะเบียน)

ชื่อแผนก	ที่อยู่	หมายเลขติดต่อ
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำภูมิภาคซัปโปโร	อาคารรัฐบาลร่วมที่สามเมืองซัปโปโร 12 โอโดริ-นชิชูโอ-ชู เมืองซัปโปโร ฮอกไกโด แผนกเรื่องทั่วไป	011-261-7502
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำภูมิภาคเซ็นได	อาคารรัฐบาลร่วมแผนกกฎหมายที่สองเมืองเซ็นได 1-3-20 โกริน มียางิโนะ-ชู เมืองเซ็นได มียางิ แผนกเรื่องทั่วไป	022-256-6076
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำภูมิภาคโตเกียว	5-5-30 โคนัน มินาโตะ-ชู โตเกียว แผนกการจ้างงานและสถานะ	0570-034259 (ต่อ 330)
ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองเขต โยโกฮามะ	10-7 โทริฮามะ-โช คานาซาวะ-ชู เมืองโยโกฮามะ คา นากาวะ แผนกเรื่องทั่วไป	045-769-1720
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำภูมิภาคนาโกยะ	5-18 โชโฮ-โช มินาโตะ-ชู เมืองนาโกยะ ไอจิ (การรับและการบูรณาการ) แผนกสถานะ (สถานะผู้อยู่อาศัยคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง) แผนกการจ้างงานและสถานะ II	แผนกสถานะ 052-559-2112 แผนกการจ้างงานและสถานะ II 052-559-2110

อ้างอิง: เว็บไซต์กระทรวงยุติธรรม “การรับชาวต่างชาติใหม่ (การสร้างสถานะผู้อยู่อาศัยคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง)”

<http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/ny>

ชื่อแผนก	ที่อยู่	หมายเลขติดต่อ
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำภูมิภาคโอซากะ	1-29-53 นันโค คิตะ ชุมิโนะเอะ-ชู เมืองโอซากะ โอซา กะ แผนกเรื่องทั่วไป	06-4703-2110
ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองเขต โกเบ	อาคารรัฐบาลร่วมท้องถิ่นเมืองโกเบ 29 โคกัน-โดริ ชูโอ-ชูเมืองโกเบเฮียวโงะ แผนกเรื่องทั่วไป	078-391-6377 (หลัก)
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำภูมิภาคอิโรชิมะ	อาคารดำเนินการด้านกฎหมายของรัฐบาลเมืองอิโรมิ ชะ 2-31 คามิ-ฮัสโซโบริ นะคะ-ชู เมืองอิโรชิมะ อิโรชิมะ แผนกสถานะ	082-221-4412 (หลัก)
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำภูมิภาคทาคามัทซึ	อาคารรัฐบาลร่วมแผนกกฎหมายเมืองทาคามัทซึ 1-1 มารุโนะอุชิ เมืองทาคามัทซึ คากาวะ แผนกเรื่องทั่วไป	087-822-5852
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำภูมิภาคฟุคุโอกะ	ศูนย์ดำเนินการทางกฎหมายรัฐบาลเมืองฟุคุโอกะ หมายเลข 1 3-5-25 ไมซุชูโอ-ชูเมืองฟุคุโอกะ ฟุคุโอกะ แผนกเรื่องทั่วไป	092-717-5420
ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองเขต นะฮะ	อาคารรัฐบาลร่วมท้องถิ่นที่หนึ่งเมืองนะฮะ 1-15-15 ฮิกาวะ เมืองนะฮะ โอกินาวะ แผนกสถานะ	098-832-4186

# ข้อมูลการติดต่อสำหรับสอบถามเกี่ยวกับสถานะผู้อยู่อาศัย “คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง”

## (การต่อเรือและการเดินเรือ)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองการเดินเรือ กระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว	2-1-3 คาซุมิกาชิตี ชิโยดะ-ชู โตเกียว	โทร. 03-5253-8634
กองการคมนาคมออกกોકุ	10 โอไดริ นชิ ชูโอ-ชูชิบุไปโร ออกกોકุโต	โทร. 011-290-1012
กองการคมนาคมโทโฮคุ	1 เทปปุโซ มิยาจิมะ-ชู เซ็นได มิยาจิมะ	โทร. 022-791-7512
กองการคมนาคมคันโต	5-57 คิตาและคาโรชิ และ-ชู โยโกฮามะ คาเนกาว่า	โทร. 045-211-7223
กองการคมนาคมโอคุริคุ ชิเนเฮชิ	1-2-1 มิซาคิ-โซ ชูโอ-ชูเมืองนิงาตะ	โทร. 025-285-9156
กองการคมนาคมชูบุ	2-2-1 ชิน-โนมารุ และ-ชู นาโงยะ โอจิ	โทร. 052-952-8020
กองการคมนาคมคันไซ	4-1-76 โอเหมายะ ชูโอ-ชูเมืองโอซากะ โอซากะ	โทร. 06-6949-6425
กรมควบคุมการคมนาคมโกเบ	1-1 ซาโตบะมาชิ ชูโอ-ชูโกเบ เฮียวโงะ	โทร. 078-321-3148
กองการคมนาคมชูโกกุ	6-30 คามิ-ชิชิชิบุริ และ-ชู เมืองชิโรฮิเมะ ชิโรฮิเมะ	โทร. 082-228-3691
กองการคมนาคมชิโคคุ	3-33 ชินเพอร์ ทาคามัทสึ คากะวะ	โทร. 087-802-6816
กองการคมนาคมคิวชู	2-11-1 สถานีฮาคาตะตะวันออก ฮาคาตะ-ชู เมืองฟุคุโอกะ ฟุคุโอกะ	โทร. 092-472-3158
สำนักงานเลขาธิการเรือกานะวะ	2-1-1 โอโมโระมาชิ และ- โอกันนะวะ	โทร. 098-866-1838

## (การก่อสร้าง)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองที่ดินและการก่อสร้าง กระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว	2-1-3 คาซุมิกาชิตี ชิโยดะ-ชู โตเกียว	โทร. 03-5253-8283
กองการพัฒนาออกกોકุ	2 โยเมะ คิตะ-ซาชิโง-นชิคิตะ-ชู ชูบุไปโร	โทร. 011-709-2311 (หมายเลขภายใน: 5895)
กองการพัฒนาภูมิภาคโทโฮคุ	3-3-1 ฮอนเมชิ อาโอะ-ชู เซ็นได	โทร. 022-263-6131
กองการพัฒนาภูมิภาคคันโต	2-1 ชินไดชิบุ ชูโอ-ชูเมืองซามะ	โทร. 048-601-3151
กองการพัฒนาภูมิภาคโอคุริคุ	1-1-1 มิซาคิ-โซ ชูโอ-ชูเมืองนิงาตะ	โทร. 025-370-6571
กองการพัฒนาภูมิภาคชูบุ	2-5-1 ชินโนมารุ และ-ชู นาโงยะ โอจิ	โทร. 052-953-8572
กองการพัฒนาภูมิภาคคันไซ	1-5-44 โอเหมายะ ชูโอ-ชูโอซากะ	โทร. 06-6942-1071

## (การก่อสร้าง (ต่อ))

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองการพัฒนาภูมิภาคชูโกกุ	2-15 ชิชิชิบุริ และ-ชู ชิโรฮิเมะ	โทร. 082-221-9231
กองการพัฒนาภูมิภาคชิโคคุ	3-33 ชินเพอร์ ทาคามัทสึ	โทร. 087-811-8314
กองการพัฒนาภูมิภาคคิวชู	2-10-7 สถานีฮาคาตะ ฮาคาตะ-ชู เมืองฟุคุโอกะ ฟุคุโอกะ	โทร. 092-471-6331 (ต่อ: 6147,6142)
สำนักงานเลขาธิการเรือกานะวะ	2-1-1 โอโมโระมาชิ และ- โอกันนะวะ	โทร. 098-866-1910

## (การอำนวยความสะดวก)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
หน่วยงานการท่องเที่ยวกระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว	2-1-2 คาซุมิกาชิตี ชิโยดะ-ชู โตเกียว	โทร. 03-5253-8367
กองการคมนาคมออกกોકุ	10 โอไดริ นชิ ชูโอ-ชูชิบุไปโร ออกกોકุโต	โทร. 011-290-2700
กองการคมนาคมโทโฮคุ	1 เทปปุโซ มิยาจิมะ-ชู เซ็นได มิยาจิมะ	โทร. 022-791-7509
กองการคมนาคมคันโต	5-57 คิตาและคาโรชิ และ-ชู โยโกฮามะ คาเนกาว่า	โทร. 045-211-1255
กองการคมนาคมโอคุริคุ ชิเนเฮชิ	1-2-1 มิซาคิ-โซ ชูโอ-ชู เมืองนิงาตะ	โทร. 025-285-9181
กองการคมนาคมชูบุ	2-2-1 ชินโนมารุ และ-ชู นาโงยะ โอจิ	โทร. 052-952-8045
กองการคมนาคมคันไซ	4-1-76 โอเหมายะ ชูโอ-ชูเมืองโอซากะ	โทร. 06-6949-6466
กองการคมนาคมชูโกกุ	6-30 คามิ-ชิชิชิบุริ และ-ชู เมืองชิโรฮิเมะ	โทร. 082-228-8701
กองการคมนาคมชิโคคุ	3-33 ชินเพอร์ ทาคามัทสึ คากะวะ	โทร. 087-802-6735
กองการคมนาคมคิวชู	2-11-1 สถานีฮาคาตะตะวันออก ฮาคาตะ-ชู เมืองฟุคุโอกะ ฟุคุโอกะ	โทร. 092-472-2330
สำนักงานเลขาธิการเรือกานะวะ	2-1-1 โอโมโระมาชิ และ- โอกันนะวะ	โทร. 098-866-1812

## (การดูแลรักษารถยนต์)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองยานยนต์ กระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว	2-1-3 คาซุมิกาชิตี ชิโยดะ-ชู โตเกียว	โทร. 03-5253-8111 (42426, 42414)

## (อุตสาหกรรมการบิน)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองการบิน กระทรวงที่ดิน สาธารณูปโภค ขนส่ง และการท่องเที่ยว	2-1-3 คาซุมิกาชิตี ชิโยดะ-ชู โตเกียว	โทร. 03-5253-8111
		กรมเศรษฐกิจการบิน (ต่อ: 49114)
		แผนกการวางแผนเศรษฐกิจการบิน (การจัดการสนามบินคันโต)
		กรมความปลอดภัย แผนกดำเนินการด้านความปลอดภัยลูกเรือ (ต่อ: 50137)
		สำนักนโยบาย (การดูแลรักษาเครื่องบิน)

# ข้อมูลการติดต่อสำหรับสอบถามเกี่ยวกับสถานะผู้อยู่อาศัย “คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง”

(การเกษตร)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองการประมง กระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง	1-2-1 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว แผนกการฟาร์มและสัตว์	โทร. 03-6744-2162
กองการเกษตรออกกไกโด	2-22 มินามิ 22โจ นิชิ 6 โยตะ-ชู ซึบิโนโร ออกกไกโด กรมอุตสาหกรรมจัดการผลิตภัณฑ์แผนกการ พัฒนาผู้นำ	โทร. 011-330-8809
กองการเกษตรโทโฮคุ	3-3-1 ฮอนโซ อาโอบะ-ชู เซ็นได มิยางิ กรมสนับสนุนการจัดการและธุรกิจ แผนกสนับสนุนการจัดการ	โทร. 022-221-6217
กองการเกษตรคันโต	2-1 ซินไดเซ็น ชูโอ-ชู เมืองโซตามะ โยตามะ อาคารรัฐบาลชังไดเซ็น โยตามะ หมายเลข 2 กรมสนับสนุนการจัดการและธุรกิจ แผนกสนับสนุนการจัดการ	โทร. 048-740-0394
กองการเกษตรโอคุริคุ	2-2-60 ฮิโรซากะคานาฮาระ อิชิดะ กรมสนับสนุนการจัดการและธุรกิจ แผนกสนับสนุนการจัดการ	โทร. 076-232-4238
กองการเกษตรโทไค	1-2-2 ซินไมมารุ นะคะ-ชู นาโงยะ โอจิ กรมสนับสนุนการจัดการและธุรกิจ แผนกสนับสนุนการจัดการ	โทร. 052-223-4620
กองการเกษตรคินคิ	มิชิโนะโทอินเมชิ ฮิโนโจจามาชิ ซากาคุ โซจิบุระโย คามิเกียว-ชู เมืองเกียวโต เกียวโต กรมสนับสนุนการจัดการและธุรกิจ แผนกสนับสนุนการจัดการ	โทร. 075-414-9055
กองการเกษตรชูบุคุ ชิโคคุ	1-4-1 ชิโมอิชิ คิตะ-ชู เมืองเอ็คคาบะ โอคายามะ กรมสนับสนุนการจัดการและธุรกิจ แผนกสนับสนุนการจัดการ	TEL 086-224-8842
กองการเกษตรคิวชู	2-10-1 คาซุเกะ นิชิ-ชู เมืองคามาโมโตะ คุมามิโตะ กรมสนับสนุนการจัดการและธุรกิจ แผนกสนับสนุนการจัดการ	TEL 096-300-6375
สำนักงานเลขานุการโอกินาวะ	2-1-1 โอโมโรมาชิ นะฮะ โอกินาวะ อาคารรัฐบาลภูมิภาคนะฮะ หมายเลข 2 แผนกการจัดการกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง	TEL 098-866-1628

(การทำประมงและเพาะเลี้ยงสัตว์

น้ำ)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
หน่วยงานการทำประมง กระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง	1-2-1 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว แผนกการวางแผน ทีมแรงงานการทำประมง	โทร. 03-6744-2340

(งานพยาบาล)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองสนับสนุนทางสังคม กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ	1-2-2 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว สำนักงานคนงานสังคมสงเคราะห์	โทร. 03-5253-1111 (ต่อ: 2125,3146)

(การผลิตเครื่องจักรในโรงงาน)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองอุตสาหกรรมการผลิต กระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม	1-3-1 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว แผนกเครื่องจักรในโรงงาน	โทร. 03-3501-1691
(ทั้ง 3 สาขาการผลิต)	1-3-1 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว แผนกเครื่องทั่วไป	โทร. 03-3501-1689

(อุตสาหกรรมชิ้นส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือ)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองอุตสาหกรรมการผลิต กระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม	1-3-1 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว สำนักงานอุตสาหกรรมกล่อวิสต์	โทร. 03-3501-1063
(ทั้ง 3 สาขาการผลิต)	1-3-1 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว แผนกเครื่องทั่วไป	โทร. 03-3501-1689

(อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองนโยบายการพาณิชย์และข้อมูล กระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม	1-3-1 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว แผนกอุตสาหกรรมข้อมูล	โทร. 03-3501-6944
(ทั้ง 3 สาขาการผลิต) กองอุตสาหกรรมการผลิต กระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม	1-3-1 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว แผนกเครื่องทั่วไป	โทร. 03-3501-1689

(ร้านอาหาร)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองอุตสาหกรรมอาหาร กระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง	1-2-1 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว แผนกพัฒนาวัฒนธรรมอาหารและตลาด	โทร. 03-6744-7177

(การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองอุตสาหกรรมอาหาร กระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง	1-2-1 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว แผนกการผลิตอาหาร	โทร. 03-6744-7180

(การจัดการความสะอาดอาคาร)

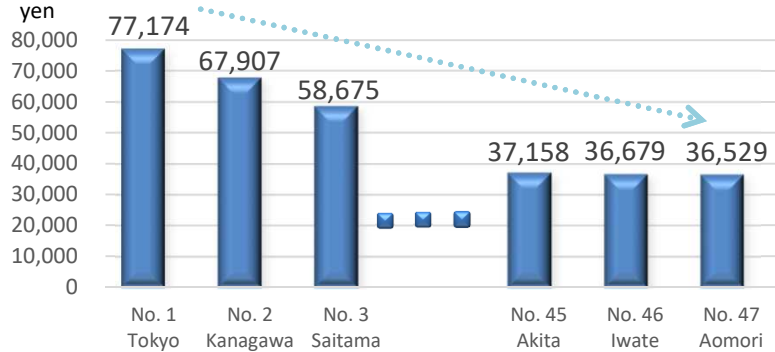
ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่/แผนก	รายละเอียดการติดต่อ
กองบริการด้านเภสัชกรรมและสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ	1-2-2 คาซุมิกาศิ ซีโยตะ-ชู โตเกียว แผนกสุขภาพและสุขลักษณะ	โทร. 03-5253-1111 (ต่อ 2432)

**ข้อมูลการติดต่อสำหรับสอบถามเกี่ยวกับสถานะผู้อยู่อาศัย “คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง”  
(รายการข้อมูลติดต่อสำหรับประเทศที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงทวิภาคีของการดำเนินการร่วมสำหรับคนงานที่มี  
ทักษะเฉพาะทาง)**

ชื่อประเทศ	ข้อมูลติดต่อ		ที่อยู่ ฯลฯ				ภาษาที่ใช้กันได้	
			รหัสไปรษณีย์	ที่อยู่	โทร.	โทรสาร		อีเมล
ญี่ปุ่น	ในประเทศญี่ปุ่น	สถานทูตสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ประจำประเทศญี่ปุ่น สำนักงานแรงงานต่างประเทศ <a href="http://polotokyo.dole.gov.ph/">http://polotokyo.dole.gov.ph/</a>	106-8537	5-15-5 รปปงัง มินาโตะ-ชู โตเกียว	03-6441-0428 03-6441-0478	03-6441-3436	polotokyo@gmail.com	อังกฤษ ฟิลิปปินส์
	ต่างประเทศ	การจ้างงานต่างประเทศ ฟิลิปปินส์ Administration สำนักงานบริการก่อนการจ้างงาน <a href="http://poea.gov.ph/">http://poea.gov.ph/</a>	1550	แบลส เอฟ. อาคารโอเปิล หัวมมออร์ ดิกส์อเวนิว อีดีเอสเอ เมืองมันดาลายุง	+632-722-1162	-	marketdev@poea.gov.ph	อังกฤษ ฟิลิปปินส์
กัมพูชา	ในประเทศญี่ปุ่น	สถานทูตราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศญี่ปุ่น	107-0052	8-6-9 อาคาซากะ มินาโตะ-ชู โตเกียว	03-5412-8521 080-3459-7889	03-5412-8526	camemb.jpn@mfaic.gov.kh rithy_bbajp@yahoo.com	ญี่ปุ่น อังกฤษ เขมร
	ต่างประเทศ	กระทรวงแรงงานและการฝึกอาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา	-	อาคาร #3, ถนนสหพันธ์รัฐรัสเซีย สังกัด เต็กลาก I ขาน ตลกกักพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา	+855-23880474 +855-78449959	-	sopheakhoun@yahoo.com	อังกฤษ เขมร
มองโกเลีย	ในประเทศญี่ปุ่น	สถานทูตมองโกเลียประจำประเทศญี่ปุ่น	150-0047	21-4 คามิยะโซ ชิบุยะ-ชู โตเกียว	03-3469-2088	03-3469-2216 03-3469-2192	tokyo@mfa.gov.mn	ญี่ปุ่น อังกฤษ มองโกเลีย
	ต่างประเทศ	สำนักงานทั่วไปสำหรับการบริการด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม	17042	อาคารสำนักงานทั่วไปสำหรับการบริการด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ซิงคิสอเวนิว โครูที่ 2 เขตคานดูล เมืองอูลานบาตอร์ มองโกเลีย	+976-77121285	+976-70136990	ssw@hudulmur-halamj.gov.mn	อังกฤษ มองโกเลีย *การสนับสนุนภาษาญี่ปุ่นใช้งานได้ตั้งแต่เดือน ก.ย. 2019
พม่า	ในประเทศญี่ปุ่น	สถานทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ประจำประเทศญี่ปุ่น	140-0001	4-8-26 คิตะ-ชินากาวะ ชินากาวะ-ชู โตเกียว	03-3441-9291	03-3447-7394	contact@myanmar-embassy-tokyo.net	ญี่ปุ่น พม่า อังกฤษ
	ต่างประเทศ	กรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงตรวจคนเข้าเมืองและประชากรแห่งสหภาพเมียนมาร์			(รอการยืนยัน)			

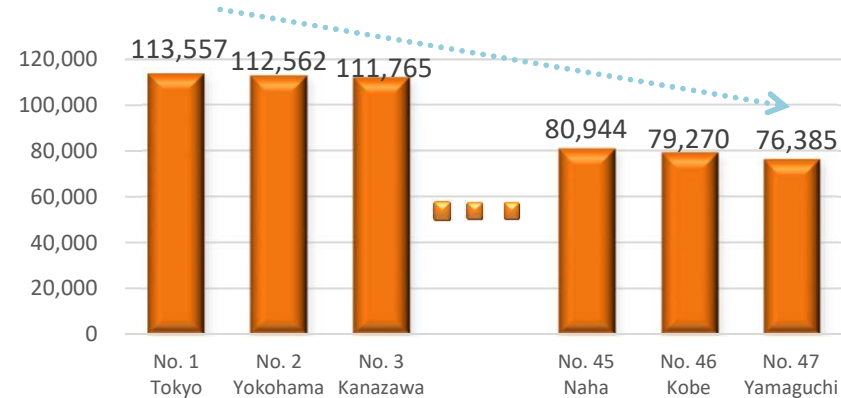
[อ้างอิง: “การรับคนงานต่างชาติใหม่ (พื้นฐานสำหรับสถานะผู้อยู่อาศัย “คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง”)” ที่เว็บไซต์กระทรวงยุติธรรม]  
[http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri05\\_00021.html](http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri05_00021.html)

### ค่าเช่ารายเดือน



\* สร้างจากสถิติที่อยู่อาศัย กองสถิติ กระทรวงกิจการภายในและการสื่อสาร (2013)

### รายจ่ายในการใช้ชีวิตรายเดือน



\* จากการศึกษาครัวเรือน กองสถิติ กระทรวงกิจการภายในและการสื่อสาร (ปี 2017, รายได้และการใช้จ่าย (ทั้งหมดในครัวเรือน) สำหรับหนึ่งเดือนต่อครัวเรือนในแต่ละเขต)

\* ค่าใช้จ่ายในการใช้ชีวิต รวมถึง ค่าอาหาร สาธารณูปโภค เสื้อผ้าและรองเท้า และค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ

## รายได้ต่อเดือน (เงินสดพร้อมใช้)

- การเทียบค่าเช่าในประเทศ  
โตเกียว (ลำดับ 1): 77,174 เยน (1)  
อาโอโมริ (ลำดับ 47): 36,529 เยน  
ความต่าง: 40,645 เยน
- การเทียบค่าใช้จ่ายในการใช้ชีวิตในประเทศ  
โตเกียว (ลำดับ 1): 113,557 เยน ... (2)  
ยามากูชิ (ลำดับ 47): 76,385 เยน  
ความต่าง: 37,172 เยน



- เมื่อหักลบตัวเลขด้านบน (ค่าเช่าและค่าใช้จ่ายในการใช้ชีวิต), สามารถคาดการณ์รายได้ต่อเดือน (เงินสดพร้อมใช้) โดยประมาณได้

ตัวอย่าง 1 (เขตเมือง): 228,800 เยน (หมายเหตุ 1) (เงินเดือน) - ((1)ค่าเช่า + (2) ค่าใช้จ่ายในการใช้ชีวิต) = 38,069 เยน (เงินสดพร้อมใช้)  
ตัวอย่าง 2 (เขตภูมิภาค): 180,500 เยน (หมายเหตุ 1) (เงินเดือน) - (38,447 เยน (หมายเหตุ 2) ค่าเช่า)+86,440 เยน (หมายเหตุ 3) ค่าใช้จ่ายในการใช้ชีวิต) = 55,613 เยน (เงินสดพร้อมใช้)

หมายเหตุ 1: สร้างจาก "การสำรวจทางสถิติพื้นฐานเรื่องโครงสร้างเงินเดือนปี 2018" เงินเดือนสำหรับผู้มีอายุ 20-24 ปีในโตเกียว (ลำดับ 1) และมิยาซากิ (ลำดับ 47) กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ  
หมายเหตุ 2: ค่าเช่ารายเดือนในเขตมิยาซากิ (ลำดับ 41) หมายเหตุ 3: ค่าใช้จ่ายในการใช้ชีวิตรายเดือนในเขตมิยาซากิ (ลำดับ 41).

- การทำงานในเขตภูมิภาคยังมีข้อดีด้านรายได้มากกว่าในเขตเมืองเพราะค่าเช่าและค่าใช้จ่ายในการใช้ชีวิตต่ำกว่า

# ตัวอย่างการเริ่มดำเนินการที่ก้าวหน้าโดยองค์กรที่ตอบรับ

## คำแนะนำองค์กรที่ตอบรับ

- ที่ตั้งสำนักงานใหญ่: โตเกียว
- อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาต: การก่อสร้างและวิศวกรรมโยธา
- การขาย: 31.5 พันล้านเยน (นับจากปี 2018)
- เริ่มต้นการรับคนงานชาวต่างชาติ: ตั้งแต่ปี 2016 (จำนวนที่รับเมื่อสิ้นสุดเดือน ม.ค. 2019: ลูกจ้าง 4 คน, ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค 36 คน)

## การเริ่มดำเนินการและแนวคิดขององค์กรที่ตอบรับ

- ✓ สำหรับผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิคที่มีประสบการณ์ในญี่ปุ่นน้อย พวกเขาจะถูกจัดให้อยู่ในกลุ่ม “ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค (i) หรือ (ii) + คนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ หรือผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค (iii) + หัวหน้าชาวญี่ปุ่น” เพื่อหลีกเลี่ยงการขาดความเข้าใจเรื่องคำสั่งในสถานที่ปฏิบัติงานโดยมีผู้เข้าฝึกงานรุ่นพี่ติดตามการสื่อสาร
- ✓ มีการประชุมรายเดือนภายในหอพักโดยผู้อยู่อาศัยชาวเวียดนามเพื่อเจรจาเรื่องการทำให้อาชีพของพวกเขาง่ายขึ้นต่อการอยู่อาศัยยิ่งขึ้น บริษัทสนับสนุนผลการประชุมเหล่านี้ (พบทวนเรื่องมื้ออาหาร ทำความสะอาดรอบบริเวณ ช่วงการเรียนภาษาญี่ปุ่น จัดการกิจกรรมต่างๆ ฯลฯ)
- ✓ กิจกรรม เช่น ทัวร์รถบัสและบาร์ปีคิวฤดูใบไม้ผลิและฤดูใบไม้ร่วง งานฉลองช่วงสิ้นปี งานฉลองปีใหม่เวียดนาม การเทศน์โดยแม่ชี ฯลฯ ส่งเสริมการสื่อสารทั้งสองฝ่ายและความเข้าใจทางวัฒนธรรม

## การประเมินโดยองค์กรที่ตอบรับของระบบการรับคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ

- ✓ ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิคบางคนมีความยอดเยี่ยมและกระตือรือร้น และเป็นที่คาดหวังว่าพวกเขาจะยังคงใช้ทักษะที่ได้เรียนรู้จากการฝึกงานทางเทคนิคของพวกเขา รวมถึงภาษาญี่ปุ่น ในสถานที่ก่อสร้างของญี่ปุ่น
- ✓ ในฐานะนายช่างก่อสร้าง แม้เป็นเรื่องยากที่พวกเขาจะทำงานได้ดีพอในระยะเวลาเพียงไม่กี่ปี นี่คือโอกาสดีสำหรับชาวต่างชาติที่เข้ามายังประเทศญี่ปุ่นในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิคเพื่อเรียนรู้ทักษะขั้นสูงก่อนที่พวกเขาจะกลับประเทศบ้านเกิด

## ตัวอย่างเส้นทางอาชีพที่องค์กรที่ตอบรับ

- 4 เดือน: ฝึกฝนภาษาและทักษะพื้นฐานที่บ้านในประเทศเวียดนาม (ก่อนมาประเทศญี่ปุ่นในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค)
- 1 เดือน: การฝึกฝนตามกฎหมายในประเทศญี่ปุ่น (ภาษาญี่ปุ่น, ชีวิตทั่วไป, กฎหมายแรงงาน, ฯลฯ)
- 1 เดือนต่อมา\*: เข้าร่วมในงานแบบหล่อในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค
- 3 ปีต่อมา\*: เปลี่ยนสถานะผู้อยู่อาศัยเป็นคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ (สถานะผู้อยู่อาศัย: งานที่ได้รับมอบหมาย), ยังคงทำงานด้านแบบหล่อ
- จาก 4 ปีต่อมา\*: ควบคุมดูแลเด็กผู้เข้าฝึกงานประมาณ 5 คนในฐานะหัวหน้าคนงานในสถานที่ก่อสร้าง
- \*จากวันที่เข้าประเทศครั้งแรกในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค

## คำแนะนำคนงาน



[การประกอบแบบหล่อเพื่อเทคอนกรีต]

- ประสบการณ์ 24 เดือนในฐานะคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ
- คุณสมบัติ: การทดสอบทักษะพื้นฐานเกรด 2, การฝึกทักษะการชั่งตวง, การศึกษาด้านสุขภาพและความปลอดภัยสำหรับคนงานเลี้ยงดูเดือน
- ระดับภาษาญี่ปุ่น: N2
- มีทักษะสูงและทำงานเป็นหัวหน้าทีมในสถานที่ปฏิบัติงาน
- นอกจากการอธิบายคำแนะนำหัวหน้าคนงานให้ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิคฟัง ยังทำหน้าที่ผู้สอนในชั้นเรียนภาษาญี่ปุ่นที่หอพัก

## ความคิดของคนงาน

- ✓ เมื่อผมมาถึงประเทศญี่ปุ่น การทำงานด้วยภาษาต่างประเทศเป็นเรื่องยาก แต่ผมเรียนภาษาญี่ปุ่นต่อ
- ✓ ผมอยากทำงานในญี่ปุ่นต่อด้วยทักษะที่ผมได้เรียนรู้มา
- ✓ ผมอยากทุ่มเทให้การพัฒนาเศรษฐกิจของเวียดนามในอนาคต!

## ตัวอย่างระบบเงินเดือนขององค์กรที่ตอบรับ

- ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิคปีที่ 1: ประมาณ 167,000 เยน
- ↓
- คนงานก่อสร้างชาวต่างชาติปีที่ 1: ประมาณ 192,000 เยน (รวมถึงค่าประเมินคุณสมบัติที่เรียนรู้และคิดค้นในการทำงาน ฯลฯ)
- ↓
- คนงานก่อสร้างชาวต่างชาติปีที่ 2: ประมาณ 194,000 เยน



# ตัวอย่างการเริ่มต้นดำเนินการที่ก้าวหน้าโดยองค์กรที่ตอบรับ

## คำแนะนำองค์กรที่ตอบรับ

- ที่ตั้งสำนักงานใหญ่: ชิบะ
- อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาต: งานช่างไม้, งานนั่งร้านและงานดิน
- การขาย: 200 ล้านเยน (นับจากปี 2017)
- เริ่มต้นการรับคนงานชาวต่างชาติ: ตั้งแต่ปี 2012  
(จำนวนที่รับเมื่อสิ้นสุดเดือน ม.ค. 2019: คนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ 4 คน, ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค 8 คน)

## การเริ่มต้นดำเนินการและแนวคิดขององค์กรที่ตอบรับ

- ✓ พื้นฐานแนวคิดที่ว่าคนงานชาวต่างชาติ เช่น ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิคและคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติจะต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเท่าเทียมเหมือนคนงานชาวญี่ปุ่นภายในบริษัท ทุกคนทำงานร่วมกันในงานเดียวกันในฐานะเพื่อนร่วมงาน
- ✓ สร้างรายการคำที่ใช้ในการทำงานเป็นประจำใน ตัวอักษรฮิรางานะ ตัวอักษรโรมัน และภาษาอังกฤษ แล้วจัดการทดสอบซ้ำๆ เพื่อเสริมความจำ
- ✓ เข้าร่วมในกิจกรรมท้องถิ่นและทำความเข้าใจธรรมเนียมรวมถึงผู้อาศัยชาวญี่ปุ่นให้มากขึ้นผ่านการเป็นอาสาสมัคร

## การประเมินโดยองค์กรที่ตอบรับของระบบการรับคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ

- ✓ ด้วยระบบนี้ เราสามารถทำงานกับคนงานที่มีพรสวรรค์ซึ่งผ่านการเข้าฝึกงานทางเทคนิคได้นานขึ้น เพิ่มแรงบันดาลใจสำหรับทั้งผู้ฝึกสอนและผู้เรียนรู้ นอกจากนี้ สำหรับอุตสาหกรรมนี้ซึ่งมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานเพิ่มมากขึ้น หัวหน้าคนงานของเราเริ่มคลายกังวลเพราะมีความหวังที่จะมีเพื่อนร่วมงานเพิ่มมากขึ้น
- ✓ โปรแกรมการรับคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติคือมาตรการชั่วคราวจนถึงปี 2020 และด้วยระยะเวลาการอยู่อาศัยที่ถูกกำหนดใหม่ซึ่งยาวนานที่สุด 3 ปี สิ่งนี้อาจส่งผลดีหากมีมาตรการสำหรับการอยู่อาศัยต่อเนื่องเมื่อมีความต้องการจากทั้งจากบริษัทและบุคลากร

## ตัวอย่างเส้นทางอาชีพที่องค์กรที่ตอบรับ

- 1 เดือน: ฝึกฝนภาษาและทักษะพื้นฐานที่บ้านในประเทศฟิลิปปินส์ (ก่อนมาประเทศญี่ปุ่นในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค)
  - 1 เดือน: ฝึกฝนภาษาญี่ปุ่น ธรรมเนียม และวิถีชีวิตในประเทศญี่ปุ่น (โดยเฉพาะการเย็บชยะ)
  - 2 เดือนต่อมา\*: เข้าร่วมในการประกอบและรื้อถอนแบบหล่อในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค
  - 3.5 ปีต่อมา\*: เปลี่ยนสถานะผู้อาศัยเป็นคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ (สถานะผู้อาศัย: งานที่ได้รับมอบหมาย), ยังคงทำงานด้านแบบหล่อ
  - 3.8 ปีต่อมา\*: ฝึกสอนเด็กผู้เข้าฝึกงาน 4 คนในฐานะหัวหน้าคนงานย่อยในสถานที่ก่อสร้าง
- \* จากวันที่เข้าประเทศครั้งแรกในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค

## คำแนะนำคนงาน



ชายชาวฟิลิปปินส์ (30)



[ติดตั้งแบบหล่อเหล็กบนเหล็กเส้น (คนงานชาวต่างชาติอยู่ด้านซ้าย)]

- ประสบการณ์ 24 เดือนในฐานะคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ
- คุณสมบัติ: หัวหน้าคนงาน การเชื่อมไฟฟ้า กระแสไฟฟ้าแรงดันต่ำ เครื่องบด เสี่ยงวัยเดือน
- ระดับภาษาญี่ปุ่น: N3
- เข้าร่วมในงานประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนแบบหล่อเหล็ก
- มีทักษะสูงเมื่อเทียบกับคนงานชาวญี่ปุ่นที่มีประสบการณ์เท่ากัน และจัดการสถานที่ก่อสร้างในฐานะผู้จัดการย่อยของสถานที่ก่อสร้าง

## ความคิดของคนงาน

- ✓ เป้าหมายของผมก่อนมาที่ประเทศญี่ปุ่นคือการหาเงิน แต่ตอนนี้ผมอยากใช้ประสบการณ์และทักษะของตัวเองเพื่อช่วยผู้อื่น
- ✓ นอกจากการทำงาน ผมมีความสุขที่ได้เห็นทุกรอยยิ้มของผู้คนท้องถิ่นเมื่อผมเข้าร่วมในกิจกรรมที่สถานบริการด้านสวัสดิการของท้องถิ่น

## ตัวอย่างระบบเงินเดือนขององค์กรที่ตอบรับ

- ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค : ประมาณ 150,000 เยน  
↓
- คนงานก่อสร้างชาวต่างชาติปีที่ 1 (งานที่ได้รับมอบหมาย): ประมาณ 260,000 เยน  
↓
- เลื่อนตำแหน่งเป็นหัวหน้าคนงาน (ย่อย): ประมาณ 290,000 เยน

# ตัวอย่างการเริ่มดำเนินการที่ก้าวหน้าโดยองค์กรที่ตอบรับ

## คำแนะนำองค์กรที่ตอบรับ

- ที่ตั้งสำนักงานใหญ่: เขตยามากาตะ
- อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาต: งานนั่งร้านและงานดิน
- การขาย: 4.4 พันล้านเยน (นับจากปี 2017)
- เริ่มต้นการรับคนงานชาวต่างชาติ: ตั้งแต่ปี 2000 (จำนวนที่รับเมื่อถึงวันที่ 31 ม.ค. 2011: คนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ 4 คน, ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค 17 คน)

## การเริ่มดำเนินการและแนวคิดขององค์กรที่ตอบรับ

- ✓ ผ่านพันธมิตรสำหรับการพัฒนาคนงานกับบริษัทก่อสร้างเวียดนามในท้องถิ่น คนงานชาวต่างชาติเข้าใจการฝึกฝนคนงานอย่างละเอียดและการประเมินคนงาน และมีการรักษาแรงจูงใจเพื่อการเรียนรู้ทักษะและคุณสมบัติต่างๆ โดยการแสดงเส้นทางอาชีพทั้งก่อนและหลังอยู่อาศัยในประเทศญี่ปุ่น รวมถึงการให้เงินเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้คุณสมบัติต่างๆ
- ✓ คนงานชาวต่างชาติยังได้เข้าร่วมการแข่งขันภายในบริษัทด้านทักษะ และผู้ที่ได้เรียนรู้ทักษะต่างๆ จะได้รับการปฏิบัติเหมือนกับช่างชาวญี่ปุ่น โดยให้ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มในสถานที่ก่อสร้าง
- ✓ ในด้านสิทธิประโยชน์ นอกจากการมีหอพักราคาถูก ยังมีระบบการกลับบ้านเกิดนานหนึ่งสัปดาห์ การจ่ายค่าเดินทางสำหรับคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ

## การประเมินโดยองค์กรที่ตอบรับของระบบการรับคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ

- ✓ นี่คือระบบที่ดีที่พวกเขาสามารถเรียนรู้ทักษะการก่อสร้างขั้นสูงได้ ได้รับการทดสอบทักษะเกรด 1/ใบอนุญาตขับขี่ยานพาหนะขนาดใหญ่ ได้เข้าใจวัฒนธรรมของแต่ละบุคคล และสามารถอยู่อาศัยได้นานขึ้นเพิ่มเติมจากช่วงระยะเวลาการเข้าฝึกงานทางเทคนิค (3-5 ปี)
- ✓ การวาดเส้นทางอาชีพทั้งก่อนและหลังการเข้าประเทศญี่ปุ่นที่ชัดเจนเป็นสิ่งสำคัญทั้งจากมุมมองขององค์กรที่ตอบรับการฝึกงานช่างฝีมือและเพื่อรักษาแรงจูงใจในการทำงานคนงานชาวต่างชาติ

## ตัวอย่างเส้นทางอาชีพที่องค์กรที่ตอบรับ

- จาก 3 เดือน : ฝึกภาษาและเรียนรู้ทักษะการก่อสร้างที่บ้านในประเทศเวียดนาม (ก่อนมาประเทศญี่ปุ่นในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค)
- 1 เดือน: ฝึกฝนภาษาญี่ปุ่นและวิถีชีวิตพื้นฐานในประเทศญี่ปุ่นผ่านการศึกษาแบบรวมกลุ่มในญี่ปุ่น
- 1 เดือนต่อมา\*: เข้าร่วมในงานปั๊มคอนกรีตในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค
- 3 ปีต่อมา\*: กลับมาที่บริษัทก่อสร้างในประเทศบ้านเกิด เข้าร่วมในงานปั๊มคอนกรีต ได้รับใบอนุญาตขับขี่ยานพาหนะขนาดใหญ่ และเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ดำเนินการ
- 5 ปีต่อมา\*: เปลี่ยนสถานะอยู่อาศัยเป็นคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ (สถานะผู้อยู่อาศัย: งานที่ได้รับมอบหมาย), ยังคงทำงานด้านแบบหล่อ
- จาก 5 ปีต่อมา\*: ฝึกสอนเด็กผู้เข้าฝึกงาน 5-8 คนในฐานะหัวหน้าผู้เข้าฝึกงาน ร่วมมือกับคนงานจากบริษัทอื่นในฐานะหัวหน้าคนงานย่อยในสถานที่ก่อสร้าง
- \* จากวันที่เข้าประเทศครั้งแรกในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค

## คำแนะนำคนงาน



ชายชาวเวียดนาม (29)



[การใช้ปั๊มแรงดันเพื่อเทคอนกรีตเข้าไปในแบบหล่อ]

- ประสบการณ์ 31 เดือนในฐานะคนงานก่อสร้างชาวต่างชาติ
- คุณสมบัติ: การทดสอบทักษะเกรด 3<sup>rd</sup> (ผ่านเกรด 2<sup>nd</sup> แล้ว)
- ระดับภาษาญี่ปุ่น: N2
- เข้าร่วมในงานปั๊มคอนกรีตโดยใช้คอนกรีตที่ผสมพร้อมใช้งานกับปั๊ม
- มีทักษะการทำงานและภาษาญี่ปุ่นระดับสูง และทำหน้าที่หัวหน้าคนงานย่อยและผู้ช่วยหัวหน้าคนงานในสถานที่ก่อสร้างสำหรับการประชุม ฝึกสอนผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค

## ความคิดของคนงาน

- ✓ ผมไม่ได้แค่เรียนรู้ทักษะ แต่ยังรวมถึงภาษาญี่ปุ่น และผมจะเป็นหัวหน้าคนงาน
- ✓ ผมอยากจะเป็นผู้นำที่ดีสำหรับผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิคที่ผมทำงานด้วย
- ✓ ผมอยากเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมญี่ปุ่นพร้อมกับแบ่งปันวัฒนธรรมเวียดนามของผมเอง

## ตัวอย่างระบบเงินเดือนขององค์กรที่ตอบรับ

- ผู้เข้าฝึกงานปีที่ 1: เงินเดือนเฉลี่ย 245,000 เยน (ฐานเงินเดือน 148,000 เยน)
- คนงานก่อสร้างชาวต่างชาติปีที่ 1: เงินเดือนเฉลี่ย 315,000 เยน (ฐานเงินเดือน 166,000 เยน)
- คนงานก่อสร้างชาวต่างชาติปีที่ 3: เงินเดือนเฉลี่ย 340,000 yen (เงินเดือนพื้นฐาน 170,000 เยน + ชั้นคุณสมบัติ 7,000 เยน)

# ตัวอย่างการเริ่มต้นดำเนินการที่ก้าวหน้าโดยองค์กรที่ตอบรับ

## คำแนะนำองค์กรที่ตอบรับ

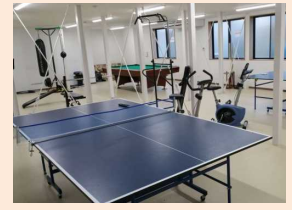
- ชื่อบริษัท: อุโตเอริ เอ • สถานที่ตั้ง: เขตชิโคคุ ฯลฯ
- ประเทศบ้านเกิดของแรงงานชาวต่างชาติ: ประเทศจีน

## การเริ่มต้นดำเนินการและแนวคิดขององค์กรที่ตอบรับ - จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่สะดวกสบายต่อการอยู่อาศัยในเขตพื้นที่

- ✓ สร้างห้องพักใหม่ ใช้ประโยชน์จากพื้นที่กว้างใหญ่เพื่อมอบสิ่งอำนวยความสะดวกมากมายในราคาที่ต่ำ
  - ห้องขนาด 6 เสื่อ มีอินเทอร์เน็ตเพื่อติดต่อกับครอบครัว • อาหารกลางวันฟรีและทำอาหารด้วยตัวเองได้
  - มีพื้นที่โต๊ะปิงปอง พื้นที่โต๊ะบิลเลียด และโรงยิมให้ออกกำลังกายกับเพื่อนๆ อย่างสนุกสนาน
  - หอพักพร้อมการตกแต่งราคา 15,000 เยนต่อเดือน
- ✓ พื้นที่ตั้งสะดวกสบาย
  - สามารถเดินจากที่ตั้งไปศูนย์การค้าขนาดใหญ่ได้โดยใช้เวลาเพียง 10 นาที จึงไม่จำเป็นต้องใช้รถยนต์
  - ใกล้สนามกีฬา สามารถสนุกสนานไปกับกีฬาฟุตบอลและบาสเกตบอลได้
- ✓ สภาพแวดล้อมแบบบ้าน
  - จัดการท่องเที่ยวฉลองสำหรับลูกจ้างและงานฉลองฤดูร้อน • ของขวัญสำหรับวันปีใหม่เงินและเทศกาลฤดูใบไม้ร่วง ฯลฯ
- ✓ การสนับสนุนการใช้ชีวิตแบบเต็มรูปแบบ
  - มีสามประจําการตลอด 24 ชั่วโมงเพื่อช่วยเหลือในการชีวิตประจำวันโดยปราศจากปัญหา
  - มีจดหมายข่าวภายในรายเดือนสำหรับผู้เข้าฝึกงาน (แบ่งปันข้อมูลจากประเทศญี่ปุ่นและจีน ฯลฯ)



ครัวทำอาหารเอง



หอพักมีพื้นที่โต๊ะปิงปอง พื้นที่โต๊ะบิลเลียด และโรงยิม



ห้องส่วนตัวสะอาด



การเรียนนารถจักรยาน



วันหยุดเที่ยว (ยูนิเวอร์แซล สตูดิโอ ญี่ปุ่น)



หอพักใหม่ พิเศษสำหรับชาวต่างชาติ (ภายนอก)

## ความคิดเห็นของแรงงานชาวจีนที่อุโตเอริ เอ

- ✓ ฉันทำงานเชื่อมที่อุโตเอริ ฉันเกือบจะทำงานด้วยตัวเองทั้งหมดได้แล้วเพราะความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานรุ่นพี่
- ✓ ฉันอยู่ที่หอพัก มันสะดวกสบายมาก!
- ✓ ฉันเล่นปิงปองและออกกำลังกายที่โรงยิมในวันหยุด
- ✓ ชุดทำงานและอาหารกลางวันฟรีซึ่งช่วยได้มาก!!
- ✓ ค่าหอพักเพียง 15,000 เยน รวมถึงการสื่อสารและสาธารณูปโภคต่างๆ จึงมีเงินเดือนเหลือมากมายเพื่อส่งกลับบ้าน



งานฉลองในหอพัก



งานเชื่อม

## ตัวอย่างเส้นทางอาชีพที่องค์กรที่ตอบรับ

- ✓ 1 เดือน: ฝึกฝนภาษาญี่ปุ่นและพื้นฐานที่ประเทศบ้านเกิด
- ✓ 1 เดือน: ฝึกฝนในประเทศญี่ปุ่น
- ✓ 1 เดือนต่อมา: เข้าร่วมในงานเชื่อมในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค
- ✓ 36 เดือนต่อมา: เข้าร่วมในฐานะคนงานในงานที่ได้รับมอบหมายการต่อเรือ
- ✓ 24 เดือนต่อมา: แนะนำเด็กผู้เข้าฝึกงาน 10 คนในฐานะผู้จัดการสถานที่ปฏิบัติงาน
- ✓ อนาคต: วางแผนกลับประเทศญี่ปุ่นในฐานะคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i)

## การประเมินระบบการจ้างงานโดยองค์กรที่ตอบรับ

- ✓ สำหรับบริษัทของเราซึ่งเข้าสู่อุตสาหกรรมนี้พร้อมหนึ่งในโครงการเรือส่งสินค้าที่ใหญ่ที่สุดของโลก ระบบนี้มีความสำคัญต่อกระบวนการก่อสร้างที่ราบรื่นและมั่นคงโดยเฉพาะในงานที่ได้รับมอบหมายการต่อเรือ สิ่งนี้นำไปสู่เสถียรภาพที่ต่อเนื่อง
- ✓ ระบบ “คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง” ใหม่คือระบบการต้อนรับผู้เข้าฝึกงานชาวต่างชาติที่สามารถทำงานได้เป็นเวลานานเพื่อเรียนรู้ทักษะที่สูงขึ้นในประเทศญี่ปุ่นซึ่งมีเทคโนโลยีที่ก้าวหน้ากว่า



# ตัวอย่างการเริ่มดำเนินการที่ก้าวหน้าโดยองค์กรที่ตอบรับ

## คำแนะนำขององค์กรที่ตอบรับ

- ชื่อบริษัท: อูโตเรือ บี
- สถานที่ตั้ง: ภูมิภาคคิวชู ฯลฯ
- ประเทศบ้านเกิดของพนักงานชาวต่างชาติ: เวียดนาม

## การเริ่มดำเนินการและแนวคิดขององค์กรที่ตอบรับ - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้เมืองในภูมิภาคดีขึ้น

- ✓ แนวทางด้านความปลอดภัยและเทคนิคที่ละเอียด
  - มีล่ามภาษาเวียดนามแบบเต็มเวลาเพื่อช่วยให้คำแนะนำด้านความปลอดภัย ทำให้แน่ใจว่าคนงานชาวเวียดนามจะทำงานได้อย่างปลอดภัยไร้กังวล
  - ไม่เพียงแต่ช่างชาวญี่ปุ่นเท่านั้น แต่ยังมีคนงานชาวเวียดนามรุ่นพี่ที่ให้คำแนะนำทางเทคนิคและความช่วยเหลือต่อผู้เข้าฝึกงาน คนงานรุ่นพี่ช่วยผู้เข้าฝึกงานทำงานโดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความมีสติและจิตวิญญาณ
- ✓ ความเชี่ยวชาญทางภาษาญี่ปุ่น
  - มีล่ามภาษาเวียดนามแบบเต็มเวลาในแต่ละสำนักงาน การสอนและการจัดชั้นเรียนภาษาญี่ปุ่น
  - มีระบบรางวัลสำหรับคุณสมบัติทางภาษาญี่ปุ่นเพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง
  - ผู้เข้าฝึกงานทุกคนจะได้เรียนภาษาญี่ปุ่น 6 เดือนโดยบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้ก่อนเดินทางมาประเทศญี่ปุ่น
- ✓ การติดตามสถานะการจ้างงาน ฯลฯ
  - จัดการสัมภาษณ์เพื่อให้คำปรึกษาเป็นประจำโดยเจ้าหน้าที่ของบริษัท (ทุก 3 เดือน)
  - ล่ามภาษาเวียดนามแบบเต็มเวลาที่คอยตอบรับคำปรึกษาเกี่ยวกับการใช้ชีวิตในประเทศญี่ปุ่นและสถานที่ทำงาน
- ✓ ใกล้เคียงสถานที่ทำงาน
  - เพราะนี่คือเมืองในเขตภูมิภาค หอพักจึงอยู่ใกล้กับสถานที่ทำงานทำให้สะดวกสบาย
  - มีที่อยู่ราคาถูกภายในหอพัก และคำนึงถึงการเดินทางโดยมีจักรยานให้ยืมใช้งานฟรี



การสัมภาษณ์โดยเจ้าหน้าที่ของบริษัท



ผู้เข้าฝึกงานเรียนรู้เรื่องความปลอดภัย



หอพักใกล้โรงงาน (ภายนอก)

## ความคิดเห็นของคนงานชาวเวียดนามที่อูโตเรือ บี

- ✓ ฉันทำงานในงานที่ได้รับมอบหมายการต่อเรือเฉพาะทาง เข้าร่วมในงานเชื่อม ฉันสามารถทำงานได้อย่างสบายใจในทันทีเพราะฉันมีประสบการณ์ในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิคที่บริษัท
- ✓ หากฉันมีคำถาม หัวหน้าคนงานในสถานที่ปฏิบัติงานจะสอนฉันทันทีพร้อมความช่วยเหลือจากสาม
- ✓ การสัมภาษณ์กับบริษัทที่ตอบคำถามอย่างอ่อนโยนช่วยฉันได้มาก
- ✓ บางครั้งฉันแนะนำเด็กผู้เข้าฝึกงานได้เพราะภาษาญี่ปุ่นของฉันค่อยๆพัฒนาขึ้น
- ✓ หอพักได้รับการปรับปรุงใหม่และสะอาด และมีราคา 20,000 เยน รวมค่าสาธารณูปโภคและการสื่อสาร มันอยู่ใกล้ที่ทำงานและสะดวกสบายต่อการอยู่อาศัย
- ✓ ฉันสามารถยืมจักรยานได้ฟรี ซึ่งสะดวกต่อการไปซื้อของหรือขี่เล่นไปรอบๆ

## ตัวอย่างเส้นทางอาชีพที่องค์กรที่ตอบรับ

- ✓ 6 เดือน: ฝึกฝนภาษาญี่ปุ่นและพื้นฐานที่ประเทศบ้านเกิด
- ✓ 2 เดือน: ฝึกฝนด้านทักษะ ความปลอดภัย และวิถีชีวิตในญี่ปุ่นในประเทศญี่ปุ่น
- ✓ 2 เดือนจากการมาถึงประเทศญี่ปุ่น: เข้าร่วมงานเชื่อมในสถานที่ปฏิบัติงานในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค
- ✓ สิ้นสุดการเข้าฝึกงาน (i) และ (ii) (รวม 36 เดือน): การทดสอบประเมินทักษะการเชื่อมระดับมืออาชีพ
- ✓ หลังจากกลับประเทศบ้านเกิดชั่วคราวและกลับมาประเทศญี่ปุ่นอีกครั้ง: เข้าร่วมในงานที่ได้รับมอบหมายการต่อเรือเฉพาะทางในฐานะคนงาน
- ✓ หลังจากเสร็จสิ้นงานที่ได้รับมอบหมาย: เข้าร่วมในคนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง (i) (ตามแผน) (เส้นทางสู่การเป็นหัวหน้ากลุ่มผ่านการประเมินโดยรวมทั้งหมด)

## การประเมินระบบการจ้างงานโดยองค์กรที่ตอบรับ

- ✓ นี่คือระบบที่มีประโยชน์สำหรับองค์กรที่ตอบรับที่มีปัญหาในการรักษาคนงาน ช่วยให้คนงานชาวต่างชาติได้เข้าร่วมในการฝึกฝนงานที่ได้รับมอบหมายการต่อเรือเฉพาะทางจากการทำงานจริง และได้ฝึกฝนในสถานการณ์ที่หลากหลาย
- ✓ ด้วยระบบการรับ “คนงานที่มีทักษะเฉพาะทาง” ใหม่ เราเชื่อว่าหัวหน้าและหัวหน้ากลุ่มจะถูกพัฒนาเพื่อแนะนำงาน มีการพัฒนาทักษะเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการพัฒนาทั้งประเทศญี่ปุ่นและประเทศบ้านเกิด

# ตัวอย่างการเริ่มดำเนินการที่ก้าวหน้าโดยองค์กรที่ตอบรับ

## คำแนะนำองค์กรที่ตอบรับ

- ชื่อบริษัท: อูโตเอริโอ ซี
- สถานที่ตั้ง: ภูมิภาคซูกุโอกะ
- ประเทศบ้านเกิดของพนักงานชาวต่างชาติ: ฟิลิปปินส์

## การเริ่มดำเนินการและแนวคิดขององค์กรที่ตอบรับ

### - การเริ่มดำเนินการเพื่อการแลกเปลี่ยนและเวลาร่วมในท้องถิ่นซึ่งใช้ประโยชน์จากความแข็งแกร่งของการเป็นธุรกิจท้องถิ่น

#### ✓ ปรับปรุงการใช้เวลาร่วม

• จัดกิจกรรม เช่น งานฉลองคริสต์มาสและการแข่งบาสเก็ตบอล พร้อมการสนทนาที่สนุกสนาน ทำให้สนุกกับการใช้ชีวิตในญี่ปุ่น สิ่งนี้นำไปสู่การมีปฏิสัมพันธ์ที่ดียิ่งขึ้นระหว่างพนักงานชาวต่างชาติ และระหว่างพนักงานชาวต่างชาติกับพนักงานชาวญี่ปุ่น นำไปสู่การพัฒนาการทำงานเป็นทีม

• ดูแลรักษาสนามบาสเก็ตบอลสำหรับผู้เข้าฝึกงานที่ชื่นชอบการเล่นบาสเก็ตบอลในประเทศบ้านเกิด

#### ✓ ปรับปรุงการแลกเปลี่ยนในท้องถิ่น

• ใช้ประโยชน์จากความแข็งแกร่งของการเป็นธุรกิจท้องถิ่น เราตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมท้องถิ่น เช่น งานแข่งขันกีฬาและเทศกาลต่างๆ เทศกาลดอกไม้ไฟ และงานวิ่งมาราธอน ฯลฯ เรายังทำประโยชน์ให้สังคมโดยการเข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาดชุมชน เราสามารถทำความเข้าใจซึ่งกันและกันกับผู้อยู่อาศัยท้องถิ่นได้อย่างลึกซึ้งผ่านกิจกรรมดังกล่าว และสร้างสภาพแวดล้อมการอยู่อาศัยที่ดีและสะดวกสบายขึ้นมา

#### ✓ สนับสนุนการใช้ชีวิตอย่างเต็มรูปแบบ

• มีไว-ไฟฟรีทำให้ติดต่อกับครอบครัวที่ประเทศบ้านเกิดได้ง่าย

• จัดการสัมภาษณ์เป็นประจำที่บริษัทและหอพักพร้อมให้คำปรึกษาด้วยภาษาแม่ของพวกเขาเพื่อลดภาระของการอยู่อาศัยในต่างประเทศ



การดูแลรักษาสนามบาสเก็ตบอล



เข้าร่วมในกิจกรรมท้องถิ่น



เข้าร่วมในกิจกรรมการทำความสะอาดชุมชน

## ความคิดเห็นของพนักงานชาวฟิลิปปินส์ที่อุโตเอริโอ ซี

- ✓ ฉันสนุกกับงานของฉัน
- ✓ ถ้าเป็นไปได้ ฉันอยากทำงานที่ญี่ปุ่นได้นานกว่านี้ (ประมาณ 5 ปี)
- ✓ สภาพแวดล้อมการอยู่อาศัยของลูกจ้างเปรียบพร้อม ตั้งแต่แลน (LAN) ไร้สาย ฉันสามารถติดต่อกับครอบครัวที่ประเทศบ้านเกิดได้ตลอดเวลา
- ✓ มีสนามบาสเก็ตบอลของบริษัทใกล้กับโรงงาน ฉันดีใจมาก เพราะในฐานะคนฟิลิปปินส์ ฉันรักบาสเก็ตบอล
- ✓ ฉันอยู่ได้อย่างสบายใจเพราะประเทศญี่ปุ่นเคารพกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ อย่างดี
- ✓ ฉันสามารถเก็บเงินให้ครอบครัวได้โดยมีค่าหอพัก 18,000 เยน รวมสาธารณูปโภค
- ✓ บริษัทมีชุดทำงาน เลือกันหนาว และรองเท้านิรภัย ฯลฯ ให้ฉัน

## ตัวอย่างเส้นทางอาชีพที่องค์กรที่ตอบรับ

- ✓ 2 เดือนก่อนเข้าประเทศญี่ปุ่น: ฝึกฝนภาษาญี่ปุ่นพื้นฐานที่ประเทศบ้านเกิด
- ✓ 1 เดือนหลังเข้าประเทศญี่ปุ่น: เรียนรู้วิถีชีวิตชาวญี่ปุ่นและภาษาในประเทศญี่ปุ่น
- ✓ หลังการฝึกฝนด้านบน: เข้าร่วมงานลงสีในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค
- ✓ 36 เดือนต่อมา: ร่วมงานโดยเป็นช่างลงสีที่มีทักษะในฐานะผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค (iii) (ตามแผน)

## การประเมินระบบการจ้างงานโดยองค์กรที่ตอบรับ

- ✓ มีผู้เข้าฝึกงานที่ยอดเยียมมากมาย และระบบนี้ซึ่งพนักงานชาวต่างชาติสามารถแสดงผลจากการฝึกฝนของพวกเขาในประเทศญี่ปุ่นได้คือสิ่งที่ยอดเยียมทั้งสำหรับชาวต่างชาติและบริษัท
- ✓ เนื่องจากการเรียนรู้ทุกสิ่งเกี่ยวกับการต่อเรือภายในเวลาไม่กี่ปีเป็นเรื่องยาก นี่คือโอกาสที่ดีที่จะสามารถอยู่อาศัยได้นานขึ้นเพื่อเรียนรู้ทักษะขั้นสูงขั้น

## ฟาร์มโคนม

[ภาพรวมขององค์กรที่ตอบรับ] (เมื่อเดือน พ.ย. 2018)

สถานที่ตั้ง: ฮอกไกโด

ลูกจ้าง: เต็มเวลา 8 คน, ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค 4 คน, พาร์ตไทม์ 4 คน

ขนาด: โคนม 980 ตัว

(ผลิตนมขวดขนาด 1 ลิตร 5 ล้านขวดต่อปี)

[สถานะผู้เข้าฝึกงาน]

การเริ่มรับ: มิถุนายน 2015 (จากฟิลิปปินส์)

ปัจจุบันผู้หญิงทุกคนอยู่ในช่วงอายุ 20 ปี มีเงินเดือนประมาณ 130,000 เยน

[การเริ่มดำเนินการขององค์กรที่ตอบรับ]

- การสัมภาษณ์ในสถานที่ปฏิบัติงานเมื่อจ้างงาน
- การจัดหาบ้านพักบริษัทสำหรับผู้เข้าฝึกงาน (2 หลัง สำหรับ 6 คน)

(ค่าดูแลรักษาประมาณ 50 ล้านเยน)

- ด้วยคำขวัญที่ว่า “ปฏิบัติต่อทุกคนเหมือนครอบครัว” จะมีการใช้เวลาวันหยุดเพื่อเที่ยวชมสถานที่ใกล้เคียงและจัดงานเลี้ยง



ผู้เข้าฝึกงาน (ชาว) กล่าวว่า “เงินเดือนดีและห้องพักสะอาดสบาย และครอบครัวของฉันที่บ้านสามารถซื้อรถแทรกเตอร์กับจักรยานยนต์ได้”



บ้านพักบริษัทที่ผู้เข้าฝึกงานอาศัยอยู่มีห้องส่วนตัวพร้อมครัว ห้องขนาด 8 เมื่อหาหามิห้องนอน ห้องอาบน้ำและห้องน้ำ



ธงชาติฟิลิปปินส์ของผู้เข้าฝึกงานโบกสะบัดเคียงข้างธงชาติญี่ปุ่นหน้าสำนักงานปศุสัตว์

## การปลูกพืชสวน-ผัก

[ภาพรวมขององค์กรที่ตอบรับ] (เมื่อเดือน ม.ค. 2019)

สถานที่ตั้ง: เขตคากาวะ

ลูกจ้าง: เต็มเวลา 4 คน, ผู้เข้าฝึกงานทางเทคนิค 10 คน, พาร์ตไทม์ 2 คน

ขนาด: 55 ไร่ (ผักกะหล่ำ ต้นหอม ฯลฯ)

ผู้เข้าฝึกงานชาวอินโดนีเซียกำลังทำงานในแปลงปลูกผักกะหล่ำภายใต้คำแนะนำของประธาน (ตรงกลาง)



[สถานะผู้เข้าฝึกงานและการเริ่มดำเนินการขององค์กรที่ตอบรับ ฯลฯ]

- รับเข้ามาตั้งแต่ปี 2004 (จากประเทศอินโดนีเซีย)
- ระบบการดูแลและขึ้นเงินค่าตอบแทนเทียบเท่าลูกจ้างแบบเต็มเวลาชาวญี่ปุ่น
- ผู้เข้าฝึกงานเพศหญิง A คนหนึ่ง (ปีที่ 3) ถูกจ้างงานในฐานะผู้จัดการแผนกงาน
- ขยายขนาดและพัฒนาการจัดการแรงงานผ่านการรับ
- ยอดขายสูงกว่าก่อนเริ่มรับคนงาน 10 เท่า

[การเริ่มดำเนินการขององค์กรที่ตอบรับ/องค์กรที่กำกับดูแล/เขตพื้นที่ท้องถิ่น]

- อดีตผู้เข้าฝึกงานจากองค์กรที่ตอบรับเดินทางกลับไปยังประเทศอินโดนีเซียและสร้างองค์กรส่งเสริมงานนอกที่เป็นการทำงานร่วมกัน
- ฟาร์มในท้องถิ่น 20 แห่งดำเนินการกำกับดูแลด้วยตนเองในปี 2011
- ดำเนินงานอย่างตั้งใจเพื่อสร้างโอกาสในการมีปฏิสัมพันธ์กับชุมชนท้องถิ่น เช่น ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมท้องถิ่น และการร้องเพลงภาษาอินโดนีเซียในการร้องประสานเสียงในงานเทศกาล ฯลฯ